



Demarcazione e complementarità del FSE+ con altri fondi

Intervento del Direttore Generale M. Temussi

Sintesi Paese

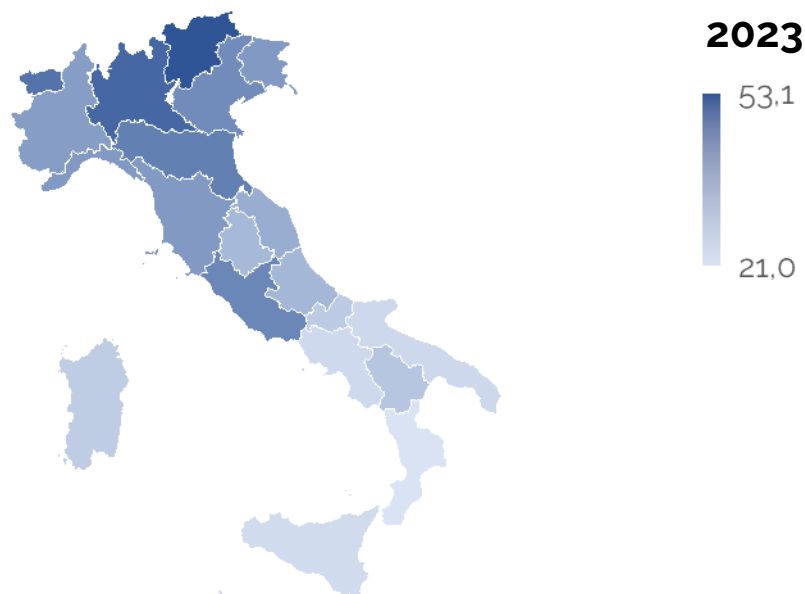
Il contesto economico



Il PIL nelle regioni italiane presenta, come noto, **delle eterogeneità a livello territoriale**. Osservando il valore pro-capite (grafico di sinistra), le prime due regioni con il PIL pro più alto sono Trentino-Alto Adige e Lombardia, quelle con valore più basso sono invece Sicilia e Campania. Il grafico di destra mostra invece l'evoluzione del PIL negli anni: si nota **l'incremento del valore Italiano in particolare dalla fine del 2022** in poi.

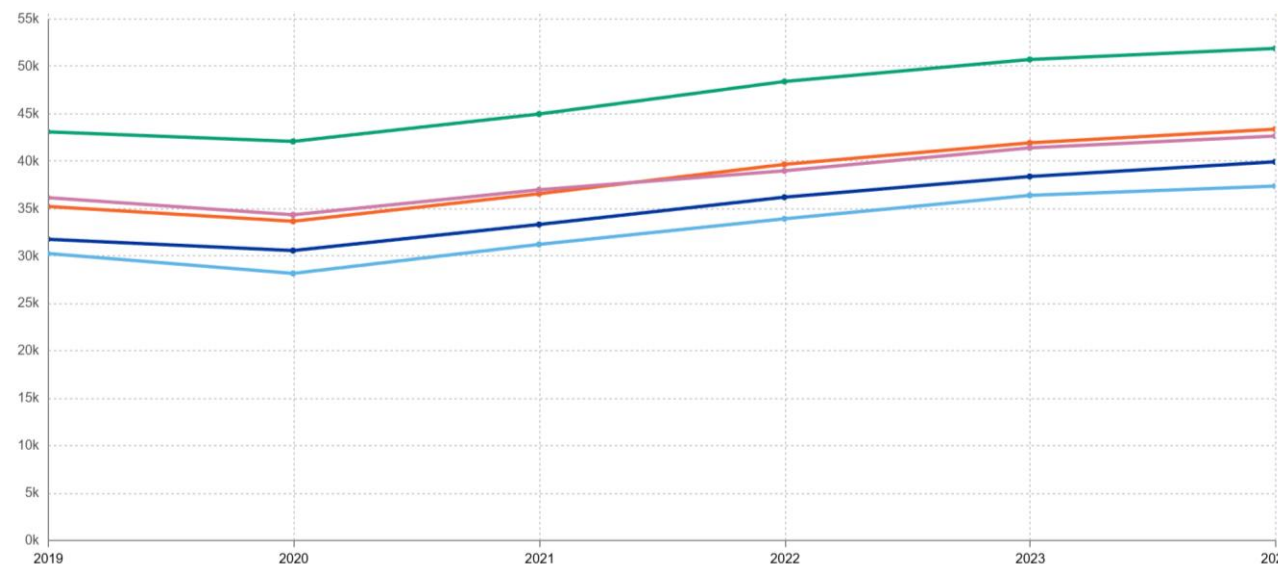
PIL pro capite nelle regioni italiane, anno 2023

