

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**AGRIGENTO**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,12	0,14	0,16	0,17
Indennità di settore ITS	0,92	1,06	1,18	1,28
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,77</b>	<b>9,76</b>	<b>10,53</b>	<b>11,12</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,68
Retribuzione 4 novembre	0,04	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,45	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,70	1,89	2,04	2,15
Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,25
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,54</b>	<b>3,91</b>	<b>4,19</b>	<b>4,40</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,86	5,24	5,52
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (8,33%)	0,77	0,85	0,92	0,97
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,81</b>	<b>7,55</b>	<b>8,14</b>	<b>8,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,27	0,27	0,27	0,27
Trattamento fine rapporto	0,90	1,00	1,08	1,13
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,07	3,42	3,69	3,89
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,40</b>	<b>25,95</b>	<b>27,94</b>	<b>29,43</b>
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>1,05</b>	<b>1,16</b>	<b>1,25</b>	<b>1,32</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,45</b>	<b>27,11</b>	<b>29,19</b>	<b>30,75</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,95</b>	<b>26,59</b>	<b>28,65</b>	<b>30,20</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**ALESSANDRIA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,06	0,07	0,08	0,09
Indennità di settore ITS	1,16	1,35	1,50	1,61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,95</b>	<b>9,98</b>	<b>10,77</b>	<b>11,37</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,22
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,30</b>	<b>3,67</b>	<b>3,95</b>	<b>4,17</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,36	4,86	5,24	5,53
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (7,82%)	0,74	0,82	0,89	0,94
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,74</b>	<b>7,51</b>	<b>8,11</b>	<b>8,56</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,30	0,30	0,30	0,30
Trattamento fine rapporto	0,91	1,01	1,08	1,14
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,01
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,40</b>	<b>26,03</b>	<b>28,05</b>	<b>29,59</b>
<b>IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)</b>	<b>0,85</b>	<b>0,95</b>	<b>1,02</b>	<b>1,08</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,25</b>	<b>26,98</b>	<b>29,07</b>	<b>30,67</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,96</b>	<b>26,67</b>	<b>28,75</b>	<b>30,33</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>ANCONA</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,10	1,29	1,42	1,53	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,83</b>	<b>9,85</b>	<b>10,61</b>	<b>11,20</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,08	2,20	
Indennità di trasporto	0,19	0,19	0,19	0,19	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,45</b>	<b>3,84</b>	<b>4,12</b>	<b>4,34</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,37	4,87	5,24	5,53	
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,91	2,02	
Contributi Cassa Edile (6,35%)	0,60	0,66	0,72	0,76	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,61</b>	<b>7,36</b>	<b>7,92</b>	<b>8,37</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66	
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,50	3,77	3,98	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,67</b>	<b>26,29</b>	<b>28,24</b>	<b>29,77</b>	
<b>IRAP ord. (MARCHE) - 4,33%(2)</b>	<b>0,96</b>	<b>1,06</b>	<b>1,14</b>	<b>1,20</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,63</b>	<b>27,35</b>	<b>29,38</b>	<b>30,97</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,31</b>	<b>27,01</b>	<b>29,02</b>	<b>30,60</b>	

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>AOSTA</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,06	0,07	0,07	0,08	
Indennità di settore ITS	1,23	1,42	1,56	1,67	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,02</b>	<b>10,05</b>	<b>10,82</b>	<b>11,42</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,56	0,62	0,67	0,71	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,57	0,60	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,76	1,96	2,11	2,23	
Indennità di trasporto					
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,32</b>	<b>3,68</b>	<b>3,98</b>	<b>4,20</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,39	4,89	5,27	5,56	
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,03	
Contributi Cassa Edile (7,33%)	0,70	0,78	0,84	0,88	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,74</b>	<b>7,51</b>	<b>8,09</b>	<b>8,53</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,52	0,52	0,52	0,52	
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,16	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,19	3,55	3,82	4,03	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,76</b>	<b>26,38</b>	<b>28,38</b>	<b>29,90</b>	
<b>IRAP ord. (VALLE D'AOSTA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,86</b>	<b>0,96</b>	<b>1,03</b>	<b>1,09</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,62</b>	<b>27,34</b>	<b>29,41</b>	<b>30,99</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,34</b>	<b>27,03</b>	<b>29,09</b>	<b>30,65</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**ASCOLI FERMO**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,38	1,48
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,80</b>	<b>9,80</b>	<b>10,57</b>	<b>11,15</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19
Indennità di trasporto	0,19	0,19	0,19	0,19
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,44</b>	<b>3,82</b>	<b>4,10</b>	<b>4,31</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,35	4,85	5,22	5,50
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,01
Contributi Cassa Edile (6,66%)	0,62	0,69	0,75	0,79
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,61</b>	<b>7,36</b>	<b>7,93</b>	<b>8,36</b>
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,91	0,91	0,91	0,91
Trattamento fine rapporto	0,96	1,06	1,13	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,76	3,96
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,89</b>	<b>26,48</b>	<b>28,44</b>	<b>29,92</b>
<b>IRAP ord. (MARCHE) - 4,33%(2)</b>	<b>0,97</b>	<b>1,07</b>	<b>1,15</b>	<b>1,21</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,86</b>	<b>27,55</b>	<b>29,59</b>	<b>31,13</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,54</b>	<b>27,21</b>	<b>29,23</b>	<b>30,76</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**L'AQUILA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,16	0,19	0,21	0,23
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,02</b>	<b>10,06</b>	<b>10,86</b>	<b>11,47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,23	0,23	0,23	0,23
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,51</b>	<b>3,88</b>	<b>4,17</b>	<b>4,39</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,46	4,96	5,35	5,64
