



Cofinanziato
dall'Unione europea



Formazione e nuove competenze per gli enti del terzo settore e la pubblica amministrazione

Il contesto regionale

Legge regionale n. 3 del 13 aprile 2023 - Norme per la promozione e il sostegno del terzo settore, dell'amministrazione condivisa e della cittadinanza attiva

«La Regione riconosce il ruolo, il valore e la funzione sociale degli enti del terzo settore, di cui all' articolo 4 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117, quale elemento caratterizzante la società regionale, in **quanto fattore di coesione sociale, sviluppo e resilienza delle comunità locali, nonché motore di innovazione sociale orientata a rispondere ai bisogni dei cittadini, con particolare riferimento ai più fragili, e ne sostiene lo sviluppo, la qualificazione e la diffusione territoriale, con particolare attenzione alle aree territoriali più fragili e marginali.**

La Regione riconosce l'apporto positivo degli enti del terzo settore nella co-costruzione, nelle forme e con le modalità stabilite dalla presente legge, dell'amministrazione condivisa, in applicazione del **principio di sussidiarietà orizzontale**, previsto dall' articolo 118, quarto comma della Costituzione, e come interlocutore attivo nella realizzazione di obiettivi di sviluppo sostenibile e solidale».

Per dare attuazione alla legge, la Regione promuove **percorsi di formazione e partecipativi**, per permettere alla Regione, comprese le aziende e gli enti del servizio sanitario, agli enti locali, agli enti del terzo settore di realizzare i percorsi di amministrazione condivisa, osservarne le evoluzioni, garantire l'analisi dei risultati anche ex-post, da condividere successivamente nell'ambito delle sedi di rappresentanza del terzo settore e di confronto.

Le procedure

AVVISO PUBBLICO



1 milione di euro le risorse disponibili

Azioni di sensibilizzazione, informazione e formazione per l'innovazione, capacitazione e coesione dei sistemi di welfare locali e per la promozione dell'amministrazione condivisa. Legge regionale n. 3/2023. Pr Fse+ 2021/2027 Priorità 3. Inclusione sociale Obiettivo specifico k) - DGR n. 398 del 24/03/2025

Obiettivi strategici

- Incentivare i rapporti tra enti pubblici ed enti del terzo settore nell'ambito dell'amministrazione condivisa, da conseguire anche attraverso il sostegno e la promozione di azioni di sensibilizzazione, accompagnamento, formazione e partecipazione.
- Sostenere e promuovere la diffusione della cultura e delle competenze di base dell'AMMINISTRAZIONE CONDIVISA quale elemento di innovazione, capacitazione e coesione dei sistemi di welfare locali.

