

# Webinar tematici sul Fondo Povertà

## *Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale*

### **Obiettivo 1 Quota Servizi**

del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale

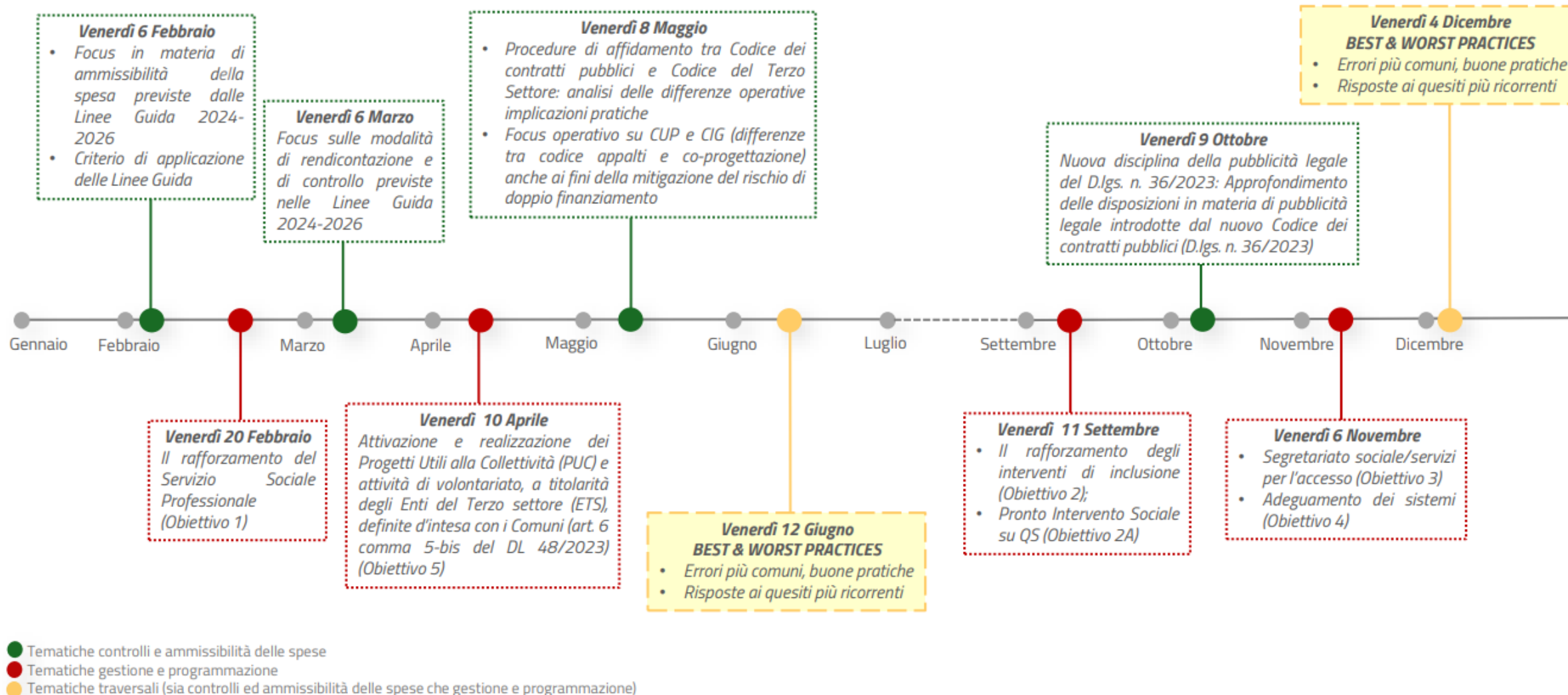
(Fondo Povertà)

annualità 2024, 2025 e 2026

20 febbraio 2026



## Calendario Webinar tematici 2026



# Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



*06 febbraio 2026*

## **Focus spese ammissibili Linee Guida 2024-2026**

### **Quota Servizi e Quota Povertà Estrema**

slide disponibili nella sezione Formazione sito MLPS Fondo Povertà

<https://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/poverta-ed-esclusione-sociale/focus/fondo-poverta/pagine/formazione>