Inail (13,00%) (4)	1,63	1,81	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (7,34%)	0,69	0,77	0,83	0,88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,83</b>	<b>7,60</b>	<b>8,19</b>	<b>8,65</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,95	1,05	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,16</b>	<b>26,80</b>	<b>28,83</b>	<b>30,39</b>
<b>IRAP ord. (ABRUZZO) - 4,82%(2)</b>	<b>1,09</b>	<b>1,20</b>	<b>1,30</b>	<b>1,37</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,25</b>	<b>28,00</b>	<b>30,13</b>	<b>31,76</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,74</b>	<b>27,48</b>	<b>29,58</b>	<b>31,20</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**AREZZO**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,11	1,28	1,42	1,54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,84</b>	<b>9,84</b>	<b>10,61</b>	<b>11,21</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,93	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,06	0,06	0,06	0,06
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,33</b>	<b>3,70</b>	<b>3,99</b>	<b>4,21</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,33	4,82	5,19	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,00
Contributi Cassa Edile (7,09%)	0,67	0,74	0,80	0,84
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,63</b>	<b>7,37</b>	<b>7,95</b>	<b>8,39</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,58	0,58	0,58	0,58
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,50	3,77	3,99
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,48</b>	<b>26,05</b>	<b>28,04</b>	<b>29,58</b>
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,85</b>	<b>0,95</b>	<b>1,02</b>	<b>1,08</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,33</b>	<b>27,00</b>	<b>29,06</b>	<b>30,66</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,05</b>	<b>26,69</b>	<b>28,74</b>	<b>30,33</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>ASTI</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,02	1,18	1,32	1,41	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,75</b>	<b>9,74</b>	<b>10,51</b>	<b>11,08</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,54	0,61	0,65	0,69	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,72	1,91	2,06	2,18	
Indennità di trasporto					
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,23</b>	<b>3,59</b>	<b>3,87</b>	<b>4,10</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,26	4,74	5,12	5,40	
Inail (13,00%) (4)	1,56	1,73	1,87	1,97	
Contributi Cassa Edile (7,00%)	0,65	0,72	0,78	0,82	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,52</b>	<b>7,24</b>	<b>7,83</b>	<b>8,25</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,20	0,20	0,20	0,20	
Trattamento fine rapporto	0,88	0,98	1,06	1,12	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,11	3,46	3,73	3,94	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,73</b>	<b>25,25</b>	<b>27,24</b>	<b>28,73</b>	
<b>IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)</b>	<b>0,83</b>	<b>0,92</b>	<b>0,99</b>	<b>1,04</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>23,56</b>	<b>26,17</b>	<b>28,23</b>	<b>29,77</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,27</b>	<b>25,87</b>	<b>27,91</b>	<b>29,45</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**AVELLINO**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,38	1,49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,80</b>	<b>9,80</b>	<b>10,57</b>	<b>11,16</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19
Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,56</b>	<b>3,94</b>	<b>4,22</b>	<b>4,43</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,40	4,89	5,26	5,55
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (5,66%)	0,53	0,59	0,64	0,67
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,58</b>	<b>7,31</b>	<b>7,87</b>	<b>8,30</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,48	0,48	0,48	0,48
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,76	3,97
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,52</b>	<b>26,09</b>	<b>28,05</b>	<b>29,55</b>
<b>IRAP ord. (CAMPANIA) - 4,97%(2)</b>	<b>1,09</b>	<b>1,21</b>	<b>1,30</b>	<b>1,37</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,61</b>	<b>27,30</b>	<b>29,35</b>	<b>30,92</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,09</b>	<b>26,76</b>	<b>28,79</b>	<b>30,35</b>

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BARI - BARLETTA-ANDRIA-TRANI (Per i comuni di  
 Andria, Barletta, Bisceglie, Canosa di Puglia,  
 Minervino Murge, Spinazzola, Trani)**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,16	0,18	0,20	0,22
Indennità di settore ITS	1,08	1,25	1,38	1,50
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,97</b>	<b>9,99</b>	<b>10,77</b>	<b>11,39</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19
Indennità di trasporto	0,10	0,10	0,10	0,10
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,35</b>	<b>3,73</b>	<b>4,01</b>	<b>4,23</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,88	5,26	5,56
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (6,37%)	0,60	0,66	0,72	0,76
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,62</b>	<b>7,37</b>	<b>7,95</b>	<b>8,41</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,37	0,37	0,37	0,37
Trattamento fine rapporto	0,91	1,01	1,08	1,14
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,76	3,97
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,39</b>	<b>26,00</b>	<b>27,98</b>	<b>29,55</b>
<b>IRAP ord. (PUGLIA) - 4,82%(2)</b>	<b>1,05</b>	<b>1,17</b>	<b>1,26</b>	<b>1,33</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,44</b>	<b>27,17</b>	<b>29,24</b>	<b>30,88</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,94</b>	<b>26,64</b>	<b>28,70</b>	<b>30,32</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BERGAMO**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,15	0,17	0,19	0,20
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,45	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,00</b>	<b>10,03</b>	<b>10,83</b>	<b>11,42</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,27	0,27	0,27	0,27
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,55</b>	<b>3,92</b>	<b>4,21</b>	<b>4,43</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,47	4,96	5,35	5,64
Inail (13,00%) (4)	1,63	1,81	1,96	2,06
Contributi Cassa Edile (10,85%)	1,02	1,14	1,23	1,29
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,08	0,08	0,09	0,10
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,20</b>	<b>7,99</b>	<b>8,63</b>	<b>9,09</b>
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,98	0,98	0,98	0,98
Trattamento fine rapporto	0,97	1,07	1,15	1,21
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,50	3,78	3,99
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,89</b>	<b>27,53</b>	<b>29,62</b>	<b>31,16</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,91</b>	<b>1,00</b>	<b>1,08</b>	<b>1,13</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,80</b>	<b>28,53</b>	<b>30,70</b>	<b>32,29</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>25,51</b>	<b>28,22</b>	<b>30,37</b>	<b>31,96</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>BIELLA</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,11	1,31	1,49	1,62	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,84</b>	<b>9,87</b>	<b>10,68</b>	<b>11,29</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,10	2,22	
Indennità di trasporto					
