

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO PER IL SUPERAMENTO DEGLI INSEDIAMENTI ABUSIVI PER COMBATTERE LO SFRUTTAMENTO DEI LAVORATORI IN AGRICOLTURA

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante *“Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma degli articoli 6, 8 e 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare l’articolo 9 il quale stabilisce che *“La misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti titolari degli incarichi di cui all’art. 19, commi 3 e 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è collegata altresì al raggiungimento degli obiettivi individuati nella direttiva generale per l’azione amministrativa e la gestione [...], nonché di quelli specifici definiti nel contratto individuale”*;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”*;

VISTO il decreto legislativo 19 aprile 2013, n. 39, recante *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell’articolo 1, commi 48 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2017, n. 57, recante il *“Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali”* come modificato dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 22 novembre 2023 n. 230;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77 convertito, con modificazioni, con legge del 29 luglio 2021 n.108 recante *“Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”*;

VISTO il regolamento (UE) n. 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTA la decisione di esecuzione del Consiglio dell'UE con la quale, in data 13 luglio 2021, è stato approvato il Piano nazionale di ripresa e di resilienza (PNRR) dell'Italia, nonché l'ultima revisione del Piano approvata con decisione del Consiglio dell'UE del 27 novembre 2025;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante *“Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune”* convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41;

VISTO il decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, convertito con modificazioni dalla l. 29 aprile 2024, n. 56, recante *“Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ed in particolare l'articolo 7, a mente del quale “al fine di assicurare il conseguimento degli obiettivi della Missione 5, Componente 2, Investimento 2.2 del PNRR relativa al superamento degli insediamenti abusive per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato, entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, su proposta del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, è nominato un Commissario straordinario, cui sono attribuiti i compiti e le funzioni di cui all'articolo 12, comma 1, secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108”;*

VISTO il DPCM 21 giugno 2024 con cui è stata istituita la Struttura Commissariale per il superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura;

VISTO il decreto commissariale n. 2 del 3 aprile 2025 con cui, ai sensi dell'articolo 19, comma 5 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 è stato conferito al dott. Augusto Santori, l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Struttura di supporto posta alle dipendenze del Commissario straordinario per gli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura, con decorrenza dal 3 aprile 2025 e fino al 31 dicembre 2026;

VISTO il DPCM 16 dicembre 2025 con cui è stato nominato, quale Commissario straordinario per il superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura, fino al 31 dicembre 2026, il dott. Giovanni Maria Macioce;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni centrali triennio 2022-2024, sezione Dirigenti, sottoscritto il 28 ottobre 2025;

VISTA la legge 30 dicembre 2025, n. 199 recante: *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028”;*

VISTO il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze del 30 dicembre 2025 recante *“Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e per il triennio 2026-2028”* ed in particolare la Tabella 4 riguardante lo stato di previsione della spesa del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

VISTO il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 3 del 14 gennaio 2026 recante *“l'assegnazione delle risorse umane e finanziarie per l'esercizio finanziario 2026 ai titolari dei centri di responsabilità amministrativa”*;

VISTO il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 30 gennaio 2026, n. 13 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 30 gennaio 2026, n. 14 di adozione dell'“Atto di indirizzo per l'individuazione delle priorità politiche per l'anno 2026”;

VISTO il correlato contratto che indica, tra l'altro, gli obiettivi specifici assegnati al Direttore generale, dott. Augusto Santori;

VISTE le indicazioni contenute nell'articolo 5, comma 2 del DPCM del 21 giugno 2024 laddove stabilisce che: *“al Direttore generale preposto alla struttura di supporto...è attribuito il trattamento accessorio, ivi compresa la retribuzione di risultato, spettante ai dirigenti preposti ad uffici di livello dirigenziale generale del Ministero”*;

PRESO ATTO della struttura organizzativa dell'amministrazione, tale per cui i piani operativi sono redatti e sottoscritti, ciascuno per l'ufficio di propria competenza, dal Direttore Generale e dal Dirigente dell'Ufficio I *“Affari generali, controllo e rendicontazione”* e dal Dirigente dell'Ufficio II *“Coordinamento della gestione”*;

PRESO ATTO delle proposte di obiettivi formulate dal Dirigente preposto all'unità organizzativa dirigenziale generale presso la Struttura di supporto al Commissario straordinario;

DECRETA

l'assegnazione al Dirigente preposto all'unità organizzativa dirigenziale generale presso la Struttura di supporto al Commissario straordinario per il superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura, ai fini della prevista valutazione annuale, degli obiettivi annuali per il 2026 descritto nella scheda allegata, che forma parte integrante del presente atto.