Valori in €



Variazione PIL, 2019 – 2024

Variazione a prezzi correnti rispetto al 2019



Fonte: Elaborazioni su dati Eurostat

■ European Union - 27 countr... ■ Euro area – 20 countries (fr... ■ Germany
■ France ■ Italy

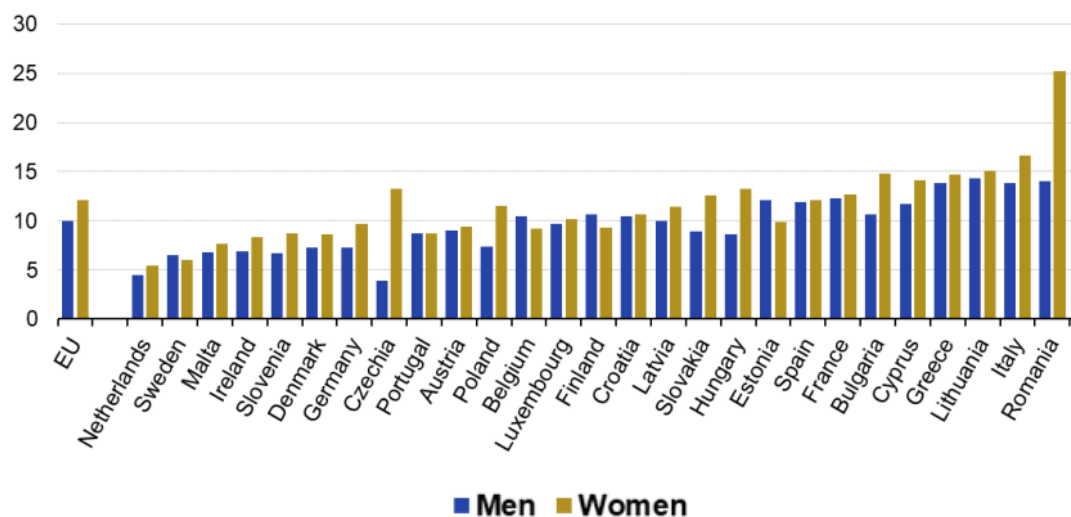
Il contesto sociale



Un importante affondo attiene al fenomeno dei **NEET** e a quello del lavoro irregolare; nello specifico, rispetto ai NEET, si nota come, in 11 Paesi EU su 27, **il valore dei NEET per le donne è superiore a quello per gli uomini. In Italia, nel 2024, il tasso per gli uomini è pari al 13,8% e quello delle donne al 16,6%.** Nel T1 2025, la **crescita tendenziale delle retribuzioni contrattuali** rimane sostenuta. Si osserva un recupero rispetto alla **perdita di potere d'acquisto** che si è verificata nel biennio 2022-2023, **che tuttavia rimane ancora ampia** (a marzo 2025 pari al **-10,03%**).

