

SIISL Competenze Lavoro Futuro

Roma, 16 Dicembre 2024



COMPETENZE, LAVORO, FUTURO

SIISL | Una piattaforma in continua evoluzione

Fase 1. CAMBIO DI PARADIGMA

DL 48/2023

Fase 2. MARKETPLACE DEL LAVORO

DL 60/2024

Fase 3. VOLANO PER LA CRESCITA

Evoluzioni nel periodo 2025-26

La platea degli iscritti è allargata

L'iscrizione è aperta a tutti

01 Gen 2024
Percettori ADI

24 Nov 2024
Percettori NASPI-DISCOLL

18 Dic 2024
Cittadini-Aziende

Feb 2025
Formazione-CPI
Percettori ISCRO

SIISL abilita nuove iniziative per la riduzione degli inoccupati, l'innalzamento del benessere sociale e la riduzione del mismatch domanda-offerta.

SIISL amplia gli analytics a supporto delle decisioni sulle politiche attive.

01 Sett 2023
Percettori SFL

SIISL | Il cambio di paradigma

Il 1° Settembre 2023 è on-line il **SIISL** come strumento a supporto di un nuovo approccio per prendersi cura delle fasce deboli attraverso due misure:

- **SFL (Supporto Formazione Lavoro)**, rivolto a singoli individui in età lavorativa, con un valore dell'ISEE familiare non superiore a 6.000 euro annui.
- **ADI (Assegno di Inclusione)**, rivolto ai nuclei familiari in condizione di fragilità, con ISEE non superiore a 9.360 euro e che presentano componenti minori, anziani oppure con disabilità.

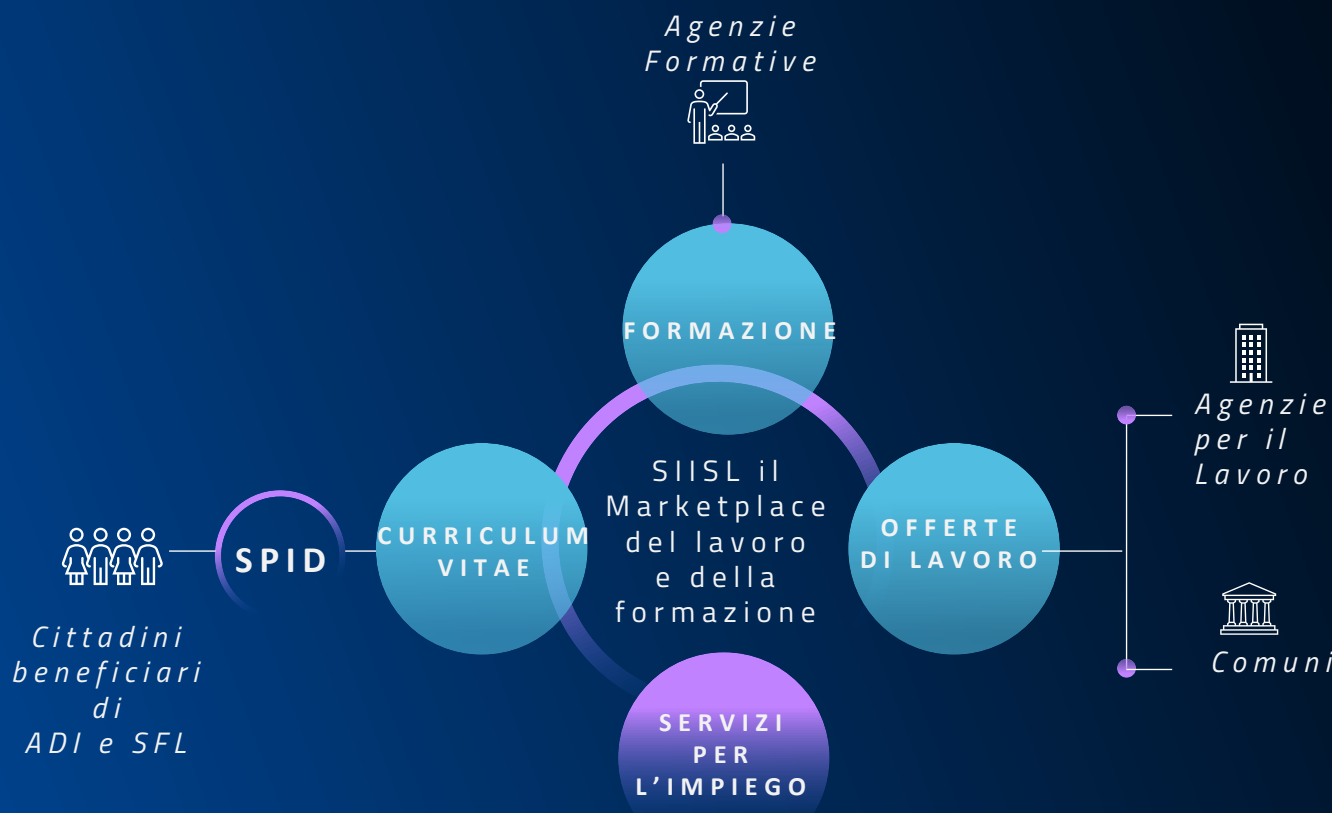
... promuove la ricerca attiva
del lavoro e la formazione di un primo target
... ma è già progettato per crescere!



