



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

Decreto n. 73/2026

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”, come modificato dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151;

VISTO, in particolare, l’articolo 12, comma 3, del citato decreto legislativo n. 198 del 2006, che stabilisce che le consigliere e i consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle regioni, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all’articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa;

VISTO l’articolo 13, comma 1, del medesimo decreto legislativo n. 198 del 2006, il quale prevede che le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere i requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione;

VISTI, altresì, gli articoli 14 e 19-*bis* del suddetto decreto legislativo n. 198 del 2006, che disciplinano la durata complessiva del mandato;

VISTO il decreto n. 10 del 27 gennaio 2026 del Presidente della Provincia di Pesaro e Urbino, con cui si designano la dott.ssa Alessia Amoretti e la dott.ssa Chiara Panicali quali consigliere di parità, rispettivamente, effettiva e supplente della stessa Provincia di Pesaro e Urbino;

VISTO il verbale n. 785 del 12 gennaio 2026 della Commissione costituita per la valutazione comparativa delle candidature pervenute;

ESAMINATI i *curricula* della dott.ssa Alessia Di Girolamo e della dott.ssa Chiara Panicali, nonché la documentazione a supporto trasmessa dalla Provincia, da cui si desume che le stesse sono in possesso di esperienza e competenza adeguate alle funzioni da svolgere, avuto riguardo ai titoli professionali e alle esperienze maturate;

VISTA la delibera del 20 dicembre 2017, resa dal Consiglio dell’Autorità Nazionale Anticorruzione, relativa all’applicazione del decreto legislativo n. 39 del 2013 ai componenti di commissioni consultive e tecniche del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in base alla quale occorre acquisire la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi da parte delle consigliere e consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta;

VISTE le dichiarazioni di assenza di conflitto di interessi, presentate dalla dott.ssa Alessia Di Girolamo e dalla dott.ssa Chiara Panicali, in aderenza con quanto previsto dall’articolo 3 del Codice



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di comportamento dei dipendenti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, adottato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 105 del 1° giugno 2022;

VISTE altresì le dichiarazioni, rese dalle stesse, di aver preso cognizione del suddetto Codice di comportamento e di accettarne e rispettarne le disposizioni;

VISTA l'autorizzazione - prot n. 380/2026/FOAC/821 - a svolgere l'attività di consigliera di parità supplente della Provincia di Pesaro e Urbino, rilasciata alla dott.ssa Chiara Panicali, ai sensi dell'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dal dirigente del Settore Formazione, servizi per l'impiego e crisi aziendali – Dipartimento politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione – della Giunta della Regione Marche;

ACQUISITA in data 21 maggio 2026 dalla Provincia di Pesaro e Urbino la documentazione completa e necessaria ai fini della nomina;

RITENUTA l'opportunità, a fronte dell'istruttoria effettuata dalla competente Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, di procedere alla nomina delle consigliere di parità effettiva e supplente della Provincia di Pesaro e Urbino

D E C R E T A

Articolo 1

1. La dott.ssa Alessia Di Girolamo, nata a Taranto il 25 settembre 1976 è nominata consigliera di parità effettiva e la dott.ssa Chiara Panicali nata a Cattolica (FO) il 22 novembre 1981 è nominata consigliera di parità supplente della Provincia di Pesaro e Urbino.
2. Ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni, il mandato ha durata di quattro anni a decorrere dalla data del presente decreto.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: www.lavoro.gov.it – sezioni "Pubblicità legale" e "Normativa".

Roma, 4 giugno 2026

(Firmato)

Marina Elvira Calderone

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Alessia Di Girolamo

Indirizzo

Telefono

E-mail

Nata a

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Da Marzo 2020 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Saipem spa - sede di Fano
- Tipo di azienda o settore Azienda Energia e Petrolio – HR Staff
- Tipo di impiego D&I Diversity and Inclusion
- Principali mansioni e responsabilità Referente Italia
- Date (da – a) Da Marzo 2009 al 2020
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Saipem (Snamprogetti gruppo ENI) di Fano
- Tipo di azienda o settore Azienda Energia e Petrolio – Settore Penali
- Tipo di impiego PNL- Applicazioni Penali Contrattuali
- Principali mansioni e responsabilità Revisione Prezzi ed Applicazione Penali
- Date (da – a) Dal 2006 al 2009
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Studio Legale Alessia Di Girolamo (Pesaro)
- Tipo di azienda o settore Studio Legale
- Tipo di impiego Avvocato
- Principali mansioni e responsabilità Assistenza in udienze penali e civili presso il Tribunale di Pesaro
Svolgimento pratiche civili e penali
- Date (da – a) Da Aprile 2005
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Studio Legale Bruni – Solazzi (Pesaro)
- Tipo di azienda o settore Studio Legale
- Tipo di impiego Collaboratrice legale
- Principali mansioni e responsabilità Assistenza in udienze penali e civili presso il Tribunale di Pesaro

Svolgimento pratiche civili e penali

- Date (da – a) Dal Novembre 2002 al 2004
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Studio Legale Pretelli, Urbino (PU)
- Tipo di azienda o settore Studio Legale
- Tipo di impiego Collaboratrice legale
- Principali mansioni e responsabilità Pratica legale – tirocinio biennale: assistenza e svolgimento pratiche civili presso Tribunale di Urbino e Ancona

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Anno formativo Dicembre 2012
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **ENI CORPORATE (San Donato Milanese)**

“Le competenze emotive al servizio dei risultati”,

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Principali tipologie e fasi della gestione di contratti relativi a progetti di grande dimensione (nazionali ed internazionali), così come compravendite, appalti, approvvigionamenti, outsourcing.**
Approfondimento vincoli normativi nazionali ed internazionali con riferimento al loro impatto sui contratti e sugli aspetti assicurativi per la copertura dei rischi.

- Qualifica conseguita **Attestato di formazione**
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a) Anno formativo Dicembre 2012
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **ENI CORPORATE (San Donato Milanese)**
- “Civil law & Common law ”

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Il contratto, Le obbligazioni, Responsabilità civile contrattuale ed extracontrattuale**
- .

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Attestato di formazione

Civil law & Common law - 11/12 dicembre

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Anno formativo Dicembre 2012

ENI CORPORATE (San Donato Milanese)

“Aspetti legali, contrattuali e assicurativi del progetto”

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Principali tipologie e fasi della gestione di contratti relativi a progetti di grande dimensione (nazionali ed internazionali), così come compravendite, appalti, approvvigionamenti, outsourcing.

Approfondimento vincoli normativi nazionali ed internazionali con riferimento al loro impatto sui contratti e sugli aspetti assicurativi per la copertura dei rischi.

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Attestato di formazione

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Anno formativo maggio 2012

Regione Marche

Corso formazione : "Public Relation "

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Principali tipologie e fasi della gestione di rapporti interpersonali, lavorativi ed inserimento in ogni contesto sociale.

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Attestato di formazione

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Anno formativo Gennaio 2012

Regione Marche

"Leadership femminile e change management nella Pubblica Amministrazione"

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Attestato di frequenza (vedi allegato)

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Anno formativo settembre – dicembre 2011

LEDHA (Lega per i diritti delle persone con disabilità) in collaborazione con **Ordini degli Avvocati** e **Studio legale Linklater**

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

corso di approfondimento sul tema dell'inclusione scolastica, tenuto da avvocati dotati di specifiche competenze in materia. La seconda parte del corso versa sul tema delle discriminazioni sul lavoro. L'obiettivo dei due corsi è dare maggiore profondità e concretezza alle competenze già presenti nel mondo dell'avvocatura passando da ragionamenti di carattere generale a questioni sempre più vicine alla vita reale delle persone con disabilità ed alla pratica professionale degli avvocati. I due corsi di approfondimento, come il corso base, si collocano in un percorso che negli intenti di LEDHA porterà alla costituzione di un Centro di Tutela Antidiscriminatoria capace di divenire un punto di riferimento regionale e nazionale per tutti coloro che desiderino affrontare con competenza l'argomento: un Centro capace di raccogliere le segnalazioni e le richieste, di offrire informazioni e consulenze, di individuare le situazioni su cui sia possibile promuovere ricorsi di natura legale ma anche capace di promuovere studi, ricerche e attività formative e culturali su un tema ancora poco esplorato dalla letteratura giuridica e sociale.

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Attestato di frequenza

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

1 Dicembre 2011 Palazzo Reale, Sala delle Conferenze Milano

Presidente FISH - Federazione Italiana Superamento Handicap
Direttore Generale, Ufficio Scolastico Regionale Lombardia
Assessore al Lavoro, Provincia di Milano

Consigliere Federsolidarietà e Presidente CGM
Assessore Politiche Sociali Comune di Milano
Presidente Nazionale UILDM

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Lavoro e Disabilità: sull'impatto della crisi sul tema della disabilità.

1. Formazione scolastica: una via d'accesso per le persone con disabilità in azienda

Intervengono il CALD e due Istituti scolastici

2. "Sodalitas Disability Workshop": un incontro formativo per il management dell'inclusione in azienda

Intervengono Banca Popolare di Milano, IBM, L'Oreal

3. Da impresa a impresa: il Sodalitas Disability Group

Intervengono Bureau Veritas, Ledha, Randstad

4. "Porte Aperte": la disabilità incontra il mondo del lavoro

Intervengono il CALD e L'Oreal

Partecipano al Laboratorio Lavoro & Disabilità

• Qualifica conseguita
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Attestato di frequenza

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Anno formativo 2011

Specializzazione Gruppo Euroconference Spa (vedi allegato)

(iscritta al n. 2 del registro Organismi di Conciliazione del Ministero della Giustizia e accreditata presso il Ministero della Giustizia per la formazione dei Conciliatori)
Civile e Commerciale

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Conciliatore Professionista (conciliatore civile e commerciale)

Iscrizione all'Albo dei Conciliatori ed iscrizione nelle liste come conciliatore negli Organismi di Conciliazione

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Anno formativo 2008

Università dell'Età Libera di Pesaro

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Corso di inglese avanzato

Attestato di frequenza

• Date (da – a)	Dal 07/03/2008
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di formazione CEDAM (iscrizione nelle liste di difesa d'ufficio)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	La difesa penale: Disciplina, Soggetti, Strumenti.
• Qualifica conseguita	Certificato di frequenza (vedi Allegato)
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

• Date (da – a)	Dal 07/03/2008
• Nome e tipo di istituto di istruzione	Corso di formazione CEDAM (iscrizione nelle liste di difesa d'ufficio)

Date (da -a)	23/11/2008
Nome e tipo di istruzione o Formazione	Ordine degli Avvocati di Pesaro
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Il testo unico della sicurezza del lavoro
• Qualifica conseguita	Certificato di frequenza (vedi Allegato)
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

• Date (da – a)	14/01/2008
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Ordine Avvocati di Pesaro presso Hotel Flaminio di Pesaro
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	La bancarotta nella esperienza giurisprudenza.
• Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione (vedi allegato)
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

• Date (da – a)	30/11/2007
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Ordine Avvocati di Pesaro presso Hotel Cruiser Congress di Pesaro
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	La responsabilità civile in famiglia
• Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

• Date (da – a) 30/10/2007

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Ordine Avvocati di Pesaro presso Hotel Cruiser Congress di Pesaro

Programma di formazione deontologica forense.

Attestato di partecipazione

19/10/2007

Ordine Avvocati di Pesaro presso Hotel Cruiser Congress di Pesaro

Udienza preliminare e rito abbreviato.

Attestato di partecipazione

• Date (da – a)

04/10/2007

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Ordine Avvocati di Pesaro

Il traffico illecito dei rifiuti.

Attestato di partecipazione

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

06/07/2007

Ordine Avvocati di Pesaro presso Hotel Cruiser Congress di Pesaro

Avvocati e magistrati: quale riforma della giustizia per i cittadini.

Attestato di partecipazione

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

05/07/2007

Ordine Avvocati di Pesaro

La conciliazione giudiziale ed extra-giudiziale attualità e prospettive.

Attestato di partecipazione (vedi allegato)

11/05/2007 – 25/05/2007 – 08/06/2007

Ordine Avvocati di Pesaro

Patto di famiglia – Tutela acquirenti immobili – Responsabilità illimitata dei soci.

Attestato di partecipazione

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

24/05/2007

Ordine Avvocati di Pesaro

Varie tematiche di approfondimento con trattazione di sentenze di aggiornamento di diritto civile.

Attestato di partecipazione

13/04/2007

Ordine Avvocati di Pesaro

Diritto ambientale. I reati previsti dal D.Lgs 152/2006.

Attestato di partecipazione

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita

29/03/2007

Ordine Avvocati di Pesaro

Favoreggiamento e difesa tecnica.

Attestato di partecipazione

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
 - Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

06/03/2007

Ordine Avvocati di Pesaro

Abusi edilizi: profili amministrativi e penali.

Attestato di partecipazione

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
 - Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

26/02/2007

Ordine Avvocati di Pesaro

Responsabilità civile e c.d. “Risarcimento diretto”. Le nuove ipotesi di risarcimento alla luce del nuovo testo unico delle assicurazioni.