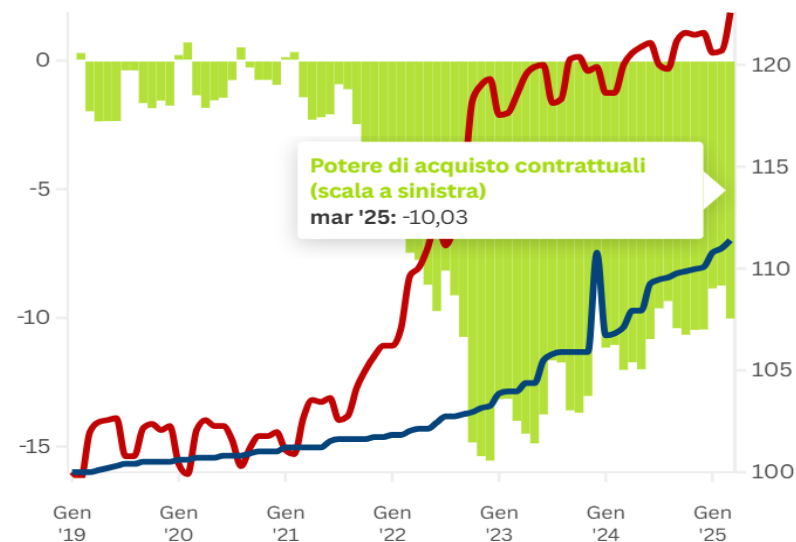
NEET (15-29 anni), donne e uomini, anno 2024

Valore percentuale



Fonte: Dati Eurostat

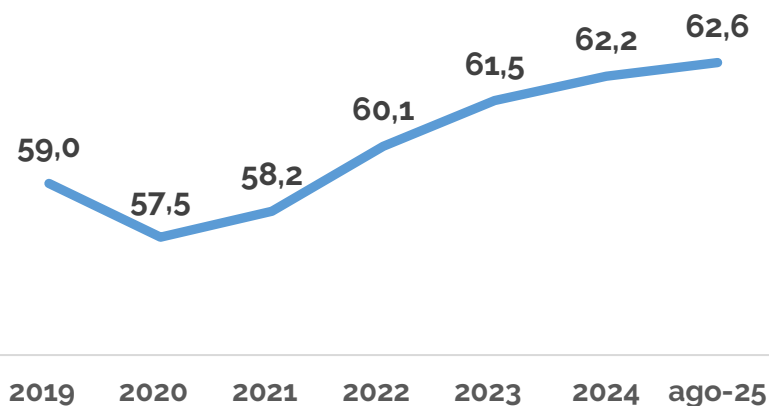
Retribuzioni e potere d'acquisto contrattuali, 2019-2025



■ Andamento inflazione ■ Retribuzioni contrattuali ■ Potere di acquisto contrattuale

Condizione del mercato del lavoro

TASSO DI OCCUPAZIONE



Occupazione

1

Ad agosto 2025, l'occupazione in Italia è **aumentata ad un ritmo superiore rispetto a quello dell'anno precedente** (al 62,4% nel mese di agosto 2024).

Nel **Mezzogiorno**, l'occupazione al **2025** si attesta al **50,1%** (prima volta sopra 50%)*; l'**occupazione femminile** al **37,2%** (il valore più alto degli ultimi 20 anni), con un aumento di 1,2 p.p. rispetto al 2023.

TASSO DI DISOCCUPAZIONE

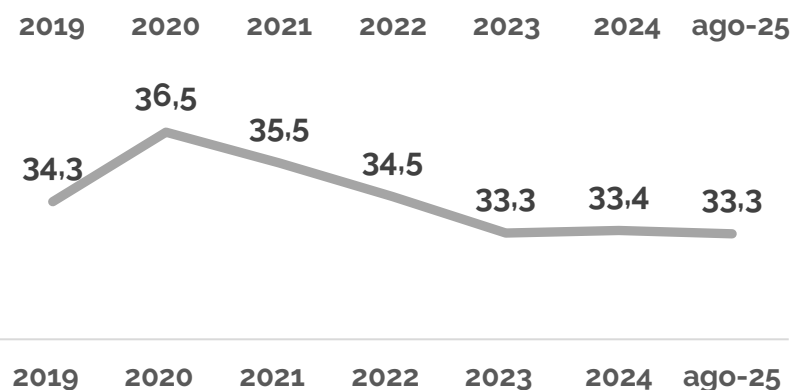


Disoccupazione

2

l'andamento positivo dell'occupazione e la dinamica demografica (15-34 anni) hanno portato a una **riduzione del tasso di disoccupazione, che ad agosto 2025 scende al 6%** (minimo storico dal 2007).

