

Sotto l'Alto Patronato del Presidente della Repubblica



Ministro per gli Affari europei,
il PNRR e le politiche di coesione

L'ITALIA DEL PNRR

CREARE IL MODELLO,
FARE SISTEMA,
ORIENTARE IL FUTURO.

UNA SFIDA CHE SI RACCONTA.

L'eredità del Programma GOL e le nuove sfide del mercato del lavoro

Dott. Massimo Temussi

Direttore Generale - Direzione Generale
delle Politiche attive del lavoro, dei
servizi per il lavoro e degli incentivi
all'occupazione.

Milano, 28 maggio 2026

1. Programma GOL: obiettivi previsti e risultati raggiunti

Target al 31.12.2025



Obiettivo M5C1-3: 3.000.000 beneficiari GOL

Rendicontati: 3.076.507

+102,6% tasso conseguimento target



Obiettivo M5C1-4: 600.000 beneficiari formati GOL

Rendicontati: 787.280

+131,2% tasso conseguimento target

Target al 30.06.2026



Obiettivo M5C1-4 + M5C1-4bis: 800.000 soggetti formati GOL

Formati rendicontati totali al 31/03/2026: 846.784

+105,8% tasso conseguimento target

Al 30 aprile 2026 il Programma GOL ha raggiunto e superato i target previsti

1. Programma GOL: prese in carico per percorso, v.a. e v.%



Fonte: Elaborazioni Inapp su dati MLPS - Sistema Informativo Unitario (dati al 30 aprile 2026)

1. Programma GOL: individui occupati per Regione dopo la presa in carico e percorso

	Individui raggiunti (A)	Occupati (B)	% Occupati (B/A)
Reinserimento lavorativo	2.473.980	1.175.775	47,5%
Aggiornamento (upskilling)	1.134.797	433.686	38,2%
Riqualificazione (reskilling)	1.031.782	202.906	19,7%
Lavoro e inclusione	182.264	34.114	18,7%
Totale:	4.822.823	1.846.481	38,3%

2. Fondo Nuove Competenze: la formazione in contrasto al fenomeno del mismatch

Il MLPS contribuirà al raggiungimento del **target al 30.06.2026** anche attraverso il **FNC 3**, prevedendo che **una parte dei progetti formativi presentati dalle imprese confluisca nel Programma GOL** ai fini del raggiungimento del target.



Attività

Erogazione di **servizi di formazione e aggiornamento delle competenze** tramite il coinvolgimento dei **Fondi paritetici interprofessionali**

Obiettivo

Sostenere la rimodulazione dell'orario di lavoro destinato alla formazione, accompagnando i processi di **transizione digitale ed ecologica** delle imprese e favorendo, al contempo, l'occupazione e l'adeguamento ai nuovi **fabbisogni professionali**.

Destinatari

Datori di lavoro privati per il coinvolgimento dei lavoratori dipendenti in percorsi formativi finalizzati allo sviluppo o al rafforzamento delle competenze.

La domanda conferma l'elevata attrattività della formazione continua per le imprese: servono ulteriori investimenti e un rafforzamento delle dotazioni per rispondere pienamente alle esigenze.



€ 125.952.000 Importo assegnato dal programma PNRR - GOL

FNC 3

- **Avviso** di dicembre 2024 di **731 mln**
- **Richieste di finanziamento** per circa **1,6 mld**
- A fronte della **forte domanda**, incremento dotazione: **+444 mln**
- Dopo l'incremento, la dotazione complessiva è di **ca. 1,15 mld.**

2. Progetto Autoimpiego: formazione e accompagnamento alla creazione d'impresa

Progetto per l'Autoimpiego è un'iniziativa del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali finalizzata a sostenere la nascita di nuove imprese attraverso formazione specialistica, accompagnamento e incentivi finanziari a fondo perduto

Convenzione con Ente nazionale microcredito (ENM) sulla formazione e accompagnamento alla progettazione per l'avvio d'impresa



- Erogazione di **servizi di formazione** e di **accompagnamento alla progettazione** preliminare per l'avvio delle attività
- **Tutoraggio** finalizzato all'incremento delle **competenze** e al supporto dei destinatari che hanno avviato le **attività imprenditoriali**
- Concessione di **incentivi a fondo perduto** per l'avvio delle attività (aiuto in regime *de minimis*)



Obiettivo strategico

Trasformare le politiche attive in nuova imprenditorialità attraverso una rete capillare pubblico-privata.



Destinatari

Giovani **under 35 iscritti al Programma GOL** che cercano un reinserimento attivo attraverso l'autoimprenditorialità



Soggetti esecutori convenzionati al 25 maggio 2026
287



Risorse stanziare

€100 mln a valere sul Programma GOL

2. La Piattaforma EDO



EDO
Educazione Digitale
per l'Occupazione

EDO è una **piattaforma digitale di apprendimento** promossa dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in collaborazione con le **Regioni** e il **Dipartimento per la Trasformazione Digitale**, che ha rappresentato una politica fondamentale per il raggiungimento dei target previsti.

Programma GOL: I numeri di EDO

174.716

di cui

61.025

**Beneficiari GOL con
formazione EDO terminata con
successo da maggio 2025**

dal 1 gennaio al 26 Maggio 2026

722.448

**Utenti caricati in piattaforma e-
learning**

215.615

**Utenti che hanno eseguito almeno
un accesso al sistema/corso**



Arricchimento della piattaforma nel prossimo futuro

Alla luce della **crescente domanda di competenze digitali** nel mercato del lavoro, EDO **amplierà la propria offerta formativa** con corsi incentrati sulla **transizione digitale**, sulle **micro-credenziali** e sulla **cybersicurezza**.



3. Programma GOL: cosa ha funzionato

1

Collaborazione multilivello tra MLPS e regioni/PA: ha assicurato un'attuazione coordinata ed efficace del Programma GOL, nel rispetto delle specificità territoriali e degli obiettivi comuni del PNRR.

2

Maggiore collaborazione tra le varie Regioni: ha valorizzato il **principio di solidarietà** e unione di intenti nel raggiungimento del target

3

Sinergia istituzionale tra amministrazioni centrali e territoriali: ha favorito l'integrazione tra politiche attive, formazione e servizi per il lavoro, rafforzando la capacità di risposta ai bisogni dei cittadini e dei territori.

4

Chiarezza dei ruoli e delle responsabilità tra livello nazionale, regionale e territoriale: ha rafforzato l'efficacia della governance del Programma GOL, favorendo un'attuazione più coordinata, tempestiva e coerente degli interventi sui territori.



Incontri periodici nell'ambito del **Comitato Direttivo GOL** e **bilaterali Stato-Regioni** con **approccio operativo e «performance based»**



I target sono stati ampiamente superati grazie all'**impegno delle Regioni ad andare oltre ai propri «traguardi regionali»**



- Coordinamento e regia del **MLPS**
- Attuazione delle Regioni e Agenzie
- Rafforzamento della **capacità amministrativa** dei CPI e degli stakeholders di settore



Messa a terra di strumenti innovativi per favorire il matching di competenze e professioni e la performance dei CPI (**SIISL, EDO**)

3. Programma GOL: proposte di miglioramento





Grazie