



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali

VISTO il decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163, concernente “Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE” e successive modificazioni;

VISTO l’art. 44, comma 1, lettera a) del Decreto legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito nella legge 22 dicembre 2011, n.214;

VISTO, in particolare l’art.86, comma 3 bis del suddetto decreto legislativo, nella parte in cui prevede che il costo del lavoro è determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

VISTO il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 e s.m., in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO l’art.1, comma 266 della legge 27 dicembre 2006, n.296 (legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale;

VISTO l’art.1, comma 50 della legge 24 dicembre 2007, n.244 (legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione dell’ aliquota IRAP;

VISTO l’art.2 del Decreto legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito nella legge 22 dicembre 2011, n.214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

VISTO il decreto ministeriale 30 dicembre 2011, pubblicato nel sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, concernente la determinazione del costo del lavoro per i dipendenti da aziende del settore Turismo- comparto “aziende alberghiere” -, riferito ai mesi di marzo e settembre 2011;

ESAMINATO il contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da aziende del settore Turismo stipulato il 20 febbraio 2010 tra FEDERALBERGHI, FIPE, FIAVET, FAITA, con la partecipazione di CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA, FEDERRETI e FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTuCS, nonché il CCNL del 28 maggio 2010 tra FEDERALBERGHI, FIPE, FIAVET, FAITA, con la partecipazione di CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA e UGL Terziario;

CONSIDERATA la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro a valere dai mesi di marzo e settembre 2012;

SENTITE le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie dei sopraindicati contratti, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari del settore di attività;

ACCERTATO che nell'ambito del suddetto contratto non sono stati stipulati accordi territoriali;

DECRETA

ART.1

Il costo orario del lavoro per i lavoratori dipendenti da aziende del settore Turismo - comparto "aziende alberghiere" - riferito ai mesi di marzo e settembre 2012, è determinato a livello nazionale nelle unite tabelle che fanno parte integrante del presente decreto.

ART. 2

Le tabelle prescindono:

- a) da eventuali benefici previsti da norme di legge di cui l'impresa può usufruire;
- b) dagli oneri derivanti dalla gestione aziendale e accordi di secondo livello;
- c) dagli oneri derivanti da specifici adempimenti connessi alla normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 e s.m.).

Il presente decreto è pubblicato nel sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali www.lavoro.gov.it