TASSO DI INATTIVITÀ



Inattività

3

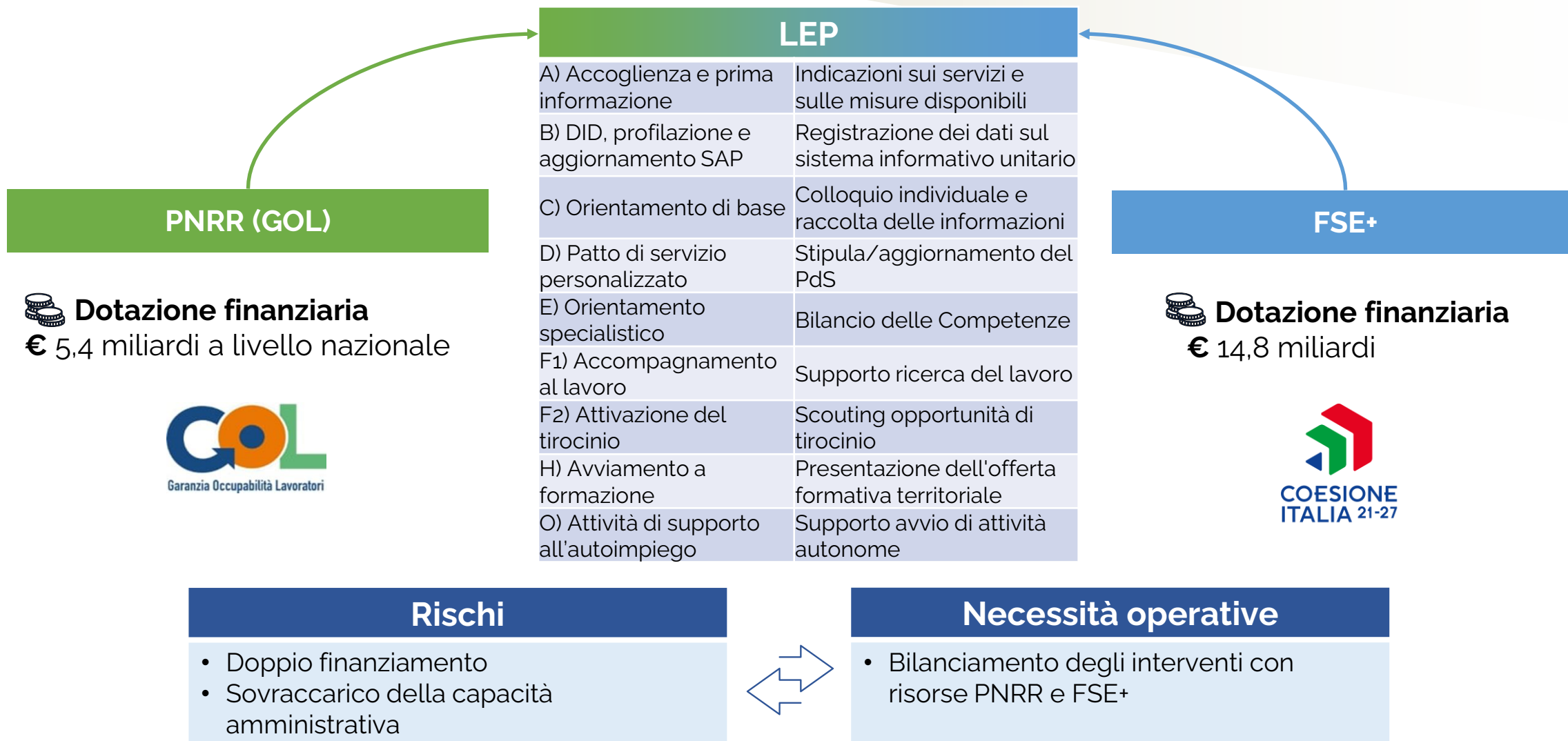
Diminuzione del tasso di inattività dal 2020 che, tuttavia, continua ad essere il più alto della media dei Paesi dell'Ue27 (24,7% nel 2024) con un divario che per le donne è di circa 13 punti percentuali.

