

18 giugno 2025

Gli interventi PR FSE + Regione Toscana per la promozione della parità di genere

Gaburri Luisa
Autorità di gestione del FSE+ Regione Toscana

Indice dei contenuti

1. Il PR FSE+ 21-27 della Regione Toscana e le principali sfide che esso si pone
2. La condizione femminile in Toscana
3. Il Fondo Sociale Europeo+ come principale strumento per ridurre il divario di genere
4. Le risorse e gli interventi attivati dal PR FSE+ 21-27

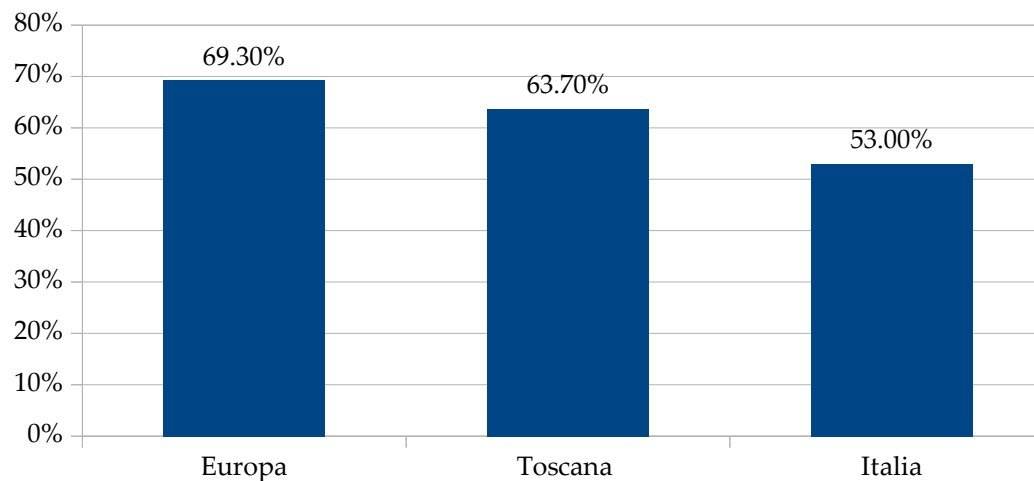
Il Programma Regionale FSE + 2021-2027 e le principali sfide del PR FSE+ 2021-2027 (1/1)

- La Regione Toscana per il periodo di programmazione del FSE+ 2021-2027 è titolare di un Programma Regionale (PR), approvato nella sua prima versione il 19 luglio 2022 con Decisione C(2022) 6089 dotato di 1.083 mln di risorse. Le principali sfide che il PR FSE+ 21-27 della Regione Toscana si pone sono:
- **Migliorare l'occupazione e l'occupabilità dei disoccupati/e sostenere la permanenza nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle lavoratrici a rischio di espulsione**, anticipando le esigenze del tessuto produttivo e agevolando la transizione nei settori innovativi;
- **sostenere l'occupazione e l'occupabilità giovanile** (apprendistato professionalizzante, tirocini, formazione terziaria non universitaria (ITS) e istruzione e formazione tecnica superiore (IFTS), percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP) e incentivi all'assunzione);
- **ridurre il divario di genere**;
- **sostenere la formazione delle persone adulte** (competenze digitali);
- **sostenere l'interazione tra sistema universitario, della ricerca e del sistema produttivo**;
- **investire per il rafforzamento del partenariato e della capacità istituzionale** con l'obiettivo di potenziare la qualità della governance e del partenariato.

2. La condizione femminile in Toscana (1/2)

Sebbene la Toscana registri (nel 2024) un **tasso di occupazione femminile** (63,7%) significativamente maggiore di quello italiano (53%), la partecipazione delle donne al MdL è ancora distante dal dato UE (69,3%).

