



**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL LAVORO, PREVIDENZIALI, ASSICURATIVE
E PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali

D.D. n. / 2025

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante il Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge delega 21 giugno 2022, n. 78;

VISTO, in particolare, l'articolo 41, comma 13, del suddetto decreto legislativo n. 36 del 2023 nella parte in cui prevede - tra l'altro - che il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e successive modificazioni;

VISTO l'articolo 1, comma 50, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria per il 2008), in ordine alla riduzione dell'aliquota IRAP;

VISTO l'articolo 2 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici", convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

VISTO l'articolo 29, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", che ha fatto salvi gli effetti del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, come convertito dalla legge 9 agosto 2013, n. 99, in relazione alle assunzioni e trasformazioni intervenute prima dell'entrata in vigore del medesimo decreto-legge e fino a completa fruizione degli incentivi spettanti;

VISTO l'articolo 1, commi 20-23, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità per il 2015), in materia di IRAP;

VISTO altresì l'articolo 1, comma 118, della medesima legge 23 dicembre 2014, n. 190, nella parte in cui prevede l'esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;

VISTA la legge 28 dicembre 2015, n. 208 - Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016);

VISTA la legge 11 dicembre 2016, n. 232 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019;

VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021;

VISTA la legge 27 dicembre 2019, n. 160 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022;

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023;

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024;

VISTA la legge 29 dicembre 2022, n. 197 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025;

VISTA la legge 30 dicembre 2023, n. 213 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026;

VISTA la legge 30 dicembre 2024, n. 207 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027;

VISTO il decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 73 del 22 novembre 2024, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese dell'industria metalmeccanica e della installazione di impianti, rientranti nel campo di applicazione dell'accordo del 5 febbraio 2021 per il rinnovo del CCNL per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti, con decorrenza dal 5 febbraio 2021 ed in vigore fino al 30 giugno 2024, stipulato tra Federmeccanica, Assital, FIM-CISL, FIOM CGIL e UILM-UIL, con decorrenza dal mese di giugno;

ESAMINATO l'accordo per il rinnovo del CCNL per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti del 5 febbraio 2021, con decorrenza dalla stessa data ed in vigore fino al 30 giugno 2024, stipulato tra Federmeccanica, Assital, FIM-CISL, FIOM CGIL e UILM-UIL;

VISTO il verbale d'incontro tra Federmeccanica, Assital, FIM-CISL, FIOM CGIL e UILM-UIL del 12 giugno 2025, con cui sono stati previsti nuovi importi dei minimi tabellari a valere da giugno 2025;

ACCERTATO che il campo di applicazione del suddetto contratto collettivo comprende anche l'industria dell'installazione, manutenzione e gestione di impianti industriali, di impianti e di complessi meccanici, idraulici, termici, elettrici, telefonici, di reti telefoniche ed elettriche, di sollevamento ed ecologici, ivi compresa la installazione di impianti e di apparecchiature di segnalamento e di segnaletica stradale; la fornitura di servizi generali, logistici e tecnologici alle imprese; l'esecuzione presso terzi delle attività regolate dal suddetto contratto;

CONSIDERATA la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro, come determinato dal decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 73 del 22 novembre 2024;

SENTITE le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del richiamato accordo collettivo, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle aziende adottanti il medesimo contratto;

VISTA la comunicazione congiunta del 9 settembre 2025 - pervenuta da Assital, Federmeccanica, FIM-CISL, FIOM CGIL e UILM-UIL, con la quale è stata espressa formale condivisione delle tabelle del costo medio orario elaborate da questa Direzione Generale

ACCERTATO che nell'ambito del suddetto contratto collettivo non sono stati stipulati accordi territoriali;

D E C R E T A

Art. 1

1. Il costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese dell'industria metalmeccanica e della installazione di impianti è aggiornato per gli operai e per gli impiegati, a valere dal mese di giugno 2025.
2. Il costo del lavoro è determinato, a livello nazionale, per operai e impiegati, nelle tabelle allegate che costituiscono parte integrante del presente decreto.

Art. 2

Il costo del lavoro determinato con il presente decreto è suscettibile di oscillazioni in relazione a:

- a) benefici (contributivi, fiscali o di altra natura) previsti da norme di legge di cui il datore di lavoro usufruisce;
- b) specifici benefici e/o minori oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione collettiva;
- c) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari, e altre misure connesse all'applicazione del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni;
- d) oneri derivanti da contrattazione aziendale;
- e) oneri derivanti da documentata incidenza del superminimo individuale;
- f) oneri collegati all'utilizzazione delle norme contrattuali sulla reperibilità;
- g) oneri derivanti dall'effettuazione di lavori fuori sede od officina.

