



Dipartimento per le politiche del lavoro previdenziali,
assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro



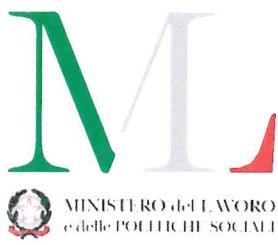
Oggetto: Richiesta indicazione del contratto collettivo di lavoro stipulato tra le associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello nazionale applicabile alle prestazioni oggetto dell'appalto.

Con la presente si riscontra la Vs. nota prot. 9500 del 28/02/2025, di pari oggetto, inviata a mezzo di posta elettronica certificata, con la quale veniva rappresentato che *“deve indicare negli atti di gara il contratto collettivo applicabile per il bando di prossima pubblicazione avente ad oggetto servizi di manutenzione di tende campali (lavaggio, sanificazione, riparazione e sostituzione parti danneggiate) utilizzate per dare alloggio alla popolazione colpita da eventi calamitosi, per conto del Dipartimento di Protezione Civile”*.

Veniva inoltre fatto rappresentato che *“è stato individuato l'ATECO 13.92.20 (Fabbricazione di articoli in materie tessili n.c.a.) e il sottosettore contrattuale D01 (Industrie tessili e dell'abbigliamento) per determinare il contratto collettivo applicabile tra quelli depositati nell'Archivio nazionale dei contratti e degli accordi collettivi di lavoro presso il CNEL”* e che il *“risultato dell'analisi combinata dei CCNL relativi al sottosettore Industrie tessili e dell'abbigliamento e al codice Ateco 13.92.20, evidenzia la possibile scelta di 32 CCNL”*.

Veniva, pertanto, richiesto a questo Ministero di indicare il CCNL applicabile specificando che *“il CCNL D018 (per gli addetti alle piccole e medie industrie del settore tessile-abbigliamento-moda, calzature, pelli e cuoio, penne, spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli), sottoscritto da FILCTEM CGIL, FEMCA CISL, UILTEC UIL, appare:*

a) anche se in misura leggermente inferiore rispetto al CCNL D014 per le imprese ed i lavoratori del settore Tessile-Abbigliamento-Moda (codice CNEL D014), uno dei due CCNL maggiormente



**Dipartimento per le politiche del lavoro previdenziali,
assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro**

rispondenti ai criteri di rappresentatività individuati dal Ministero del Lavoro con interpello n. 27 del 15 dicembre 2015;

b) avere un ambito di applicazione maggiormente connesso con l'attività oggetto dell'appalto visto che fa espresso riferimento ai lavoratori impegnati nella realizzazione delle tende da campo”.

Va anzitutto precisato che questa Direzione Generale, in base a quanto previsto dall'art. 2, comma 3, lett. b) dell'Allegato I.01 al decreto legislativo 31 marzo 2023, in assenza delle tabelle per la determinazione del costo medio del lavoro, allo scrivente Ministero, qualora vi siano più contratti collettivi di lavoro coerenti con il requisito di cui all'art. 2, comma 1, lettera a) del citato Allegato I.01, spetta esclusivamente il compito di *“indicare, sulla base delle informazioni disponibili, il contratto collettivo di lavoro stipulato tra le associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello nazionale applicabile alle prestazioni oggetto dell'appalto o della concessione”*.

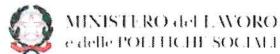
Tanto premesso, questa Direzione Generale, a seguito di ampia istruttoria, ha individuato il seguente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro:

Codice CNEL	D014
Titolo	“CCNL per le imprese ed i lavoratori del settore Tessile-Abbigliamento-Moda”
Firmatari datoriali	SMI; CONFINDUSTRIA MODA
Firmatari sindacali	FEMCA CISL; FILCTEM CGIL; UILTEC UIL; UGL CHIMICI E TESSILI (in firma separata)
Data di prima stipula	2/1/1962
Scadenza	31/3/2024

Si fa presente che il CCNL in questione è stato individuato tra quelli depositati nell'Archivio Nazionale dei contratti e degli accordi collettivi di lavoro, istituito presso il CNEL, sulla base delle indicazioni fornite dall'Ufficio in indirizzo e tenendo conto del livello di rappresentatività delle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie.

Il livello di rappresentatività delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e datoriali è misurato sulla base dei parametri indicati dalla giurisprudenza e dalla circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale dell'11 gennaio 1995 n. 14.

Si precisa che, nell'ambito di tali parametri, soltanto il numero dei contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti da ciascuna organizzazione (se presenti presso l'archivio di questa Direzione Generale o del CNEL) è direttamente verificabile dalla scrivente. Diversamente, i dati relativi al numero degli iscritti e alla diffusione territoriale sono acquisiti attraverso le dichiarazioni sostitutive dell'atto di



**Dipartimento per le politiche del lavoro previdenziali,
assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro**

notorietà, rilasciate dai rappresentanti legali delle medesime organizzazioni sindacali interessate, ai sensi dell'articolo 47 del d.P.R. 445/2000.

Inoltre, il CCNL in questione è stato individuato tenendo in considerazione i dati rilevati per mezzo delle comunicazioni mensili UNIEMENS dei datori di lavoro all'INPS, per i quali quest'ultimo elabora per il CNEL la media delle dodici rilevazioni mensili.

Si rimette pertanto all'Ufficio in indirizzo, per i seguiti di competenza.



Firmato digitalmente da
CONDEMI MARIA
C=IT Maria Condemi
O=MINISTERO DEL LAVORO E
DELLE POLITICHE SOCIALI

La Dirigente
Rosanna Margiotta

FM
Documento firmato digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