Per eventuali chiarimenti è possibile inviare una e-mail  
all'indirizzo **[fondopoverta@lavoro.gov.it](mailto:fondopoverta@lavoro.gov.it)**

# Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



## Di cosa parliamo

**Perché un rafforzamento del Servizio Sociale Professionale e quali sono gli standard da raggiungere**

**Quali sono le risorse a disposizione degli Ambiti Territoriali Sociali**

**Scheda tecnica 3.7.1 - Rafforzamento servizio sociale professionale**



# Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



## Una contestualizzazione sull'Obiettivo 1 - Rafforzamento del Servizio Sociale Professionale

### L'introduzione della presa in carico strutturata

Con il D.Lgs. 147/2017 viene introdotta una misura nazionale di contrasto alla povertà che, per la prima volta in modo sistematico (come poi avverrà anche con DL 48/2023), **integra il beneficio economico con un obbligo di presa in carico** da parte dei servizi territoriali. La valutazione multidimensionale e il progetto personalizzato non rappresentano più strumenti eventuali, ma diventano passaggi strutturali del sistema.



### L'emersione del tema della dotazione professionale

Il Piano Povertà 2018–2020 prende atto delle implicazioni organizzative di questa impostazione e individua nel rafforzamento del servizio sociale professionale una condizione necessaria per garantire omogeneità e qualità nell'attuazione delle misure. In tale contesto viene assunto, come parametro tecnico di riferimento, il rapporto di **un assistente sociale ogni 5.000 abitanti**.

# Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



## Una contestualizzazione sull'Obiettivo 1 - Rafforzamento del Servizio Sociale Professionale

### Le prime leve normative per il rafforzamento

La Legge di Bilancio 2018 fornisce una prima leva normativa per consentire agli enti di rafforzare i propri organici, introducendo **deroghe ai vincoli di spesa** e riconoscendo la centralità della funzione sociale nel quadro delle competenze fondamentali dei Comuni. Si tratta di un passaggio che rende concretamente attuabile l'indirizzo programmatico, pur mantenendo una dimensione ancora in parte transitoria.



### La stabilizzazione del rafforzamento

Con la Legge di Bilancio 2021 il rafforzamento assume invece una configurazione stabile. Il parametro demografico già delineato viene inserito in un **meccanismo strutturale di finanziamento collegato alle assunzioni a tempo indeterminato**, accompagnato da un sistema di monitoraggio periodico. **Viene formalizzato il LEPS** di un assistente sociale ogni 5.000 abitanti, nonché un ulteriore obiettivo di progressivo miglioramento di 1:4.000. Il tema della dotazione professionale entra così in modo permanente nell'architettura delle politiche nazionali.

# Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



## Una traiettoria coerente di progressivo consolidamento

Nel loro insieme, questi interventi non costituiscono misure isolate,  
ma **passaggi successivi di un medesimo processo**:

dalla definizione della presa in carico come elemento qualificante delle politiche contro la povertà, alla progressiva costruzione di una base organizzativa idonea a sostenerla nel tempo.

La ricostruzione storica consente quindi di comprendere come l'attuale assetto non sia il risultato di un singolo intervento normativo, ma l'esito di una **sequenza coerente di scelte legislative e programmatiche** orientate al consolidamento strutturale del servizio sociale professionale.



# Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



## Il LEPS Potenziamento del servizio sociale professionale

Il potenziamento del Servizio Sociale Professionale è un **LEPS di processo**.

Garantisce la presenza sul territorio di un numero adeguato di assistenti sociali in grado di:

- effettuare la presa in carico sociale;
- realizzare la valutazione multidimensionale dei bisogni;
- costruire e coordinare i progetti personalizzati;
- attivare la rete dei servizi necessari.