Il Commissario Straordinario
Generale Giovanni Maria Macioce

**Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell'Amministrazione Digitale” e s. m. i.*

Struttura di supporto al Commissario straordinario per il superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura

OBIETTIVI ANNUALI DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE GENERALE (01.01.2026-31.12.2026)	
Priorità politica	n. 5 "Rafforzare la lotta al lavoro sommerso ed al caporalato"
Direttiva SI/NO	NO
Centro di responsabilità amministrativa (CDR) di appartenenza	Commissario straordinario per il superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura
Unità organizzativa responsabile dell'obiettivo	Ufficio del Direttore Generale
Responsabile dell'unità organizzativa	Dott. Augusto Santori
Denominazione Obiettivo	Coordinamento delle attività legate all'Investimento M5C2I2.2a, del sistema Regis e degli adempimenti previsti dal PNRR
Descrizione Obiettivo	Coordinamento delle attività di monitoraggio, rendicontazione e controllo, del sistema Regis e dei relativi adempimenti previsti dal PNRR Coordinamento dei rapporti di natura operativa con gli esperti esterni e/o le Società di consulenza della Struttura.
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Dipendenti di cui all'ufficio alle dirette dipendenze, Dirigente e dipendenti di cui all'Ufficio I; Soggetti attuatori; MEF; Unità di Missione MLPS; Società di consulenza (Invitalia S.p.a. e BIP Group S.p.a.); esperti esterni alla Struttura commissariale; Struttura di missione PNRR della Presidenza del Consiglio dei ministri
Data di inizio	01/01/2026
Data di completamento	31/12/2026
Peso obiettivo	

Denominazione obiettivo	Baseline	Indicatore	Target 2026	Peso obiettivo	Data di completamento
-------------------------	----------	------------	-------------	----------------	-----------------------

Coordinamento operativo con le Società di consulenza e/o gli esperti esterni alla Struttura e delle attività legate al sistema Regis e agli adempimenti previsti dal PNRR		Numero di riunioni di coordinamento	Partecipazione ad almeno 10 riunioni con gli Uffici della Struttura commissariale e/o con i Soggetti attuatori, e/o con il MEF, e/o con l'Unità di Missione MLPS, e/o con Società di consulenza e/o esperti esterni alla Struttura commissariale	30%	31 dicembre 2026
---	--	-------------------------------------	--	-----	------------------

OBIETTIVI ANNUALI DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE GENERALE (01.01.2026-31.12.2026)	
Priorità politica	n. 5 “Rafforzare la lotta al lavoro sommerso ed al caporalato”
Direttiva SI/NO	NO
Centro di responsabilità amministrativa (CDR) di appartenenza	Commissario straordinario per il superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura
Unità organizzativa responsabile dell'obiettivo	Ufficio del Direttore Generale
Responsabile dell'unità organizzativa	Dott. Augusto Santori
Denominazione Obiettivo	Aggiornamento manualistica e documentazione per l'attuazione dell'investimento M5C2I2.2A
Descrizione Obiettivo	Aggiornamento della manualistica e della documentazione per l'attuazione dell'investimento M5C2I2.2A (Manuale operativo, Linee guida, etc.)
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Dipendenti di cui all'ufficio alle dirette dipendenze; Società di consulenza e esperti esterni; MEF; Unità di Missione MLPS; Struttura di Missione PNRR
Data di inizio	01/01/2026
Data di completamento	30/06/2026
Peso obiettivo	

Denominazione obiettivo	Baseline	Indicatore	Target 2026	Peso obiettivo	Data di completamento
Aggiornamento manualistica e documentazione per l'attuazione dell'investimento M5C2I2.2A		Numero di documenti o manuali aggiornati	Elaborazione di almeno un aggiornamento della manualistica e/o della documentazione utile all'attuazione dell'investimento M5C2I2.2A (Manuale	20%	30 giugno 2026

			operativo, Linee guida, Primary evidence, Checklist, etc.)		
--	--	--	--	--	--

OBIETTIVI ANNUALI DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE GENERALE (01.01.2026-31.12.2026)	
Priorità politica	n. 5 "Rafforzare la lotta al lavoro sommerso ed al caporalato"
Direttiva SI/NO	NO
Centro di responsabilità amministrativa (CDR) di appartenenza	Commissario straordinario per il superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura
Unità organizzativa responsabile dell'obiettivo	Ufficio del Direttore Generale
Responsabile dell'unità organizzativa	Dott. Augusto Santori
Denominazione Obiettivo	Rafforzamento del sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza
Descrizione Obiettivo	L'obiettivo consiste nell'assicurare la corretta attuazione degli adempimenti previsti dalla normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, attraverso la predisposizione e pubblicazione del PTPCT 2026-2028 e l'aggiornamento degli strumenti operativi necessari alla sua applicazione. In particolare, l'Unità provvede: - all'adozione del nuovo PTPCT con relativa comunicazione interna; - all'aggiornamento dei modelli standard di riferimento (conflitto di interesse, inconferibilità/incompatibilità, accesso agli atti, accesso civico/FOIA, segnalazioni); - alla raccolta delle dichiarazioni di assenza di conflitto di interesse del personale in organico; - all'aggiornamento dei dati e delle informazioni pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente", garantendo un adeguato livello di completezza e tempestività; - individuazione e analisi dei processi organizzativi e ponderazione del relativo rischio corruttivo L'obiettivo è finalizzato a implementare e mantenere un sistema efficace di prevenzione del rischio corruttivo, assicurando il rispetto delle scadenze

	previste dalla normativa e la messa a disposizione di strumenti aggiornati per la gestione dei processi interni in tema di anticorruzione e trasparenza.
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Dirigente e dipendenti Ufficio I
Data di inizio	01/01/2026
Data di completamento	01/03/2026
Peso obiettivo	