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,27</b>	<b>3,65</b>	<b>3,95</b>	<b>4,17</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,31	4,81	5,21	5,50	
Inail (13,00%) (4)	1,57	1,76	1,90	2,01	
Contributi Cassa Edile (10,61%)	1,00	1,11	1,20	1,27	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,09	0,09	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,95</b>	<b>7,76</b>	<b>8,40</b>	<b>8,87</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66	
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,51	3,80	4,01	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,83</b>	<b>26,52</b>	<b>28,64</b>	<b>30,21</b>	
<b>IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)</b>	<b>0,87</b>	<b>0,97</b>	<b>1,04</b>	<b>1,10</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,70</b>	<b>27,49</b>	<b>29,68</b>	<b>31,31</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,41</b>	<b>27,18</b>	<b>29,36</b>	<b>30,98</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>BELLUNO</b>	<b>OPERAI</b>		<b>SETTEMBRE 2014</b>	
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,90</b>	<b>9,91</b>	<b>10,68</b>	<b>11,27</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto	0,58	0,58	0,58	0,58
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,88</b>	<b>4,25</b>	<b>4,53</b>	<b>4,74</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,55	5,04	5,41	5,70
Inail (13,00%) (4)	1,66	1,84	1,98	2,08
Contributi Cassa Edile (10,22%)	0,97	1,08	1,16	1,22
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,25</b>	<b>8,04</b>	<b>8,63</b>	<b>9,09</b>
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,87	0,87	0,87	0,87
Trattamento fine rapporto	0,99	1,09	1,17	1,23
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,09</b>	<b>27,72</b>	<b>29,72</b>	<b>31,24</b>
<b>IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)</b>	<b>0,91</b>	<b>1,01</b>	<b>1,08</b>	<b>1,14</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>26,00</b>	<b>28,73</b>	<b>30,80</b>	<b>32,38</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>25,71</b>	<b>28,42</b>	<b>30,47</b>	<b>32,04</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BENEVENTO**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,99	1,16	1,29	1,39
Indennità di settore ITS	0,99	1,16	1,29	1,39
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,71</b>	<b>10,89</b>	<b>11,76</b>	<b>12,45</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,71	1,91	2,06	2,17
Indennità di trasporto	0,40	0,40	0,40	0,40
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,62</b>	<b>3,98</b>	<b>4,26</b>	<b>4,49</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,74	5,29	5,70	6,03
Inail (13,00%) (4)	1,73	1,93	2,08	2,20
Contributi Cassa Edile (10,04%)	0,93	1,04	1,12	1,18
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,08	0,08	0,09	0,10
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,48</b>	<b>8,34</b>	<b>8,99</b>	<b>9,51</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,60	0,60	0,60	0,60
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,10	3,45	3,72	3,93
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,49</b>	<b>28,34</b>	<b>30,48</b>	<b>32,19</b>
<b>IRAP ord. (CAMPANIA) - 4,97%(2)</b>	<b>1,18</b>	<b>1,31</b>	<b>1,41</b>	<b>1,49</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>26,67</b>	<b>29,65</b>	<b>31,89</b>	<b>33,68</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>26,14</b>	<b>29,09</b>	<b>31,31</b>	<b>33,08</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BOLOGNA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,43	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,85</b>	<b>9,86</b>	<b>10,62</b>	<b>11,22</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,30	0,30	0,30	0,30
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,58</b>	<b>3,95</b>	<b>4,24</b>	<b>4,46</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,42	4,91	5,29	5,58
Inail (13,00%) (4)	1,62	1,80	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (8,24%)	0,77	0,86	0,93	0,98
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,87</b>	<b>7,63</b>	<b>8,22</b>	<b>8,67</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,38	0,38	0,38	0,38
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,50	3,78	3,99
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,80</b>	<b>26,39</b>	<b>28,39</b>	<b>29,92</b>
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,87</b>	<b>0,96</b>	<b>1,03</b>	<b>1,09</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,67</b>	<b>27,35</b>	<b>29,42</b>	<b>31,01</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,38</b>	<b>27,04</b>	<b>29,10</b>	<b>30,67</b>

(0)Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BRINDISI**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,09	0,10	0,11	0,12
Indennità di settore ITS	0,95	1,10	1,21	1,30
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,77</b>	<b>9,76</b>	<b>10,51</b>	<b>11,09</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,68
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,71	1,90	2,04	2,16
Indennità di trasporto	0,08	0,08	0,08	0,08
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,25
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,30</b>	<b>3,65</b>	<b>3,92</b>	<b>4,14</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,29	4,77	5,13	5,42
Inail (13,00%) (4)	1,57	1,74	1,88	1,98
Contributi Cassa Edile (7,22%)	0,67	0,74	0,80	0,84
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,58</b>	<b>7,30</b>	<b>7,87</b>	<b>8,30</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,38	0,38	0,38	0,38
Trattamento fine rapporto	0,90	0,99	1,07	1,12
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,09	3,43	3,70	3,90
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,06</b>	<b>25,55</b>	<b>27,49</b>	<b>28,97</b>
<b>IRAP ord. (PUGLIA) - 4,82%(2)</b>	<b>1,04</b>	<b>1,15</b>	<b>1,23</b>	<b>1,30</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,10</b>	<b>26,70</b>	<b>28,72</b>	<b>30,27</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,60</b>	<b>26,18</b>	<b>28,19</b>	<b>29,72</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>BRESCIA</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,19	1,39	1,55	1,66	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,92</b>	<b>9,95</b>	<b>10,74</b>	<b>11,33</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,67	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,60	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,96	2,11	2,23	
Indennità di trasporto	0,36	0,36	0,36	0,36	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,66</b>	<b>4,04</b>	<b>4,33</b>	<b>4,55</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,48	4,98	5,36	5,65	
Inail (13,00%) (4)	1,64	1,82	1,96	2,06	
Contributi Cassa Edile (8,65%)	0,82	0,91	0,99	1,04	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,00</b>	<b>7,78</b>	<b>8,38</b>	<b>8,83</b>	
Indennità sostitutiva di mensa (7)	1,07	1,07	1,07	1,07	
Trattamento fine rapporto	0,99	1,09	1,17	1,23	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,17	3,54	3,82	4,03	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,85</b>	<b>27,51</b>	<b>29,55</b>	<b>31,08</b>	