**Senza questo LEPS di processo, gli altri LEPS  
(come il Patto per l'Inclusione Sociale e i sostegni previsti)  
non potrebbero essere concretamente garantiti!**

# Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



## Il LEPS Potenziamento del servizio sociale professionale

Definisce un LEPS e un ulteriore obiettivo di servizio:



**1 assistente sociale ogni 5.000 abitanti**

*LEPS: il **livello essenziale** che deve essere garantito su tutto il territorio nazionale*



**1 assistente sociale ogni 4.000 abitanti**

*ulteriore obiettivo di progressivo miglioramento del servizio*



Ogni ATS può accedere a risorse diverse (**e complementari!**) per assumere assistenti sociali in base al rapporto tra assistenti sociali e abitanti.

# Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



## Il Potenziamento del servizio sociale professionale (SSP): risorse disponibili



Le risorse finanziarie **non sono alternative ma complementari**. Ogni ATS può costruire la propria strategia di rafforzamento del SSP combinandole, nel rispetto delle regole che disciplinano i singoli fondi:

- **Quota Servizi Fondo Povertà**
- **Contributo Assistenti Sociali L. 178/2020 (Legge di Bilancio 2021)**
- **Fondo speciale per l'Equità del Livello dei Servizi**
- **Fondo nazionale per la non autosufficienza**
- **Fondo Nazionale per le Politiche Sociali**



L'**obiettivo finale** è garantire che ogni territorio abbia i **professionisti assistenti sociali necessari** per prendere in carico i beneficiari e attivare i servizi che costituiscono i loro diritti esigibili.

# Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



## Risorse disponibili per il finanziamento del LEPS: Quota Servizi Fondo Povertà (QSFP)

### Assunzioni a **tempo indeterminato** QSFP

Specificità legate al rapporto AS/popolazione dell'Ambito:

- fino al rapporto di 1 assistente sociale ogni **6.500** abitanti → la **QSFP** può finanziare assunzioni per raggiungere questo livello;
- se l'ATS ha raggiunto il livello di 1:6.500 e deve **conseguire** il LEPS di **1:5.000** → a tale obiettivo sono già rivolte le risorse del Contributo Assistenti Sociali, impiegare la QS comporterebbe un doppio finanziamento;
- se l'ATS ha già raggiunto il LEPS di 1:5000 e deve raggiungere 1:4000 → la **QSFP** può finanziare solo la parte NON coperta dal **Contributo Assistenti Sociali**;
- se l'ATS ha già **superato** l'obiettivo di **1:4000** → la **QSFP** può essere utilizzata perché non è previsto il contributo nazionale e pertanto non c'è il rischio di doppio finanziamento.

### Assunzioni a **tempo determinato** QSFP

Non sono previsti vincoli relativi al rapporto AS/popolazione. È possibile utilizzare **fino al 50% delle risorse QSFP in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale** (art. 1, comma 200, L. 205/2017).

La QSFP può finanziare anche **altre tipologie contrattuali** (somministrazione, collaborazioni, p.iva, affidamenti servizi e altre figure professionali per le equipe multidisciplinari);

**Attenzione:** per raggiungere il LEPS si considerano gli assistenti sociali assunti a tempo determinato e indeterminato.

Ricordiamo che **le risorse della quota servizi del Fondo Povertà sono aggiuntive e non sostitutive** delle ordinarie risorse (comunitarie, nazionali, regionali e comunali) già a disposizione degli enti territoriali, **mirano a rafforzare il servizio sociale professionale** e non a coprire costi del personale già assunto in servizio presso l'ATS.

# Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



## Risorse disponibili per il finanziamento del LEPS: **Contributo nazionale assistenti sociali**

• introdotto dalla **Legge 178/2020 - Legge di Bilancio 2021**

• a valere sul Fondo povertà è riservata una quota massima di **180 milioni di euro** annui a decorrere dall'anno 2022, destinati specificamente a incentivare le assunzioni **a tempo indeterminato in termini di equivalente a tempo pieno (FTE)**. Si tratta di risorse dedicate e strutturali, un incentivo economico che gli ATS ricevono per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato che supera la soglia base, nello specifico:

| Fascia di rapporto AS/popolazione | Contributo per ogni AS |
|-----------------------------------|------------------------|
| Da 1: 6.500 a 1: 5.000            | <b>40.000 €/anno</b>   |
| Da 1: 5.000 a 1: 4.000            | <b>20.000 €/anno</b>   |