Denominazione obiettivo	Baseline	Indicatore	Target 2026	Peso obiettivo	Data di completamento
Rafforzamento del sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza		- Adozione PTPCT 2026-2028 con pubblicazioni e comunicazioni interne; - Predisposizione della modulistica di riferimento; - Raccolta dichiarazioni conflitto di interesse; - Aggiornamento dati Amministrazione Trasparente; - Individuazione e analisi dei processi organizzativi e ponderazione e del relativo rischio corruttivo	- Approvazione e pubblicazione entro 01/03/2026 del PTPCT; - Predisposizione dei modelli (conflitto di interesse, inconfiribilità/incompatibilità, ecc.); - 90% dichiarazioni acquisite/aggiornate entro 31/03/2026; - ≥ 90% delle sezioni di competenza aggiornate entro 31/12/2026; - Elaborazione del catalogo dei processi organizzativi gestiti dalla Struttura commissariale quale allegato al Piano anticorruzione e trasparenza	30%	31 dicembre 2026

OBIETTIVI ANNUALI DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE GENERALE (01.01.2026-31.12.2026)	
Priorità politica	n. 5 "Rafforzare la lotta al lavoro sommerso ed al caporalato"
Direttiva SI/NO	NO
Centro di responsabilità amministrativa (CDR) di appartenenza	Commissario straordinario per il superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura
Unità organizzativa responsabile dell'obiettivo	Ufficio del Direttore Generale
Responsabile dell'unità organizzativa	Dott. Augusto Santori
Denominazione Obiettivo	Pianificazione e promozione della formazione del personale assegnato alla Struttura commissariale e promozione del benessere dei dipendenti della Struttura
Descrizione Obiettivo	Predisposizione circolare illustrativa sulla formazione dei dipendenti- assolvimento dell'obbligo formativo di almeno 40 ore annue- partecipazione ad iniziative volte a promuovere il benessere organizzativo dei dipendenti della Struttura
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Dirigente Ufficio I e Dirigente Ufficio II-tutti i dipendenti assegnati alla Struttura CUG, SNA, Formez PA, Ministero del lavoro e delle politiche sociali
Data di inizio	01/01/2026
Data di completamento	31/12/2026
Peso obiettivo	

Denominazione obiettivo	Baseline	Indicatore	Target 2026	Peso obiettivo	Data di completamento
Pianificazione e promozione della formazione del personale assegnato		- Predisposizione circolare illustrativa sulla formazione dei dipendenti;	- Predisposizione circolare illustrativa sulla formazione dei dipendenti - 40 ore annue	10%	31/12/2026

alla Struttura commissariale e promozione del benessere dei dipendenti della Struttura		- verifica assolvimento dell'obbligo formativo di almeno 40 ore annue; - verifica partecipazione ad iniziative volte a promuovere il benessere dei dipendenti assegnati alla Struttura	di formazione per ciascun dipendente della Struttura - Partecipazione e ad almeno n. 3 iniziative/incontri volti a promuovere il benessere dei dipendenti assegnati alla Struttura		
--	--	---	---	--	--

OBIETTIVI ANNUALI DI UNITÀ ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE GENERALE (01.01.2026-31.12.2026)	
Priorità politica	n. 5 "Rafforzare la lotta al lavoro sommerso ed al caporalato"
Direttiva SI/NO	NO
Centro di responsabilità amministrativa (CDR) di appartenenza	Commissario straordinario per il superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura
Unità organizzativa responsabile dell'obiettivo	Ufficio del Direttore Generale
Responsabile dell'unità organizzativa	Dott. Augusto Santori
Denominazione Obiettivo	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture
Descrizione Obiettivo	Attività istruttoria propedeutica alla liquidazione delle fatture - relative alla Struttura commissariale - acquisite dal sistema INIT
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Dirigente e dipendenti Ufficio I
Data di inizio	01.01.2026
Data di completamento	31.12.2026

Peso obiettivo	
-----------------------	--

Denominazione obiettivo	Baseline	Indicatore	Target 2026	Peso obiettivo	Data di completamento
Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture		n. fatture pervenute/n. fatture inoltrate alla D.G. del Ministero del Lavoro competente entro 15 giorni dall'acquisizione del sistema INIT	100% fatture inoltrate alla D.G. del Ministero del Lavoro competente entro 15 giorni dall'acquisizione del sistema INIT	10%	31.12.2026