

ALLEGATO A

Al Protocollo tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e le Organizzazioni Nazionali Di Rappresentanza dei Datori Di Lavoro

(ai sensi dell'art. 44, comma 5, del DL 73/2022)

Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____ in qualità di legale
rappresentante/delegato del legale rappresentante dell'Organizzazione dei datori di lavoro
comparativamente più rappresentative sul piano nazionale _____,
indirizzo _____ telefono _____ e-mail _____,

- Incaricata dal datore di lavoro associato per la presentazione delle istanze di rilascio del
nulla osta al lavoro per cittadini non comunitari, ai sensi dell'art. 22 e 24 del D.lgs.
286/98 e della comunicazione della proposta di contratto di soggiorno per lavoro
subordinato, ai sensi dell'art. 27, comma 1-ter, del D.lgs. n. 286/1998
- Con l'eventuale ausilio dell'organizzazione/associazione territoriale
_____ e/o della società di servizi da esse controllate e/o
partecipate _____, aderente all'Organizzazione dei datori di lavoro
comparativamente più rappresentative sul piano nazionale _____,
indirizzo _____ telefono _____ e-mail _____

DICHIARA

di acquisire la presente attestazione relativa al rispetto dei requisiti di cui all'art. 30-bis, comma
8, del D.P.R. n. 394/1999, da parte del datore di lavoro:

Ragione sociale _____ CF/p.IVA _____

matr. INPS/cod. CIDA _____ codice INAIL (PAT) _____ codice di controllo INAIL
_____ voce di lavorazione INAIL _____

iscrizione C.C.I.A.A. Prov. di _____ n. _____ data iscrizione _____ sede legale nel
Comune di _____ Prov. di _____ indirizzo _____ CAP _____

Dati del datore di lavoro domestico/Rappresentante legale dell'impresa:

Cognome _____ Nome _____, nato/a il _____ CF _____ Stato di

nascita _____ Comune _____ Provincia _____ indirizzo _____ CAP _____
cittadinanza _____ documento di riconoscimento (se di cittadinanza straniera passaporto
o documenti equivalenti) _____

con riferimento all'assunzione dei seguenti lavoratori:

- 1) cognome _____ nome _____ sesso ____ nato/a il _____
CF _____ Stato di nascita _____ cittadinanza _____ estremi del
passaporto _____ contratto applicato _____ mansioni _____ inquadramento
_____ area/livello _____ tipologia contrattuale _____ lavoro in agricoltura (sì/no)
_____ durata del contratto _____ giornate lavorative previste ____ orario di lavoro
_____ retribuzione mensile lorda (non inferiore a quanto previsto dal contratto
collettivo nazionale di categoria applicato) _____
luogo di lavoro _____ sistemazione alloggiativa _____ Comune di _____
Prov. _____ indirizzo _____ CAP _____ in locazione a carico del datore di lavoro
_____ (sì/no) decurtazione della retribuzione (sì/no) _____ (se sì indicare l'importo
netto mensile decurtato)
- 2) ...(altro/i lavoratore/i)

in ordine a:

- **sufficiente capacità patrimoniale e/o di fatturato**, tale da sostenere tutti gli oneri di assunzione in relazione al numero di personale richiesto (nello specifico, *un reddito imponibile o di un fatturato risultante dall'ultima dichiarazione dei redditi o dall'ultimo bilancio di esercizio non inferiore a 30.000,00 euro annui* (ex art. 9 del D.M. 27 maggio 2020 relativo ai “*requisiti reddituali del datore di lavoro*” interessato ad accedere alla procedura di emersione di cui all'art. 103 del D.L. n. 34/2020 (conv. da L. n. 77/2020), nonché al numero di domande presentate sulla base dei contratti collettivi di lavoro indicati dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali e delle tabelle del costo medio orario del lavoro richiesto;
- *per il settore agricolo*
 - Per gli imprenditori agricoli titolari di reddito agrario, in luogo del reddito imponibile o del fatturato, può essere assunto l'ammontare del volume d'affari desumibile dalla dichiarazione IVA al netto degli acquisti (con l'esclusione degli acquisti di beni strumentali ammortizzabili e non ammortizzabili, incrementato dai contributi comunitari documentati dagli

organismi erogatori e dalle operazioni fuori campo IVA attinenti al settore agricolo).