L' approccio che guida il progetto approvato

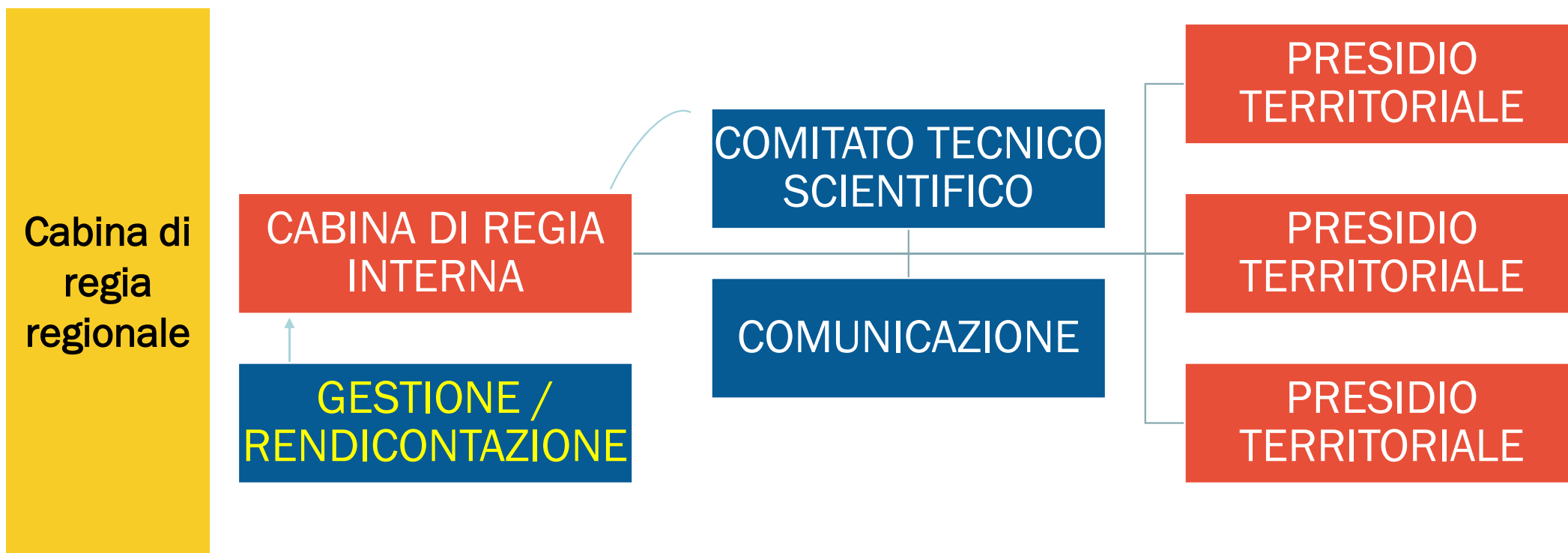


AMMINISTRAZIONE CONDIVISA
B E N E C O M U N E

Per favorire l'Amministrazione condivisa: collaborazione tra organizzazioni del terzo settore, cittadini e PA per **cura, rigenerazione e gestione di progetti/servizi e beni comuni**, intesi in modo dinamico e non statico.

ORGANIZZAZIONE	RUOLO
DEMETRA FORMAZIONE	Capofila - soggetto attuatore
AECA - Associazione Emiliano Romagnola Centri Autonomi	Partner - soggetto attuatore
RETE ENAIP EMILIA-ROMAGNA	Partner - soggetto attuatore
CNA Formazione Emilia-Romagna	Partner - soggetto attuatore
IRECOOP EMILIA ROMAGNA	Partner - soggetto attuatore
FORUM TERZO SETTORE EMILIA-ROMAGNA	Partner - ente di rappresentanza
CONF. REGIONALE CENTRI SERVIZIO VOLONTARIATO ER	Partner - ente di rappresentanza
ANCI EMILIA-ROMAGNA	Partner - ente di rappresentanza
LEGACOOP NAZIONALE	Partner promotore
CONFCOOPERATIVE NAZIONALE	Partner promotore
UNIONE DELLE PROVINCE ITALIANE - EMILIA-ROMAGNA	Partner promotore

MODALITA' OPERATIVE





Struttura progettuale



Una sfida da cogliere

Una struttura complessa, ma essenziale

Catalogo di webinar informativi

Obiettivo Accrescere la dimensione del **SAPERE**

Target Persone interessate ad approfondire l'amministrazione condivisa e i regimi normativi

Caratteristiche Seminari di **2 ore**

Focus su **normativa nazionale e regionale**

- Codice del terzo settore
- Amministrazione condivisa
- Decreti correlati

Finalità Fornire le basi per un percorso di crescita condiviso tra i diversi attori.

Catalogo di corsi di formazione permanente

Obiettivo Rafforzare **SAPER FARE** e **SAPER ESSERE**

Target Persone interessate a competenze operative e relazionali per l'amministrazione condivisa

Caratteristiche Attività d'aula **16-24-32 ore**, integrabili con approfondimenti su temi specifici

Focus su competenze

- **Tecnico-professionali**
- **Trasversali e relazionali**

Finalità Abilitare percorsi concreti di amministrazione condivisa e innovazione nel welfare di comunità.

1	La riforma del terzo settore: tra innovazione giuridica e gestione responsabile
2	Dal welfare tradizionale al welfare collaborativo: un nuovo modello di amministrazione condivisa per lo sviluppo sociale - la legge regionale per il terzo settore
3	Co-programmazione, co-progettazione, convenzioni per valorizzare beni pubblici: processi e strumenti per creare collaborazioni
4	Nuove frontiere dell'amministrazione condivisa: facilitare la collaborazione tra attori pubblici e gli enti del terzo settore
5	La relazione di fiducia – il ruolo delle organizzazioni di secondo livello per promuovere una cultura della condivisione tra ETS e PA (Forum, CSV, ANCI)
6	Ascolto del territorio, quali fabbisogni esprimono le nostre comunità e come raccoglierli e leggerli
7	I registri delle organizzazioni del terzo settore - dal RUNTS ai registri di settore, conoscerli per navigarli