Attestato di partecipazione

Anno formativo 2005/06

Centro permanente per l'istruzione e la formazione in età adulta – Istituto Statale “Annibale Olivieri” – Pesaro

Corso informatica 2 livello: Word 2003 – Excel 2003

Attestato di frequenza (vedi allegato)

Valutazione finale: BUONO

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
 - Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Esame di stato per conseguimento abilitazione Forense anno 2005/06

Abilitazione alla professione di Avvocato

Abilitazione alla libera professione di Avvocato con iscrizione all'Albo n. 375 all'Ordine degli Avvocati di Pesaro con delibera del 09/02/2007

Novembre 2005

Ordine degli Avvocati di Pesaro

Privacy

Attestato corso aggiornamento in “tutela della Privacy”

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

17/11/2005

Istituto di formazione IS.FOR.D.D.

“D.Lgs 196/03 – Codice della Privacy e Studi Legali”.

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRA LINGUA

Attestato di frequenza (vedi Allegato)

Maggio – Luglio 2005

Ordine Avvocati di Pesaro

Corso di formazione in diritto di famiglia e tutela minorile.

Attestato di partecipazione e frequenza (vedi Allegato)

Novembre 2002 – Luglio 2004

Procedura civile, Procedura penale, Procedura amministrativa, Diritto penale, civile, amministrativo, commerciale, tributario, internazionale.

Specializzazione biennale in Professioni Legali.

Abilitazione in professioni legali (vedi Allegato)

Novembre 1995 – Giugno 2002

Università degli Studi “Carlo Bo” di Urbino.

TITOLO tesi: “Recenti studi sulla critica dell’evoluzione del concetto di Società Civile in Hegel”.

TITOLO tesina facoltativa in diritto amministrativo: “Diritto di accesso agli atti amministrativi da parte del cittadino ed in particolare il diritto di accesso agli atti amministrativi da parte del Consigliere Comunale”.

Laurea in Giurisprudenza con votazione 105/110

Anno 1993

Istituto religioso “Sacro Costato” – Taranto

Maturità Liceo socio pedagogico con anno integrativo

Integrità morale; flessibilità culturale; capacità di lavoro in team; ottima capacità di interazione con enti locali; rapporti con clienti e con il pubblico in genere; organizzazione e formazione del personale; creazione e gestione di archivi legali.

Italiana

	INGLESE
• Capacità di lettura	BUONO (CORSO DI STUDIO NEI MESI ESTIVI PRESSO COLLEGE DI LONDRA NELL'ANNO 1992 E 1994)
• Capacità di scrittura	BUONO
• Capacità di espressione orale	BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Ottime capacità di comunicazione in ambienti multiculturali, continuo svolgimento di attività relazionali in organizzazioni di eventi culturali e in associazioni studentesche universitarie, attualmente socio di associazioni di giovani professionisti legali (Avvocati).

Motivata dalle molteplici esperienze espresse nelle organizzazioni di seguito indicate:

RUOLI IN ASSOCIAZIONI

- **ACONDROPLASIA INSIEME PER CRESCERE: REFERENTE REGIONALE.** Associata. L'associazione è nata ad ottobre 2011 ed è di supporto a tante famiglie e pazienti con acondroplasia. L'acondroplasia è una malattia genetica rara, ed è comunemente conosciuta come NANISMO. E' presente negli Ospedali Centri di Riferimento dove vengono visitati ed operati più volte durante il corso della loro infanzia-adolescenza. Per informare e sensibilizzare sulla patologia, l'Associazione Acondroplasia-Insieme per crescere Onlus, organizza eventi, incontri, seminari, convegni per famiglie/pazienti e per tutti coloro sensibili ed interessati alla tema.

- **CONSIGLIERA NEL DIRETTIVO DELLA F.I.D.A.P.A. dal 2010 al 2014_(Federazione Italiana Donne Arti Professioni Affari)** c/o Sezione di Pesaro. Collaboratrice nel consiglio direttivo regionale

La Federazione ha lo scopo di promuovere, coordinare e sostenere le iniziative delle donne che operano nel campo delle Arti, delle Professioni e degli Affari, autonomamente o in collaborazione con altri Enti, Associazioni o altri soggetti, ai fini di indirizzarne le attività sociali e culturali che favoriscono il miglioramento della vita, anche lavorativa.

- **ANMIC (Associazione Nazionale Mutilati Invalidi Civili): REFERENTE PROVINCIALE DELEGAZIONE FANO.** Consigliera nel direttivo per due mandati fino al 2018 Collaboratrice Legale come volontaria; collaboratrice per sviluppo progetti e percorsi formativi per l'inserimento disabili, promotrice per opportunità formative finalizzate all'inserimento professionale e attività sociali delle persone svantaggiate.

- **A.I.S.P.O.D. (Fano) Associazione Inclusione Sociale Pari Opportunità Disabilità :** collaboratrice fino al 2017. L'associazione che ha come obiettivo quello di vigilare e verificare che le applicazioni delle norme, gli accordi di legge e soprattutto i Diritti Umani e di Pari Opportunità siano sempre rispettati, dal momento del concepimento sino alla morte naturale delle persone con disabilità. Si occupa di sviluppare progetti di inclusione nello sport, nella scuola, e di domiciliari. All'interno dell'associazione è attivo il "**comitato della scuola**" che si occupa esclusivamente di tutte le legislazioni e la presa in carica di relative problematiche scolastiche degli alunni con disabilità al fine di stimolare e far attuare il diritto allo studio, le pari opportunità durante i percorsi scolastici, in tutti gli ordini di scuola e formazioni lavorative.

- **APITO Marche (Fano).** Consigliera nel direttivo Associazione di Volontariato "Centro Scuola

Don Paolo Tonucci”: Socia attiva. L'associazione si è costituita a Merano (Bz) che mira promuovere progetti socio educativi, iniziative e attività, per sostenere e migliorare le condizioni di vita delle famiglie più disagiate della città di Camaçari in Bahia (BR).

L'associazione difende i diritti e la dignità delle persone, ha avviato scuole di alfabetizzazione e professionali, scuole di capoeira, attività artigianali per le donne. Ad oggi sono attivi progetti educativi di integrazione sociale, lavorativa e di integrazione di immigrati condivisi con l'Italia.

- **Referente regionale SIDIMA: Associata società italiana diversity manager dal 2016 fino al 2024**

- **AGFI (associazione genitori figli con handicap) di Fano consiglia nel direttivo dal novembre 2016 ad oggi.** L'Associazione [A.G.F.H.](#) nasce nel 1987, è una associazione ONLUS (non a scopo lucrativo) con personalità giuridica riconosciuta dalla Regione Marche e raggruppa oltre centocinquanta famiglie. Opera prevalentemente sul territorio di Fano ma vanta anche soci e rapporti con tutto il territorio nazionale da allora ha mantenuto rapporti con le istituzioni locali, poiché è stata ed è il collegamento diretto fra famiglie e le istituzioni:

Servizi Sociali e Ambito n°6 (Comune di Fano)

UMEA (Unità Multidisciplinare Età Adulta)

UMEE (Unità Multidisciplinare Età Evolutiva)

USP (Ufficio Scolastico Provinciale)

Su richiesta delle famiglie offre un servizio ulteriore; messa a disposizione per la consulenza riabilitativa.

C.T.I. (Centro Territoriale per l'Integrazione scolastica)

Coordinamento Prov.le per le Disabilità

Centro Servizi Volontariato. Il Comune di Fano, l'Ambito Territoriale n°6 hanno riconosciuto alla nostra Associazione, in collaborazione con l'ANMIC la gestione dello sportello C.I.D.H. (Centro Documentazione Informazione Handicap)

- **APMarche (Associazione Paraplegici Marche) di Ascoli, Consigliera nel direttivo referente delegata su Fano dal Luglio 2016 al 2022**

- **AGEDO MARCHE Associata Agedo Marche (associazione genitori e figli omosessuali) dal 2020 ad oggi**
- **AUSER Consigliera del direttivo AUSER Fano ed associata attualmente.**

CARICHE PUBBLICHE

- **Componente del Forum permanente contro le molestie e la violenza di genere, previsto dall'art.3 della L.R.32/08 Regione Marche (dal 2010 al 2015).**

- **Componente della Commissione Pari Opportunità al primo mandato dal 2010 al 2015**
Referente del gruppo di lavoro legislazione paritaria, cultura e violenza di genere.

- **Componente della Commissione Pari Opportunità al secondo mandato dal 2015 al 2020.**
Referente/responsabile regionale gruppo di lavoro "Disabilità, diritti ed inclusione sociale"
- **Componente Consulta Regionale dell'handicap come invitata permanente dal 2018 al 2025**
- **Componente della Commissione Pari Opportunità al secondo mandato dal 2020 al 2025**
Referente/responsabile regionale gruppo di lavoro "Disabilità" e "Fragilità".

CARICHE/NOMINE SINDACALI

- **Responsabile coordinamento regionale sui diritti UIL Marche**
- **Responsabile Rappresentante Sindacale Unitario Uiltec/UIL: RSU all'interno della azienda Saipem SPA Fano per tre mandati, dal febbraio 2016 (al suo interno referente commissione mensa, commissione formazione, commissione trasferte, commissione pari opportunità, commissione relazioni industriali) ad oggi.**
- **Responsabile dei lavoratori Sicurezza e Ambiente (RLSA) in Saipem società gruppo Eni dal 2016 ad oggi, mandati n.3**
- **Componente "Rete Uil-Marche sicurezza del lavoro & legalità" in fase di costituzione (2018 al 2020)**
- **Coordinatrice Regionale Nella Commissione Nazionale Pari Opportunità UILTEC dal marzo 2016 ad oggi, n. 3 mandati**
- **Componente del consiglio regionale UILTEC da settembre 2016 ad oggi, n.3 mandati**
- **Responsabile regionale sindacale Pari Opportunità Uiltec dal 2016 ad oggi, n. 3 mandati**
- **Componente del CAE consiglio europeo aziendale Saipem dal 2016 ad oggi**
- **Componente CAPS Comitato Paritetico Aziendale Sindacale dal 2023.**
- **Responsabile Provinciale Ufficio H UILP (Ufficio Handicap UIL Pensionati) dal 2020**

PROGETTI SULLE PARI OPPORTUNITA' E DONNE E LAVORO

ANNO 2025

Cicli su “Tutela giuridica nel durante noi e dopo di noi”: Il primo ciclo di incontri che hanno affrontato tematiche **“La capacità giuridica di agire- chi può agire nell’interesse della persona non autonoma? Disabilità fisica e disabilità psichica** 1) figura dell’amministratore di sostegno 2) inabilitazione 3) interdizione giudiziale 4) incapacità naturale 5) procura; **Il secondo ciclo “Quali strumenti per garantire la destinazione del patrimonio per la realizzazione del progetto personalizzato per il Durante e Dopo di NOI? Atti dispositivi del patrimonio** 1) successione a causa di morte 2) testamento 3) donazione 4) contratto di mantenimento. Progetto attuato con l’associazione di cui sono consigliera AGFI associazione genitori figli per l’inclusione, si sono affrontati con professionisti della materia, tematiche che sono a cuore alle famiglie che hanno al loro interno figli con disabilità.

Progetto Bagno di sole ha come focus l’inserimento lavorativo per neurodivergenti e accoglienza per disabili. Realizzato e promosso attraverso l’associazione AGFI finanziata grazie al crowdfunding della Fondazione Carifano, insieme Linkaut srl e con il supporto di Confartigianato Imprese Ancona – Pesaro e Urbino. Un’occasione di crescita per ragazzi neurodivergenti o con altre abilità, ma anche un’accoglienza più consapevole e a misura di turista disabile. Ecco cosa rappresenta ‘Bagno di Sole’, il progetto capace di fornire un’opportunità preziosa a chi potrebbe incontrare maggiori difficoltà a trovare posto nel mondo del lavoro, e che crea anche nuovi scenari in termini di accoglienza. Protagonisti del progetto sono persone che, data la loro condizione speciale, sono alla ricerca di sbocchi normali, di occasioni di crescita personale e professionale, acquisendo competenze utili nella futura ricerca di un’occupazione. Nove di loro, da luglio, saranno impegnati in un percorso di orientamento in altrettanti stabilimenti balneari di Fano. Il progetto Bagni di Sole ha infatti una doppia anima: se da un lato contribuisce a far sì questi ragazzi straordinari possano inserirsi in contesti ordinari, dall’altro mira a rendere possibile un’accoglienza turistica in linea con le esigenze del turista disabile e della sua famiglia, attraverso dei ‘Punti Spiaggia LINK@AUT’. Un approccio inclusivo che diventerà realtà in sedici stabilimenti balneari del fanese. Sono stati loro a sposare il progetto che conduce verso un marketing turistico orientato al sociale, e che rappresenta soprattutto la cartina tornasole di una comunità attenta alle esigenze di tutti. E saranno proprio nove di loro a ospitare i nove ragazzi protagonisti del percorso lavorativo. Il tutto è stato reso possibile dalla formazione preliminare gestita da Linkaut, azienda leader a livello nazionale nei percorsi di inclusione lavorativa per persone neurodivergenti.