Si rimanda alla Nota 1228 del 27 gennaio 2026 e alle Istruzioni operative per l'accesso al contributo assistenti sociali, reperibili al [link](#)

La caratteristica fondamentale è che si tratta di un **contributo strutturale**, l'ATS lo riceve ogni anno per nuove assunzioni e per il personale già assunto a tempo indeterminato FTE che eccede il rapporto 1: 6.500. Questo contributo garantisce la sostenibilità finanziaria delle assunzioni a tempo indeterminato necessarie a erogare i servizi ai beneficiari.

# Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



## Risorse disponibili per il finanziamento del LEPS: Sintesi

**Tabella 4 Schema sintetico del possibile utilizzo dei vari fondi per assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali**

| Rapporto assistenti sociali/popolazione residente | QSFP                                 | Contributo Assistenti sociali    | Fondo speciale per l'equità dei servizi <sup>13</sup> |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Inferiore a 1:6.500                               | SI                                   | NO                               | SI                                                    |
| Da 1:6.500 a 1:5.000                              | NO                                   | SI (per un importo di 40.000 €)* |                                                       |
| Da oltre 1:5000 a 1:4.000                         | SI (per la parte eccedente 20.000 €) | SI (per un importo di 20.000 €)* |                                                       |
| Superiore a 1:4.000                               | SI                                   | NO                               |                                                       |

(\*) In deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale

**Tabella 4<sup>12</sup> Schema sintetico del possibile utilizzo dei vari fondi per assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali**

| Rapporto assistenti sociali/popolazione residente | QSFP                                 | Contributo Assistenti sociali    | Fondo speciale per l'equità dei servizi <sup>13</sup> |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Inferiore a 1:6.500 <sup>14</sup>                 | SI                                   | NO                               | SI*                                                   |
| Da 1:6.500 a 1:5.000                              | NO                                   | SI (per un importo di 40.000 €)* |                                                       |
| Da oltre 1:5000 a 1:4.000                         | SI (per la parte eccedente 20.000 €) | SI (per un importo di 20.000 €)* |                                                       |
| Superiore a 1:4.000 <sup>15</sup>                 | SI                                   | NO                               |                                                       |

(\*) In deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale

Al riguardo si evidenzia che in caso di assunzioni dirette a tempo determinato di assistenti sociali l'ente gestore potrà operare in deroga ai vincoli di contenimento della spesa per personale di cui al D.L. n.78/2010 entro i limiti del 50% delle risorse assegnate annualmente a valere sul Fondo Povertà, così come previsto dall'art. 1, comma 200 della Legge di Bilancio 2018, da ultimo modificato dall'art. 13, comma 1-ter della L. 26/2019.

Si evidenzia che le risorse della quota servizi del Fondo Povertà sono aggiuntive e non sostitutive delle ordinarie risorse (comunitarie, nazionali, regionali e comunali) già a disposizione degli enti territoriali; tale principio ha particolare rilevanza nel caso dell'obiettivo n. 1 dove le risorse finanziarie del Fondo mirano a rafforzare il servizio sociale professionale e non coprire costi del personale già assunto in servizio presso l'ATS.

Il rafforzamento degli interventi di inclusione (Obiettivo 2)

Il Piano nazionale per gli interventi e i servizi sociali 2024-2026 prevede, in linea con il precedente piano e con le disposizioni normative vigenti, che priorità nell'impiego delle risorse deve essere riservata a garantire che, almeno per tutti i nuclei in cui sia riscontrata la presenza di bisogni complessi venga attivato obbligatoriamente, come sostegno nel Patto di Inclusione Sociale, almeno uno degli interventi o dei servizi sociali rientranti nel seguente tassativo elenco:

- sostegno socioeducativo domiciliare o territoriale;

<sup>12</sup> Con la quota servizi del Fondo Povertà, come meglio dettagliato di seguito:

- il possibile assumere assistenti sociali a tempo indeterminato per raggiungere l'obiettivo di 1 assistente sociale ogni 6.500 abitanti, obiettivo utile ad accedere al contributo assistenti sociali di cui alla legge 179/2019 (Legge di Bilancio 2021) art. 1, co. 797 e seguenti;
- non è possibile finanziare l'assunzione di assistenti sociali a tempo indeterminato qualora l'ATS abbia raggiunto l'obiettivo di 1:5.000 e debba conseguire l'obiettivo di 1:5.000. Infatti, a tale obiettivo sono già rivolte le risorse del Contributo Assistenti Sociali;
- è consentita l'assunzione a tempo indeterminato di assistenti sociali a valere sulla quota servizi se l'ATS abbia già raggiunto l'obiettivo di 1:5.000 e debba raggiungere 1:4.000, per la parte non coperta dal Contributo Assistenti Sociali, nel rispetto del divieto del doppio finanziamento. In questa ipotesi sarà finanziata solo quella parte del costo non coperto dal Contributo;
- è consentita l'assunzione a tempo determinato di assistenti sociali a valere sulla quota servizi se l'ATS abbia già superato l'obiettivo di 1:4.000 (ad es. nel caso l'ATS sia su un rapporto di 1:3.000. Infatti, al di sopra del rapporto 1:4.000 non è previsto il contributo nazionale e pertanto non c'è il rischio di doppio finanziamento).

La spesa che ne deriva trova copertura finanziaria sulla QSPF soggetta a programmazione triennale fino alla conclusione del vigente ciclo triennale di programmazione. Peraltro, si richiama l'attenzione al rispetto del principio di sostenibilità finanziaria, dei vincoli assunzionali propri dell'ente datore di lavoro per conto dell'ambito i cui vincoli di contenimento della spesa per personale, in materia di reclutamento del personale negli enti locali, ferme restando le disposizioni in deroga disposte dall'art. 1, c. 803 della legge di bilancio 2021.

<sup>13</sup> Indicato dalla legge di bilancio 20 dicembre 2023, n. 231, art. 1, comma 416 e seguenti.

<sup>14</sup> Significa che, a livello di ATS, vi è la presenza di meno di un assistente sociale (calcolati ad unità di operatori equivalenti) ogni 6.500 abitanti, ad esempio uno ogni 6.400, 7.000, etc.

<sup>15</sup> Significa che, a livello di ATS, vi è la presenza di più di un assistente sociale (calcolati ad unità di operatori equivalenti) ogni 4.000 abitanti, ad esempio uno ogni 3.500, 3.000, etc.



# Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



## Scheda tecnica 3.7.1 - Rafforzamento servizio sociale professionale Piano Nazionale per gli interventi e i servizi di contrasto alla povertà 2024-2026

### Schede intervento



Allegata alle Linee Guida per  
l'impiego di "Quota Servizi" e  
"Quota Povertà Estrema"  
2024-2026

a) Scheda tecnica Rafforzamento servizio sociale professionale (scheda 3.7.1 del Piano Nazionale per gli interventi e i servizi di contrasto alla povertà 2024-2026)

| Impiego risorse | Obiettivo di servizio e LEPS | Fonte | Fondo finanziamento | Principi e deroghe |
|-----------------|------------------------------|-------|---------------------|--------------------|
|-----------------|------------------------------|-------|---------------------|--------------------|

La **Scheda tecnica 3.7.1** descrive in modo sistematico, in relazione agli obiettivi di servizio e del LEPS, come gli Ambiti Territoriali Sociali possono utilizzare le varie risorse disponibili per **l'assunzione di assistenti sociali a tempo determinato o indeterminato**, evidenziando le **fonti normative**, i **fondi che è possibile impiegare**, i **principi e le deroghe previste**:

1. Assunzione assistenti sociali a **tempo determinato con Quota Servizi**
2. Assunzioni a **tempo indeterminato: Contributo nazionale assistenti sociali 178/2020**
3. Assunzioni a **tempo indeterminato con Quota Servizi**
4. Assunzioni a **tempo indeterminato FELIS**