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,91</b>	<b>1,00</b>	<b>1,08</b>	<b>1,13</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,76</b>	<b>28,51</b>	<b>30,63</b>	<b>32,21</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>25,46</b>	<b>28,20</b>	<b>30,30</b>	<b>31,88</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BOLZANO**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,11	0,13	0,15	0,16
Indennità di settore ITS	1,16	1,55	1,82	2,05
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,00</b>	<b>10,24</b>	<b>11,16</b>	<b>11,88</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,63	0,68	0,73
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,53	0,58	0,62
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,99	2,16	2,30
Indennità di trasporto	0,18	0,18	0,18	0,18
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,33	0,35
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,48</b>	<b>3,91</b>	<b>4,24</b>	<b>4,51</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,44	5,03	5,48	5,83
Inail (13,00%) (4)	1,62	1,84	2,00	2,13
Contributi Cassa Edile (8,30%)	0,78	0,89	0,97	1,03
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,90</b>	<b>7,83</b>	<b>8,52</b>	<b>9,07</b>
Indennità sostitutiva di mensa (7)	1,69	1,69	1,69	1,69
Trattamento fine rapporto	1,02	1,14	1,23	1,30
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,59	3,91	4,17
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,29</b>	<b>28,44</b>	<b>30,79</b>	<b>32,66</b>
<b>IRAP ord. (TRENTINO AA) - 3,18%(2)</b>	<b>0,75</b>	<b>0,85</b>	<b>0,92</b>	<b>0,97</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>26,04</b>	<b>29,29</b>	<b>31,71</b>	<b>33,63</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>25,81</b>	<b>29,03</b>	<b>31,44</b>	<b>33,35</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CAGLIARI CARBONIA-IGLESIAS MEDIO-CAMPITANO**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,37	1,46
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,78</b>	<b>9,78</b>	<b>10,56</b>	<b>11,13</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,92	2,08	2,19
Indennità di trasporto	0,09	0,09	0,09	0,09
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,34</b>	<b>3,70</b>	<b>4,00</b>	<b>4,21</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,31	4,80	5,18	5,46
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,75	1,89	1,99
Contributi Cassa Edile (6,94%)	0,65	0,72	0,78	0,82
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,59</b>	<b>7,32</b>	<b>7,91</b>	<b>8,33</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,38	0,38	0,38	0,38
Trattamento fine rapporto	0,91	1,01	1,08	1,14
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,12	3,47	3,76	3,96
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,16</b>	<b>25,70</b>	<b>27,73</b>	<b>29,19</b>
<b>IRAP ord. (SARDEGNA) - 1,17%(2)</b>	<b>0,25</b>	<b>0,28</b>	<b>0,30</b>	<b>0,32</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>23,41</b>	<b>25,98</b>	<b>28,03</b>	<b>29,51</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,29</b>	<b>25,85</b>	<b>27,90</b>	<b>29,37</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CAMPOBASSO ISERNIA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,09	1,27	1,40	1,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,82</b>	<b>9,83</b>	<b>10,59</b>	<b>11,18</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,38</b>	<b>3,76</b>	<b>4,05</b>	<b>4,28</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,84	5,21	5,50
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (11,36%)	1,06	1,19	1,28	1,35
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,08	0,09	0,09	0,10
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,07</b>	<b>7,89</b>	<b>8,48</b>	<b>8,96</b>
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,77	3,98
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,13</b>	<b>26,80</b>	<b>28,80</b>	<b>30,37</b>
<b>IRAP ord. (MOLISE) - 4,97%(2)</b>	<b>1,12</b>	<b>1,24</b>	<b>1,34</b>	<b>1,41</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,25</b>	<b>28,04</b>	<b>30,14</b>	<b>31,78</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,74</b>	<b>27,51</b>	<b>29,58</b>	<b>31,21</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CASERTA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,12	0,14	0,16	0,17
Indennità di settore ITS	1,04	1,21	1,35	1,45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,89</b>	<b>9,91</b>	<b>10,70</b>	<b>11,29</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,72	1,92	2,07	2,18
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,49</b>	<b>3,86</b>	<b>4,14</b>	<b>4,35</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,40	4,90	5,28	5,56
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,93	2,03
Contributi Cassa Edile (5,90%)	0,55	0,61	0,66	0,70
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,60</b>	<b>7,35</b>	<b>7,92</b>	<b>8,34</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,47	0,47	0,47	0,47
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,12	3,47	3,74	3,95
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,53</b>	<b>26,12</b>	<b>28,11</b>	<b>29,60</b>
<b>IRAP ord. (CAMPANIA) - 4,97%(2)</b>	<b>1,09</b>	<b>1,21</b>	<b>1,30</b>	<b>1,37</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,62</b>	<b>27,33</b>	<b>29,41</b>	<b>30,97</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,10</b>	<b>26,79</b>	<b>28,85</b>	<b>30,40</b>

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

CHIETI	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,86</b>	<b>9,87</b>	<b>10,65</b>	<b>11,24</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21	
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,53</b>	<b>3,90</b>	<b>4,19</b>	<b>4,41</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,41	4,90	5,28	5,57	
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,93	2,03	
Contributi Cassa Edile (6,47%)	0,61	0,68	0,73	0,77	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,67</b>	<b>7,42</b>	<b>7,99</b>	<b>8,43</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,55	0,55	0,55	0,55	
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,74</b>	<b>26,33</b>	<b>28,33</b>	<b>29,85</b>	
<b>IRAP ord. (ABRUZZO) - 4,82%(2)</b>	<b>1,07</b>	<b>1,18</b>	<b>1,27</b>	<b>1,34</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,81</b>	<b>27,51</b>	<b>29,60</b>	<b>31,19</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,31</b>	<b>26,99</b>	<b>29,06</b>	<b>30,64</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CALTANISSETTA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,16	0,18	0,20	0,22
Indennità di settore ITS	0,99	1,16	1,30	1,40
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,88</b>	<b>9,90</b>	<b>10,69</b>	<b>11,29</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,71	1,91	2,06	2,18
Indennità di trasporto	0,88	0,88	0,88	0,88
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,10</b>	<b>4,46</b>	<b>4,74</b>	<b>4,98</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,62	5,11	5,49	5,79
Inail (13,00%) (4)	1,69	1,87	2,01	2,12
Contributi Cassa Edile (6,25%)	0,58	0,65	0,70	0,74
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,93</b>	<b>7,68</b>	<b>8,25</b>	<b>8,70</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,31	0,31	0,31	0,31
Trattamento fine rapporto	0,95	1,05	1,13	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,10	3,45	3,73	3,94
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,31</b>	<b>26,89</b>	<b>28,89</b>	<b>30,45</b>
