

punto n.3 odg:

Demarcazione e complementarità del FSE Plus con altri fondi

## L'esperienza dell'Avviso PiaZZA GOL della Regione Friuli Venezia Giulia

22-23 ottobre 2025



## *APPRENDIAMO@LAVORIAMO in Regione FVG - 1*

### Piano per l'apprendimento permanente degli adulti in FVG (DGR 1422/2021):

- definisce le operazioni del sistema formativo regionale per l'apprendimento permanente degli adulti, in raccordo con Centri per l'impiego
- sviluppa offerta di alta formazione addizionale a quella universitaria
- prevede azioni integrative dell'offerta di Istruzione e formazione professionale leFP

È l'**O.I.S.** (operazione di importanza strategica ) più importante del PR FSE+ FVG 2021-2027

Su di esso è concentrato **circa il 69% della dotazione** complessiva del PR (**233,4MEuro**).

## APPRENDIAMO@LAVORIAMO in Regione FVG - 2

In 14 «BOX» è descritto l'insieme delle **politiche e delle misure di carattere formativo** a favore della popolazione adulta del territorio regionale (vari target) in attuazione dei principi di accesso permanente alla formazione, orientamento al lavoro, valorizzazione delle conoscenze e competenze della persona (**Legge regionale n. 27/2017**)

### BOX 1

#### PiAZZA - Risorse PR FSE

Finalità 1: acquisizione di competenze trasversali (Soft Skills)

Finalità 2: accrescimento delle competenze orientate all'occupabilità

Finalità 3: sviluppo della qualificazione professionale per adulti (QA)

Finalità 4: orientamento, mantenimento occupazionale, ricollocazione

### BOX 14

#### GOL - Risorse PNRR

Finalità 18: sostenere l'occupabilità dei lavoratori in transizione e disoccupati in attuazione degli obiettivi previsti dal programma GOL

Finalità 19: promuovere lo sviluppo di competenze digitali mirate all'inserimento o al reinserimento lavorativo secondo le linee di indirizzo del «Piano nazionale nuove competenze»

Con l'**Avviso PiaZZA/GOL** per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti realizzatori (Decreto n. 657 del 08/02/2022) si è avviata l'attuazione del Piano selezionando **3 ATI territoriali di operatori**.

## *Il Programma PiAzZa-GOL: offerta formativa integrata*

**PiAzZA**-Piano di Azione Zonale per l'Apprendimento 2022/2024 (ora 2026) e **GOL** - Garanzia Occupabilità Lavoratori si collocano nell'ambito di quanto previsto dal Piano Apprendiamo@Lavoriamo in FVG

PROGRAMMA  
PIAZZA/GOL  
FORMAZIONE



**PiAzZA:** Interventi nell'ambito delle tre priorità Occupazione, Istruzione e formazione, Giovani per un totale di **56,8 M€ FSE+**

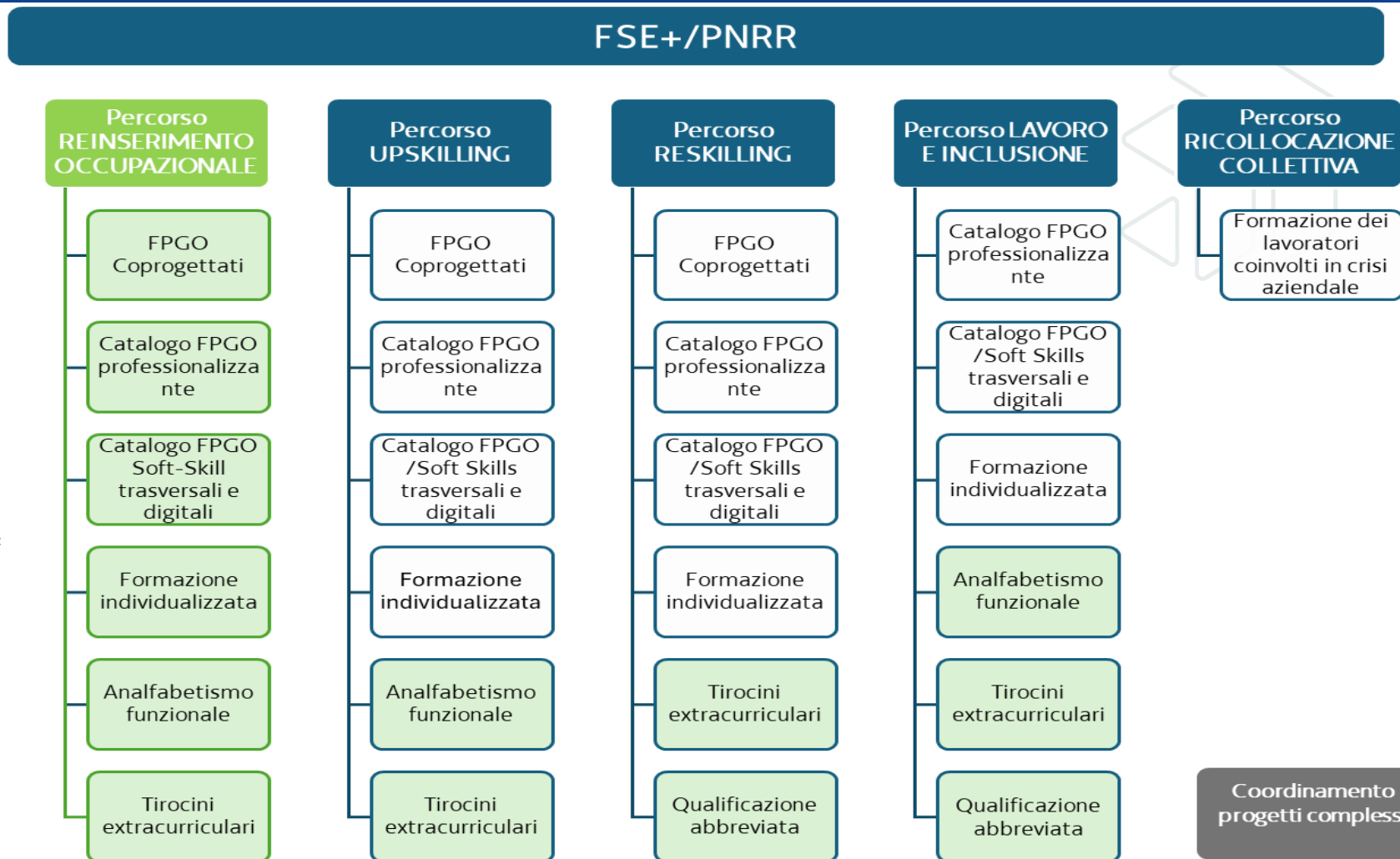
**GOL:** Interventi nell'ambito dei percorsi Reinserimento occupazionale, Upskilling, Reskilling, Lavoro e inclusione, Ricollocazione collettiva con l'allocazione di  
**10** (2022) + **27** (2023) + **35,5** (2024) + **8,4** (2025) → **80,9M€ PNRR**