- Per gli imprenditori agricoli non titolari di reddito agrario, può essere assunto il reddito imponibile o il fatturato risultante dall'ultima dichiarazione dei redditi o dal bilancio di esercizio precedente.
- Qualora i suddetti imprenditori agricoli svolgano anche altre attività connesse, attività commerciali o di lavoro autonomo, occorre considerare la sommatoria del volume d'affari di tutti gli intercalari della dichiarazione IVA;

- **numero dei dipendenti**, con contratti di lavoro subordinato pari a:
_____;

- **tipo di attività svolta** anche con riferimento al carattere ☐ continuativo ☐ stagionale;

- **possesso del Documento unico di regolarità contributiva (DURC).**

- *per settore del lavoro domestico di sostegno al bisogno familiare o all'assistenza alla persona:*

possesso di reddito non inferiore a 20.000,00 euro, se il nucleo familiare è composto da un solo percettore di reddito o non inferiore a 27.000,00 euro in caso di nucleo familiare inteso come famiglia anagrafica composta da più soggetti conviventi. Il coniuge ed i parenti entro il secondo grado possono concorrere alla determinazione del reddito anche se non conviventi. La verifica dei requisiti reddituali non si applica al datore di lavoro affetto da patologie o disabilità che ne limitano l'autosufficienza, che presenta l'istanza per un lavoratore straniero addetto alla sua assistenza.

Dichiara, inoltre, di aver acquisito le seguenti dichiarazioni di responsabilità ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, da parte del rappresentante legale del datore di lavoro associato relativa a:

- di non essere a conoscenza di indagini e alla inesistenza di condanne, anche non definitive, comprese quelle adottate a seguito di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 c.p.p., per reati contro la sicurezza e dignità dei lavoratori, con

particolare riferimento ai reati di cui agli artt. 437, 589 comma 2, 590 comma 3, 601, 602, 603-bis nonché per i reati indicati e introdotti dal D.Lgs. n. 286/1998;

- insussistenza a loro carico, negli ultimi due anni, di violazioni punite con la sanzione amministrativa di cui all'art. 3 del D.L. n. 12/2002 (conv. da L. n. 73/2002) concernenti l'impiego di manodopera irregolare;

- presenza di nuovi e consistenti impegni contrattuali dell'impresa (es. acquisizione di nuove commesse e/o appalti), nuovi investimenti o altre fattispecie che giustifichino l'eventuale maggior numero di nullaosta richiesti rispetto alla annualità precedente;

- non aver presentato medesima richiesta per il tramite di altra organizzazione datoriale.

(Per datore di lavoro domestico associato) Dichiaro, inoltre, di aver acquisito le seguenti dichiarazioni di responsabilità ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, esclusivamente in ordine a:

- di non essere a conoscenza di indagini e alla inesistenza di condanne ,compresa quella adottata a seguito di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale, per: a) favoreggiamento dell'immigrazione clandestina verso l'Italia e dell'immigrazione clandestina dall'Italia verso altri Stati o per reati diretti al reclutamento di persone da destinare alla prostituzione o allo sfruttamento della prostituzione o di minori da impiegare in attività illecite, nonché per il reato di cui all' art.600 del codice penale; b) intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro ai sensi dell'art. 603-bis del codice penale; c) reati previsti dall'articolo 22, comma 12, del Testo Unico di cui al decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286 e successive modificazioni.

- non aver presentato medesima richiesta per il tramite di altra organizzazione datoriale.

La documentazione prodotta dal datore di lavoro sotto la propria responsabilità, utilizzata ai fini delle relative verifiche sarà conservata da questa Organizzazione per un periodo non inferiore a cinque anni dalla data odierna e dichiara di aver rilasciato al richiedente apposita informativa al trattamento dati ai sensi dell'art. 13 del GDPR.

Luogo e data

Il dichiarante