Progetto “l’aggregazione fa la forza” in collaborazione con ASI associazione sportiva italiana. Il progetto si rivolge alle donne in generale ed in particolare vi sono azioni aperte anche alle donne della terza età e a una serie di categorie di donne fragili o vulnerabili di un territorio che comprende il Comune di Cartoceto, il Comune di Fano, il Comune di Mondolfo tutti della Provincia di Pesaro Urbino. Oltre la camminata che consiste in una camminata serale per svolgere attività fisica oltre a dare la possibilità di aggregazione sociale e dirimere effetti di depressione dovuti alla solitudine e dirimere situazioni di violenza domestica.

Convegno di Psicofilosofia “Neuroscienze tra filosofia e Psicologia” – Incontro inserito nella Terza Missione dell’Università svoltasi il 28 ottobre 2023 nel territorio Fano – Il Ponte di EnricoUniversità Popolare Ethica A.P.S. di Carignano di Fano.

Rassegna "Storie Straordinarie in Tutti i Sensi" di cui allego il programma;

Una rassegna finalizzata alla crescita culturale della disabilità che ha visto fin dalla prima edizione risalente al 2010, l' A.G.F.H allora , oggi A.G.F.I. proponente di tante formazioni , presentazioni di libri , progetti ecc.... ,quest'anno saranno 3 i momenti in cui l' Associazione sarà protagonista : **Erica Villa la ragazza che Corre.....** partecipante per il 2 anno alla COLLEMARATON 2025 con il suo spingitore, si racconterà attraverso un docufilm oltre a presentare i Suoi libri; ci sarà la presentazione animata di un Diario che racconta: "**15 ANNI di NOI**" " ossia il percorso fatto ad oggi del progetto **LIBERAILTEMPO** che coinvolge 15/20 giovani adulti disabili, progetto in collaborazione con I S.Sociali ATS 6 Comune di Fano; ci sarà la presentazione del progetto **HACCA RISPONDE** , un progetto di segretariato sociale dove protagonisti sono degli operatori telefonici con con ALTRE ABILITA' che attraverso un video faranno conoscere alla città il loro fare che dal 2002 permette loro di essere RI-CONOSCIUTI e garanti di una cura e frequentazione ad uso sociale di un parco comunale meraviglioso denominato "La Casetta degli Scout " assegnato in comodato d uso gratuito dall Uff.Patrimonio Comune di Fano.

ANNO 2024

Progetto “l’aggregazione fa la forza” in collaborazione con ASI associazione sportiva italiana. Il progetto si rivolge alle donne in generale ed in particolare vi sono azioni aperte anche alle donne della terza età e a una serie di categorie di donne fragili o vulnerabili di un territorio che comprende il Comune di Cartoceto, il Comune di Fano, il Comune di Mondolfo tutti della Provincia di Pesaro Urbino Infatti si registra un aumento di persone che vivono in condizioni di fragilità nell'ambito dell'inclusione sociale. Le condizioni di fragilità personali poi sono enfatizzate dalla situazione di precarietà ed instabilità che caratterizzano il contesto attuale, e sono spesso conseguenza di perdita del lavoro, di gravi conflittualità nell'ambito familiare, di percorsi di vita che sfociano in comportamenti penalmente rilevanti. Il progetto si rivolge, come detto sopra, anche alla fascia della terza età. Inoltre è importante aiutare tutte queste categorie ad approcciarsi al mondo digitale, spronarli all'apprendimento, tenerli attivi dal punto di vista mentale e sociale, coinvolgerli nella vita attiva ed incentivare le relazioni. È scientificamente documentato che l'esercizio fisico e mentale migliora il benessere della persona. Camminata di gruppo, condotta da un insegnante di educazione fisica, come ora di attività motoria dedicata, ma anche come inizio di una vita attiva, sana, sportiva, in forma. Ciò che il progetto vuole garantire è il mantenimento dell'integrità strutturale e psichica, il benessere neurologico, relazionale, emotivo. Spesso la solitudine o il sentirsi meno utili nella società sono motivo di depressione nel soggetto anziano. La creazione di un gruppo e la partecipazione ad esso è quindi un elemento fondamentale durante le attività motorie e ricreative per stimolare l'interesse e gli scambi emotivi.

Convegno D come Donna, Disabilità, Diversità, Discriminazione ideato dalla commissaria Di Girolamo , patrocinato dalla cpo marche ed organizzato dal comune di Gabicce mare con la collaborazione dei sindacati CGIL, CISL,UIL marche e Consiglieria di parità provinciale PU, associazione ANMIC, Psicologi del lavoro. Un convegno che ha messo a nudo le problematiche della doppia discriminazione in quanto donna ed in quanto donna differente a causa di una condizione fisica diversa (disabilità). Problematiche relative la teoria e la pratica dell'inserimento lavorativo, il disabile come risorsa e non solo come soggetto di obbligo di assunzione.

Rassegna “L’Essere Differente” progetto ideato e realizzato a cura della commissaria Di Girolamo col patrocinio della cpo marche in collaborazione con A.G.F.I. Odv/Ets Associazione Genitori e Figli per l’Inclusione di Fano svoltasi da autunno ad inverno 2022 nel territorio di Fano, con il paternariato di AGEDO Marche, Lupus in fabula, Africa chiama, associazione Mille voci, associazione On the

road, associazione Stay Human, Amnesty international. La rassegna L ESSERE DIFFERENTE prevede 3 edizioni, pone l'attenzione alle differenze nelle differenze e nasce dal bisogno di educare al rispetto delle differenze culturali, di genere, etnia, orientamento sessuale e differenti condizioni di vita.

La terza edizione svolta nel 2024 è rappresentata da un evento che vedrà come protagonista lo scrittore Nadir Malizia, persona con disabilità ed omosessuale che tratterà tematiche riguardanti la disabilità, i diritti LGBT attraverso la presentazione del suo libro "Vita a quattro ruote".

Progetto Vela per tutti Presentazione progetto Malupa 5.0 – La barca a vela per tutti si riferisce al progetto "Handar per mare con Malupa, vela per tutti", un'iniziativa di vela inclusiva che utilizza la barca a vela accessibile "Malupa" per offrire esperienze a giovani con disabilità e loro accompagnatori. Questi eventi sono iniziati nel 2024 e hanno avuto luogo anche a Fano, coinvolgendo diverse associazioni e la Lega Navale Italiana. Malupa è progettata per essere accessibile a persone con disabilità fisiche e cognitive, rendendo la navigazione sicura e possibile per tutti.

ANNO 2023

Convegno “Ri – conoscere e prevenire le disparità begli ambienti di lavoro” in collaborazione con l'ordine degli commercialisti, nasce per riconoscere e prevenire le disparità negli ambienti di lavoro sottolineando che è fondamentale creare una cultura inclusiva con politiche chiare di tolleranza zero e supportate da formazione continua, canali di segnalazione sicuri e anonimi e supporto per le vittime. Le aziende devono valutare i rischi, promuovere l'equità di carriera, monitorare il clima aziendale e intervenire in modo coerente e rapido contro i comportamenti inaccettabili.

Convegno: Studenti sordi: Protagonisti attivi nel processo di apprendimento, curato e realizzato dalla commissaria Di Girolamo organizzato dall'ENS sordi Provinciale tratta delle difficoltà ed ostacoli a cui vanno incontro i sordi ma tratta anche le possibilità di andare oltre gli ostacoli attraverso la psicologia e pedagogia.

Convegno PNRR e disabilità – Quali opportunità 2.0

Progetto disabilità e famiglia Attuato come referente del gruppo “fragilità” in cpo marche e come referente per la commissione nella consulta regionale dell'handicap. L'azione istituzionale finalizzata a garantire le pari opportunità per uomini e donne è diventata nel 2023 anche impegno per sostenere le famiglie in situazioni di difficoltà e al rispetto dei diritti di tutti, con particolare attenzione alle persone con disabilità tanto che la Commissione ha attuato iniziative per l'eliminazione di ogni forma di discriminazione e ingiustizia sociale e per il sostegno alle famiglie. 2° Edizione Santa Claus Bus – Animazione natalizia per i pazienti della Fondazione della Lega del Filo d'Oro di Osimo e del Presidio ospedaliero “G. Salesi” di Ancona. In considerazione del fatto che, nel caso di malattie e infermità che colpiscono bambini e ragazzi il carico di cura e assistenza ricade principalmente sulle famiglie e soprattutto sulle madri, ritenendo che con l'avvicinarsi delle festività natalizie il peso dell'assistenza ai minori malati diventa più penoso e gravoso, la Commissione ha messo in campo una iniziativa avente la finalità di andare ad alleviare e sostenere la fatica psicologica che le madri affrontano nell'accudire i propri figli nel difficile periodo che gli stessi affrontano durante il loro ricovero ospedaliero e le cure mediche.

Workshop donne e lavoro “Workshop sulla parità di genere nel mondo del lavoro” Poiché nel PNRR la parità di genere rappresenta una delle priorità strategiche come quella della Certificazione della parità di genere con cui si misura l’impegno delle imprese nei confronti di capitale umano allo scopo di costruire una cultura inclusiva in grado di riconoscere le diversità e valorizzarle, la Commissione ha così deciso di realizzare un workshop che ha trattato la problematica della parità di genere nel mondo del lavoro, con approfondimenti suic.d. “pay gap” e “gender gap”, sull’accesso limitato delle donne alle posizioni apicali e sulle nuove certificazioni alle aziende in materia di parità di genere. Il workshop si è svolto la mattina del 6 maggio 2023, presso la Sala Polifunzionale della Fondazione Lega del Filo d’Oro Onlus in Osimo. La commissaria Di Girolamo ha partecipato attivamente poiché è anche delegata sindacale e ha seguito e ottenuto per la azienda a cui appartiene Saipem SpA la certificazione di parità di genere.

Campagna di prevenzione contro l’osteoporosi. Questa campagna di prevenzione ha come destinatari tutta la popolazione marchigiana di età adulta (65 anni), nonché del personale dei SSR e MMG ed è stata sostenuta dalla Regione Marche, assieme con tutte le aziende del Servizio Sanitario Regionale, l’Università Politecnica delle Marche e le donne dei sindacati pensionati di CGIL CISL e UIL, in ottemperanza a quanto stabilito dal Piano regionale di Prevenzione delle Marche. Per l’anno 2023 la commissaria Di Girolamo ha continuato a partecipare alle riunioni del tavolo di coordinamento regionale “Ossi duri...si diventa” .

ANNO 2022

Rassegna “Storie Straordinarie in tutti i sensi” svoltasi nel mese di aprile 2022 nel territorio di Fano (PU) – Una rassegna finalizzata alla crescita culturale della disabilità che ha visto fin dalla prima edizione risalente al 2010, l’ A.G.F.H allora , oggi A.G.F.I., proponente di tante formazioni , presentazioni di libri , progetti e laboratori.

-

Progetto su “ Donne, lavoro e parità “

In qualità di responsabile del gruppo di lavoro "Diritti, accoglienza e inclusione sociale " e "legislazione paritaria".

Le diseguaglianze di genere sul lavoro sono ancora marcate, nell’accesso al lavoro, nei livelli di inquadramento, nei percorsi di avanzamento di carriera e soprattutto nelle retribuzioni tanto che l’Unione Europea ha lanciato la campagna “Equal Pay Day”.

In continuità con ciò, occorre sviluppare un progetto per la promozione nelle Marche di una campagna per la parità retributiva e in generale per la parità di donne e uomini nelle condizioni di lavoro e doppia discriminazione donna/donna disabile ("Donne, Lavoro , Parità"/"Stesso lavoro, stessi diritti") da realizzare attraverso:

- iniziative/giornate di approfondimento, con particolare attenzione alle condizioni di lavoro nelle Marche;
- serie di incontri nelle scuole, anche in collaborazione con la rete delle organizzazioni sindacali e associazioni, sui temi della condizione delle lavoratrici, dei loro diritti, sulle difficoltà quotidiane ma anche sui risultati raggiunti;
- video/spot su donne, lavoro e parità, anche allo scopo di veicolare un’immagine di donna reale, evidenziandone il protagonismo, le competenze, il valore.

- **Convegno PNRR e disabilità.** Quali opportunità

- **Evento ALTER ART FESTIVAL** per l'innovazione delle arti performative di danza teatro integrato. L'Alter Art Festival 2022 si è tenuto a Pergola dal 7 al 10 luglio. Il festival ha offerto un programma di danza, teatro, arti visive e iniziative di benessere ambientale, con artisti internazionali e performance come la Contact Improvisation con Jurij Konjar e la danza contemporanea con Zoe Knights.
- **Evento “Marche Pride”** organizzazione in qualità di commissaria e referente inclusine sociale

-Rassegna “L’Essere Differente” progetto ideato e realizzato a cura della commissaria Di Girolamo col patrocinio della cpo marche in collaborazione con A.G.F.I. Odv/Ets Associazione Genitori e Figli per l’Inclusione di Fano svoltasi da autunno ad inverno 2022 nel territorio di Fano, con il paternariato di AGEDO Marche, Lupus in fabula, Africa chiama, associazione Millevoci, associazione On the road, associazione Stay Human, Amnesty international. La rassegna L ESSERE DIFFERENTE prevede 3 edizioni, pone l’attenzione alle differenze nelle differenze e nasce dal bisogno di educare al rispetto delle differenze culturali, di genere, etnia, orientamento sessuale e differenti condizioni di vita

La prima edizione nel 2022 prevede degli incontri all’interno delle scuole di 1 e 2 grado del territorio fanese dando voce agli studenti per dare loro un tempo dedicato al “**RACCONTARSI** “ chiaramente questa azione prevede un percorso preparatorio in collaborazione con gli insegnanti.