SIISL | Una rete di attori e dati al servizio del Welfare

Un sistema all'avanguardia a vantaggio di tutto l'ecosistema

- **Interoperabilità e Cooperazione:**
il SIISL realizza l'integrazione tra diverse piattaforme digitali migliorando la condivisione dei dati e la cooperazione tra enti.
- **Uso dell'Intelligenza Artificiale:**
l'impiego dell'IA negli strumenti di matching (Indice di Affinità) migliora l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e personalizza il servizio di orientamento.



CAMBIO DI PARADIGMA 3/3

SIISL | Bilancio di un anno di attività

La piattaforma è stata progettata per **facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro**, offrendo percorsi personalizzati di formazione a supporto dell'inserimento lavorativo.

2.281.968

Cittadini censiti nella banca dati del SIISL, il numero è destinato a crescere con l'apertura della piattaforma a nuovi target di soggetti

63.506

Corsi di formazione pubblicati dalle Regioni e dalle Agenzie Formative

40.657

Cittadini con ADI od SFL che si sono attivati e sono stati assunti con contratto di lavoro dipendente

291.086

CV caricati in piattaforma

51.028

Cittadini che hanno svolto attività formative

332.272

Posizioni lavorative pubblicate dalle Agenzie per il Lavoro, destinate a crescere sensibilmente con l'apertura della piattaforma a tutte le aziende



SIISL | Il SIISL diventa il marketplace digitale nazionale

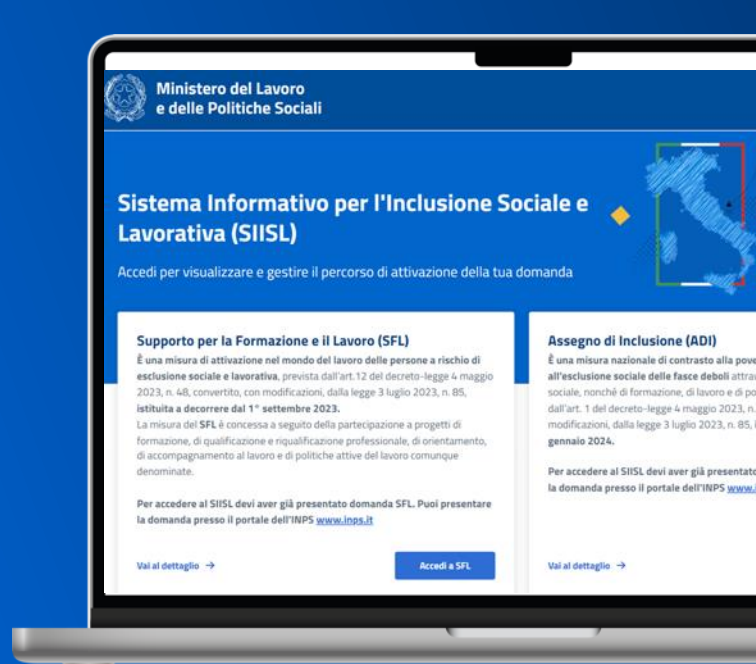
Il SIISL apre
dal 24 novembre, ai percettori di NAPSI e DISCOLL
dal 18 dicembre, a tutti i cittadini
e a tutte le imprese