Fonte: Elaborazioni su dati ISTAT, Popolazione 15-64 anni

Demarcazione PNRR e FSE+

Contributo del PNRR e del FSE+ ai LEP

Il PNRR e il FSE+ contribuiscono ai LEP attraverso investimenti mirati a migliorare servizi pubblici e rafforzare la coesione sociale e le competenze: il PNRR finanzia progetti specifici, FSE+ supporta riforme strutturali e il rafforzamento delle capacità in ambito occupazionale, formativo e di inclusione.



Previsioni dei fabbisogni occupazionali e professionali

FABBISOGNI OCCUPAZIONALI PER COMPETENZE 2025-2029



**2,2
mln**

Fabbisogno di personale con **competenze digitali di base**



**2,5
mln**

Fabbisogno di personale con **competenze green**

FABBISOGNI PER LIVELLO DI ISTRUZIONE 2025-2029



**1,2
mln**

Domanda di occupati **laureati**



**1,8
mln**

Domanda di occupati **diplomati**

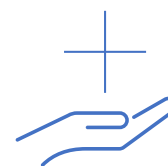


**1,7
mln**

Domanda di occupati con **una qualifica professionale**

FNC 3

- ✓ **Avviso** di dicembre 2024 di **731 mln**
- ✓ **Richieste di finanziamento** per circa **1,6 mld**
- ✓ A fronte della **forte domanda**, incremento dotazione: **+318,9 mln**
- ✓ Dopo l'incremento, la dotazione complessiva è di **ca. 1,049 mld**, comunque insufficiente a coprire l'intero fabbisogno manifestato.



La domanda conferma l'elevata attrattività della formazione continua per le imprese: servono ulteriori investimenti e un rafforzamento delle dotazioni per rispondere pienamente alle esigenze.

L'esperienza positiva leFP

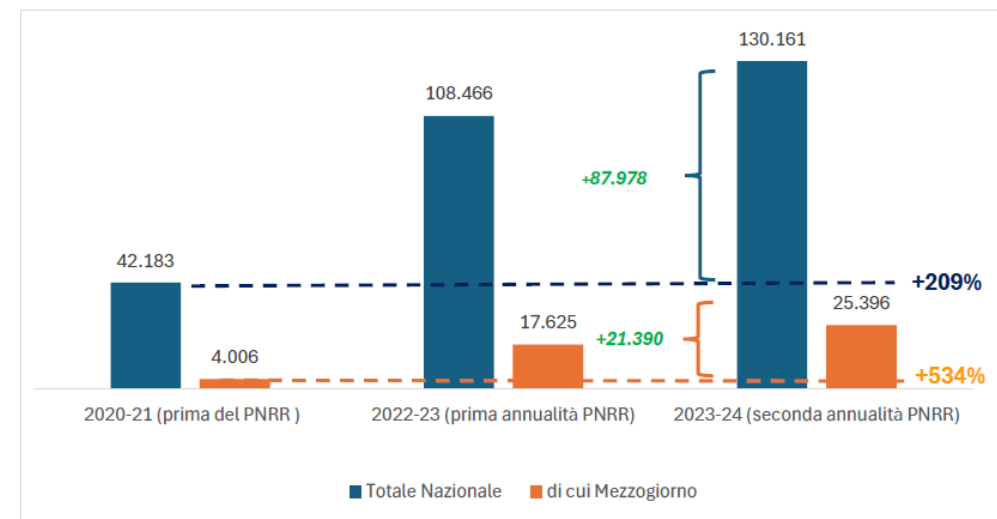
1.2 - Tasso di completamento Target finale a 90.000/135.000/174.000



Fonte: elaborazione Sviluppo Lavoro Italia su dati regionali.

2.1 - Iscritti I-IV anno leFP al Sistema duale: livello nazionale e focus Mezzogiorno

(confronto a. f. 2020-2021 versus a.f. 2023-2024)

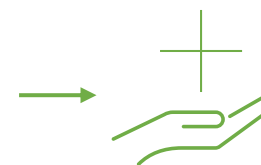


Fonte: Elaborazione INAPP su dati regionali e provinciali.