La seconda edizione nel 2023: contestualmente in rafforzamento al percorso di sensibilizzazione si allestirà una mostra nelle scuole dal titolo “ **IL MIO PASSAPORTO,STORIE DI MIGRANTI** “ la mostra ha come filo conduttore storie di persone che s intrecciano come fili così come le rotte di migrazione rappresentate da fotografie e testimonianze estrapolate dai racconti degli studenti dell Associazione Millevoci intervistati dai volontari ;

Progetto “Mi racconto, ti racconto” organizzato dalla Sezione Provinciale ENS di Pesaro e Urbino con patrocinio della Commissione Pari Opportunità regione marche ed a cura della commissaria Di Girolamo ed in collaborazione con AGFI (associazione genitori e figli per l'inclusione) e CDH (centro documentazione handicap.) della quale la stessa è parte del direttivo. Trattasi di ciclo d'incontri "Mi racconto e Ti Racconto " storie di vita e conversazioni con persone sorde dall’esperienza dell’impianto cocleare al vivere in famiglia ecc.

Partecipazione quarta edizione di AIR - Adriatica Ionica Race, una corsa ciclistica a tappe per professionisti inserita nel calendario internazionale dell’UCI Europe Tour nella categoria 2.1. La gara, che ha attraversato 4 regioni italiane, nelle giornate del 7 ed 8 giugno 2022 si è svolta nelle Marche, con due tappe: la prima da Fano a Sirolo, la seconda da Castelraimondo ad Ascoli Piceno. La Commissione ha partecipato a tale manifestazione attraverso una ciclopedalata. Tale partecipazione è stata una efficace occasione di sensibilizzazione sulle tematiche relative al contrasto della discriminazione e della violenza, portando all’attenzione del vasto pubblico di sportivi, spettatori e telespettatori gli importanti temi della lotta contro le discriminazioni di genere, con particolare attenzione alle discriminazioni che avvengono ai danni delle donne nel mondo sportivo.

- Approfondimenti sul tema del lavoro al femminile in attraverso il ruolo di commissaria pari opportunità organizzando tre **convegni: la tavola rotonda “Donne lavoro e pandemia” il convegno “Rilanciare l’imprenditoria femminile è possibile” e l’iniziativa “Donne in divisa”.**

1)”Donne Lavoro e Pandemia” La pandemia da Covid-19, ha sconvolto e sovvertito la vita sociale, produttiva, lavorativa e personale di tutti. A fare le spese dei risvolti negativi della pandemia nel settore del lavoro sono state soprattutto le donne, che hanno perso l’impiego, hanno subito

significative perdite di reddito oppure sono state gravate di carichi di lavoro sovradimensionati o hanno dovuto gestire con difficoltà la conciliazione tra vita familiare e lavorativa. Da ogni situazione di crisi possono nascere opportunità da cogliere: la CRPO attraverso questa tavola rotonda ha messo a confronto varie voci che rappresentano le istituzioni, il mondo del lavoro e dell'imprenditoria per discutere e confrontarsi sulle modalità di rilancio del lavoro, con attenzione particolare verso le donne. L'iniziativa, che ha riscontrato un grande successo di pubblico, ha costituito un importante momento di informazione e confronto.) **2) “Rilanciare l'imprenditoria femminile”** Con l'attuazione di questo convegno, tenutosi ad Ascoli Piceno il 17 giugno 2022 in collaborazione con l'Assessorato al Bilancio della Giunta regionale, si è approfondita la conoscenza di questi strumenti e far conoscere le opportunità messe in campo dalle Istituzioni per rilanciare il settore produttivo ed economico ed in particolare per sviluppare e potenziare l'imprenditorialità delle donne. L'iniziativa si è articolata in due momenti: una prima parte informativa, demandata al personale della competente struttura della Giunta regionale, sugli strumenti e sulle modalità con cui accedere ai finanziamenti comunitari e statali per il sostegno alle imprese ed una seconda fase, destinata alla testimonianza di imprenditrici del territorio chiamate a raccontare la propria esperienza imprenditoriale e gli strumenti di cui hanno usufruito per la creazione e lo sviluppo della propria attività manifatturiera o industriale. **3) L'iniziativa “Donne in divisa”**, tenutasi il 12 novembre 2022 a Porto San Giorgio, è stata organizzata dalla Commissione per svolgere un momento di riflessione sul ruolo sempre più importante delle donne all'interno delle Forze dell'Ordine. Al riguardo, in Italia il servizio militare femminile, avviato nell'anno 2000 a seguito dell'entrata in vigore della legge 20 ottobre 1999, n. 380 (Delega al Governo per l'istituzione del servizio militare volontario femminile), costituisce uno dei grandi cambiamenti che hanno segnato il profondo processo di trasformazione del mondo militare dell'ultimo ventennio. Questa iniziativa è stata concepita per valorizzare il ruolo delle donne delle Forze dell'ordine e offrire un riconoscimento pubblico a quelle che nello svolgimento delle loro mansioni, si sono contraddistinte per il servizio reso a favore della comunità.

ANNO 2021

Progetto Gioco Giochiamo Collaborazione al seminario “Gioco – Giochiamo – Giocando con...” svoltosi il 20 dicembre 2021 a Fano (PU) – AGFH ODV - Associazione Genitori con Figli portatori di handicap Onlus di Fano (PU). Cicli di incontri sull'inclusione attraverso il gioco ed implementazione di parco giochi inclusivo.

Campagna di sensibilizzazione per la prevenzione ed il contrasto della violenza di genere e di ogni forma di discriminazione Nella convinzione che la violenza di genere, in ogni sua forma, è figlia della mancanza di una cultura del rispetto del diverso da sé, la CRPO ha deciso di dare vita sul territorio regionale la CRPO ha messo in campo una forte campagna di sensibilizzazione dell'opinione pubblica attraverso l'uso di testimonial: giovani atleti o personaggi conosciuti per le loro capacità artistiche o professionali che, attraverso il proprio volto e la propria voce possono veicolare con maggiore incisività il messaggio di contrasto della violenza di genere e di ogni forma di discriminazione nonché di proposizione di condotte positive a favore dell'affermazione del rispetto, della parità tra persone e della valorizzazione delle diversità. Tra i testimonial, che **hanno prestato la propria immagine e la propria voce a titolo gratuito Alessia Di Girolamo**, avvocatessa, impegnata nella lotta contro le discriminazioni Il progetto prevede, innanzitutto, l'ideazione del concept, dell'immagine coordinata, del claim e dei testi attraverso il coinvolgimento propositivo delle realtà associative impegnate nel settore. Quindi la realizzazione del materiale grafico, fotografico e video. Infine, la diffusione del materiale realizzato attraverso i canali propri di una rete di partners (Amministrazioni comunali, enti del Terzo Settore già precedentemente coinvolti, Giunta e Assemblea legislativa regionale, etc) nonché i social ed ogni altra forma ritenuta funzionale allo scopo di raggiungere i corretti destinatari.

Progetto La Banca dei Saperi iniziato nel 2012 La Regione Marche ha introdotto norme che

favoriscono un'equilibrata rappresentanza di genere in tutte le nomine di propria competenza. Più di recente la legislazione nazionale ha introdotto l'obbligo di rispettare quote di rappresentanza di genere nei consigli di amministrazione e collegi sindacali delle società quotate e delle società a controllo pubblico. Questi correttivi normativi non sono affatto in contrasto con l'obiettivo di aumentare la meritocrazia, anzi la favoriscono. Con l'art.3 della L.R. n. 23 del 23 luglio 2012 è stata istituita la Banca dei Saperi delle Donne con la quale si intende facilitare il passaggio dall'astrazione dei principi enunciati alla concretezza delle azioni positive. La banca dei Saperi delle Donne contiene i curricula delle donne, suddivisi in categorie specifiche, che tengono conto non solo della formazione di studio, ma anche delle esperienze acquisite nei vari campi professionali e sociali che, quali valori aggiunti, rafforzano le predisposizioni naturali di ogni persona.

Progetto– “Campagna di Prevenzione contro l’Osteoporosi” Questa campagna di prevenzione ha come destinatari tutta la popolazione marchigiana di età adulta 65 anni, ed inoltre il personale dei SSR e MMG, ed è stata sostenuta dalla Regione Marche, assieme 13 con tutte le aziende del Servizio Sanitario Regionale, l’Università Politecnica delle Marche e le donne dei sindacati pensionati di CGIL CISL e UIL, in ottemperanza a quanto stabilito dal Piano regionale di Prevenzione delle Marche. La Commissione per l’anno 2021 ha continuato a partecipare alle riunioni

ANNO 2020 ad oggi

Progetto Mese della consapevolezza : In collaborazione con l’associazione Acondroplasia insieme per crescere, motivata dal coinvolgimento personale la sottoscritta ha richiesto ed ottenuto apertura di sportelli malattie rare in diverse città italiane. Tra i progetti, il riconoscimento da parte del Ministero Pari Opportunità del "mese della consapevolezza ed accettazione del nanismo".

Progetto A.M.A. (auto mutuo aiuto) con rappresentanti regionali della Associazione Acondroplasia Insieme per crescere, che accolgono e supportano la famiglia/paziente per confrontarsi, condividere, impegnarsi e risolvere le problematiche regionali con aiuto di medici esperti in materia. Personalmente attiva ha ricevuto un riconoscimento per il suo apporto in merito in occasione della giornata mondiale per le malattie genetiche rare nel 28 febbraio 2015 tenendo un convegno sulla diversità, l'accettazione e la discriminazione nel lavoro.

ANNO 2019/2020

Progetto "spiaggia libera accessibile " a Fano.Un progetto da me realizzato ,in qualità di consigliera nel direttivo dell'associazione paraplegici della regione marche , in cui la persona con disabilità motoria potrà accedere alla spiaggia libera in Sassonia più agevolmente e autonomamente per sostare e godersi il mare a poca distanza dalla battigia.

In collaborazione ed unitamente al CDIH (Centro Documentazione HATS 6 Fano) e AGFH Onlus ed all’assessore alla Qualità Urbana Fabiola Tonelli, che prontamente ha risposto realizzando un primo accesso. Si tratta di una passerella lunga 10 metri circa che si estende verso il mare, prende forma di una “T” in modo che chi ha problemi motori possa posizionarsi sulle piattaforme laterali.

Si tratta di un prototipo in Working Progress che dovrà essere completato con una passerella mobile per permettere alla persona di entrare in acqua, Questo intervento è un ottimo segnale di inizio di un percorso per rendere anche la spiaggia libera sempre più accessibile ai disabili.

Sono stati ,inoltre, acquistati ausili per la mobilità e lettini per favorire l'accesso delle persone con disabilità alla spiaggia, grazie ad un contributo del bando regionale vinto dal Comune di Fano, per il progetto "spiagge accessibili" presentato dagli Assessorati al Welfare di Comunità e al Turismo, con la partecipazione di Oasi Confartigianato e in collaborazione con l'Avv.to Alessia Di Girolamo Dell'Associazione paraplegici Marche APM e commissaria Pari Opportunità Regionale e CDIH ATS6 e AGFH Onlus. Si tratta di attrezzature speciali che verranno poi distribuite alle concessioni balneari del litorale fanese.

Progetto "Spiagge accessibili"

Realizzato come componente del direttivo delegata dell'Associazione APMarche (Associazione Paraplegici Marche) ed in collaborazione con referenti sindacali operatori turistici , Il comune di Fano e come referente della Associazione Genitori Figli con Handicap , tramite protocollo d'intesa con azienda sanitaria del Ravennate.

Sono stati resi accessibili ben 41 stabilimenti sul territorio che va da Fano a Marotta/Mondolfo , attraverso l'acquisto di ausili Mare per disabili con la partecipazione al bando regionale spiagge accessibili.

Progetto ancora in via di estensione su tutto il territorio marchigiano.

Progetto affettività , sessualità e disabilità

realizzato con L'Ambito marche e varie associazioni disabili .

Giornate formative e con testimonianze di ragazzi disabili.

Progetto "Diversi sullo stesso piano" realizzato con le scuole primarie di Case Badioli Cattolica .

Progetto che in occasione della Giornata sulla "Diversabilità" ha vinto il concorso "Tutti uguali, tutti speciali " indetto dall'Associazione Rimbalzi Fuori Campo.

Un progetto che ha visto la mia partecipazione come relatrice nelle scuole primarie del territorio sulla tematica dell'Handicap , barriere architettoniche e abbattimento del pregiudizio sulle diversità.

Progetto educazione sentimentale ed affettiva nelle scuole secondarie di tutto il territorio marchigiano.