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>1,09</b>	<b>1,21</b>	<b>1,30</b>	<b>1,37</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,40</b>	<b>28,10</b>	<b>30,19</b>	<b>31,82</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,89</b>	<b>27,56</b>	<b>29,63</b>	<b>31,25</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>CUNEO</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,10	1,28	1,42	1,53	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,83</b>	<b>9,84</b>	<b>10,61</b>	<b>11,20</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,93	2,08	2,20	
Indennità di trasporto					
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,26</b>	<b>3,64</b>	<b>3,93</b>	<b>4,15</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,30	4,80	5,17	5,46	
Inail (13,00%) (4)	1,57	1,75	1,89	2,00	
Contributi Cassa Edile (8,43%)	0,79	0,88	0,95	1,00	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,06	0,07	0,07	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,72</b>	<b>7,49</b>	<b>8,08</b>	<b>8,53</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,20	0,20	0,20	0,20	
Trattamento fine rapporto	0,89	0,99	1,07	1,13	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,50	3,77	3,98	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,08</b>	<b>25,70</b>	<b>27,70</b>	<b>29,23</b>	
<b>IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)</b>	<b>0,84</b>	<b>0,93</b>	<b>1,01</b>	<b>1,06</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>23,92</b>	<b>26,63</b>	<b>28,71</b>	<b>30,29</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,63</b>	<b>26,33</b>	<b>28,39</b>	<b>29,96</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

COMO	OPERAI			
	SETTEMBRE 2014			
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,16	1,36	1,52	1,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,89</b>	<b>9,92</b>	<b>10,71</b>	<b>11,29</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,67	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,11	2,22
Indennità di trasporto	0,46	0,46	0,46	0,46
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,76</b>	<b>4,13</b>	<b>4,43</b>	<b>4,63</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,50	5,00	5,39	5,66
Inail (13,00%) (4)	1,64	1,83	1,97	2,07
Contributi Cassa Edile (9,33%)	0,88	0,98	1,06	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,08</b>	<b>7,88</b>	<b>8,50</b>	<b>8,93</b>
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,88	0,88	0,88	0,88
Trattamento fine rapporto	0,98	1,08	1,16	1,22
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,53	3,81	4,01
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,79</b>	<b>27,46</b>	<b>29,53</b>	<b>31,00</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,90</b>	<b>1,00</b>	<b>1,07</b>	<b>1,13</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,69</b>	<b>28,46</b>	<b>30,60</b>	<b>32,13</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>25,40</b>	<b>28,15</b>	<b>30,28</b>	<b>31,79</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CREMONA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,16	1,34	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,89</b>	<b>9,90</b>	<b>10,68</b>	<b>11,27</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,30</b>	<b>3,67</b>	<b>3,95</b>	<b>4,16</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,83	5,21	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (11,49%)	1,08	1,21	1,30	1,38
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,08	0,09	0,09	0,10
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,08</b>	<b>7,89</b>	<b>8,50</b>	<b>8,98</b>
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,98	0,98	0,98	0,98
Trattamento fine rapporto	0,96	1,06	1,13	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,41</b>	<b>27,06</b>	<b>29,08</b>	<b>30,62</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,89</b>	<b>0,99</b>	<b>1,06</b>	<b>1,12</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,30</b>	<b>28,05</b>	<b>30,14</b>	<b>31,74</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>25,01</b>	<b>27,74</b>	<b>29,82</b>	<b>31,41</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**COSENZA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,12	0,14	0,16	0,17
Indennità di settore ITS	1,08	1,27	1,41	1,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,93</b>	<b>9,97</b>	<b>10,76</b>	<b>11,35</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,23	0,23	0,23	0,23
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,48</b>	<b>3,86</b>	<b>4,15</b>	<b>4,38</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,42	4,92	5,30	5,60
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,80	1,94	2,04
Contributi Cassa Edile (8,63%)	0,81	0,90	0,97	1,03
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,90</b>	<b>7,69</b>	<b>8,28</b>	<b>8,75</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,46	0,46	0,46	0,46
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,77	3,98
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,87</b>	<b>26,54</b>	<b>28,56</b>	<b>30,12</b>
<b>IRAP ord. (CALABRIA) - 4,97%(2)</b>	<b>1,11</b>	<b>1,23</b>	<b>1,32</b>	<b>1,40</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,98</b>	<b>27,77</b>	<b>29,88</b>	<b>31,52</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,46</b>	<b>27,23</b>	<b>29,32</b>	<b>30,94</b>

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CATANIA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,04	1,22	1,39	1,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,77</b>	<b>9,78</b>	<b>10,58</b>	<b>11,18</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,72	1,92	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,49</b>	<b>3,86</b>	<b>4,17</b>	<b>4,40</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,36	4,85	5,25	5,54
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (5,93%)	0,55	0,62	0,67	0,70
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,54</b>	<b>7,28</b>	<b>7,89</b>	<b>8,32</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,38	0,38	0,38	0,38
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,12	3,47	3,76	3,98
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,26</b>	<b>25,83</b>	<b>27,92</b>	<b>29,46</b>
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>1,04</b>	<b>1,16</b>	<b>1,25</b>	<b>1,32</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,30</b>	<b>26,99</b>	<b>29,17</b>	<b>30,78</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,81</b>	<b>26,47</b>	<b>28,63</b>	<b>30,23</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CATANZARO CROTONE VIBO-VALENTIA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,10	0,12	0,13	0,14
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,39	1,50
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,90</b>	<b>9,92</b>	<b>10,71</b>	<b>11,31</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19
Indennità di trasporto	0,27	0,27	0,27	0,27
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,52</b>	<b>3,90</b>	<b>4,19</b>	<b>4,40</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,42	4,92	5,30	5,59
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,80	1,94	2,04
Contributi Cassa Edile (6,00%)	0,56	0,62	0,67	0,71