Roma, 23 luglio 2012

FIRMATO
Prof.ssa Elsa FORNERO

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL SETTORE TURISMO - COMPARTO AZIENDE ALBERGHIERE

NAZIONALE

MARZO 2012

Livelli	QA	QB	1	2	3	4	5	6S	6	7	Media
Paga base	1.477,92	1.333,13	1.206,23	1.061,45	974,17	892,75	807,19	757,80	739,81	662,57	854,12
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	522,37	520,64	520,51	518,45	524,06
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	65,08	62,50	61,98	60,94	65,66
Indennità di funzione	75,00	70,00									
Lordo mensile	2.177,22	2.019,22	1.818,34	1.665,34	1.572,15	1.483,79	1.394,64	1.340,94	1.322,30	1.241,96	1.444,89
TOTALE LORDO ANNUO (14 mensilità)	30.481,08	28.269,08	25.456,76	23.314,76	22.010,10	20.773,06	19.524,96	18.773,16	18.512,20	17.387,44	20.228,42
Oneri previd. e ass.vi											
Inps (28,98%)	8.833,42	8.192,38	7.377,37	6.756,62	6.378,53	6.020,03	5.658,33	5.440,46	5.364,84	5.038,88	5.862,20
Inail (2,2%)	670,58	621,92	560,05	512,92	484,22	457,01	429,55	413,01	407,27	382,52	445,03
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.504,00	8.814,30	7.937,42	7.269,54	6.862,75	6.477,04	6.087,88	5.853,47	5.772,11	5.421,40	6.307,22
Trattamento fine rapporto	2.257,86	2.094,01	1.885,69	1.727,02	1.630,38	1.538,75	1.446,29	1.390,60	1.371,27	1.287,96	1.498,40
Rivalutazione T.F.R. (3,880058%)	525,64	487,49	439,00	402,06	379,56	358,23	336,70	323,74	319,24	299,84	348,84
Contributo EBT	56,56	52,36	48,86	44,66	42,00	39,76	37,24	35,84	35,28	33,04	38,60
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,66	5,24	4,89	4,47	4,20	3,98	3,72	3,58	3,53	3,30	3,86
Assistenza QuAS	340,00	340,00									4,96
Assistenza sanitaria integrativa FAST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,25
Previdenza complementare (adesione al 30%)	50,29	46,64	42,00	38,47	36,32	34,28	32,22	30,98	30,55	28,69	33,38
COSTO ANNUO	43.221,09	40.109,12	35.934,62	32.920,98	31.085,31	29.345,10	27.589,01	26.531,37	26.164,18	24.581,67	28.581,93
COSTO MEDIO ORARIO	26,95	25,01	22,40	20,52	19,38	18,29	17,20	16,54	16,31	15,33	17,82
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,03	0,96	0,86	0,79	0,74	0,70	0,66	0,64	0,63	0,59	0,68
TOTALE COSTO ORARIO	27,98	25,97	23,26	21,31	20,12	18,99	17,86	17,18	16,94	15,92	18,50
TOTALE COSTO ORARIO (1)	28,23	26,20	23,46	21,49	20,30	19,16	18,02	17,32	17,08	16,06	18,66
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende centro-nord) (2)	27,66	25,66	22,97	21,03	19,86	18,73	17,61	16,93	16,69	15,68	18,25
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2)	27,82	25,81	23,10	21,15	19,97	18,84	17,71	17,02	16,78	15,77	18,35
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende sud e isole) (2)	27,55	25,55	22,86	20,92	19,75	18,62	17,50	16,82	16,58	15,57	18,14
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2)	27,69	25,67	22,96	21,01	19,83	18,70	17,57	16,88	16,65	15,63	18,21
Distribuzione percentuale dei lavoratori	0,66	0,80	1,25	5,72	14,11	24,93	17,89	8,06	21,09	5,49	100,00
ORARIO DI LAVORO											
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2.088									
Ore non lavorate per:											
Ferie (26 giorni)	173										
Festività sopresse (1 giorno)	7										
Permessi retribuiti	104										
Festività (12 giorni)	80										
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100										
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13										
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7										
Totale ore mediamente non lavorate	484										
Ore mediamente lavorate		1.604									

NOTE: a) Ai sensi dell'art. 199 del CCNL 19/7/2003 se la prestazione di lavoro avviene nel periodo notturno, il costo orario viene maggiorato del 12% per i lavoratori con qualifica notturna, e del 25% per gli altri lavoratori.
b) Ai sensi dell'art. 203 del CCNL 19/7/2003 se la prestazione di lavoro avviene nelle festività di cui all'art. 107, il costo orario viene maggiorato del 20%.
c) Ai lavoratori in forza alla data del 27/7/2007 è riconosciuto, per il servizio prestato nel periodo 1/1/2006-30/6/2007, nel mese di febbraio 2008 un importo UNA TANTUM nei casi e nelle misure contrattualmente previste.
(1) Ai sensi della legge 266/2005, qualora in una regione si sia sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.
(2) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