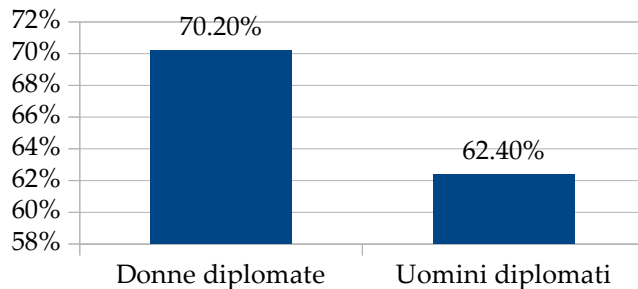
Tasso di occupazione femminile: Europa, Toscana e Italia a confronto



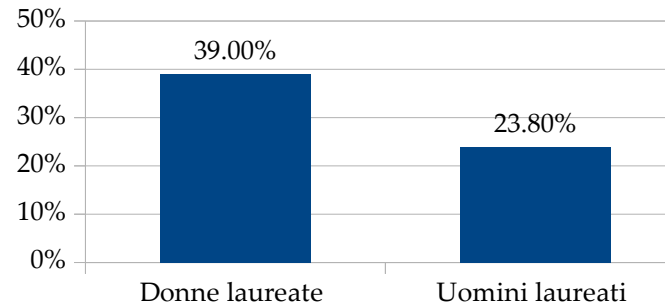
Livelli di istruzione in Toscana (2/2)

Nonostante le **donne**, in particolare le più giovani, abbiano **livelli d'istruzione mediamente più elevati** dei loro coetanei uomini continuano a persistere i maggiori differenziali tipici del divario di genere (settori di attività, retribuzioni, tipo di contratto e carriere).

Tasso di istruzione: Diploma



Tasso di istruzione: Laurea



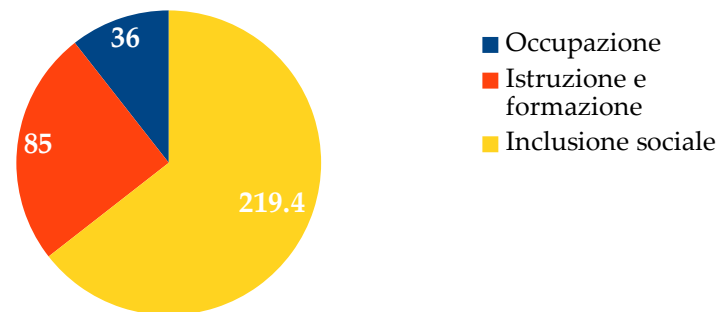
3. Il Fondo Sociale Europeo + come principale strumento per ridurre il divario di genere (1/1)

La Regione Toscana consolida il proprio impegno a sostegno della parità di genere grazie al contributo del Fondo Sociale Europeo +, che nel periodo **21-27**, mobilita risorse con un investimento senza precedenti per favorire attivamente **l'occupazione femminile** sia sotto il profilo quantitativo che qualificativo; promuovere la **conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa**; diffondere e sostenere la **cultura delle pari opportunità**.