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,63</b>	<b>7,39</b>	<b>7,96</b>	<b>8,39</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,49	0,49	0,49	0,49
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,76	3,97
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,64</b>	<b>26,26</b>	<b>28,26</b>	<b>29,76</b>
<b>IRAP ord. (CALABRIA) - 4,97%(2)</b>	<b>1,09</b>	<b>1,22</b>	<b>1,31</b>	<b>1,38</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,73</b>	<b>27,48</b>	<b>29,57</b>	<b>31,14</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,22</b>	<b>26,93</b>	<b>29,01</b>	<b>30,56</b>

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ENNA	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,16	0,19	0,21	0,23	
Indennità di settore ITS	0,96	1,13	1,25	1,35	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,85</b>	<b>9,88</b>	<b>10,65</b>	<b>11,25</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,69	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,71	1,90	2,05	2,17	
Indennità di trasporto	0,18	0,18	0,18	0,18	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,25	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,40</b>	<b>3,75</b>	<b>4,03</b>	<b>4,26</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,36	4,85	5,22	5,52	
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,02	
Contributi Cassa Edile (6,35%)	0,59	0,65	0,70	0,74	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,58</b>	<b>7,32</b>	<b>7,88</b>	<b>8,34</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,21	0,21	0,21	0,21	
Trattamento fine rapporto	0,89	0,99	1,06	1,12	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,09	3,44	3,71	3,92	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,06</b>	<b>25,63</b>	<b>27,58</b>	<b>29,14</b>	
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>1,03</b>	<b>1,15</b>	<b>1,24</b>	<b>1,31</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,09</b>	<b>26,78</b>	<b>28,82</b>	<b>30,45</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,60</b>	<b>26,26</b>	<b>28,28</b>	<b>29,89</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**FORLI-CESENA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,16	1,34	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,89</b>	<b>9,90</b>	<b>10,68</b>	<b>11,27</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1,75	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,30</b>	<b>3,67</b>	<b>3,95</b>	<b>4,16</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,83	5,20	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (8,35%)	0,79	0,88	0,95	1,00
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,77</b>	<b>7,53</b>	<b>8,12</b>	<b>8,57</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,79	4,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,75</b>	<b>26,35</b>	<b>28,35</b>	<b>29,87</b>
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,86</b>	<b>0,96</b>	<b>1,03</b>	<b>1,09</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,61</b>	<b>27,31</b>	<b>29,38</b>	<b>30,96</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,33</b>	<b>27,00</b>	<b>29,06</b>	<b>30,63</b>

(0)Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**FERRARA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,44	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,85</b>	<b>9,86</b>	<b>10,63</b>	<b>11,22</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1,74	1,94	2,09	2,20
Indennità di trasporto	1,40	1,40	1,40	1,40
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,68</b>	<b>5,05</b>	<b>5,34</b>	<b>5,55</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,81	5,30	5,68	5,97
Inail (13,00%) (4)	1,76	1,94	2,08	2,18
Contributi Cassa Edile (10,62%)	1,00	1,11	1,20	1,27
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,09	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,64</b>	<b>8,43</b>	<b>9,05</b>	<b>9,51</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,50	0,50	0,50	0,50
Trattamento fine rapporto	1,02	1,12	1,20	1,25
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,50	3,78	3,99
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,88</b>	<b>28,50</b>	<b>30,54</b>	<b>32,06</b>
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,94</b>	<b>1,04</b>	<b>1,11</b>	<b>1,17</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>26,82</b>	<b>29,54</b>	<b>31,65</b>	<b>33,23</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>26,52</b>	<b>29,21</b>	<b>31,31</b>	<b>32,88</b>

(0)Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**FOGGIA - BAT (Per i comuni di San Ferdinando di Puglia, Trinitapoli e Margherita di Savoia)**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,16	0,19	0,21	0,23
Indennità di settore ITS	1,09	1,28	1,45	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,98</b>	<b>10,03</b>	<b>10,86</b>	<b>11,50</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,10	0,10	0,10	0,10
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,35</b>	<b>3,74</b>	<b>4,04</b>	<b>4,26</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,39	4,90	5,30	5,61
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,79	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (7,37%)	0,69	0,77	0,83	0,88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,73</b>	<b>7,52</b>	<b>8,13</b>	<b>8,61</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,12	0,12	0,12	0,12
Trattamento fine rapporto	0,89	0,99	1,07	1,13
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,50	3,78	4,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,24</b>	<b>25,94</b>	<b>28,04</b>	<b>29,66</b>
<b>IRAP ord. (PUGLIA) - 4,82%(2)</b>	<b>1,04</b>	<b>1,16</b>	<b>1,26</b>	<b>1,33</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,28</b>	<b>27,10</b>	<b>29,30</b>	<b>30,99</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,78</b>	<b>26,58</b>	<b>28,75</b>	<b>30,43</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

FIRENZE	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,86</b>	<b>9,87</b>	<b>10,65</b>	<b>11,24</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21	
Indennità di trasporto	0,24	0,24	0,24	0,24	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,52</b>	<b>3,89</b>	<b>4,18</b>	<b>4,40</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,40	4,90	5,28	5,56	
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,93	2,03	
Contributi Cassa Edile (7,23%)	0,68	0,76	0,82	0,86	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,74</b>	<b>7,51</b>	<b>8,09</b>	<b>8,51</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66	
Trattamento fine rapporto	0,95	1,05	1,12	1,18	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,92</b>	<b>26,53</b>	<b>28,53</b>	<b>30,03</b>	
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,87</b>	<b>0,96</b>	<b>1,04</b>	<b>1,09</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,79</b>	<b>27,49</b>	<b>29,57</b>	<b>31,12</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,50</b>	<b>27,19</b>	<b>29,25</b>	<b>30,79</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**FROSINONE**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,03	1,20	1,34	1,44
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,76</b>	<b>9,76</b>	<b>10,53</b>	<b>11,11</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,61	0,65	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,72	1,92	2,07	2,18
Indennità di trasporto	0,17	0,17	0,17	0,17