Trend estremamente positivo

- ✓ Stanziamento complessivo PNRR: **600 milioni**
- ✓ Alti tassi di **successo formativo**: **85%** (istituzioni formative regionali) e **64%** (istituti professionali statali)
- ✓ Alti livelli di **successo occupazionale** (a 3 anni dal conseguimento del titolo): pari al **71,5% per i diplomati** e al **67,7% per i qualificati**.

Secondo stime Istat, tra il **2021 e il 2024** i **contratti dipendenti** per i **15-34enni** sono aumentati, con circa **418 mila** assunzioni: un segnale incoraggiante



Stima del fabbisogno finanziario per mantenimento dell'offerta corrente: **1 miliardo**

Misura nazionale autoimpiego: Autoimpiego Centro-Nord e Resto al Sud 2.0



RISORSE

800
milioni di euro
(**700 mln** a valere
sul **PN GDL** e **100**
mln a valere sul
Programma GOL)



OBIETTIVO

Sostenere l'**avvio di attività di lavoro autonomo, imprenditoriali e libero-professionali**



TIPOLOGIE ATTIVITÀ

Le due azioni, rivolte a giovani under 35 in territori diversi (centro-nord e sud), prevedono:

- Erogazione di **servizi di formazione** e di **accompagnamento alla progettazione** preliminare per l'avvio delle attività
- **Tutoraggio** finalizzato all'incremento delle **competenze** e al supporto dei destinatari che hanno avviato le **attività imprenditoriali**
- Concessione di **incentivi a fondo perduto** per l'avvio delle attività (aiuto in regime *de minimis*)



Dal 15 Ottobre, sul sito di Invitalia è possibile richiedere le agevolazioni a valere sul Piano Integrato Autoimpiego

Demarcazione PNRR – FSE+: Autoimpiego (1/2)

La **complementarità** tra i Fondi è assicurata da una **chiara demarcazione** delle attività e dalla stipula di **convenzioni distinte** con i soggetti gestori della misura individuati ai sensi dell'**art. 19 del DL Coesione**.

PNRR Programma GOL

Convenzione con Ente nazionale microcredito (**ENM**) sulla **formazione** e **accompagnamento** alla progettazione per l'avvio d'impresa

PNRR: **€ 100 mln**

Fondo di rotazione: **€ 4,33 mln** (in più)



**€800
MLN**

FSE+ PN «Giovani, donne e lavoro»

Convenzione con **ENM** sul tutoraggio gestionale post-avvio a supporto delle iniziative finanziate

Risorse: **€ 15 mln**

FSE+ PN «Giovani, donne e lavoro»

Convenzione con **Invitalia** sul tutoraggio tecnico all'avvio (*business plan*, adempimenti e messa a terra)

Risorse: **€ 60 mln**

FSE+ PN «Giovani, donne e lavoro»

Convenzione con **Invitalia** sulla gestione degli incentivi

ACN: **€ 219,6 mln**

RSUD: **€ 356,4 mln**

Costi di gestione: **€ 49 mln**

Demarcazione PNRR – FSE+: Autoimpiego (2/2)



PNRR Programma GOL

- Interventi di **formazione e accompagnamento** alla progettazione per l'avvio delle attività
- Contribuisce al **target GOL M5C1-4** (beneficiari formati)



Soggetto gestore:

- **ENM**



ENTE NAZIONALE PER IL MICROCREDITO



100
mln

700
mln



FSE+ PN «Giovani, donne e lavoro»

- Interventi di **tutoraggio** per incremento delle **competenze**
- Concessione di **incentivi a fondo perduto**



Soggetto gestore:

- **ENM**
- **Invitalia**



ENTE NAZIONALE PER IL MICROCREDITO

INVITALIA

Complementarità PNRR – FSE+: i casi regionali

A livello regionale, PNRR e FSE+ sono impostati su **perimetri distinti e complementari**. La programmazione congiunta, con **separazione** di azioni e costi, costituisce il **quadro di coordinamento** degli interventi.