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, www.lavoro.gov.it, e ne è dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Roma, novembre 2025



Il Direttore Generale

Firmato digitalmente da
CONDEMI MARIA
C=IT
O=MINISTERO DEL LAVORO E
DELLE POLITICHE SOCIALI

Documento firmato digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA E DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

| OPERAI | | | | GIUGNO 2025 | | |
|--|------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|------------------|
| | D1 | D2 | C1 | C2 | C3 | B1 |
| A-Elementi retributivi annui | | | | | | |
| Retribuzione tabellare | 20.904,36 | 23.181,36 | 23.682,12 | 24.182,88 | 25.899,12 | 27.760,08 |
| scatti biennali (3 scatti) | 777,24 | 901,80 | 901,80 | 963,00 | 1.067,04 | 1.167,48 |
| Elemento perequativo | 485,00 | 485,00 | 485,00 | 485,00 | 485,00 | 485,00 |
| TOTALE "A" | 22.166,60 | 24.568,16 | 25.068,92 | 25.630,88 | 27.451,16 | 29.412,56 |
| B-Oneri aggiuntivi | | | | | | |
| Festività retribuite (n.3) | 208,67 | 231,78 | 236,60 | 242,01 | 259,53 | 278,41 |
| Tredicesima mensilità' | 1.806,80 | 2.006,93 | 2.048,66 | 2.095,49 | 2.247,18 | 2.410,63 |
| TOTALE "B" | 2.015,47 | 2.238,71 | 2.285,26 | 2.337,50 | 2.506,71 | 2.689,04 |
| C-Oneri previd. e assist. | | | | | | |
| Inps (31,58%) | 7.636,70 | 8.465,61 | 8.638,45 | 8.832,41 | 9.460,70 | 10.137,69 |
| Inail (4,417%) | 1.068,06 | 1.183,99 | 1.208,16 | 1.235,29 | 1.323,16 | 1.417,84 |
| TOTALE "C" | 8.704,76 | 9.649,60 | 9.846,61 | 10.067,70 | 10.783,86 | 11.555,53 |
| D-Altri Oneri | | | | | | |
| Trattamento fine rapporto | 1.755,34 | 1.949,77 | 1.990,31 | 2.035,81 | 2.183,18 | 2.341,97 |
| Rivalutazione T.F.R.(2,3200%) | 146,61 | 162,85 | 166,23 | 170,03 | 182,34 | 195,60 |
| Fondo COMETA (adesione al 40%) | 181,17 | 200,91 | 205,25 | 209,58 | 224,46 | 240,59 |
| Contributo di solidarietà L.166/91 (10% del Fondo) | 18,12 | 20,09 | 20,53 | 20,96 | 22,45 | 24,06 |
| Assistenza Sanitaria Integr. + Contrib. di solidarietà 10% | 171,60 | 171,60 | 171,60 | 171,60 | 171,60 | 171,60 |
| Flexible Benefits | 200,00 | 200,00 | 200,00 | 200,00 | 200,00 | 200,00 |
| TOTALE "D" | 2.472,84 | 2.705,22 | 2.753,92 | 2.807,98 | 2.984,03 | 3.173,82 |
| COSTO ANNUO | 35.359,67 | 39.161,69 | 39.954,71 | 40.844,06 | 43.725,76 | 46.830,95 |
| COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori tempo ind.to) | 22,10 | 24,48 | 24,97 | 25,53 | 27,33 | 29,27 |

| | |
|--|-------------|
| Ore annue teoriche (40 ore x 52,2 settimane) | 2088 |
| Ore annue mediamente non lavorate così suddivise: | |
| ferie (20 giorni) | 160 |
| festività' (10 giorni) | 80 |
| permessi annui retribuiti | 104 |
| assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio | 25 |
| malattia, infort., maternità' (4,95%) | 103 |
| Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. modif. (1 giorno) | 8 |
| Formazione ex art. 7 CCNL | 8 |
| Totale ore non lavorate | 488 |
| Ore annue mediamente lavorate | 1600 |

Nell'ipotesi di utilizzo di lavoratori a turno si applicheranno le seguenti maggiorazioni sul costo orario:

- 1) Lavorazioni a turno di 24 ore per 7 giorni: 9,29%
- 2) Lavorazioni a turno di 16 ore per 7 giorni: 5,36%
- 3) Lavorazioni a turno di 24 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 7,50%
- 4) Lavorazioni a turno di 16 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 3,75%
- 5) Lavorazioni a turno di 24 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 8,23%
- 6) Lavorazioni a turno di 16 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 3,75%