Realizzato come responsabile del gruppo di lavoro "inclusione sociale" regionale nella commissione pari opportunità ed è stato svolto nelle scuole secondarie della regione. La cultura della parità e il rispetto delle differenze di genere si crea attraverso l'educazione delle nuove generazioni, in modo da formare gli adulti di domani consapevoli e rispettosi. Su questa linea si colloca il progetto di Educazione sentimentale nelle scuole per una serie di incontri, destinati agli istituti di istruzione superiore, nei quali si affronteranno i temi del rispetto fra i sessi e di educazione ai sentimenti, per sviluppare una generazione consapevole e aperta ai valori di equità e parità.

A fianco di tale progetto si prevede la realizzazione di un corso per la prevenzione e contrasto del bullismo e del cyberbullismo con particolare focus su sexting e cyberpedofilia. Il corso, in linea con la legge n. 71/2017 (Disposizioni a tutela dei minori per la prevenzione ed il contrasto del fenomeno del cyberbullismo) e la legge regionale n. 32/2018 (Disciplina degli interventi regionali di carattere educativo per la prevenzione ed il contrasto dei fenomeni del bullismo, del cyberbullismo, del sexting e della cyberpedofilia), viene articolato attraverso lezioni agli studenti degli istituti di istruzione secondaria superiore e si propone di educare le giovani generazioni ad evitare comportamenti pericolosi che vengono messi in atto in ambiente scolastico e tramite l'utilizzo delle tecnologie informatiche, che portano conseguenze gravi soprattutto nella fascia di età dei giovanissimi.

Il progetto è stato approvato dalla Commissione Pari Opportunità della Regione Marche con deliberazione n. 18 dell'11 settembre 2019. Ha il patrocinio del Garante dei Diritti delle Marche.

Le scuole coinvolte sono 23 in tutto il territorio regionale (per un totale di 20 incontri) ; in ogni istituto si terrà un incontro dedicato di 2 ore di educazione sentimentale e 2 ore di prevenzione del cyberbullismo. Gli studenti coinvolti sono circa 3000.

Progetto "transgender" percorsi formativi ed eventi in favore di legge contro la transomofobia ed infavore delle vittime di violenza per orientamento sessuale. In collaborazione con Arcigay pesaro 7Urbino ed associazione AGEDO (associazione genitori di omosessuali).

Progetto "Affrontare la violenza di genere con una prospettiva complementare . la presa in carico della violenza sulle donne e uomini e dialoghi sulla nuova mascolinità" a cura dell'associazione Solidarietà Libertaria e con il Patrocino dell'assessorato pari opportunità del comune di Fano.

All' interno del progetto ho relazionato in due incontri dialogando sulla tematica "Affettività, sessualità nella disabilità" : differenze , uguaglianze, pregiudizi, proposta di legge sulla "assistenza sessuale per i disabili" i pro ed i contro.

- Realizzazione e partecipazione di convegni formativi " Ri- costruire generare Pensare città e borghi Inclusivi

Relatrice nei Convegni formativi sull'abbattimento delle barriere architettoniche e realizzazione del PEBA (piano eliminazione barriere architettoniche).

Progetto in collaborazione con coordinamento Area (coordinamento associazioni disabili in rete), associazione AGFH associazione genitori figli con handicap Consiglio regionale marche.

ANNO 2017/2018

Progetto "Spiagge accessibili"

Realizzato come referente delegata su Fano dell'Associazione APMarche (Associazione Paraplegici Marche) ed in collaborazione con referenti sindacali operatori turistici e tramite protocollo d'intesa con azienda sanitaria del Ravennate.

Sono stati resi accessibili ben 41 stabilimenti sul territorio che va da Fano a Marotta/Mondolfo , attraverso l'acquisto di ausili Mare per disabili.

Progetto ancora in via di estensione su tutto il territorio marchiziano.

Progetto "La Skarrozzata" Denominato " La Skarrozzata " l'evento organizzato dall'omonima associazione bolognese nella persona di Enrico Ercolani , portato in città dall'Avv. Alessia Di Girolamo, Commissaria alle P.O., Reg. Marche, Coordinatrice del gruppo di lavoro " Inclusione e Diritti " , referente su Fano dell'Ass. Paraplegici delle Marche e componente della Consulta Regionale x la Disabilità.

Da sempre in prima linea nel portare avanti le tematiche inerenti la qualità della vita delle persone più fragili. La stessa ha realizzato il progetto che ha visto l'inserimento delle poltrone x disabili negli stabilimenti balneari della costa.

Insomma un grande momento di sensibilizzazione, teso all'inclusione sociale e coerente con l'art. 30 della Convenzione ONU dei diritti della persona con disabilità.

L'evento si è svolto con un percorso nel centro storico di Fano, con la partecipazione di circa 300 persone, tra cui anche il Sindaco M. Seri ed alcuni Assessori , l'assessora alle politiche sociali Marina Bargnesi ed il vice sindaco nonché assessore alla cultura Stefano Marchegiani , tutti normodotati in

carrozzina, allo scopo di far provare loro in maniera diretta il muoversi in carrozzina x le vie della città.

Sono state messe a disposizione dei partecipanti con l'obiettivo finale di porre in evidenza il " DIRITTO " di ciascuna persona di Desiderare ed Aspirare alla propria piena realizzazione senza alcun pietismo.

L'esercitazione di tale diritto, infatti, è spesso resa difficile non tanto dalla condizione di svantaggio della persona disabile, quanto dalla condizione ambientale e sociale in cui si vive, che spesso non risponde neanche alle minime esigenze.

Gli obiettivi principali sono stati quindi centrati in pieno, sensibilizzare alla diversità attraverso l'integrazione sociale ed il prendere consapevolezza delle innumerevoli barriere architettoniche presenti sul percorso di chi è costretto ad una mobilità limitata.

Offrire a tutta la cittadinanza una originale e simpatica occasione x mediare in maniera non drammatica, a quel divario sociale che in taluni casi rende difficile la convivenza e l'interazione della persona disabile nella società. Attraverso tale evento si è data la possibilità a chiunque di provare la condizione altrui

ANNO 2016/2017

prevista partecipazione dei progetti in fase finale di esecuzione o progetti riproposti sulla base della buona riuscita degli stessi negli anni precedenti:

Progetti “Imprenditoria femminile “

Il progetto Network donne di impresa è in via di attuazione, il bando sarà fatto alla fine del 2016 con avviso pubblico degli atti e nel 2017 ci sarà la realizzazione dei corsi per le donne imprenditrici.

Inoltre per sviluppare l'imprenditorialità marchigiana si intende avviare una attività di divulgazione dei finanziamenti e delle agevolazioni previsti in favore delle donne, da intendersi come attività comunicativa e formativa per comprendere le facilitazioni esistenti. Tutto ciò deve avvenire in modo tempestivo rispetto alle scadenze dei principali bandi in corso di emanazione.

Bando per “corsi di formazione, propedeutici all'occupazione di donne nel settore turistico”

La Commissione, vuole riproporre per il 2017 l'espletamento di corsi di formazione nel settore turistico, uno per provincia, propedeutici all'occupazione di donne svantaggiate.

Il progetto prevede cinque corsi che saranno effettuati presso le sedi degli Istituti Alberghieri individuati sul territorio delle cinque province marchigiane.

Ciascun corso sarà finalizzato a formare e avviare all'occupazione nell'ambito del settore Turistico, 25 donne con la qualifica di collaboratrici di cucina e di conduzione ai piani.

Ogni corso ha la durata complessiva di 100 ore, di cui 50 ore di lezioni teorico pratiche e 50 ore di stage presso aziende turistico alberghiere.

L'attività formativa in aula, di 50 ore, prevede i seguenti contenuti ed attività:

- Orientamento Iniziale e Bilancio delle Competenze (4 ore)
- Diritti dei Lavoratori (2 ore)
- Sicurezza nei Luoghi di Lavoro (2 ore)

ANNO 2015/2016

Progetto su “ Donne, lavoro e parità “

In qualità di responsabile del gruppo di lavoro "Diritti, accoglienza e inclusione sociale " e "legislazione paritaria".

Le disuguaglianze di genere sul lavoro sono ancora marcate, nell'accesso al lavoro, nei livelli di inquadramento, nei percorsi di avanzamento di carriera e soprattutto nelle retribuzioni tanto che l'Unione Europea ha lanciato la campagna “Equal Pay Day”.

In continuità con ciò, occorre sviluppare un progetto per la promozione nelle Marche di una campagna per la parità retributiva e in generale per la parità di donne e uomini nelle condizioni di lavoro ("Donne, Lavoro , Parità"/"Stesso lavoro, stessi diritti") da realizzare attraverso:

- iniziative/giornate di approfondimento, con particolare attenzione alle condizioni di lavoro nelle Marche;
- serie di incontri nelle scuole, anche in collaborazione con la rete delle organizzazioni sindacali e associazioni, sui temi della condizione delle lavoratrici, dei loro diritti, sulle difficoltà quotidiane ma anche sui risultati raggiunti;
- video/spot su donne, lavoro e parità, anche allo scopo di veicolare un'immagine di donna reale, evidenziandone il protagonismo, le competenze, il valore.

Progetto sociale nel "Grattacielo del mondo"

Inserito all'interno del progetto "piacere di conoscersi" 2015/16 realizzato come referente del direttivo dell'Associazione APITO Fano e come Responsabile del gruppo di lavoro nel secondo mandato nella commissione pari opportunità della regione marche "Diritti, accoglienza ed inclusione sociale"

Promotrice del progetto "Piacere di conoscersi" al cui interno è stato presentato a Fano il trailer del Film "Homeward Bound" Film sugli adolescenti residenti all'Hotel House di Porto Recanati (a cura di G. Cingolani e C. Gaetani), e il documentario "Hotel House" (Cingolani) la sottoscritta ha contribuito a rilasciare il patrocinio della Commissione Pari Opportunità della regione Marche ed il patrocinio dell' Ombudsman regione marche (film che uscirà nelle sale cinematografiche prossimamente, sottoposto ai più importanti festival nazionali ed internazionali, che ha ottenuto il patrocinio di Amnesty International).

Progetto che mira a far conoscere la realtà dei residenti del famigerato Hotel House di Porto Recanati , ed in primo piano a far conoscere il vissuto e migliorare il processo di integrazione degli adolescenti dello stesso edificio a livello sociale ed integrazione al lavoro.

Il film sarà realizzato e distribuito a livello internazionale inizialmente sottoposto ai festival italiani e stranieri più importanti, sottotitolato in inglese.

Progetto "Spiagge accessibili"

In fase di realizzazione con e come referente delegata su Fano dell'Associazione APMarche (Associazione Paraplegici Marche) ,in qualità di referente delegata provinciale Fano dell'Associazione ANMIC (Associazione Mutilati Invalidi Civili), e come responsabile del gruppo di lavoro nella commissione pari opportunità marche "Diritti, accoglienza e inclusione sociale".

L'Obiettivo: Purtroppo da una breve ricerca su internet, attraverso i principali motori di ricerca, in relazione a alla spiaggia di Pesaro, Fano , Torrette ecc e ai servizi collegati, non c'è nulla riguardo a questioni riferite al target dell'accessibilità. Pertanto c'è da stabilire delle priorità al fine di definire da dove si vuole iniziare per dare un minimo di informazioni alla persona con disabilità che voglia organizzare una vacanza presso la riviera fanese.

Problematiche e soluzioni: 1) Verificare se nel piano spiaggia ci siano delle indicazioni riguardo l'accessibilità delle spiagge in concessione e in quelle libere, al fine di verificare la possibilità di integrarlo, inserendo un'appendice allo stesso e declinando le prescrizioni che l'ente vuole

regolamentare all'interno del piano spiaggia; il tutto in collaborazione con la Capitaneria di Porto che è l'ente preposto al controllo.2) Verifica del grado di accessibilità delle spiagge in concessione e di quelle libere al fine di redigere uno studio di fattibilità e un piano economico per quantificare gli interventi, per l'accessibilità delle spiagge e degli spazi annessi (bagni, docce, percorsi per accedere autonomamente agli ombrelloni e alla spiaggia, bar-ristorante, disponibilità di una o più carrozzine JOB, ecc.3) Organizzazione dello IAT come primo contatto con il turista.4) Realizzazione di un sito da collegare al sito istituzionale del comune di FANO o al sito di un altro Ente rappresentativo del territorio, che dia tutte le informazioni sulla spiaggia e sul suo grado di accessibilità.

Partendo dall'enunciazione dell'articolo 3 Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità e i seguenti principi generali di essa (a) Il rispetto per la dignità intrinseca, l'autonomia individuale - compresa la libertà di compiere le proprie scelte - e l'indipendenza delle persone; (b) La non-discriminazione; (c) La piena ed effettiva partecipazione e inclusione all'interno della società; (d) Il rispetto per la differenza e l'accettazione delle persone con disabilità come parte della diversità umana e dell'umanità stessa; (e) La parità di opportunità; (f) L'accessibilità; (g) La parità tra uomini e donne; (h) Il rispetto per lo sviluppo delle capacità dei bambini con disabilità e il rispetto per il diritto dei bambini con disabilità a preservare la propria identità. Attraverso le azioni sotto elencate la proposta progettuale ha come obiettivo quello di rendere le spiagge accessibili alle persone con disabilità, attraverso operazioni concrete volte alla fruizione delle spiagge e dei servizi offerti, mare compreso. Grazie a questo progetto si vogliono realizzare i seguenti interventi:- installazione di cartelli per parcheggi riservati;- passerelle in legno per percorsi dedicati;- poltrone speciali che consentono di muoversi sulla spiaggia e di effettuare il bagno in mare.