## Il Programma PiAzZa-GOL

Attiva un'ampia gamma di tipologie formative differenti per **obiettivi, durata, tipologia di destinatari**.

Da subito **ampia intercam-**  
**biabilità FSE/GOL** (cluster in bianco) \*

Progressivo **ampliamento a GOL**  
anche delle restanti tipologie  
(cluster in verde) \*



\* Fatto sempre salvo il requisito della previa **presa in carico e profilazione GOL** dei destinatari

L' Attuazione delle diverse tipologie di offerta formativa è prevista

- **a catalogo**, mediante realizzazione di edizioni corsuali (**cloni**) conformi a uno schema di corso (**prototipo**) approvato *una tantum*
- **a domanda**, mediante la realizzazione di **progetti** di volta in volta approvati.



Sistema gestionale e di monitoraggio **unico** → Garanzia di **rispetto del divieto del c.d. «doppio finanziamento»** (Reg. UE 2021/241)

Ad oggi sono stati avviati:

Misura	Corsi avviati	di cui FSE+	di cui PNRR
FPGO Professionalizzante	1212	676	536
FPGO Coprogettati	67	54	16
FPGO Soft Skills trasversali e digitali	3015	1363	1652
Formazione individualizzata	7	6	1
Tirocini extracurricolari	446	446	-
Analfabetismo funzionale / Competenze trasv. e digitali	254	174	80
Qualificazione abbreviata – QA	146	146	-
Formazione dei lavoratori coinvolti in crisi aziendale	45	-	45
Coordinamento progetti complessi (azione di sistema)	3	3	-
<b>TOTALI</b>	<b>5195</b>	<b>2868</b>	<b>2327</b>



## UN MODELLO DI **SUCCESSO** ANCHE PER QUANTO RIGUARDA I **TARGET GOL**

Al 30 settembre, dei **91.399 DESTINATARI «TRATTATI» GOL** (che rappresentano il **141,5% DEL TARGET M5C1-3** assegnato al FVG, risultano aver ottenuto una *relevant certification* coerente con le specifiche GOL già **17.332 FORMATI** (**83,4% DEL TARGET M5C1-4** assegnato). Di questi, **8.924 (108% DEL TARGET M5C1-5)** in competenze digitali.

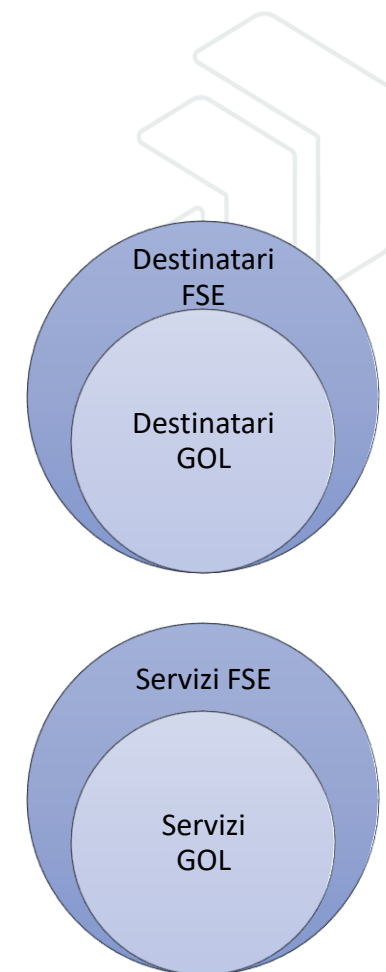
Percorso	Formati	di cui digit.
1. Reinserimento lavorativo	9.766	5.487
2. Aggiornamento (upskilling)	6.096	2.897
3. Riqualificazione (reskilling)	837	270
4. Lavoro e Inclusione	342	208
5. Ricollocazione collettiva	291	62
	<b>17.332</b>	<b>8.924</b>