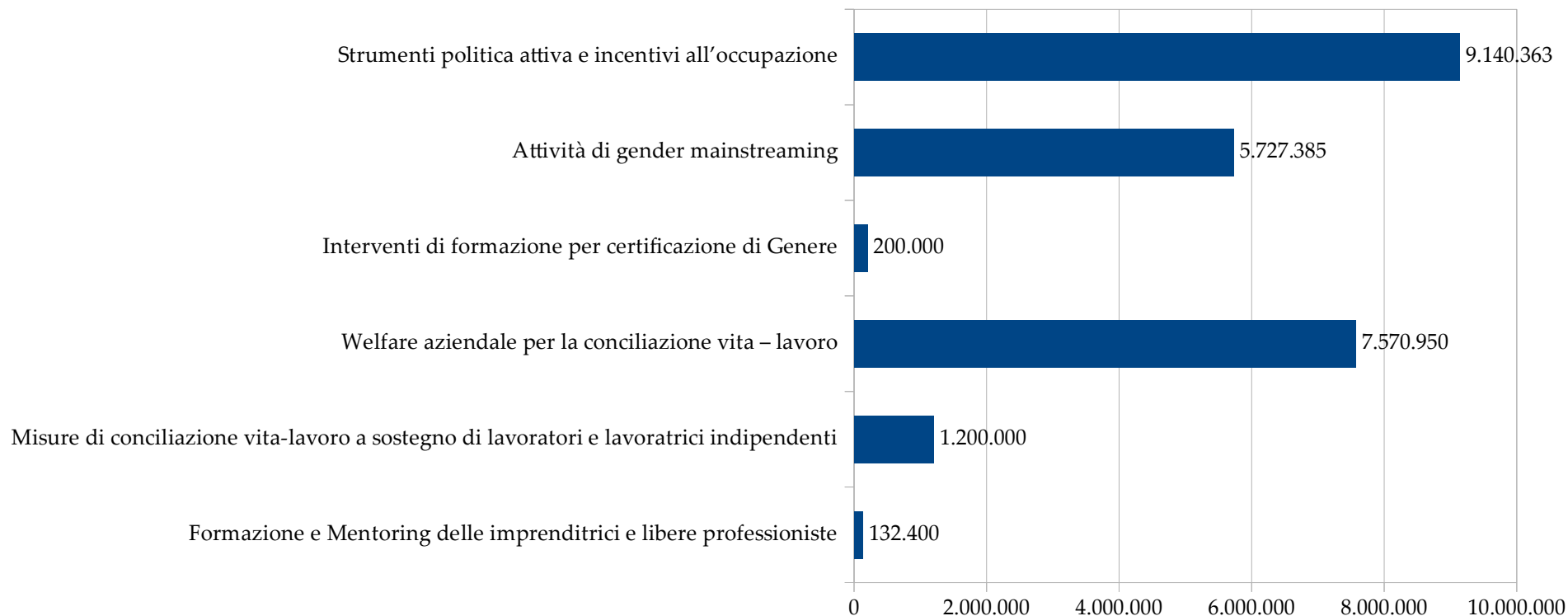
Complessivamente ammontano a **340,4 milioni** di euro (il **31,4%** sul totale complessivo) le risorse del PR FSE + 2021-27 destinate alla **parità di genere**. Tali risorse sono ripartite su **tre priorità**:

1. **Occupazione (36 milioni)**
2. **Istruzione e formazione (85 milioni)**
3. **Inclusione sociale (219,4 milioni)**

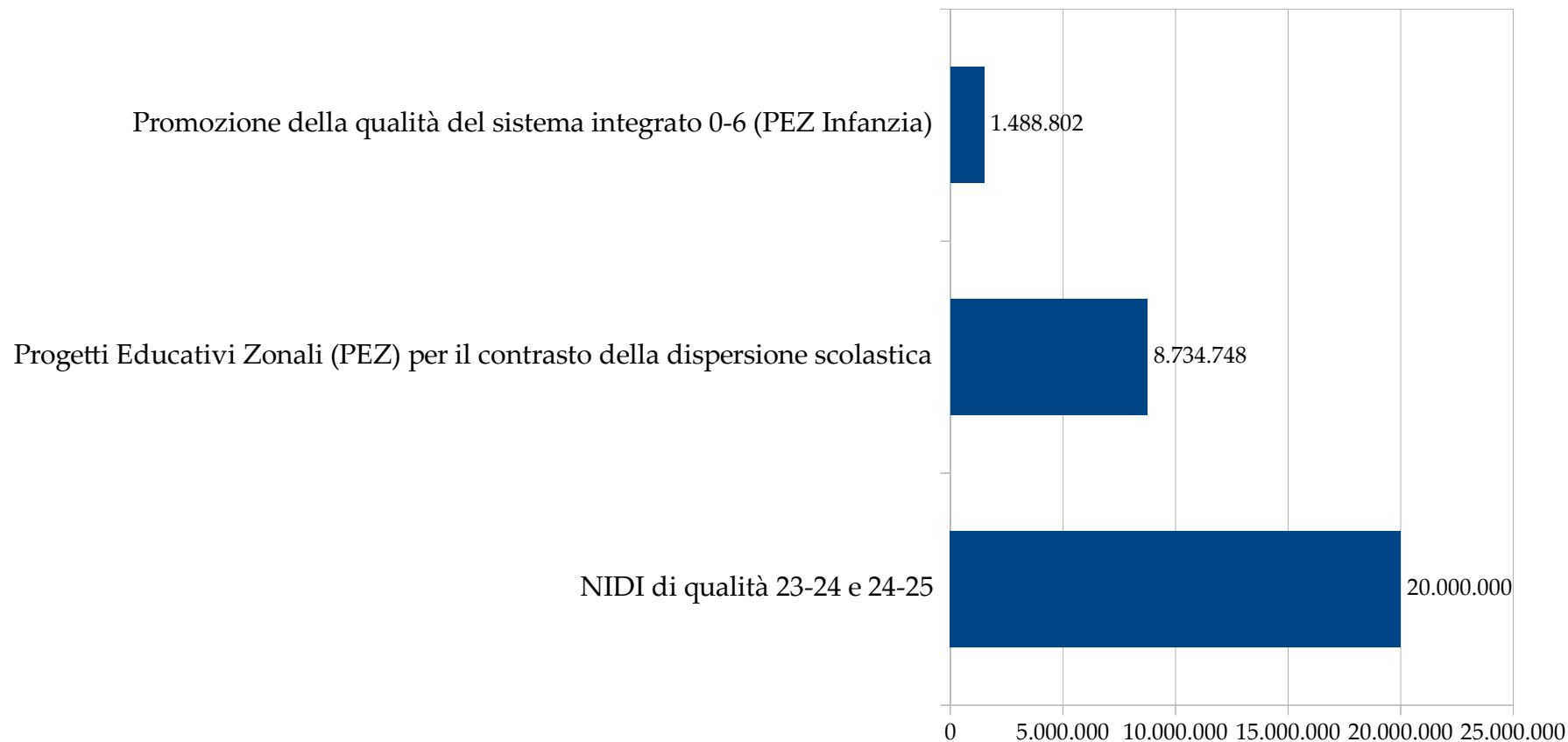
Allocazione delle risorse (in milioni di euro) per Priorità