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,40</b>	<b>3,78</b>	<b>4,05</b>	<b>4,27</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,33	4,82	5,19	5,47
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,00
Contributi Cassa Edile (8,10%)	0,75	0,84	0,91	0,96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,71</b>	<b>7,48</b>	<b>8,07</b>	<b>8,50</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,60	0,60	0,60	0,60
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,11	3,47	3,74	3,95
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,55</b>	<b>26,16</b>	<b>28,13</b>	<b>29,63</b>
<b>IRAP ord. (LAZIO) - 4,82%(2)</b>	<b>1,06</b>	<b>1,18</b>	<b>1,26</b>	<b>1,33</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,61</b>	<b>27,34</b>	<b>29,39</b>	<b>30,96</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,26</b>	<b>26,96</b>	<b>29,00</b>	<b>30,55</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>GENOVA</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,25	0,29	0,32	0,34	
Indennità di settore ITS	1,15	1,34	1,49	1,60	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,13</b>	<b>10,19</b>	<b>11,00</b>	<b>11,61</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,95	2,10	2,21	
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,54</b>	<b>3,92</b>	<b>4,20</b>	<b>4,41</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,51	5,02	5,41	5,70	
Inail (13,00%) (4)	1,65	1,83	1,98	2,08	
Contributi Cassa Edile (7,59%)	0,72	0,80	0,86	0,91	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,93</b>	<b>7,71</b>	<b>8,31</b>	<b>8,76</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66	
Trattamento fine rapporto	0,95	1,05	1,13	1,19	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,41</b>	<b>27,09</b>	<b>29,14</b>	<b>30,67</b>	
<b>IRAP ord. (LIGURIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,89</b>	<b>0,99</b>	<b>1,06</b>	<b>1,12</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,30</b>	<b>28,08</b>	<b>30,20</b>	<b>31,79</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>25,01</b>	<b>27,76</b>	<b>29,87</b>	<b>31,45</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>GORIZIA</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,86</b>	<b>9,88</b>	<b>10,67</b>	<b>11,24</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,10	2,21	
Indennità di trasporto	0,27	0,27	0,27	0,27	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,55</b>	<b>3,92</b>	<b>4,22</b>	<b>4,43</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,42	4,91	5,30	5,58	
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,94	2,04	
Contributi Cassa Edile (10,52%)	0,99	1,10	1,19	1,26	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,09	0,09	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,09</b>	<b>7,88</b>	<b>8,52</b>	<b>8,97</b>	
Indennità sostitutiva di mensa (7)	1,06	1,06	1,06	1,06	
Trattamento fine rapporto	0,98	1,08	1,16	1,21	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,73</b>	<b>27,37</b>	<b>29,46</b>	<b>30,95</b>	
<b>IRAP ord. (FRIULI VENEZIA GIULIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,90</b>	<b>1,00</b>	<b>1,07</b>	<b>1,13</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,63</b>	<b>28,37</b>	<b>30,53</b>	<b>32,08</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>25,34</b>	<b>28,06</b>	<b>30,21</b>	<b>31,74</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**GROSSETO**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,11	1,28	1,42	1,54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,84</b>	<b>9,84</b>	<b>10,61</b>	<b>11,21</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,93	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,21	0,21	0,21	0,21
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,48</b>	<b>3,85</b>	<b>4,14</b>	<b>4,36</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,87	5,25	5,54
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,02
Contributi Cassa Edile (9,14%)	0,86	0,96	1,03	1,09
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,90</b>	<b>7,68</b>	<b>8,28</b>	<b>8,73</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,50	3,77	3,99
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,00</b>	<b>26,61</b>	<b>28,62</b>	<b>30,17</b>
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,87</b>	<b>0,97</b>	<b>1,04</b>	<b>1,10</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,87</b>	<b>27,58</b>	<b>29,66</b>	<b>31,27</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,59</b>	<b>27,27</b>	<b>29,34</b>	<b>30,94</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>IMPERIA</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,12	1,29	1,45	1,54	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,85</b>	<b>9,85</b>	<b>10,64</b>	<b>11,21</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,20	
Indennità di trasporto	0,17	0,17	0,17	0,17	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,45</b>	<b>3,82</b>	<b>4,11</b>	<b>4,32</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,86	5,25	5,53	
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,02	
Contributi Cassa Edile (7,15%)	0,67	0,75	0,81	0,85	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,70</b>	<b>7,44</b>	<b>8,04</b>	<b>8,46</b>	
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,75	0,75	0,75	0,75	
Trattamento fine rapporto	0,95	1,05	1,12	1,18	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,50	3,78	3,99	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,89</b>	<b>26,45</b>	<b>28,48</b>	<b>29,95</b>	
<b>IRAP ord. (LIGURIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,87</b>	<b>0,96</b>	<b>1,04</b>	<b>1,09</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,76</b>	<b>27,41</b>	<b>29,52</b>	<b>31,04</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,47</b>	<b>27,11</b>	<b>29,19</b>	<b>30,71</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**LECCO**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,06	0,07	0,08	0,09
Indennità di settore ITS	1,16	1,36	1,52	1,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,95</b>	<b>9,99</b>	<b>10,79</b>	<b>11,38</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,67	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,11	2,22
Indennità di trasporto	0,28	0,28	0,28	0,28
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,58</b>	<b>3,95</b>	<b>4,25</b>	<b>4,45</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,46	4,96	5,35	5,63
Inail (13,00%) (4)	1,63	1,81	1,96	2,06
Contributi Cassa Edile (8,27%)	0,78	0,87	0,94	0,99
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,93</b>	<b>7,70</b>	<b>8,32</b>	<b>8,75</b>
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,91	0,91	0,91	0,91
Trattamento fine rapporto	0,97	1,07	1,15	1,21
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,53	3,81	4,01
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,54</b>	<b>27,19</b>	<b>29,27</b>	<b>30,75</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,89</b>	<b>0,99</b>	<b>1,07</b>	<b>1,12</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,43</b>	<b>28,18</b>	<b>30,34</b>	<b>31,87</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>25,14</b>	<b>27,87</b>	<b>30,01</b>	<b>31,53</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

LECCE	OPERAI			
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,12	0,14	0,16	0,17