Progetto "Lovegiver " progetto "sulla realizzazione della figura dell'assistente sessuale per disabili.

Progetto inserito nel progetto "educazione alla affettività e sessualità dei disabili"

Grazie a una battaglia iniziata nel 2013 da Max Ulivieri, noto web designer e pioniere di molte campagne in favore dei disabili, il 9 aprile 2014 è stata presentata in Senato, tramite il senatore del Pd Sergio Lo Giudice, una legge per istituire e tutelare la figura dell'assistente sessuale per diversamente abili. Una figura professionale già presente in Svizzera, Danimarca, Germania, Paesi Bassi, Svizzera e Austria. Il disegno di legge si compone di un unico articolo che al comma 1 prevede l'istituzione presso ogni Regione e presso le province di Trento e Bolzano di un elenco di assistenti per la sana sessualità e il benessere psico-fisico delle persone con disabilità .

Tale progetto si basa sul sostenere e realizzare concretamente tale diritto.

A Fano il 21 ottobre Alessia Di Girolamo ha collaborato all'organizzazione dell'evento con il comune di Fano e ha relazionato nel convegno stesso facendosi promotrice e sostenitrice di tale iniziativa.

ANNO 2014/2015

Progetto: "Il contributo delle donne allo sviluppo economico sociale" rinominato "network Donne D'Impresa".

Il presente progetto è stato improntato nel 2012 e 2013, ma per motivi non dipendenti dalla

Commissione solo nel 2014 è stato possibile dare la sua effettiva attuazione attraverso il supporto diretto sul campo di ogni singola commissaria referente territorialmente competente, Alessia Di Girolamo per il territorio Pesaro e provincia.

Il progetto è stato rinominato dalla Commissione **NETWORK DONNE D'IMPRESA** e nel 2104 la CPO ha definitivamente approvato la realizzazione dello stesso.

Il progetto è volto alla creazione di una rete tra le imprenditrici marchigiane e alla realizzazione di un corso di formazione di management e marketing a loro indirizzato, oltre che un identikit della tipologia familiare della donna d'impresa ed identificazione dei bisogni per lo sviluppo evolutivo dei figli ed è stato strutturato sul coinvolgimento:

- dei Comitati di Imprenditoria Femminile delle Camere di Commercio che saranno rappresentativi di tutte le donne imprenditrici a loro afferenti, diventando così partners attivi del progetto stesso;
- dell'Ombusman delle Marche, come da determina n° 17 del 10/10/2014, per sostenere le donne imprenditrici nella conciliazione dei tempi di lavoro con il tempo dedicato alla famiglia ed in particolare ai figli, introducendo strumenti e metodi innovativi di organizzazione del lavoro e potenziandone le competenze relazionali ed educative;
- dell'Assemblea Legislativa delle Marche come da determinazione a verbale assunta dall'Ufficio di Presidenza nella seduta n°175 del 17/07/2014.

Progetto -Educazione alla salute di genere"

Realizzato come commissaria della Commissione Pari Opportunità Regione Marche I mandato 2014 ha approvato la realizzazione del progetto di "Educazione alla Salute di Genere" proposto dall'Associazione "Qui Salute Donna Onlus" di Ancona, volto alla ricerca del benessere fisico, psichico e sociale della donna e dell'uomo. La Commissione ha deciso di coorganizzare e partecipare al sopracitato progetto con la consapevolezza che esiste concordanza universale sul fatto, sancito dalla Costituzione dell'OMS, che la salute sia non solo l'assenza di malattia ma "lo stato di completo benessere fisico, psichico e sociale". Una condizione, quindi, che nasce certo

ANNO 2012/2013

Progetto "Il mio canto libero"

Essendo coinvolta in prima persona e avendo il progetto riscontrato un notevole successo nelle trasmissioni televisive, radiofoniche, associazionismo e istituzioni regionali marchigiane e fuori regione il progetto ha continuato il suo svolgimento.

Il progetto è stato strutturato in 2 fasi:

- nella prima, realizzata nel 2012, sono state compiute le riprese del documentario nel quale la commissaria Alessia Di Girolamo ha descritto spaccati della propria vita, le possibilità perdute per non essere partita alla pari con gli altri, le difficoltà per procurarsi l'occasione di affermarsi sul piano sociale o su quello del lavoro;
- la seconda fase, realizzata nel 2013, è stata dedicata alla promozione e divulgazione del videoclip/documentario. Diffusione che è partita il 15 febbraio 2013 da un'iniziativa regionale di presentazione a cura della Commissione stessa.

Da parte delle commissarie regionali presenti nel territorio, delle istituzioni provinciali, nonché attraverso le associazioni territoriali che daranno la loro disponibilità, il video/documentario sarà divulgato in tutta la Regione.

Altresì tale promozione proseguirà nelle scuole grazie alla collaborazione con la Direzione Scolastica Regionale, in modo da coinvolgere le nuove generazioni che sono portatrici di un nuovo approccio culturale al tema della disabilità.

La promozione è stata estesa anche ad altre regioni che hanno già fatto richiesta del video tramite contatti tra le varie Commissioni regionali di Pari Opportunità che affluiscono alla Conferenza delle Presidenti di cui fa parte anche la CPO delle Marche.

ANNO 2011/2012

Progetto "Il mio canto libero"

Componente della Commissione Pari Opportunità al primo mandato dal 2010 al 2015.

Referente del gruppo di lavoro legislazione paritaria, cultura e violenza di genere.

Attiva e partecipe in ogni progetto ed iniziativa della Commissione si è particolarmente distinta per il progetto personale di sensibilizzazione e promozione sociale sulla disabilità con il Film/documentario "Il mio Canto Libero"(2012) di cui è stata ideatrice, organizzatrice generale e non da ultimo protagonista.

Il progetto "IL MIO CANTO LIBERO" risponde all'esigenza di far conoscere il concetto di disabilità e le discriminazioni che molto spesso le persone "disabili" sono costrette a subire. Lo scopo principale del "IL MIO CANTO LIBERO" è quello di informare e sensibilizzare sulla tematica della disabilità.

Il progetto è stato strutturato in 2 fasi. Nella prima fase il film mira a descrivere spaccati della propria vita, le difficoltà per procurarsi l'occasione di affermarsi sul piano sociale o su quello del lavoro; nella seconda fase la stessa commissaria l'ha voluta dedicare alla promozione e divulgazione del videoclip/documentario. Diffusione che è partita da un'iniziativa regionale di presentazione a cura della Commissione Regionale Pari Opportunità alla regione, nelle cinque province ed in tutti i comuni marchigiani attraverso le commissarie regionali presenti nel territorio, le istituzioni provinciali nonché attraverso le associazioni territoriali che hanno dato la loro disponibilità alla promozione sociale e che ha visto anche l'importante contributo divulgativo e comunicazionale del Co.re.com Marche.

Nella seconda fase Altresì tale promozione è proseguita in tutte le scuole delle marche, grazie alla collaborazione con la Direzione Scolastica, fino a varcare i limiti territoriali regionali è tutt'ora promosso a distanza di due anni dalla sua produzione nella maggior parte dei comuni d'Italia e nelle scuole di riferimento in modo da coinvolgere le nuove generazioni, portatrici di un nuovo approccio culturale al tema della disabilità.

"Il mio canto libero" ancorandolo all'esperienza diretta della Commissaria in questione vuole ancora essere un esempio emblematico di come le istituzioni sanno dare il giusto valore ed attenzione alle problematiche sulla disabilità e per questo motivo che si ritiene si possa parlare di una necessaria continuità di promozione e divulgazione partendo dal territorio marchigiano sino ad estenderlo sul territorio nazionale.

Progetto per cui: La commissaria Avv. Alessia Di Girolamo per l'impronta di sensibilizzazione e formazione data al documentario è stata :

- investita del ruolo di testimonial della maratona di Telethon nel dicembre 2013;
- ospite d'eccezione in più puntate nella rubrica "storie vere" di una mattina su Rai uno;
- ospite di svariate emittenti televisive nazionali e locali (Vera TV, TG marche, RAI, Studio 100, Telenorba tv, ecc), di emittenti radiofoniche come Fano tv
- comparsa più volte su quotidiani di varie città d'Italia.

Progetto Imprenditoria Femminile In qualità di Commissaria referente del gruppo di lavoro

"Discriminazioni e violenza di genere" e "legislazione paritaria" della Commissione Pari Opportunità della Regione Marche ha partecipato attivamente a tale progetto.

Il progetto si è rappresentato come proposta formativa delle imprese femminili che intendono internazionalizzare i loro prodotti.

Il progetto si è articolato in 3 moduli didattici:

- introduzione alla situazione europea nel contesto globale;
- internazionalizzazione;
- strategie per la crescita.

In un momento così critico per l'economia nazionale ed in particolare quella marchigiana, occorre preparare le imprese donna e le aspiranti imprenditrici a conoscere i meccanismi comunitari per usufruire dei finanziamenti europei e partecipare ai bandi della comunità europea.

Il progetto è stato condiviso con i Comitati imprenditoria femminile delle Camere di Commercio con i quali si sono avuti incontri ad hoc ed in cui è stato valutato con positività la programmazione dell'iniziativa.

Dato l'interesse dell'argomento e l'opportunità di replicarlo nell'annualità 2013, si sono presi contatti con i CIF delle altre Camere di Commercio per definire modalità e tempistica dell'attività proposta. I CIF hanno risposto molto positivamente e hanno collaborato in pieno al realizzo dell'attività formativa.

Progetti sulla Giornata mondiale della Disabilità ricorrente il 3 dicembre in collaborazione con ANMIC (associazione nazionale mutilati invalidi civili) **dal 2012**. La sottoscritta ha collaborato/partecipato con l'ANMIC di Macerata dal 2012 ad oggi alla "Giornata della Disabilità" che ogni anno organizza delle giornate di eventi e spettacoli assieme al "Teatro della Comunità" che mirano all'inclusione dei cittadini maceratesi con ragazzi disabili.

Progetto "Progetto Donne in Carriera". In virtù della propria partecipazione attiva ed in prima persona nei progetti precedenti sulla leadership, la commissaria nell'ambito della propria attività programmatica ha realizzato attività formative sulla Leadership femminile con lo scopo di promuovere e realizzare le Pari Opportunità tra uomo e donna nell'educazione e nella formazione, nella cultura e nei comportamenti, nella partecipazione alla vita politico, sociale ed economica, nelle istituzioni, nella vita familiare e professionale, al fine di rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena parità di lavoro.

La Commissione ha deliberato di realizzare tale progettualità con tre incontri ad hoc con personaggi femminili che si sono particolarmente contraddistinti nella loro attività professionale.

Progetti per Il 25 novembre 2012 - Giornata internazionale contro la violenza alle donne sancita dall'Onu nel 1999. In qualità di Commissaria della Commissione Pari Opportunità della Regione Marche e referente del gruppo di lavoro "discriminazione e violenza di genere" e componente della Consulta permanente regionale contro le molestie, la commissaria attraverso la Commissione PO, anche per il 2012 ha partecipato a varie iniziative per richiamare l'attenzione sul fenomeno della violenza alle donne e per combatterlo e nella seduta n.11 del 19/10/2012 ha deliberato di patrocinare e contribuire economicamente alla realizzazione delle seguenti giornate:

1) Venerdì 23/11/2012 - seminario su "Discriminazione e violenza di genere: in famiglia, nel lavoro, nella società. Misure, politiche di contrasto e prospettive future" e lo Spettacolo teatrale "Le parole delle donne" con la collaborazione di: - Consigliera Regionale di Parità delle Marche - Consigliera di Parità della Provincia di Ancona - Provincia di Ancona - Il Comune di Ancona ed il Forum delle Donne del Comune di Ancona -

2) Domenica 25/11/2012 giornata dal titolo "VIA DALLA VIOLENZA! a passi affrettati" organizzata dall'Assessorato alle Pari Opportunità della Regione Marche in collaborazione con l'Amat -

ANNO 2010/2011

Progetto Fa.se. In quanto Avvocato e referente del gruppo di lavoro "Legislazione Paritaria" nella Commissione Pari Opportunità della Regione Marche ha collaborato all' ultimazione del progetto Fa.se, promosso nel 2010, a sostegno delle relazioni familiari dentro e fuori il carcere, sono stati utilizzati i seguenti strumenti:

- colloqui individuali di sostegno con i familiari;
- incontri con i minori e coinvolgimento degli stessi in attività creative e contemporanea osservazione psicologica;
- colloqui con il detenuto allo scopo di favorire la rielaborazione e l'adozione di funzionali modalità relazionali in rapporto al contesto familiare;
- colloqui ed incontri con le figure dell'area trattamentale e con l'U.E.P.E.;
- incontri di supervisione con il coordinatore scientifico del progetto;
- relazione finale.

