

# Politiche di coesione le misure per il lavoro

*La promozione dell'occupazione  
nel Decreto Legge 7 maggio 2024 n. 60*

COESIONE  
ITALIA 21-27



GIOVANI, DONNE  
E LAVORO



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Italiadomani  
PIANO NAZIONALE  
DI RIPRESA E RESILIENZA



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

# GLI OBIETTIVI



## PROMUOVERE

- nuove imprese,
- lavoro autonomo,
- attività professionali



## FAR CRESCERE LA BUONA OCCUPAZIONE

- + contratti stabili
- + giovani e donne
- + opportunità per i lavoratori svantaggiati



## SCOMMETTERE SUL SUD ITALIA

- incentivi "Resto al Sud 2.0"
- incentivi più alti rispetto al Nord
- interventi per assunzioni lavoratori svantaggiati

**FONDI MLPS**  
**2,88**  
**MILIARDI DI EURO**



**Programma nazionale  
giovani, donne  
e lavoro 2021-2027**  
*contributi autoimpiego e  
incentivi - 2,7 miliardi di euro*



**Misura 5 PNRR -  
politiche attive  
collegate al  
Programma GOL**  
*formazione all'autoimpiego -  
100 milioni di euro*

# AREE DI INTERVENTO



AUTOIMPIEGO



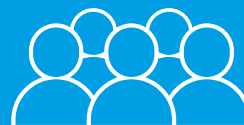
GIOVANI



DONNE



ZES



LAVORATORI  
SVANTAGGIATI



GRANDI IMPRESE  
IN CRISI



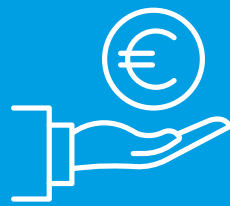
# AUTOIMPIEGO



**AIUTI A FONDO PERDUTO PER NUOVE IMPRESE**

**AUTOIMPIEGO  
CENTRO-NORD**

**"RESTO AL SUD 2.0"  
MEZZOGIORNO**



**RISORSE DISPONIBILI**

**940,2 MILIONI**



# AUTOIMPIEGO

1

## VOUCHER

a) vari settori

b) innovazione digitale

2

## AIUTO DE MINIMIS

fino a 120.000 €

3

## AIUTO DE MINIMIS

fino a 200.000 €

NORD

SUD

30.000

40.000

40.000

50.000

65%

75%

60%

70%



# AUTOIMPIEGO



## BONUS NUOVE IMPRESE INNOVAZIONE DIGITALE

- Per UNDER 35 che avviano nuove imprese per lo SVILUPPO DI NUOVE TECNOLOGIE E TRANSIZIONE AL DIGITALE ED ECOLOGICA
- PER I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO di quelle stesse imprese sotto i 35 anni



## ESONERO 100% CONTRIBUTI PREVIDENZIALI

MAX 800 euro/mese PER 3 ANNI

Esclusi premi e contributi Inail



FINO AL 31.12.2025

N.B.: Non si applica ai rapporti di lavoro domestico e all'apprendistato - non cumulabile con altri esoneri o riduzioni; compatibile con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione per nuove assunzioni



# GIOVANI UNDER 35

**COSA:** Esonero 100% dei contributi previdenziali per assunzioni a tempo indeterminato (o trasformazioni da contratti a tempo determinato)  
**tra 1.9.2024 e 31.12.2025**

**COME:** mai assunti a tempo indeterminato (o precedente contratto di apprendistato non trasformato)

## BONUS PREVISTO

NORD E CENTRO:  
**500 EURO/mese**  
*max 12.000 €*

SUD  
**650 EURO/mese**  
*max 15.600 €*



**DURATA: 24 MESI**





# GIOVANI UNDER 35

## CUMULABILITÀ

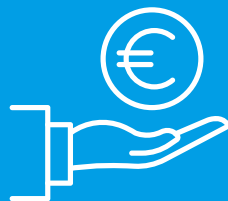
- non si cumula con altri esoneri o riduzioni;
- è compatibile con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione per nuove assunzioni (art. 4 D.lgs. n. 216/2023)

## PRE-REQUISITO

Nessun licenziamento individuale o collettivo da parte del datore di lavoro nei 6 mesi che precedono l'assunzione incentivata