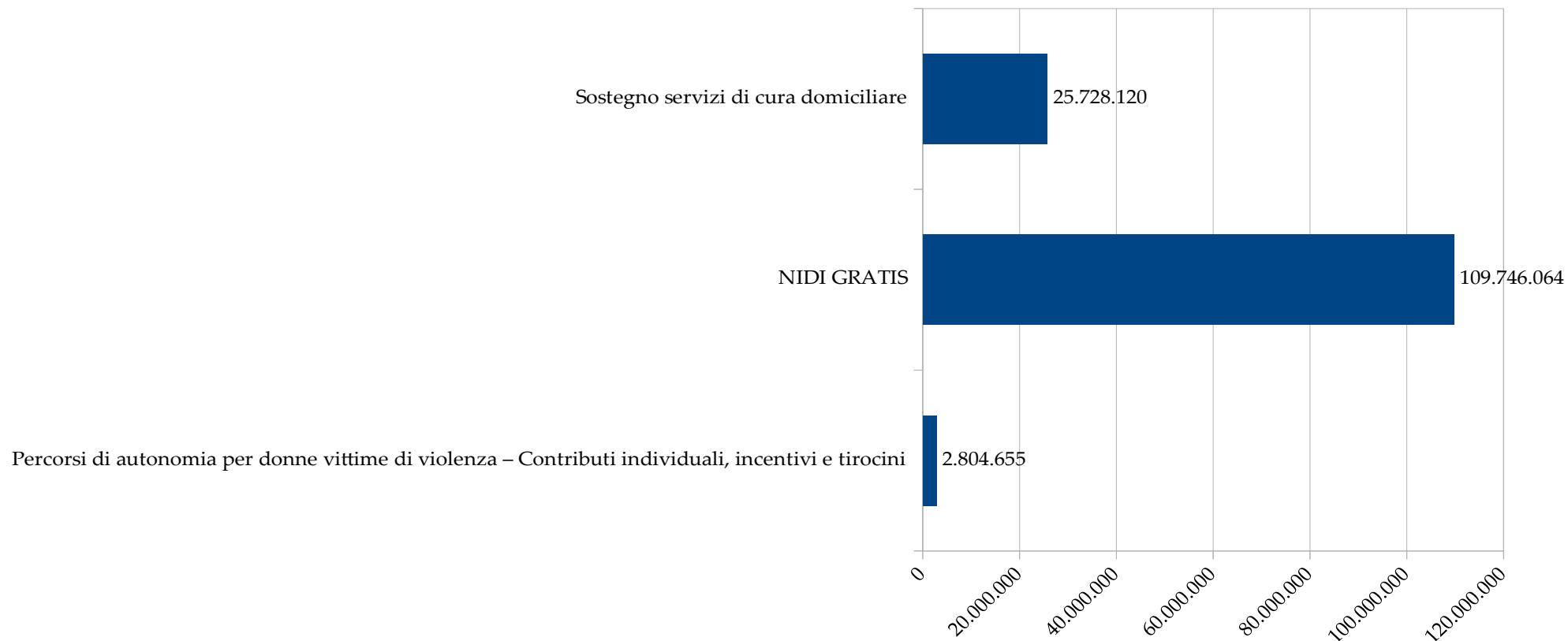
5. Risorse e interventi ricompresi nella priorità 1. Occupazione (1/4)