Il SIISL si rivolge a un bacino
potenziale di 25 milioni di utenti

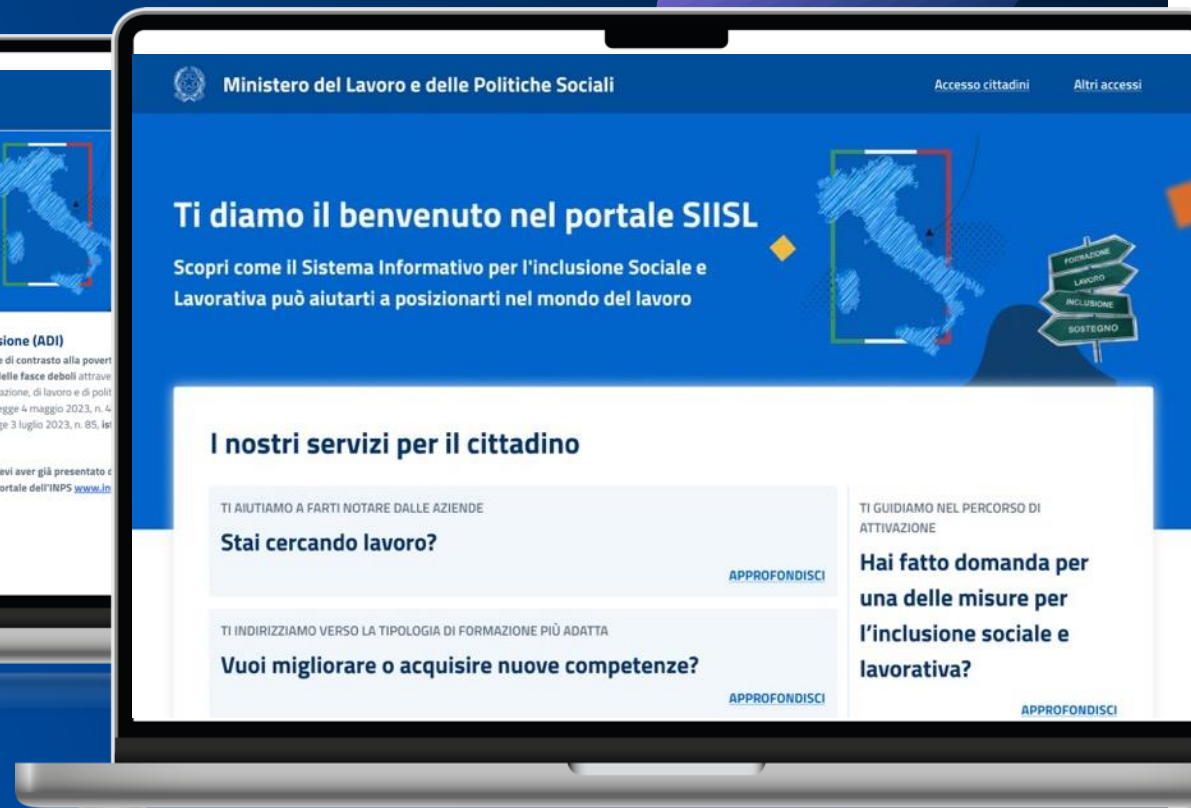


Nuova homepage del SIISL

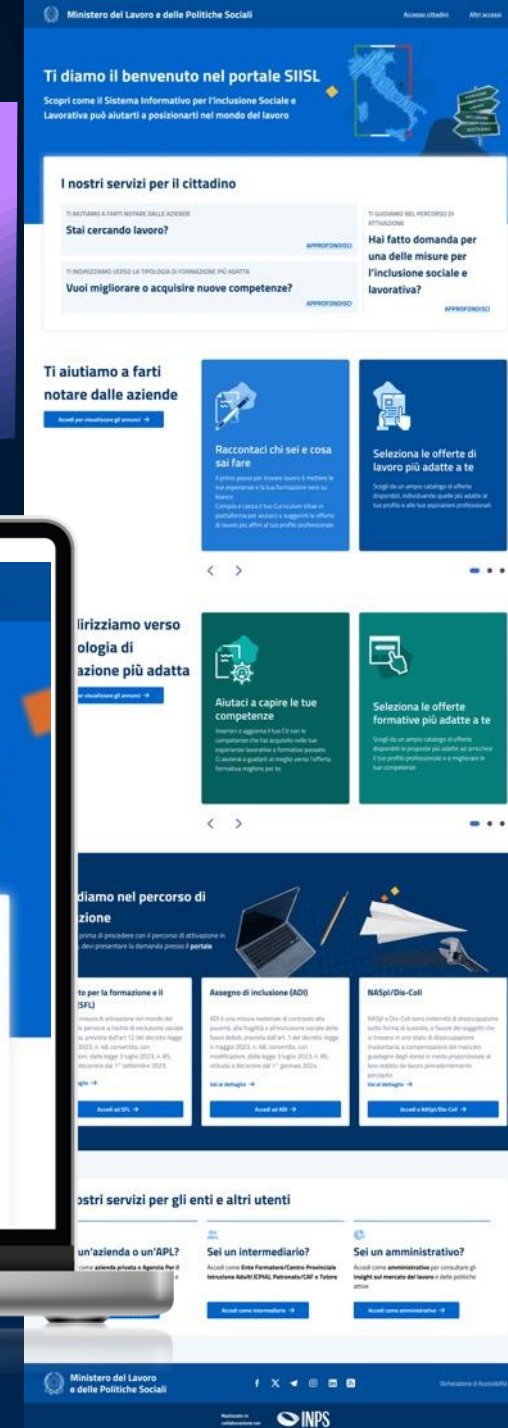
Da un portale a supporto di un target specifico a una piattaforma aperta a servizio di tutti i cittadini



1° Settembre 2023



18 Dicembre 2024



SIISL: Il volano della crescita

Interconnessione come sfida del Futuro

Integrazione con aziende
Collegamento pubblico-privato
Comunicazione con piattaforme
europee

Coinvolgimento attivo di nuovi target

- Integrazione della platea dei **NEET**
- **Gestione dei flussi migratori per l'inserimento lavorativo** (Decreto flussi)
- **Altre misure** (Indennità Straordinari di Continuità Reddittuale e Operativa - ISCRO)

Dati per il processo decisionale

Attraverso le Analytics il SIISL misura:

- **L'efficacia del percorso formativo** nell'inserimento e/o ricollocamento lavorativo
- **Il Mismatch** tra le **competenze richieste** dal mercato e quelle **possedute** dai candidati
- **L'andamento dell'attività formativa e delle professioni**, anticipando tendenze ed evoluzioni del mercato
- **Le Performance** dei servizi pubblici per l'impiego dalla presa in carico all'inserimento lavorativo

PROSSIMI PASSI 1/3

SIISL: prossimi rilasci 2025

NUOVI TARGET

- Accesso percettori della misura ISCRO
- Accesso Centri per l'Impiego
- Gestione delle eventi condizionanti e sanzioni applicate per NASPI/DI-SCOLL

EVOLUZIONE FORMAZIONE

- Cooperazione con i Sistemi regionali per l'inserimento continuo di nuovi corsi in SIISL e la lettura delle manifestazioni di interesse
- Filtro di compatibilità tra profili cittadino e corsi erogati dalla Regione
- Flusso di Invio corsi avviati e aggiornamento stato iscrizione
- Gestione accesso Enti formatori tramite banca dati del Ministero (SIU)

