

We NEET EU – Reintegrare i NEET attraverso la mobilità professionale all'estero

W NEET U



L'iniziativa **Social Innovation+ del FSE+** mira a facilitare il trasferimento e la diffusione di **soluzioni innovative** alle sfide sociali in tema di occupazione, istruzione, competenze e inclusione sociale.

All'interno di Social Innovation+, **ALMA (Aim-Learn-Master-Achieve)** promuove l'empowerment sociale dei giovani in difficoltà offrendo una consulenza nel loro Paese d'origine seguita da un'esperienza di apprendimento supervisionata e legata al lavoro in un altro Stato UE, con l'obiettivo di sostenerne l'integrazione nella società e nel mercato del lavoro **nel loro Paese d'origine**.

Si basa su un'iniziativa di innovazione sociale attuata per la prima volta in Germania, e dal 2015 estesa con successo in 8 Stati membri e regioni dell'UE: Spagna (Catalogna, Galizia), Cechia, Germania, Polonia, Slovenia, Svezia e *Italia (Trento)*. I programmi di mobilità hanno riscosso un notevole successo, con tassi di integrazione fino al 60%.

OBIETTIVI GENERALI

- Migliorare l'**occupabilità e l'inserimento sociale** di un gruppo campione di **24 NEET** tramite una **formazione mirata a facilitare un'esperienza in un'azienda all'estero**, seguita da un **periodo di mobilità internazionale**.
- **Permettere alla Regione Emilia Romagna**, in quanto Autorità di gestione FSE+, **di testare la fattibilità di azioni di mobilità di questo tipo, con l'obiettivo di replicarle nel quadro del POR FSE+**.
- **Sensibilizzare l'opinione pubblica** sulle sfide che i NEET possono affrontare e sui potenziali vantaggi di investire nel loro sviluppo.
- **Rafforzare la collaborazione tra le nostre organizzazioni** per fornire ai NEET un supporto e un orientamento completo.

OBIETTIVI SPECIFICI

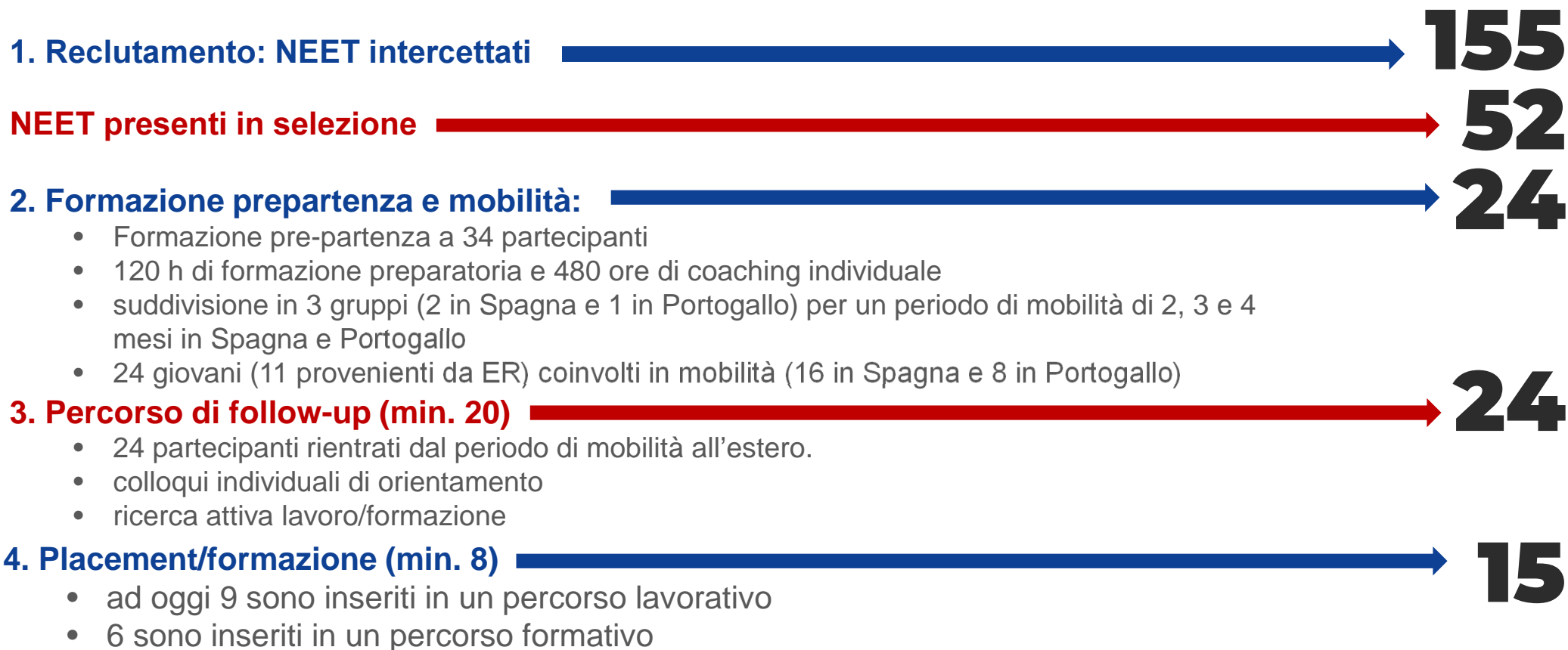
Il progetto si propone di sostenere i giovani tra i 18 e i 29 anni ad integrarsi nella società. **L'idea chiave** è di offrire loro una formazione mirata ad affrontare un'esperienza in azienda all'estero. Ciò consentirà di sviluppare autostima, competenze e conoscenze preziose, rendendoli più attraenti per il mercato del lavoro e per orientarli verso nuovi percorsi formativi.