Progetto "Autodifesa femminile": In qualità di Commissaria della Commissione Pari Opportunità della Regione Marche ha partecipato al progetto promosso dall'Assessorato ai Servizi Socio - Educativi e Pari Opportunità del Comune di Civitanova Marche. L' iniziativa è rivolta alle donne nell'ambito della prevenzione delle azioni di violenza. Trattasi, di un corso di difesa personale della durata di 18 ore e è totalmente gratuito per le partecipanti, che rientra in una serie di iniziative volte a intensificare i metodi di lotta contro la violenza sessista mediante misure di istruzione, formazione e sensibilizzazione, nonché cooperazione tra servizi sociali, operatori sanitari, polizia e giustizia.

Progetto "Pari Opportunità e integrazione sociale nel Comune di Mombaroccio. Prospettive di vita a confronto" In qualità di Commissaria della Commissione Pari Opportunità della Regione Marche ha partecipato al progetto promosso dall'Assessore ai Servizi Sociali del Comune di Mombaroccio. Il progetto analizza lo stile di vita, abitudini, cultura delle bambine italiane e straniere al fine di realizzare una effettiva integrazione sociale sia in termini di rapporto uomo-donna che in termini di multiculturalità. Nel contempo, si approfondiscono gli ambiti dei servizi socio educativi. E' quindi un intervento concreto inserito nel piano di azione per le Parità. Le risultanze del progetto, realizzate da un sociologo ed educatori, sono state rappresentate in un apposito evento culturale.

Progetto Corsi di formazione propedeutici all'occupazione di donne nel settore turistico.

In qualità di Commissaria referente del gruppo di lavoro "Discriminazioni e violenza di genere" e "legislazione paritaria" della Commissione Pari Opportunità della Regione Marche ha partecipato attivamente seguendo personalmente lo svolgimento del corso di formazione come coordinatrice territorialmente su Pesaro.

Il corso svolto ha riproposto la riedizione di corsi di formazione per l'occupazione di donne svantaggiate, vista la validità e i risultati nel settore delle programmazioni precedenti.

Il progetto prevedeva cinque corsi che sono stati effettuati presso le sedi degli Istituti Alberghieri individuati sul territorio delle cinque province marchigiane:

- Istituto Alberghiero di Loreto
- Istituto Alberghiero di San Benedetto del Tronto
- Istituto Alberghiero di Pesaro
- Istituto Alberghiero di Cingoli
- Istituto Alberghiero di Porto Sant'Elpidio

Ciascun corso era finalizzato a formare e avviare all'occupazione nell'ambito del settore Turistico, 25 donne con la qualifica di collaboratrici di cucina e di conduzione ai piani.

Ogni corso ha avuto la durata complessiva di 100 ore, di cui 40 ore di lezioni teorico pratiche e 60 ore di stage presso aziende turistico alberghiere.

L'attività formativa in aula, di 40 ore, prevedeva i seguenti contenuti ed attività:

- orientamento ed auto imprenditorialità (4 ore);
- igiene degli alimenti e principi di scienze dell'alimentazione (4 ore);
- cucina di base (20 ore);
- servizio di accoglienza, attività o coordinamento ai piani (12 ore).

Obiettivi del progetto: acquisizione delle norme fondamentali che regolano un rapporto di lavoro e delle normative igienico-sanitarie di settore per adottarle nell'ambito del processo lavorativo.

Al termine dei corsi è stato rilasciato alle partecipanti un attestato di frequenza e di abilitazione allo svolgimento di mansioni di collaboratrici di cucina e di conduzione ai piani”.

Corso “Leadership femminile e change management nella P.A.

In qualità di Commissaria della Commissione Pari Opportunità della Regione Marche ha seguito ed essa stessa partecipato (vedi attestazione) alla riedizione del progetto “Leadership Femminile e change management nella pubblica Amministrazione”, al fine di rafforzare la cultura delle Pari Opportunità e rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena parità di lavoro.

Trattasi, nella fattispecie, di un progetto pilota che ha la finalità di supportare una specifica attività formativa e rivolto al personale della regione Marche e alle Istituzioni ad essa collegate.

L'intervento formativo viene articolato in tre sessioni/edizioni di due giornate di formazione e una giornata di laboratorio per ciascuna edizione, per complessive n° 9 giornate di n° 7 ore, pari a 63 ore.

Più precisamente, l'attività prevede una edizione del “Corso di livello base”, per coloro che non hanno ancora preso parte ai corsi tenuti sul tema e due edizioni del “Corso di livello avanzato”, rivolte a coloro che hanno preso parte alle precedenti edizioni. Ad ogni sessione potranno prendere parte non più di 30 persone. La complessiva attività formativa è prevista presso la sede della regione Marche, secondo le modalità indicate nel progetto.

Progetto "Sagome in piazza" Maratona contro la violenza

Componente per due mandati del Forum permanente contro le molestie e la violenza di genere, previsto dall'art.3 della L.R.32/08 Regione Marche (dal 2010 al 2015). Durante il mandato ideatrice e promotrice per la prima volta inserendo nel progetto "sagome in piazza contro la violenza sulle donne disabili con doppia discriminazione come donna e come disabile", progetto realizzato in tutte le piazze della regione marche che per la prima volta ha incluso sagome che raccontavano di donne doppiamente vittime di discriminazione in quanto donna ed in quanto donna disabile.

Progetto "La Donna si racconta" Progetto premio letterario internazionale - premio per la città di Pesaro. **Consigliera nel direttivo dal 2011 al 2014 della sezione di Pesaro della “Fidapa Bpw Italy”** - Federazione italiana donne arti professioni affari, ha partecipato alla realizzazione del Premio letterario internazionale “La donna si racconta”, promosso dalla stessa FIDAPA,

PUBBLICAZIONI :

- Titolo:* "IO ESISTO"
Data di pubbl.: Dicembre 2013
Tipologia: Testimonial per la Maratona di Telethon
Editore/Testata TELETHON - RAI
- Titolo:* "STORIE VERE"
Data di pubbl.: Gennaio 2014
Tipologia: Invitata alla trasmissione per raccontare la sua storia ma nel dettaglio "sull'abbattimento della barriere culturali e pregiudizi: la parità dei disabili nel lavoro"
Editore/Testata RAI
- Titolo:* "UNA STORIA DA RACCONTARE"
Data di pubbl.: Marzo 2015
Tipologia: Invitata alla trasmissione per raccontare la sua storia : doppia discriminazione nel sociale e nel lavoro della donna con disabilità
Editore/Testata VERA TV MARCHE E ABRUZZO
- Titolo:* "Il mio canto libero"
Data di pubbl.: Febbraio 2013
Tipologia: Lungometraggio/video documentario (Video denuncia delle difficoltà quotidiane create dalla disabilità, viste in un ottica differente cioè come messaggio di speranza e sensibilizzazione sociale)
Editore/Testata Regione Marche Commissione Pari opportunità / Corecom (comitato regionale comunicazione)
- Titolo:* "Le voci del silenzio" raccontare le malattie rare: parole e immagini
Data di pubbl.: Febbraio 2011
Tipologia: Opera artistica/letteraria- sezione pittura (terzo concorso artistico letterario Il Volo di Pegasò)
Editore/Testata Istituto Superiore di Sanità Nazionale (Roma)
- Titolo:* "In cammino"
Data di pubbl.: Febbraio 2012

Tipologia: Opera artistica/letteraria – sezione pittura (quarto concorso artistico letterario
Il Volo di Pegasò)
Editore/Testata Istituto Superiore di Sanità Nazionale (Roma)

Data 12/12/ 2025

Firma
Alessia Di Girolamo

La sottoscritta, ai sensi del D.lgs 196/03, autorizza al trattamento dei propri dati personali ai fini di una eventuale attività di selezione.

INFORMAZIONI PERSONALI	

ESPERIENZA PROFESSIONALE	
--------------------------	--

Da 01 Febbraio 2023	Contratto a tempo indeterminato
	Regione Marche
	Funzionario amministrativo per le politiche del lavoro e formazione
	Pubblica Amministrazione

Da 28 Dicembre 2018	Contratto a tempo indeterminato
	Regione Marche
	Assistente amministrativo-contabile Servizio attività produttive, lavoro e istruzione
	Pubblica Amministrazione

1 Maggio 2018 – 27 Dicembre 2018	Contratto a tempo determinato
	Regione Marche
	Assistente amministrativo-contabile Servizio attività produttive, lavoro e istruzione
	Pubblica Amministrazione

Gennaio 2018 – 30 Aprile 2018	Contratto a tempo determinato
	Provincia di Pesaro e Urbino Servizio 3 - Politiche del lavoro, della formazione, sociali, culturali e turismo Via Luca della Robbia, 4 – 61121 Pesaro (PU)
	Istruttore amministrativo – Politiche del lavoro, della formazione, sociali, culturali e turismo. Programmazione, gestione e controllo del Fondo Sociale Europeo e delle attività di formazione professionale finanziate ed autorizzate, sostegno all'occupazione
	Pubblica Amministrazione

Gennaio 2017 – Dicembre 2017	Contratto a tempo determinato
	Provincia di Pesaro e Urbino Servizio 3 - Politiche del lavoro, della formazione, sociali, culturali e turismo Via Luca della Robbia, 4 – 61121 Pesaro (PU)

	Istruttore amministrativo – Politiche del lavoro, della formazione, sociali, culturali e turismo Programmazione, gestione e controllo del Fondo Sociale Europeo e delle attività di formazione professionale finanziate ed autorizzate, sostegno all'occupazione Pubblica Amministrazione
Gennaio 2016 – Dicembre 2016	Contratto a tempo determinato Provincia di Pesaro e Urbino Servizio 3 - Politiche del lavoro, della formazione, sociali, culturali e turismo Via Luca della Robbia, 4 – 61121 Pesaro (PU) Istruttore amministrativo – Politiche del lavoro, della formazione, sociali, culturali e turismo Programmazione, gestione e controllo del Fondo Sociale Europeo e delle attività di formazione professionale finanziate ed autorizzate, sostegno all'occupazione Pubblica Amministrazione
Dicembre 2013 – Gennaio 2016	Contratto di collaborazione coordinata e continuativa Provincia di Pesaro e Urbino Servizio 3 - Politiche del lavoro, della formazione, sociali, culturali e turismo Via Luca della Robbia, 4 – 61121 Pesaro (PU) 'Esperto nei processi formativi' Programmazione, gestione e controllo del Fondo Sociale Europeo e delle attività di formazione professionale finanziate e autorizzate, sostegno all'occupazione. Pubblica amministrazione
Gennaio 2012 - Agosto 2013	Contratto a progetto Formaconf – Consorzio per la formazione e il lavoro Strada delle Marche, 58 – 61122 Pesaro (PU) Attività di segreteria e tutoraggio aula all'interno del Progetto Quadro per Apprendisti nei settori: Turismo Pubblici Esercizi, Alimentare, Terziario Distribuzione e Servizi, Estetica Acconciatura, Studi Professionali. In particolare ▪ contatto con aziende per concordare incontri d'orientamento ▪ predisposizione materiale per visite aziendali ▪ aggiornamento file gestionali interni ▪ carico dati aule e risorse umane software Siform ▪ aggiornamento anagrafiche risorse umane ▪ predisposizione lettere incarico personale docente e non ▪ tutoraggio aula ▪ raccolta ed interpretazione dei dossier individuali per la certificazione delle competenze in ingresso ▪ attività di archiviazione al termine dell'attività d'aula Istruzione secondaria e formazione professionale
Giugno – Novembre 2011	Contratto a progetto Formaconf – Consorzio per la formazione e il lavoro Strada delle Marche, 58 – 61122 Pesaro (PU)

	Attività di tutoraggio FaD all'interno del "Progetto FORMATTIVA: Progetto Quadro per la formazione di lavoratori destinatari degli ammortizzatori sociali in deroga nell'ambito delle azioni di politica attiva previste nel territorio di competenza del Centro per l'Impiego di Fano". In particolare: ▪ contatto dei corsisti per illustrazione progetto ▪ assistenza tecnica in laboratorio e a distanza ▪ assistenza didattica in laboratorio e a distanza ▪ assistenza per compilazione e consegna documentazione ▪ gestione mail e forum Istruzione secondaria e formazione professionale
--	---