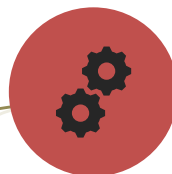
# Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



## Scheda tecnica 3.7.1 - Rafforzamento servizio sociale professionale (1/4)

### 1 Assunzione assistenti sociali a tempo determinato Quota Servizi

Per garantire il Servizio Sociale Professionale come funzione fondamentale dei Comuni (D.Lgs. 147/2017), in particolare i servizi di accesso, valutazione e sostegni del progetto personalizzato previsti dall'articolo 7, la Legge di Bilancio 2018 (205/2017) ha introdotto la possibilità di **utilizzare il Fondo Povertà per assunzioni a tempo determinato**, attingendo dalla Quota Servizi assegnata annualmente all'Ambito.



Se si assumono assistenti sociali spendendo **fino al 50% delle risorse** del Fondo Povertà, **è prevista la deroga** ai vincoli di contenimento della spesa di personale previsti dal Decreto-legge 78/2010. È comunque necessario rispettare gli obiettivi del pareggio del bilancio;



Se **si supera il 50%** delle risorse del Fondo Povertà **non si applica la deroga**.



Per le assunzioni a tempo determinato **non sono previsti gli stessi vincoli** legati al rapporto tra i numeri di assistenti sociali e la popolazione.

# Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



## Scheda tecnica 3.7.1 - Rafforzamento servizio sociale professionale (2/4)

2

Assunzioni a **tempo indeterminato**:  
**Contributo nazionale** assistenti  
sociali (**Legge di Bilancio 2021**)

**Contributo** riconosciuto agli Ambiti  
Territoriali Sociali, in ragione del  
numero di assistenti sociali impiegati  
in proporzione alla popolazione  
residente, volto al raggiungimento  
del **LEPS Potenziamento del servizio  
sociale professionale**: 1 assistente  
sociale ogni 5.000 abitanti, e  
ulteriore obiettivo di servizio di 1  
assistente ogni 4.000 abitanti.

Per accedere al contributo,  
è necessario prima  
raggiungere la soglia  
minima di **1 assistente  
sociale ogni 6.500 abitanti**.

1

2

**Fino al raggiungimento del  
rapporto di 1:5.000**, per ogni  
assistente assunto a tempo  
indeterminato sono  
riconosciuti fino a **40.000 euro  
all'anno**, proporzionati alla  
situazione dell'ATS.

Superato il rapporto 1:5000,  
**fino al raggiungimento del  
rapporto 1:4.000**, per ogni  
assistente sociale assunto a  
tempo indeterminato sono  
riconosciuti fino a **20.000 euro  
all'anno**.

3

4

**Non è legato solamente alle  
nuove assunzioni**, se ci sono  
assistenti sociali a tempo  
indeterminato che superano la  
soglia 1:6.500, si ha diritto al  
contributo.

E' prevista la **deroga ai vincoli  
di contenimento della spesa**  
di personale, estesa anche alle  
forme associative dei Comuni  
(Unioni di Comuni,  
Convenzioni, ecc.)

5

6

Le **somme assegnate e non  
liquidate** (se ad esempio non  
è stata più mantenuta la soglia  
1:6.500), ritornano al Fondo  
Povertà e vengono ripartite  
l'anno successivo sulla Quota  
Servizi del Fondo.

# Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



## Scheda tecnica 3.7.1 - Rafforzamento servizio sociale professionale (3/4)

3

### Assunzioni a **tempo indeterminato** con **Quota Servizi**

La Quota Servizi è **applicabile in situazioni diverse**, a seconda del **rapporto assistenti sociali/abitanti**. Regolata dal Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali per il triennio 2024-2026, serve per integrare il contributo nazionale laddove necessario, con attenzione a evitare doppi finanziamenti. **I vincoli sono quelli previsti dalla vigente normativa in materia di assunzioni e specifici del Fondo**, con riferimento alle attività che devono essere dedicate all'area povertà.