REQUISITI DI ACCESSO

Il progetto è rivolto a **24 giovani di età compresa tra 18 e 29 anni** che:

- 1. Non sono impegnati in attività lavorative, di studio o di formazione**
- 2. Riscontrano difficoltà nell'accesso al lavoro o alla formazione** a causa di motivi individuali o strutturali quali:
 - disoccupazione di lunga durata
 - rendimento scolastico o competenze professionali insufficienti
 - origine migrante o appartenenza a gruppi svantaggiati
 - altre situazioni che possono ostacolare l'inclusione sociale e lavorativa
- 3. Sono interessati a trasferirsi in Spagna o Portogallo** per un periodo della durata di 2, 3 o 4 mesi

LE FASI DEL PROGETTO





Co-funded by the European Union

Social Innovation Initiative



WE NEED EU

REINTEGRARE I NEET
ATTRAVERSO LA MOBILITÀ
PROFESSIONALE ALL'ESTERO

IN AZIENDA ALL'ESTERO



ANALISI DEI RISULTATI E DELL'IMPATTO DEL PROGETTO

PARTECIPANTI

24

giovani NEET, di età 18-29 anni.

16 su 24

sono disoccupati di lungo periodo

40%

dei partecipanti ha aderito per fare un'esperienza
all'estero e crescere professionalmente

20%

ha aderito con l'obiettivo di crescere
personalmente

ANALISI DEI RISULTATI E DELL'IMPATTO DEL PROGETTO

RISULTATI

90,9%

dei partecipanti che ha migliorato le
competenze trasversali e
l'autodeterminazione.

72,7%

dei partecipanti sono ottimisti sul trovare un lavoro grazie
all'esperienza a dimostrazione del miglioramento delle
capacità di problem solving e gestione dello stress

75%

dei partecipanti ha acquisito
competenze tecniche specifiche

17%

dei partecipanti autonomi
nelle mansioni

8%

dei partecipanti
indipendenti.

Cosa migliorare? Corsi di lingua più lunghi per facilitare la comunicazione e l'interazione nel paese ospitante.