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div.III

COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA E DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

| IMPIEGATI | | | | | | | GIUGNO 2025 | | |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|
| | D1 | D2 | C1 | C2 | C3 | B1 | B2 | B3 | A1 |
| A-Elementi retributivi annui | | | | | | | | | |
| Retribuzione tabellare | 20.904,36 | 23.181,36 | 23.682,12 | 24.182,88 | 25.899,12 | 27.760,08 | 29.782,08 | 33.248,88 | 34.045,44 |
| scatti biennali (3 scatti) | 777,24 | 901,80 | 901,80 | 963,00 | 1.067,04 | 1.167,48 | 1.310,76 | 1.474,56 | 1.474,56 |
| Elemento perequativo | 485,00 | 485,00 | 485,00 | 485,00 | 485,00 | 485,00 | 485,00 | 485,00 | 485,00 |
| TOTALE "A" | 22.166,60 | 24.568,16 | 25.068,92 | 25.630,88 | 27.451,16 | 29.412,56 | 31.577,84 | 35.208,44 | 36.005,00 |
| B-Oneri aggiuntivi | | | | | | | | | |
| Festività retribuite (n.3) | 208,67 | 231,78 | 236,60 | 242,01 | 259,53 | 278,41 | 299,25 | 334,19 | 341,85 |
| Tredicesima mensilita' | 1.806,80 | 2.006,93 | 2.048,66 | 2.095,49 | 2.247,18 | 2.410,63 | 2.591,07 | 2.893,62 | 2.960,00 |
| TOTALE "B" | 2.015,47 | 2.238,71 | 2.285,26 | 2.337,50 | 2.506,71 | 2.689,04 | 2.890,32 | 3.227,81 | 3.301,85 |
| C-Oneri previd. e assist. | | | | | | | | | |
| Inps (29,36%) | 7.099,86 | 7.870,50 | 8.031,19 | 8.211,52 | 8.795,63 | 9.425,03 | 10.119,85 | 11.284,88 | 11.540,49 |
| Inail (4,417%) | 1.068,06 | 1.183,99 | 1.208,16 | 1.235,29 | 1.323,16 | 1.417,84 | 1.522,37 | 1.697,63 | 1.736,08 |
| TOTALE "C" | 8.167,92 | 9.054,49 | 9.239,35 | 9.446,81 | 10.118,79 | 10.842,87 | 11.642,22 | 12.982,51 | 13.276,57 |
| D-Altri Oneri | | | | | | | | | |
| Trattamento fine rapporto | 1.755,34 | 1.949,77 | 1.990,31 | 2.035,81 | 2.183,18 | 2.341,97 | 2.517,27 | 2.811,20 | 2.875,69 |
| Rivalutazione T.F.R.(2,3200%) | 146,61 | 162,85 | 166,23 | 170,03 | 182,34 | 195,60 | 210,24 | 234,79 | 240,18 |
| Fondo COMETA (adesione al 40%) | 181,17 | 200,91 | 205,25 | 209,58 | 224,46 | 240,59 | 258,11 | 288,16 | 295,06 |
| Contributo di solidarietà L.166/91 (10% del Fondo) | 18,12 | 20,09 | 20,53 | 20,96 | 22,45 | 24,06 | 25,81 | 28,82 | 29,51 |
| Assistenza Sanitaria Integr. + Contrib. di solidarietà 10% | 171,60 | 171,60 | 171,60 | 171,60 | 171,60 | 171,60 | 171,60 | 171,60 | 171,60 |
| Flexible Benefits | 200,00 | 200,00 | 200,00 | 200,00 | 200,00 | 200,00 | 200,00 | 200,00 | 200,00 |
| TOTALE "D" | 2.472,84 | 2.705,22 | 2.753,92 | 2.807,98 | 2.984,03 | 3.173,82 | 3.383,03 | 3.734,57 | 3.812,04 |
| COSTO ANNUO | 34.822,83 | 38.566,58 | 39.347,45 | 40.223,17 | 43.060,69 | 46.118,29 | 49.493,41 | 55.153,33 | 56.395,46 |
| COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori tempo ind.to) | 21,76 | 24,10 | 24,59 | 25,14 | 26,91 | 28,82 | 30,93 | 34,47 | 35,25 |

| | |
|--|------|
| Ore annue teoriche (40 ore x 52,2 settimane) | 2088 |
| Ore annue mediamente non lavorate così suddivise: | |
| ferie (20 giorni) | 160 |
| festivita' (10 giorni) | 80 |
| permessi annui retribuiti | 104 |
| assemblee, permessi sindacali,diritto allo studio | 25 |
| malattia, infort., maternita' | 103 |
| Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. modif. (1 giorno) | 8 |
| Formazione ex art. 7 CCNL | 8 |
| Totale ore non lavorate | 488 |
| Ore annue mediamente lavorate | 1600 |

Nell'ipotesi di utilizzo di lavoratori a turno si applicheranno le seguenti maggiorazioni sul costo orario:

- 1) Lavorazioni a turno di 24 ore per 7 giorni: 9,29%
- 2) Lavorazioni a turno di 16 ore per 7 giorni: 5,36%
- 3) Lavorazioni a turno di 24 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 7,50%
- 4) Lavorazioni a turno di 16 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 3,75%
- 5) Lavorazioni a turno di 24 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 8,23%
- 6) Lavorazioni a turno di 16 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 3,75%