### Situazione A

**Siete sotto 1:6.500 abitanti.** È possibile assumere AS con la Quota Servizi, per raggiungere la soglia di 1:6.500. A questo punto, potrete accedere al contributo nazionale per le assunzioni successive.



### Situazione B

Avete raggiunto 1:6.500 e **volete arrivare a 1:5.000**. Non è possibile finanziare l'assunzione di assistenti sociali a tempo indeterminato poiché a tale obiettivo sono già rivolte le risorse del contributo assistenti sociali.



### Situazione C

**Avete raggiunto 1:5.000** e volete arrivare a 1:4.000. Potete usare la **Quota Servizi** del Fondo Povertà **SOLO** per la parte di costo non coperta dal contributo assistenti sociali.



### Situazione D

**Avete superato 1:4.000 abitanti.** Potete usare la Quota Servizi per assumere ulteriori assistenti sociali a tempo indeterminato in quanto oltre al rapporto 1:4.000 non è previsto il contributo nazionale; quindi, non sussiste il rischio di doppio finanziamento.

# Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



## Case study

**Il vostro Comune ha 26.000 abitanti. Attualmente avete 2 assistenti sociali a tempo indeterminato (rapporto 1:13.000). Cosa succede?**



- Con solo due assistenti per 26.000 abitanti, non raggiungete lo standard di 1:6.500, non potete quindi accedere al contributo assistenti sociali (Legge bilancio 2021); potete usare i fondi **FELS** o la **Quota Servizi per assumere due assistenti sociali a tempo indeterminato**, arrivando a un totale di 4, **raggiungendo lo standard di 1:6500**;
- A questo punto potete accedere al **contributo assistenti sociali**, pertanto assumendo un **quinto assistente sociale**, questo consentirà il superamento del rapporto 1:6500, **arrivando al rapporto 1:5200. Il LEPS non è ancora raggiunto**. All'Ambito viene riconosciuto il contributo assistenti sociali, parametrato sulla base della situazione dell'ATS e proporzionato al rapporto 1:5200;
- Se assumete un **sesto assistente sociale**, il rapporto sarà di 1:4333, quindi si raggiunge e si supera il LEPS (1 a 5.000). All'Ambito potrà essere riconosciuto il **contributo assistenti sociali**, parametrato sulla base del rapporto raggiunto. Il contributo coprirà dunque una quota, sulla base della situazione dell'ATS, e il resto potrà essere integrato con le risorse della Quota Servizi.
- Se assumete un **settimo assistente sociale**, superate il rapporto 1:4000. Potete usare la **Quota Servizi** per assumere ulteriori assistenti sociali a tempo indeterminato, in quanto oltre al rapporto 1:4.000 non è previsto il contributo assistenti sociali; quindi, non sussiste il rischio di doppio finanziamento. Si richiama l'attenzione al rispetto del principio di sostenibilità finanziaria.

## Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



Scadenze adempimenti: **28 febbraio 2026**

Caricamento dei dati  
relativi al personale sulla  
piattaforma SIOSS



Adempimento necessario per accedere al **contributo economico** destinato all'assunzione di assistenti sociali di cui alla legge 178/2020.

**Il mancato caricamento comporta la perdita del contributo.**



Si rimanda alla Nota 1228 del 27 gennaio 2026 e alle Istruzioni operative per l'accesso al contributo assistenti sociali, reperibili al [link](#)

## Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



Scadenze adempimenti: **28 febbraio 2026**

### Programmazione su Multifondo delle risorse QSFP e QPE annualità 2024 e 2025

Le risorse devono essere:

- Programmate attraverso il **PAL** (Piano di Attuazione Locale) in Piattaforma Multifondo
- **Impegnate** con procedure di affidamento, assunzioni, convenzioni
- **Spese e rendicontate**

### Rilevazione dati economico-finanziari 2018-2023

È necessario caricare su Multifondo i dati relativi alle spese sostenute alla data del 31 dicembre 2025, seppur non ancora rendicontate, a valere sul Fondo Povertà (annualità 2018-2023)