Roma,

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL SETTORE TURISMO - COMPARTO AZIENDE ALBERGHIERE

NAZIONALE

SETTEMBRE 2012

Livelli	QA	QB	1	2	3	4	5	6S	6	7	Media
Paga base	1.513,55	1.366,12	1.236,97	1.089,54	1.000,67	917,75	830,64	780,35	762,04	683,40	878,42
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	522,37	520,64	520,51	518,45	524,06
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	65,08	62,50	61,98	60,94	65,66
Indennità di funzione	75,00	70,00									
Lordo mensile	2.212,85	2.052,21	1.849,08	1.693,43	1.598,65	1.508,79	1.418,09	1.363,49	1.344,53	1.262,79	1.469,19
TOTALE LORDO ANNUO (14 mensilità)	30.979,90	28.730,94	25.887,12	23.708,02	22.381,10	21.123,06	19.853,26	19.088,86	18.823,42	17.679,06	20.568,70
Oneri previd. e ass.vi											
Inps (28,98%)	8.977,98	8.326,23	7.502,09	6.870,58	6.486,04	6.121,46	5.753,47	5.531,95	5.455,03	5.123,39	5.960,81
Inail (2,2%)	681,56	632,08	569,52	521,58	492,38	464,71	436,77	419,95	414,12	388,94	452,51
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.659,54	8.958,31	8.071,61	7.392,16	6.978,42	6.586,17	6.190,24	5.951,90	5.869,15	5.512,33	6.413,32
Trattamento fine rapporto	2.294,81	2.128,22	1.917,56	1.756,15	1.657,86	1.564,67	1.470,61	1.413,99	1.394,33	1.309,56	1.523,61
Rivalutazione T.F.R. (3,880058%)	534,24	495,46	446,41	408,84	385,96	364,26	342,36	329,18	324,60	304,87	354,70
Contributo EBT	57,54	53,34	49,70	45,36	42,84	40,46	37,94	36,40	35,98	33,60	39,31
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,75	5,33	4,97	4,54	4,28	4,05	3,79	3,64	3,60	3,36	3,93
Assistenza QuAS	340,00	340,00									4,96
Assistenza sanitaria integrativa FAST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,25
Previdenza complementare (adesione al 30%)	51,12	47,41	42,71	39,12	36,93	34,85	32,76	31,50	31,06	29,17	33,94
COSTO ANNUO	43.922,90	40.759,01	36.540,08	33.474,19	31.607,39	29.837,52	28.050,96	26.975,47	26.602,14	24.991,95	29.060,72
COSTO MEDIO ORARIO	27,38	25,41	22,78	20,87	19,71	18,60	17,49	16,82	16,58	15,58	18,12
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,05	0,98	0,87	0,80	0,76	0,71	0,67	0,65	0,64	0,60	0,70
TOTALE COSTO ORARIO	28,43	26,39	23,65	21,67	20,47	19,31	18,16	17,47	17,22	16,18	18,81
TOTALE COSTO ORARIO (1)	28,68	26,62	23,86	21,86	20,65	19,48	18,32	17,62	17,37	16,32	18,98
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende centro-nord) (2)	28,10	26,07	23,36	21,39	20,20	19,05	17,91	17,22	16,97	15,94	18,56
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2)	28,27	26,23	23,50	21,52	20,31	19,16	18,01	17,31	17,06	16,03	18,66
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende sud e isole) (2)	27,99	25,96	23,25	21,28	20,09	18,94	17,80	17,11	16,86	15,83	18,45
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2)	28,13	26,09	23,36	21,38	20,17	19,02	17,87	17,18	16,93	15,89	18,52
Distribuzione percentuale dei lavoratori	0,66	0,80	1,25	5,72	14,11	24,93	17,89	8,06	21,09	5,49	100,00
ORARIO DI LAVORO											
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2.088									
Ore non lavorate per:											
Ferie (26 giorni)	173										
Festività sopresse (1 giorno)	7										
Permessi retribuiti	104										
Festività (12 giorni)	80										
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100										
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13										
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7										
Totale ore mediamente non lavorate	484										
Ore mediamente lavorate		1.604									

NOTE: a) Ai sensi dell'art. 199 del CCNL 19/7/2003 se la prestazione di lavoro avviene nel periodo notturno, il costo orario viene maggiorato del 12% per i lavoratori con qualifica notturna, e del 25% per gli altri lavoratori.
b) Ai sensi dell'art. 203 del CCNL 19/7/2003 se la prestazione di lavoro avviene nelle festività di cui all'art. 107, il costo orario viene maggiorato del 20%.
c) Ai lavoratori in forza alla data del 27/7/2007 è riconosciuto, per il servizio prestato nel periodo 1/1/2006-30/6/2007, nel mese di febbraio 2008 un importo UNA TANTUM nei casi e nelle misure contrattualmente previste.
(1) Ai sensi della legge 266/2005, qualora in una regione si sia sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.
(2) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

Roma,