

EDO

Educazione Digitale per l'Occupazione

EDO - Educazione Digitale per l'Occupazione è l'iniziativa di **formazione online** promossa dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, d'intesa con le Regioni e in collaborazione con il Dipartimento per la Trasformazione Digitale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, nell'ambito del Programma GOL finanziato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Inserito nel quadro delle politiche attive del lavoro e delle strategie nazionali per lo sviluppo delle competenze, il progetto nasce per rafforzare le competenze digitali della popolazione disoccupata o in transizione lavorativa, ridurre il divario digitale ancora presente in ampie fasce della popolazione adulta e favorire un accesso più equo alle opportunità offerte dal mercato del lavoro.

Attraverso percorsi formativi gratuiti, inclusivi e certificati, EDO promuove la formazione continua e contribuisce a migliorare l'occupabilità, sostenendo l'inclusione lavorativa e l'adattamento alle trasformazioni della società digitale e del mercato del lavoro.

SCHEDA

EDO mette a disposizione dei cittadini una **piattaforma e-learning** gratuita composta da moduli interattivi progettati dal Dipartimento per la Trasformazione Digitale e organizzati in quattro aree di competenza digitale di base: alfabetizzazione su informazioni e dati, comunicazione e collaborazione, creazione di contenuti digitali e sicurezza. I percorsi formativi consentono di sviluppare competenze essenziali per partecipare attivamente alla vita lavorativa e sociale in un contesto sempre più digitale.

I cittadini invitati a partecipare, in particolare quelli inseriti nel Programma GOL, i disoccupati di lungo periodo e i beneficiari di strumenti di sostegno al reddito, possono accedere gratuitamente ai corsi e completare un percorso di almeno sedici ore di formazione. Al termine del percorso e del test finale è rilasciata un'attestazione ufficiale da parte della Regione di riferimento, utile per l'arricchimento del curriculum vitae e per rafforzare la spendibilità professionale.

Il progetto risponde a sfide strategiche fondamentali: colmare il divario digitale di base, rafforzare le competenze richieste dalle imprese e migliorare l'efficacia delle politiche attive del lavoro attraverso l'integrazione dei dati nazionali e regionali. EDO rappresenta pertanto uno strumento concreto di **riqualificazione professionale e inclusione**, contribuendo a rendere i cittadini più preparati ad affrontare le trasformazioni del mercato del lavoro.

La diffusione del progetto è accompagnata da campagne di comunicazione istituzionale multicanale, veicolate anche attraverso spot televisivi e radiofonici e contenuti digitali, che valorizzano l'importanza delle competenze digitali e della formazione continua come leve fondamentali per l'occupabilità.