Novembre 2010 – Maggio 2011	Collaborazione
	Centro Servizi per la Pubblica Amministrazione – Società Unipersonale a responsabilità limitata Via Gramsci, 4 – 61121 Pesaro (PU)
	▪ Esame della struttura organizzativa dell'ente ▪ Coinvolgimento nello sviluppo del piano strategico (attività di benchmarking) ▪ Pianificazione delle attività ▪ Gestione ed utilizzo dello strumento informatico relativo alla gestione informativa dei Curricula dei dipendenti dell'ente ▪ Costruzione del gruppo pilota (valutazione e definizione dei criteri) ▪ Verifica/confronto tra informazioni a disposizione del database aziendale e quelle da reperire, necessarie per l'inserimento dei dati nel nuovo format ▪ Caricamento dei dati nel format per un totale di 60 dipendenti, compresi i 20 del gruppo pilota ▪ Individuazione dei problemi tecnici del format ▪ Creazione e sviluppo di relazioni plurime anche per la risoluzione delle problematiche tecniche ▪ Pianificazione di contatti ed attività necessarie per la risoluzione dei problemi tecnici ▪ Convocazione del gruppo pilota alla riunione/ formazione in merito al progetto, all'utilizzo dello strumento informatico ed al loro futuro coinvolgimento ▪ Affiancamento ai dipendenti del gruppo pilota per l'organizzazione dei dati e conseguente caricamento nel database
	Servizi – attività di consulenza, guida o assistenza operativa ad aziende ed organismi pubblici

Maggio 2011	Prestazione occasionale
	Assindustria – Pesaro
	Via Carlo Cattaneo, 34 – 61121 Pesaro (PU)

	▪ Verifica dello stato dell'aula (garantire che le attrezzature necessarie siano presenti e funzionanti) ▪ Cura della registrazione, in apposito registro presenze – vidimato dall'ente pubblico – della firma del docente e degli allievi nonché del programma ed orario della lezione ▪ Preparazione di fotocopie di dispense da distribuire agli allievi, su richiesta del docente ▪ Risoluzione di eventuali problemi organizzativi e comunicativi ▪ Facilitazione della comunicazione tra allievi, docenti e coordinamento didattico del corso
	Associazione di categoria

Febbraio – Maggio 2010	Stage
	Team System SpA Via Gagarin, 205 – 61122 Pesaro (PU)
	▪ esame della struttura aziendale ▪ reclutamento e selezione (registrazione, aggiornamento e screening dei Curricula) ▪ cura di rapporti con Società di Ricerca ▪ cura di rapporti con Atenei e stipula di convenzioni ▪ cura di contatti con Istituti di Formazione ▪ cura di contatti con il Ciof ▪ pianificazione ed organizzazione delle attività formative aziendali ▪ formazione finanziata
	Software House

Ottobre 2008 – Ottobre 2009	Assegno di ricerca
	AVM – presso CSV (Sportello di Pesaro) - Via Faggi, 52 – 61122 Pesaro (PU)
	Coordinamento del Progetto Sperimentale “Le fattorie per il sociale” per la realizzazione di 4 aree tematiche differenti: Agricoltura e disagio psichico; Asini & Anziani; Tutti in fattoria; No barriere. ▪ ricerche ed approfondimenti inerenti le tematiche oggetto del progetto ▪ compilazione del formulario di progetto ▪ pianificazione delle attività per la realizzazione delle 4 tematiche ▪ redazione del conto economico ▪ fundraising ▪ creazione e coordinamento di una rete tra gli attori coinvolti nel progetto
	Associazione Volontariato Marche – Centro Servizi per il Volontariato

Marzo 2008 – Febbraio 2009	Stage
	Servizio 2.1 – sviluppo e gestione delle Risorse Umane
	Amministrazione provinciale di Pesaro e Urbino Via Gramsci, 4 – 61121 Pesaro (PU)

	- esame delle normative disciplinanti il pubblico impiego - esame della struttura organizzativa dell'ente - attività di benchmarking sull'organizzazione della Pubblica Amministrazione - supporto ad attività di mappatura dei ruoli professionali - elaborazione di organigrammi - organizzazione del Convegno "Modernizzare la Pubblica Amministrazione – organizzazione ed individui in una P.A. che cambia" (creazione di mailing list, costruzione e gestione di relazioni plurime, promozione dell'evento)
	Pubblica Amministrazione

ISTRUZIONE E FORMAZIONE							
Aprile – Giugno 2016	<table> <tr> <td>Attestato di partecipazione</td><td>Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto</td></tr> <tr> <td>Consiglio Regionale delle Marche in collaborazione con ISTAO (Istituto Adriano Olivetti)</td><td></td></tr> <tr> <td>Ciclo di seminari "#marcheuropa. Un'agenda condivisa per una Regione Europea"</td><td></td></tr> </table>	Attestato di partecipazione	Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto	Consiglio Regionale delle Marche in collaborazione con ISTAO (Istituto Adriano Olivetti)		Ciclo di seminari "#marcheuropa. Un'agenda condivisa per una Regione Europea"	
Attestato di partecipazione	Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto						
Consiglio Regionale delle Marche in collaborazione con ISTAO (Istituto Adriano Olivetti)							
Ciclo di seminari "#marcheuropa. Un'agenda condivisa per una Regione Europea"							
Marzo – Giugno 2015	<table> <tr> <td>Attestato di partecipazione</td><td>Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto</td></tr> <tr> <td>Scuola ANCI per giovani amministratori c/o Comune di Modena</td><td></td></tr> <tr> <td>Corso di Formazione "La nuova finanza locale e le nuove opportunità europee"</td><td></td></tr> </table>	Attestato di partecipazione	Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto	Scuola ANCI per giovani amministratori c/o Comune di Modena		Corso di Formazione "La nuova finanza locale e le nuove opportunità europee"	
Attestato di partecipazione	Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto						
Scuola ANCI per giovani amministratori c/o Comune di Modena							
Corso di Formazione "La nuova finanza locale e le nuove opportunità europee"							
Febbraio – Aprile 2014	<table> <tr> <td>Attestato di partecipazione</td><td>Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto</td></tr> <tr> <td>Sida Group - Via Primo Maggio, 60131 Ancona (AN)</td><td></td></tr> <tr> <td> <u>Master in Europrogettazione e Project Management</u> - Istituzioni Europee e fonti normative - Project Cycle Management e budget di progetto - Nozioni e step dell'europrogettazione - I° Workshop – Programmi di finanziamento per le piccole e Medie imprese + laboratorio di Project Work - II° Workshop – Programmi di finanziamento nei settori Ambiente, Energia e Mobilità + laboratorio di Project Work - III° Workshop – Programmi di finanziamento nei settori Lifelong Learning, Cultura e Politiche Giovanili + laboratorio di Project Work - IV° Workshop – programmi di finanziamento nei settori ICT, Innovazione e Smart Cities + laboratorio di Project Work </td><td></td></tr> </table>	Attestato di partecipazione	Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto	Sida Group - Via Primo Maggio, 60131 Ancona (AN)		<u>Master in Europrogettazione e Project Management</u> - Istituzioni Europee e fonti normative - Project Cycle Management e budget di progetto - Nozioni e step dell'europrogettazione - I° Workshop – Programmi di finanziamento per le piccole e Medie imprese + laboratorio di Project Work - II° Workshop – Programmi di finanziamento nei settori Ambiente, Energia e Mobilità + laboratorio di Project Work - III° Workshop – Programmi di finanziamento nei settori Lifelong Learning, Cultura e Politiche Giovanili + laboratorio di Project Work - IV° Workshop – programmi di finanziamento nei settori ICT, Innovazione e Smart Cities + laboratorio di Project Work	
Attestato di partecipazione	Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto						
Sida Group - Via Primo Maggio, 60131 Ancona (AN)							
<u>Master in Europrogettazione e Project Management</u> - Istituzioni Europee e fonti normative - Project Cycle Management e budget di progetto - Nozioni e step dell'europrogettazione - I° Workshop – Programmi di finanziamento per le piccole e Medie imprese + laboratorio di Project Work - II° Workshop – Programmi di finanziamento nei settori Ambiente, Energia e Mobilità + laboratorio di Project Work - III° Workshop – Programmi di finanziamento nei settori Lifelong Learning, Cultura e Politiche Giovanili + laboratorio di Project Work - IV° Workshop – programmi di finanziamento nei settori ICT, Innovazione e Smart Cities + laboratorio di Project Work							

Marzo 2010	Attestato di partecipazione	Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto
	Ifoa – Formazione Continua	
	Via G. Giglioli Valle, 11 – 42124 Reggio Emilia (RE)	
	Corso di formazione “Lavorare efficacemente in gruppo attraverso la comprensione degli stili comunicativi”	
Gennaio / Marzo 2010	Attestato di partecipazione	Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto
	Ifoa – Formazione Continua	
	Via G. Giglioli Valle, 11 – 42124 Reggio Emilia (RE)	
	Corso di formazione “Tecniche di sviluppo del personale: il coaching. Che cos’è, come funziona e perché fa la differenza	
Ottobre 2009	Attestato di partecipazione	Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto
	Ifoa – Formazione Continua	
	Via G. Giglioli Valle, 11 – 42124 Reggio Emilia (RE)	
	Corso di formazione “Valutare il personale: dalla valutazione che giudica alla valutazione che sa motivare”	
Ottobre / Novembre 2009	Attestato di partecipazione	Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto
	Ifoa – Formazione Continua	
	Via G. Giglioli Valle, 11 – 42124 Reggio Emilia (RE)	
	Corso di formazione “La formazione per lo sviluppo del personale e delle organizzazioni”	
Luglio – Settembre 2009	Attestato di partecipazione	Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto
	Infor – Formazione Continua - Via degli Abeti, 346 – 61122 Pesaro (PU)	
	Corso di formazione “La comunicazione alla base delle gestioni aziendali: come migliorare i valori relazionali delle risorse umane”	
	▪ comunicazione e lavoro di gruppo ▪ stili di leadership ▪ coordinamento e gestione delle risorse umane ▪ problem solving	
Ottobre 2007 –	Attestato di partecipazione	Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto
	Consulmarche risorse Umane - Via Edison, 6 – 60027 Osimo (AN)	

Gennaio 2008 (formazione) Febbraio 2008 – Maggio 2008 (stage)	<u>Master “gestione ed amministrazione Risorse Umane”</u>		
	▪ organizzazione aziendale ▪ il diritto del lavoro ▪ la comunicazione ▪ le relazioni industriali ▪ ricerca e selezione ▪ la formazione ▪ la formazione finanziata ▪ la valutazione		

Novembre 2004 - Giugno 2005	Attestato di partecipazione	Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto
	Istituto scolastico “Annibale Olivieri” - Via Confalonieri, 9 – 61122 Pesaro (PU)	
	Corso di Lingua Spagnola	

Marzo – Aprile 2004	Attestato di partecipazione	Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto
	Anci nazionale	
	Corso ‘Le nuove politiche dell’Ente Locale’	

1999 - 2000	Attestato di partecipazione	Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto
	Istituto scolastico “Annibale Olivieri” - Via Confalonieri, 9 – 61122 Pesaro (PU)	
	Corso di alfabetizzazione informatica	

Settembre 2000 – Giugno 2007	Diploma di Laurea Triennale in “Studi internazionali ed europei”	Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto
	Facoltà di Scienze Politiche - Università degli Studi di Urbino	
	Diritto, storia, economia, sociologia, statistica, lingua inglese, lingua spagnola, relazioni internazionali, scienze dell'amministrazione, statistica	

1995 - 2000	Diploma di superamento dell'esame di Stato conclusivo degli studi secondari superiori nell'indirizzo "Socio Psico Pedagogico" – Corso Sperimentale art. 279 D.L.vo n. 297/94	Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto
	Liceo Ginnasio "T. Mamiani" di Pesaro con annesso Istituto Liceo Socio Psico Pedagogico, istruzione secondaria superiore - Via Gramsci, 2 – 61121 Pesaro (PU)	
	Sociologia, psicologia, filosofia, diritto, inglese, informatica	

COMPETENZE PERSONALI			
----------------------	--	--	--

Lingua madre	Italiano				
Altre lingue	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	

Inglese	B1/2	B1/2	A1/2	B1/2	B1/2
Spagnolo	A1/2	A1/2	A1/2	A1/2	A1/2
Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue					
Competenze comunicative	Possiedo capacità di ascolto, di lavoro in team, costruzione e gestione relazioni, adattabilità relazionale, diplomazia ed empatia acquisite durante la mia esperienza lavorativa, passata ed attuale, che mi ha portata e mi porta a contatto con molte persone con esperienze di vita profondamente differenti tra loro ed anche grazie ai numerosi corsi di formazione frequentati che hanno costituito un'importante esperienza di crescita personale e professionale, senza tralasciare poi l'attuale esperienza politica in qualità di consigliere comunale.				
Competenze organizzative e gestionali	Pianificazione e definizione di priorità, capacità organizzativa, autonomia, raccolta ed elaborazione di informazioni, problem solving, impegno e flessibilità acquisite durante la mia esperienza lavorativa caratterizzata soprattutto da lavori a progetto che hanno richiesto quindi lo sviluppo di capacità organizzative e gestionali, che si sono perfezionate poi con le successive esperienze di lavoro che hanno visto sempre il coinvolgimento di colleghi, collaboratori e/o utenti da affiancare nelle più svariate circostanze				
Competenze informatiche	buona padronanza degli strumenti Microsoft Office acquisita in ambito lavorativo e personale				
Patente di guida	B				
ULTERIORI INFORMAZIONI	Passione per l'arte, il teatro e la natura oltre a fantasia e creatività sviluppate durante l'esperienza personale per hobby della danza moderna				
Dati personali	Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".				

Pesaro, 01/02/2023

Panicali Chiara