NUOVI SERVIZI PER APL E AZIENDE

- Abilitazione delle APL a consultare i profili di tutti i cittadini (non solo i beneficiari di misure)
- Abilitazione delle Aziende a consultare i profili dei cittadini che aderiscono al SIISL in quanto beneficiari di una misura
- «Indice di Affinità» anche per le APL

ADVANCED ANALYTICS

- Analisi serie storiche e nuovi KPI a supporto della fase decisionale MLPS/Regioni su politiche attive
- Sviluppo di nuovi indicatori per la misurazione dell'«efficacia delle politiche» incrociando dati sulle assunzioni con i tracciati del SIISL
 - ✓ Quali sono le caratteristiche della formazione che funziona (quanti trovano lavoro su attività affini a quelle per le quali hanno fruito di servizi formativi)
 - ✓ Quali sono le competenze che servono
 - ✓ Su quali competenze è maggiore il mismatch tra offerta di lavoro e formativa

NUOVI SERVIZI PER I CITTADINI

- Ricerca geolocalizzata delle offerte di lavoro



SIISL: linee evolutive

NUOVI TARGET

- Iscrizione d'ufficio dei cittadini stranieri con permesso di lavoro (Decreto Flussi)
- Servizi dedicati ai NEET

EVOLUZIONE FORMAZIONE

- Integrazione con piattaforme FAD (Formazione a distanza)
- Integrazione con enti certificatori (attestati di qualifica professionale)
- Strumenti di finanziamento innovativi abilitati dalla piattaforma (voucher formativi per categorie di lavoro specifiche c)

NUOVI SERVIZI PER APL E AZIENDE

- Questionario dei fabbisogni formativi e occupazionali in piattaforma
- Strumenti di incentivazione per le APL basati sul tracciamento delle attività erogate, non solo legati sulle assunzioni

ADVANCED ANALYTICS

- Ulteriori KPI per le politiche attive
- Integrazione con LMI (*Labour Market Intelligence*)
- Analisi predittive sui trend occupazionali

NUOVI SERVIZI PER I CITTADINI

- *Self-assessment* per valutazione delle competenze da inserire nel CV
- *Self-assessment* per candidature a iniziative di auto-imprenditorialità
- App Mobile SIISL per maggior ingaggio incrocio domanda-offerta e notifiche proattive ricevute direttamente in App
- *Virtual Coach / Job Advisor* per la ricerca dei corsi e delle offerte di lavoro, per il miglioramento della propria «*Employability*»
- *Customer Satisfaction Survey* per misurare il livello di soddisfazione sui servizi erogati
- Compilazione del Curriculum Vitae con supporto di strumenti di AI generativa
- *Job crawler* per ricerca di offerte di lavoro anche su banche dati esterne al SIISL
- Strumenti di «*Gamification*»
- Strumenti di «*Social engagement*» tra utenti sul SIISL (instant messaging, condivisione opportunità su social media esterni)

INTEGRAZIONE DI ALTRE BANCHE DATI

- Precompilazione dei titoli di studio all'interno del CV tramite colloquio con sistemi MIM/ MUR
- Integrazione con il sistema di classificazione ESCO
- Integrazione con sistemi dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro al fine di segnalare offerte di lavoro pubblicate sul SIISL ritenute mendaci da parte dei cittadini (segnalazioni sul SIISL)
- Trasmissione al SIU dei Curriculum Vitae

WORKSHOP TEMATICI

- Aziende
- Agenzie per il lavoro
- Enti formativi
- CPI
- Comuni



SIISL | Un'evoluzione sistemica

Attraverso un lavoro collaborativo con tutti gli attori dell'eco-sistema e un processo co-creativo verranno identificate le **sfide** e le **opportunità** di trasformazione per ripensare a **un'esperienza innovativa** di ricerca, offerta lavorativa e formazione che abiliti nuove modalità di interazione.

Strumenti

WORKSHOP OPERATIVI

Raccolta e definizione delle esigenze con Regioni; province, CPI ed Enti pubblici e privati interessati, confronto operativo sulle idee e allineamento sugli obiettivi.

WORKSHOP STRATEGICI

Approfondimento delle soluzioni, analisi delle criticità e consolidamento della strategia.



Grazie