# Webinar tematici sul Fondo Povertà: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale



## Canali di confronto e supporto disponibili per gli Enti Beneficiari del Fondo Povertà

### ❖ Webinar tematici

→ Incontri volti ad approfondire le tematiche inerenti a:

- Programmazione, monitoraggio, pianificazione e
- Ammissibilità e corrette modalità di rendicontazione delle spese



Prossimo incontro tematico: **Venerdì 6 marzo 2026**

- ✓ Focus sulle modalità di rendicontazione e di controllo previste nelle Linee Guida 2024-2026

### ❖ Centri di **SU**pporto **Al**la **R**endicontazione (**SUAR**) supporto territoriale finalizzato ad attività di confronto sull'ammissibilità delle spese sostenute/da sostenere da parte dei beneficiari e sulle modalità più corrette di rendicontazione

Indirizzi e-mail:



**Piemonte** → [suar\\_piemonte@lavoro.gov.it](mailto:suar_piemonte@lavoro.gov.it)  
**Lombardia** → [suar\\_lombardia@lavoro.gov.it](mailto:suar_lombardia@lavoro.gov.it)  
**Liguria** → [suar\\_liguria@lavoro.gov.it](mailto:suar_liguria@lavoro.gov.it)  
**Valle D'Aosta** → [suar\\_valdaosta@lavoro.gov.it](mailto:suar_valdaosta@lavoro.gov.it)  
**Veneto** → [suar\\_veneto@lavoro.gov.it](mailto:suar_veneto@lavoro.gov.it)  
**Friuli-Venezia-Giulia** → [suar\\_friulivg@lavoro.gov.it](mailto:suar_friulivg@lavoro.gov.it)  
**Emilia-Romagna** → [suar\\_emiliaromagna@lavoro.gov.it](mailto:suar_emiliaromagna@lavoro.gov.it)  
**Lazio** → [suar\\_lazio@lavoro.gov.it](mailto:suar_lazio@lavoro.gov.it)  
**Toscana** → [suar\\_toscana@lavoro.gov.it](mailto:suar_toscana@lavoro.gov.it)

**Umbria** → [suar\\_umbria@lavoro.gov.it](mailto:suar_umbria@lavoro.gov.it)  
**Marche** → [suar\\_marche@lavoro.gov.it](mailto:suar_marche@lavoro.gov.it)  
**Abruzzo** → [suar\\_abruzzo@lavoro.gov.it](mailto:suar_abruzzo@lavoro.gov.it)  
**Molise** → [suar\\_molise@lavoro.gov.it](mailto:suar_molise@lavoro.gov.it)  
**Sardegna** → [suar\\_sardegna@lavoro.gov.it](mailto:suar_sardegna@lavoro.gov.it)  
**Puglia** → [suar\\_puglia@lavoro.gov.it](mailto:suar_puglia@lavoro.gov.it)  
**Basilicata** → [suar\\_basilicata@lavoro.gov.it](mailto:suar_basilicata@lavoro.gov.it)  
**Campania** → [suar\\_campania@lavoro.gov.it](mailto:suar_campania@lavoro.gov.it)  
**Calabria** → [suar\\_calabria@lavoro.gov.it](mailto:suar_calabria@lavoro.gov.it)  
**Sicilia** → [suar\\_sicilia@lavoro.gov.it](mailto:suar_sicilia@lavoro.gov.it)



## *Grazie per l'attenzione!*



Per eventuali chiarimenti è possibile inviare una e-mail all'indirizzo [fondopoverta@lavoro.gov.it](mailto:fondopoverta@lavoro.gov.it)



Per comunicazioni all'incaricato ai controlli delle DdS è possibile scrivere all'indirizzo [controlli.fondopoverta@lavoro.gov.it](mailto:controlli.fondopoverta@lavoro.gov.it)



Per questioni di natura tecnica relative alla Piattaforma Multifondo [fondopoverta.helpdesk@lavoro.gov.it](mailto:fondopoverta.helpdesk@lavoro.gov.it)