## LICENZIAMENTO

se disposto nei 6 mesi successivi all'assunzione incentivata, scatta la revoca dell'esonero e il recupero del beneficio fruito



RISORSE DISPONIBILI  
**1,096 MILIARDI**



# bonus DONNE

**CHI?** ➔ **DONNE DI QUALSIASI ETÀ**

**CONDIZIONE** ➔ **PRIVE DI IMPIEGO  
REGOLARMENTE RETRIBUITO**

**NORD**

**24 MESI**

**SUD**

**6 MESI**

N.B.: Non si applica ai rapporti di lavoro domestico e all'apprendistato - non cumulabile con altri esoneri o riduzioni; compatibile con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione per nuove assunzioni

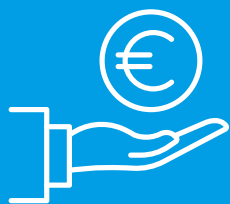


# bonus DONNE

**COSA** ➔ Esonero del 100% dei contributi previdenziali per assunzioni a tempo indeterminato

**QUANTO** ➔ **650 €/mese** (15.600 € totali )

**DURATA** ➔ **24 mesi**



**RISORSE DISPONIBILI**  
**364,1 MILIONI**



# bonus ZES

## ZES - ZONA ECONOMICA SPECIALE UNICA PER IL MEZZOGIORNO

### BENEFICIARI

Datori di lavoro privati che assumono con contratti a tempo indeterminato persone over 35, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi

### COSA PREVEDE

Esonero del 100% dei contributi previdenziali per 24 mesi



assunzioni  
dal 1.09.2024 al 31.12.2025



# bonus ZES

## ZES - ZONA ECONOMICA SPECIALE UNICA PER IL MEZZOGIORNO



### DESTINATARIE

Aziende con sede o  
unità produttiva in:  
Molise, Campania,  
Basilicata, Puglia,  
Calabria, Sicilia e  
Sardegna



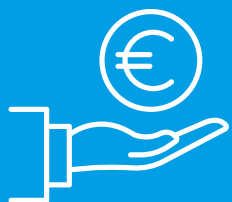
# bonus ZES

**CHI** ➔ over 35 disoccupati da oltre 24 mesi

**COSA** ➔ Esonero del 100% dei contributi previdenziali per assunzioni a tempo indeterminato da parte di datori di lavoro privati con massimo 10 dipendenti

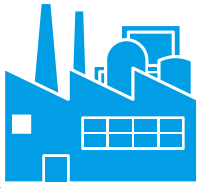
**QUANTO** ➔ **650 €/mese** (15.600 € totali )

**DURATA** ➔ **24 mesi**



**RISORSE DISPONIBILI**  
**481,9 MILIONI**

N.B.: Non si applica ai rapporti di lavoro domestico e all'apprendistato - non cumulabile con altri esoneri o riduzioni; compatibile con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione per nuove assunzioni



# GRANDI IMPRESE IN CRISI

**PER CHI** ➔ Lavoratori in esubero di grandi imprese

**COSA** ➔ Formazione, riqualificazione, orientamento professionale e promozione dell'imprenditorialità

**COME** ➔ Nasce la Cabina di regia per l'uso delle risorse FEG - Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro, gestita dal MLPS con la partecipazione di Regioni e Province Autonome Trento e Bolzano



dal 1° luglio 2024



# PIATTAFORMA SIISL

## COSA CAMBIA/1

- ➔ Iscrizione d'ufficio dei percettori NASPI e DIS-COLL
- ➔ Possibilità di pubblicazione su SIISL delle posizioni vacanti da parte dei datori di lavoro e di navigazione da parte di chi cerca lavoro
- ➔ Utilizzo dell'Intelligenza Artificiale per favorire incontro tra domanda e offerta di lavoro







# PIATTAFORMA SIISL

## COSA CAMBIA/2



verifica dell'efficacia formativa dei corsi di formazione da parte degli enti accreditati attraverso l'uso di dati aggregati e anonimi



attribuzione agli enti formativi accreditati di un punteggio in relazione a quante persone formate sono state assunte dopo 6 mesi dalla fine del corso

