					Cronoprogramma								
MACRO-ATTIVITA'	Obiettivo dell'azione	Soggetti titolari e coinvolti	Natura del procedimento di attuazione	Fonte di finanziamento	Q1-2024	Q2-2024	Q3-2024	Q4-2024	Q1-2025	Q2-2025	Q3-2025	Q4-2025	Post Q4-2025
Piano Nuove Competenze Transizioni	Individuare Azioni di Sistema per il contrasto allo Skills mismatch	MLPS, Regioni e Province autonome, enti in house, esperti	Amministrativo	Azione non onerosa	Costituzione di tavoli di lavoro per valorizzare best prectices replicabili su tutto il territorio nazionale								
		MLPS, Regioni e Province autonome, enti in house, esperti	Normativo	Azione non onerosa	Elaborazione e Adozione del Piano Nazionale Nuove Competenze Transizioni								
Patto per le competenze	Adottare Pact For Skills per Investimenti Green	MLPS, Regioni e Province autonome, enti in house, esperti, parti economiche e sociali		Azione non onerosa		Consultazione del partenariato economico e sociale e di esperti, inviduazione dei settori e dei profili sui quali indirizzare l'Investimento Pilota							
						Predisposizione del Pact for skills							
						Sottoscrizione del Pact for skills							
Progetti pilota sulle competenze "Crescere Green" (M7 Investimento 10)		mers, regular er rioura autonome, enti in house, partenariato pubblico- privato	Amministrativo	Risorse REPowerEU		Costituzione di un gruppo di lavoro							
			Amministrativo			ad aumentare la capacità amministrativa degli attori. Elaborazione dell'avviso nei settori e per le professioni inviduate dal Pact for ckille. Individuaziono dei							
			Amministrativo			Pubblicazione avviso e istituzione commissione di valutazione proposte							
			Amministrativo				Avvio attività formative						
			Amministrativo					Verifica andamento attività formativa e individuazione di eventuali meccanismi correttivi					
			Amministrativo						Verifica andamento attività formativa e individuazione di eventuali meccanismi correttivi				
			Amministrativo							Completamento dell'attività formativa e rilascio attestazione competenze	a		
Entrata in vigore delle leggi regionali (M7 Riforma 5)	Le leggi riguarderanno tutte le regioni e le province autonome e introdurranno (M7-10): mecanismi per garantire che le attività formative siano pianificate sulla base dei fabbisogni espressi dal mercato del lavoro, dando priorità a quelle in cui si verifica il maggiore disallineamento delle competenze; - obbligo di indicare gli esiti occupazioniai simati nei bandi e nei bandi formativi; - riconoscimento della formazione aziendale; - riconoscimento delle competenze	Regioni/Province Autonome e partenariato economico sociale- stakeholders	Normativo -	Azione non onerosa					Consultazione del partenariato economico-sociale				
		Regioni/Province Autonome		Azione non onerosa						Elaborazione delle proposte di Norme regionali, anche avvalendosi delle risultanze del progetto Pilota			
		Regioni Province Autonome,MLPS (DG PASLIO e UdM)		Azione non onerosa						Verifica di coerenza con il Piano Nuove Competenze Transizioni			
	acquisite e percorsi formativi brevi (micro-credenziali); - meccanismi per incoraggiare il cofinanziamento privato.	Regioni e Province autonome		Azione non onerosa							Pubblicazione dei piani regionali nei bollettini regionali		
Monitoraggio del Piano Nuove Competenze - Transizioni	Monitorare la formazione nel medio periodo per valutare l'impatto anche sul programma GOL e sulle carrere dei beneficiari	MLPS, Regioni, Enti in	Amministrativo	Azione non onerosa		Costituzione del gruppo di lavoro e elaborazione del format di monitoraggo							
			Amministrativo	Azione non onerosa					T	Pubblicazione degli	esiti del monitoraggio		
			Amministrativo	Azione non onerosa						Analisi del monitoraggio e introduzione di eventuali meccanismi correttivi			
			Amministrativo	Azione non onerosa								Valu	azione