LE AZIENDE OSPITANTI

Esperienza nell'ospitalità:

- 71% delle aziende con esperienza pregressa
- 29% ha ospitato per la prima volta

Supporto fornito:

- 62% supporto multi-livello (coinvolgimento di più dipendenti)
- Approccio collaborativo e ben strutturato per affiancare i NEET durante la mobilità

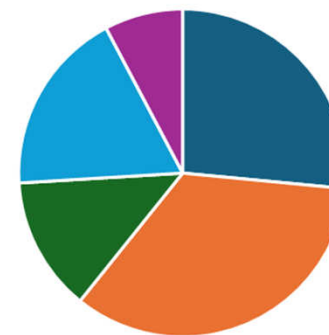
Le aree formative offerte alle aziende sono risultate diversificate:

- 62% ha fornito formazione in aree operativa
- il 48% in customer service
- il 33% in attività creative

I dati evidenziano:

- il 100% delle aziende ha dichiarato che la **gestione** è stata **chiara in tutte le fasi**, senza lacune, indicando un'ottima comunicazione e organizzazione da parte dei coordinatori del progetto
- il 100% delle aziende ha espresso la **volontà di ripetere l'esperienza**, confermando l'alto livello di soddisfazione
- **soddisfazione e approccio strutturato nella gestione dei partecipanti**

Quali compiti sono stati assegnati o quali aree di formazione sono state coperte per i partecipanti stranieri?



■ Customer Service ■ Operations ■ Marketing ■ Creative activities ■ Other

FATTORI DI SUCCESSO

Modello efficace, ben strutturato e con forte impatto su occupabilità e competenze.

Gestione e organizzazione

- Project management chiaro ed efficace
- Ottimo coordinamento tra partner
- Collaborazioni consolidate

Supporto ai partecipanti

- Coaching individuale continuo
- Team dedicato lungo tutto il percorso
- Selezione con supporto psicologico

Impatto sui partecipanti

- 90,9% sviluppo soft skills
- 75% competenze tecniche
- 72,7% più fiduciosi nel trovare lavoro

Risultati concreti

- 15/24 con outcome finale positivo
- Inserimento in percorso lavorativo o formazione

Coinvolgimento aziende

- Alta soddisfazione (100%)
- Supporto strutturato ai partecipanti
- Disponibilità a replicare il progetto

ASPETTI DA MIGLIORARE

Le criticità riguardano soprattutto selezione, preparazione e gestione delle fasi più delicate del percorso.

⚠ Reclutamento target

- Difficoltà a intercettare NEET
- Bassa motivazione e identificazione

Serve attenzione alla comunicazione e tempo a disposizione per questa attività.

⚠ Selezione partecipanti

- Criteri non sufficientemente definiti per la selezione del target svantaggiato.

Necessario framework più standardizzato.

⚠ Gestione gruppi

- Difficoltà a raggiungere numeri minimi per il gruppo in partenza.

Maggiore flessibilità richiesta.

⚠ Fase iniziale mobilità

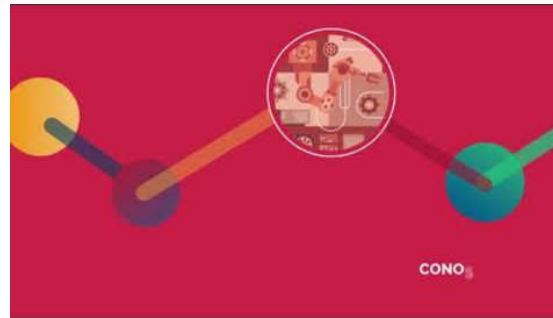
- Prima settimana critica (ansia, stress): più tutor e supporto intensivo.

⚠ Follow-up

- Disorientamento al rientro: Rafforzare l'accompagnamento post-mobilità.

⚠ Competenze linguistiche

- Bisogno di corsi preparatori più lunghi.



**I F O A V I N C E I L P R E M I O I N N O V A T O R I
R E S P O N S A B I L I N E L L A C A T E G O R I A
" C O N O S C E N Z A E S A P E R I "**

Grazie per l'attenzione
Elisa Braghioli
braghioli@ifoa.it

Sito web: <https://www.ifoa.it/servizi/job-and-career-service/esperienze-allestero-3/we-neet-eu-reintegrare-i-neet-attraverso-la-mobilita-professionale-allestero/>