Azione 1 - Seminari informativi // SAPERE



AREA TEMATICA: Tecniche e strumenti per l'amministrazione condivisa	1	Strumenti per la progettazione	16 ore
	2	Strumenti per l'attivazione della cittadinanza attiva	16 ore
	3	Co-progettazione: laboratorio di sperimentazione	24 ore
AREA TEMATICA: Gestione e sostenibilità dei progetti di sviluppo delle comunità	4	Come strutturare e rispondere a bandi di co-progettazione e convenzionamento per diverse tipologie di ETS	16 ore
	5	Gestione degli accordi di partenariato e valutazione dei progetti	24 ore
	6	Le forme di raccolta fondi e le modalità di finanziamento delle attività di interesse generale	16 ore
	7	Comunicare e generare valore intorno alle azioni di amministrazione condivisa	24 ore
	8	Co-costruzione di un piano di sviluppo di azioni condivise	32 ore
AREA TEMATICA: Innovazione e creatività nei processi di amministrazione condivisa	9	Nuovi modelli di rete a supporto dell'innovazione sociale	16 ore
	10	Workshop pratici di User Experience e Design Thinking	16 ore
	11	Tecniche di risoluzione creativa dei problemi	16 ore
	12	Laboratorio pratico su creazione dei gruppi di lavoro e strategie condivise	24 ore
AREA TEMATICA: Co-programmazione e co-progettazione dal livello locale all'Europa	13	Best & Worst Practices di co-programmazione e co-progettazione	16 ore
	14	Piano di Azione Europeo per l'Economia Sociale (SEAP) e progetti transnazionali	16 ore
	15	Laboratori teorico-pratici sulle novità normative, giurisprudenziali e di prassi di interesse comune	16 ore

Azione 2 – Percorsi formativi // SAPERE FARE ed ESSERE

Azione 3 – Azione di sistema

Garantire il buon funzionamento dell'iniziativa attraverso



**Analisi dei
fabbisogni formativi
e informativi,**
con cabina di regia
diffusa e
formazione degli
animatori di distretto.



**Monitoraggio
e valutazione**
delle attività formative
per miglioramento
continuo, impatto sui
partecipanti e
sostenibilità delle reti.



**Dialogo pubblico-
privato per
rafforzare la
dimensione del
SAPER ESSERE**

I PRESIDI

n.	ANCI / CSV / Forum	Area territoriale
1	CSV / Forum	Ravenna
2	CSV / Forum	Rimini
3	CSV / Forum	Reggio Emilia
4	CSV / Forum	Forlì - Cesena
5	CSV / Forum	Parma
6	CSV / Forum	Piacenza
7	CSV / Forum	Bologna
8	CSV / Forum	Modena
9	CSV / Forum	Ferrara
10	Comuni/ANCI	Città metropolitana di Bologna
11	Comuni/ANCI	Rimini
12	Comuni/ANCI	Parma
13	Comuni/ANCI	Piacenza
14	Comuni/ANCI	Reggio Emilia
15	Comuni/ANCI	Ferrara
16	Comuni/ANCI	Modena
17	Comuni/ANCI	Forlì - Cesena
18	Comuni/ANCI	Ravenna

Il ruolo dei presidi territoriali



I presidi territoriali sono **motore di cambiamento**.

Il loro compito **animare il territorio**, creando connessioni e opportunità.

Promuovere la formazione, rispondendo ai fabbisogni individuati dal partenariato.

Raccogliere esigenze locali e trasformarle in **percorsi formativi concreti**, veri momenti di confronto e crescita. **Non solo formazione ma costruzione di comunità e innovazione sociale.**

Le azioni strategiche sul territorio

Creazione di mailing list dedicate per comunicazioni rapide e mirate.

Individuazione di opportunità di promozione per aumentare visibilità e coinvolgimento.

Organizzazione di eventi di animazione del territorio, trasformando il dialogo in partecipazione attiva.

Traduzione dei fabbisogni locali in percorsi formativi concreti e qualità.

Obiettivo: attivare reti solide, generare interesse e avviare un movimento di collaborazione reale.

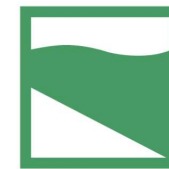


Strumenti a disposizione

<https://amministrazionecondivisaer.it/>



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione Emilia-Romagna

Grazie



AMMINISTRAZIONE CONDIVISA
B E N E C O M U N E