Risorse e interventi ricompresi nella priorità 2. Istruzione e formazione (2/4)

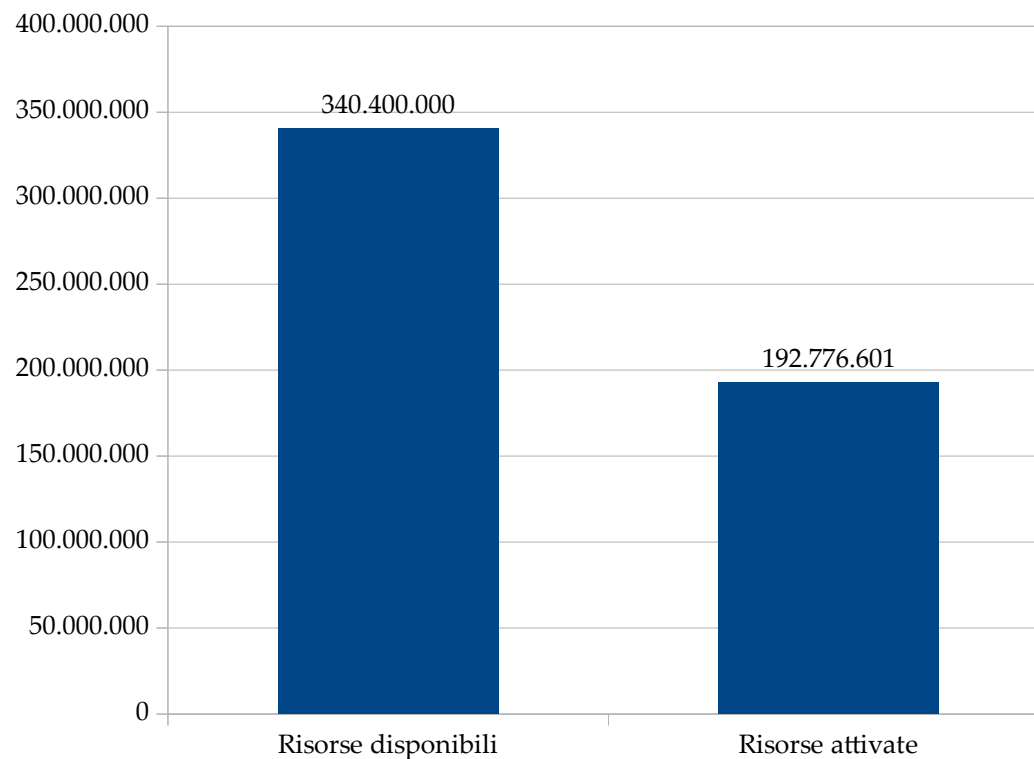


Risorse e interventi ricompresi nella priorità 3. Inclusione sociale (3/4)



Risorse disponibili vs risorse attivate (4/4)

Risorse FSE+ Toscana per la parità di genere



Per informazioni sulle opportunità FSE+2021-2027

<https://www.regione.toscana.it/pr-fse-2021-2027/bandi-opportunita>