## VANTAGGI (E COMPLESSITÀ) DELL'INTEGRAZIONE - 1


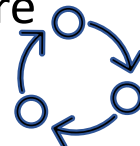
### COMPLEMENTARITÀ

- **DESTINATARI:** la possibilità di finanziare tipologie di interventi simili con le due fonti ha consentito di permettere l'accesso, a valere su risorse FSE, anche a gruppi di destinatari non beneficiari GOL:
  - occupati,
  - in genere Profilati 1 (nella prima fase, prima delle evoluzioni dei decreti GOL),
  - non profilabili
- **SERVIZI:** L'integrazione delle fonti ha consentito ai beneficiari GOL, nelle prime fasi, di accedere anche a percorsi non previsti dal PNRR, ma valutati utili nell'ambito dei Patti di Servizio individuali (esempio Qualificazioni Abbreviate)



## VANTAGGI (E COMPLESSITÀ) DELL'INTEGRAZIONE - 2

### FLESSIBILITA'

- **OTTIMIZZAZIONE TARGET GOL:** La possibilità al momento dell'attivazione del singolo percorso di optare per il finanziamento sull'una o l'altra fonte ha consentito di ottimizzare i flussi in funzione dei target GOL (nel momento in cui la classe era composta di Profilati GOL eligibili, l'intervento va su risorse PNRR) 
- **RAPIDITÀ DI PROGRAMMAZIONE:** modulazione del finanziamento (rubinetti) sulle diverse linee in modo da indirizzare l'offerta di percorsi rispetto alle esigenze
- **ADATTABILITÀ DELLA RENDICONTAZIONE:** il sistema di gestione e monitoraggio UNICO ha consentito di operare trasferimenti «in corsa» di gruppi di attività formative da una fonte all'altra così da ottimizzarne la rendicontabilità (i.e. corsi misti che rispondevano ai requisiti minimi sia di FSE+ sia di GOL) 

## VANTAGGI (E COMPLESSITÀ) DELL'INTEGRAZIONE - 3

### L'UNIFORMAZIONE

- **STANDARD DI SERVIZIO:** elaborazione di direttive comuni FSE/GOL su regole di avvio, durate, modalità di erogazione, FAD, UCS, ... delle diverse tipologie di intervento formativo.



- **REGOLE GESTIONALI:** grande sforzo nella costruzione di un impianto di regole di gestione e controlli delle attività realizzate in Piazza-GOL che assicurino la piena e coerente rendicontabilità sulla fonte di volta in volta individuata, rendendo il più possibile «trasparente» e semplificato per gli operatori il doppio «regime».
- **SISTEMI INFORMATIVI:** implementazione di un sistema informativo per la gestione e il monitoraggio delle attività realizzate in Piazza GOL *compliant* con i requisiti (differenti!) dei sistemi FSE+ e PNRR e utile a documentare l'assenza di doppio finanziamento. Ancora da definire integrazione con REGIS.



## VERSO IL FUTURO - 1

- **PROGRAMMAZIONE UNITARIA:** occorre assicurare al livello territoriale la possibilità di modulare obiettivi, strategie e modalità di intervento per rispondere ai diversificati fabbisogni delle persone e dei sistemi socioeconomici locali. La standardizzazione degli strumenti non deve implicare un'omologazione (verso il *minimum requirement*) delle policy.



- **REGOLE GESTIONALI:** occorre portare a compimento il processo di semplificazione prefigurato dal PNRR superando, anche normativamente, la (contraddittoria) convivenza di un sistema focalizzato sui risultati e uno ancorato prioritariamente all'aspetto della certificazione della spesa.

## VERSO IL FUTURO - 2

- **DOTAZIONI FINANZIARIE:** il modello integrato PiaZzA-GOL, per funzionare come politica universale di sostegno all'occupabilità e all'occupazione, ha beneficiato di una «doppia» dotazione.

Dal 2026 ciò sarà reso più complesso per l'esaurirsi delle dotazioni PNRR e per la riprogrammazione del PR FSE in ottica di *focalizzazione* sulle priorità STEP:

→ occorre individuare e attivare canali complementari di integrazione delle dotazioni a sostegno delle politiche formative per poter dare continuità alla riforma sinora realizzata.





Grazie per l'attenzione

Dott.ssa Ketty Segatti  
A.d.G. PR FSE+ 2021-2027 FVG