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

- Perfetta **sinergia** dei Programmi GOL e PiAzZA (Piano di Azione Zonale per l'Apprendimento) per la creazione di un' Offerta Formativa maggiormente rispondente alle esigenze dei destinatari e favorire l'aumento della competitività



Veneto

- **Complementarietà** tra FSE+ e PNRR
- Finanziamento delle attività leFP del percorso 4 GOL, in cui i beneficiari percepiscono voucher di servizi e conciliazione (risorse FSE+) con lo scopo di incentivare la partecipazione dei beneficiari
- Coerenza tra GOL e PR FSE+, Priorità 3 «Inclusione sociale» in particolare l'obiettivo specifico H



PNRR

In FVG le voci con maggior dotazione sono le infrastrutture per una mobilità sostenibile, la rivoluzione verde e la transizione ecologica, l'istruzione e la ricerca. Quasi un terzo dei finanziamenti è destinato a imprese e consorzi pubblici



Corsi formativi più personalizzati per innalzare le competenze professionali necessarie per il mercato del lavoro.

Programma PiAzZA -
Piano di Azione Zonale per l'Apprendimento strategia volta a favorire

- l'apprendimento permanente
- le politiche formative
- orientamento negli adulti.



FSE+

Priorità di intervento:

- occupazione;
- istruzione e formazione;
- inclusione sociale;
- giovani

Particolare attenzione su un'istruzione e una formazione inclusive e di qualità



PR Veneto

PNRR

Il maggior numero di interventi finanziati dal PNRR in Veneto è rivolto al potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione, seguito dai lavori per la digitalizzazione ed innovazione in ambito culturale e turistico e dalle opere su infrastrutture sociali, e le opere legate alla mobilità sostenibile



Il **modello Veneto** si articola in tre ambiti di azione:

- **Assegno GOL**
- **Lavoro e inclusione**
- **Outplacement**

FSE+

Realizzazione di progetti che mirano a migliorare la qualità della vita, aumentare la capacità competitiva del Veneto e garantire opportunità



Iniziative per:

L'accesso all'occupazione: e l'inclusione attiva delle persone in cerca di lavoro.

La partecipazione equilibrata al mercato del lavoro, promuovendo la parità di genere.

L'adattamento ai cambiamenti, acquisendo competenze chiave per la competitività.

L'acquisizione di nuove competenze, specialmente nei settori tecnologico e digitale.

Sintesi dei prossimi adempimenti

Quella attuale è una **fase di chiusura ad alta intensità**, con tre **cantieri in parallelo**: chiusura del **Programma GOL**, mid-term review (**MTR**) in corso e avanzamento finanziario dei programmi UE in vista della scadenza **N+3**. Quella del **31 dicembre 2025** sarà una data cruciale.

31 dicembre 2025

Dicembre 2025

LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				



GOL: fase di chiusura

- Scadenze e adempimenti finali serrati: **raggiungimento dei target M5C1-3** (beneficiari), **M5C1-4** (beneficiari formati) e **M5C1-4 sec.** (formati in competenze digitali) entro il **31 dicembre 2025**.
- **Priorità**: certezza documentale, tracciabilità spese, chiusura "pulita" per liberare la capacità amministrativa.



MTR 2021-2027

- Strumento utile per **riallineare** il quadro degli interventi 2026-2027 a ciò che funziona, anche tenendo conto del mutato contesto socioeconomico.
- **Finestra integrativa**: ulteriore invio di valutazione/emendamenti ai programmi entro il **31 dicembre 2025**.



Scadenza N+3

- **31 dicembre 2025** (art. 105 CPR 2021/1060): copertura e certificazione integrale dell'annualità 2022, chiusura rendicontazioni e partite aperte, invio tempestivo delle spese e completamento dei controlli.
- **Priorità**: accelerazione su attuazione e spesa, presidio del calendario di certificazione per evitare disimpegni.



Dir. Massimo Temussi
Direzione Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione

Per informazioni

dgpapoliticheattivelavoro@lavoro.gov.it

Iniziativa finanziata da