Indennità di settore ITS	1,01	1,15	1,28	1,39
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,86</b>	<b>9,85</b>	<b>10,63</b>	<b>11,23</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,72	1,91	2,06	2,17
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,23</b>	<b>3,58</b>	<b>3,86</b>	<b>4,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,30	4,78	5,16	5,45
Inail (13,00%) (4)	1,57	1,75	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (6,30%)	0,58	0,65	0,70	0,74
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,49</b>	<b>7,23</b>	<b>7,79</b>	<b>8,23</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	0,89	0,99	1,06	1,12
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,11	3,45	3,72	3,93
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,97</b>	<b>25,49</b>	<b>27,45</b>	<b>28,99</b>
<b>IRAP ord. (PUGLIA) - 4,82%(2)</b>	<b>1,03</b>	<b>1,14</b>	<b>1,23</b>	<b>1,30</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,00</b>	<b>26,63</b>	<b>28,68</b>	<b>30,29</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,51</b>	<b>26,12</b>	<b>28,15</b>	<b>29,74</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>LIVORNO</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,14	1,31	1,45	1,58	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,87</b>	<b>9,87</b>	<b>10,64</b>	<b>11,25</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21	
Indennità di trasporto	0,16	0,16	0,16	0,16	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,44</b>	<b>3,81</b>	<b>4,10</b>	<b>4,32</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,87	5,24	5,54	
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,02	
Contributi Cassa Edile (7,82%)	0,74	0,82	0,88	0,93	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,77</b>	<b>7,53</b>	<b>8,10</b>	<b>8,56</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,52	0,52	0,52	0,52	
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,78	4,00	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,72</b>	<b>26,31</b>	<b>28,29</b>	<b>29,86</b>	
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,86</b>	<b>0,96</b>	<b>1,03</b>	<b>1,09</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,58</b>	<b>27,27</b>	<b>29,32</b>	<b>30,95</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,30</b>	<b>26,96</b>	<b>29,00</b>	<b>30,61</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>LATINA</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,07	1,23	1,38	1,49	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,80</b>	<b>9,79</b>	<b>10,57</b>	<b>11,16</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,92	2,08	2,19	
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,45</b>	<b>3,81</b>	<b>4,11</b>	<b>4,32</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,36	4,84	5,22	5,51	
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,01	
Contributi Cassa Edile (8,07%)	0,75	0,84	0,91	0,96	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,07	0,07	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,75</b>	<b>7,51</b>	<b>8,11</b>	<b>8,55</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,65	0,65	0,65	0,65	
Trattamento fine rapporto	0,94	1,03	1,11	1,17	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,48	3,76	3,97	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,76</b>	<b>26,31</b>	<b>28,35</b>	<b>29,86</b>	
<b>IRAP ord. (LAZIO) - 4,82%(2)</b>	<b>1,07</b>	<b>1,18</b>	<b>1,27</b>	<b>1,34</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,83</b>	<b>27,49</b>	<b>29,62</b>	<b>31,20</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,47</b>	<b>27,12</b>	<b>29,23</b>	<b>30,79</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

LUCCA	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,08	0,09	0,10	0,10	
Indennità di settore ITS	1,11	1,29	1,43	1,54	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,92</b>	<b>9,94</b>	<b>10,72</b>	<b>11,31</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,20	
Indennità di trasporto					
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,27</b>	<b>3,65</b>	<b>3,94</b>	<b>4,15</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,84	5,22	5,50	
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,77	1,91	2,01	
Contributi Cassa Edile (7,84%)	0,74	0,82	0,88	0,93	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,07	0,07	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,71</b>	<b>7,49</b>	<b>8,08</b>	<b>8,51</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66	
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,10	1,16	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,50	3,78	3,99	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,67</b>	<b>26,31</b>	<b>28,32</b>	<b>29,82</b>	
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,86</b>	<b>0,96</b>	<b>1,03</b>	<b>1,08</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,53</b>	<b>27,27</b>	<b>29,35</b>	<b>30,90</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,25</b>	<b>26,96</b>	<b>29,03</b>	<b>30,57</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**MACERATA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,07	1,25	1,39	1,49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,80</b>	<b>9,81</b>	<b>10,58</b>	<b>11,16</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,25</b>	<b>3,63</b>	<b>3,91</b>	<b>4,12</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,29	4,78	5,15	5,44
Inail (13,00%) (4)	1,57	1,75	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (8,75%)	0,82	0,91	0,98	1,04
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,74</b>	<b>7,51</b>	<b>8,08</b>	<b>8,55</b>
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,77	0,77	0,77	0,77
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,76	3,97
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,66</b>	<b>26,28</b>	<b>28,25</b>	<b>29,77</b>
<b>IRAP ord. (MARCHE) - 4,33%(2)</b>	<b>0,96</b>	<b>1,06</b>	<b>1,14</b>	<b>1,20</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,62</b>	<b>27,34</b>	<b>29,39</b>	<b>30,97</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,30</b>	<b>27,01</b>	<b>29,04</b>	<b>30,61</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**MESSINA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,15	0,17	0,19	0,21
Indennità di settore ITS	1,11	1,27	1,41	1,52
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,99</b>	<b>10,00</b>	<b>10,79</b>	<b>11,40</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,93	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,32	0,32	0,32	0,32
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,59</b>	<b>3,95</b>	<b>4,24</b>	<b>4,47</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,48	4,96	5,35	5,65
Inail (13,00%) (4)	1,64	1,81	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (7,51%)	0,71	0,78	0,85	0,89
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,88</b>	<b>7,61</b>	<b>8,21</b>	<b>8,67</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,40	0,40	0,40	0,40
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,49	3,77	3,98
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,97</b>	<b>26,52</b>	<b>28,56</b>	<b>30,12</b>
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>1,08</b>	<b>1,19</b>	<b>1,28</b>	<b>1,35</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,05</b>	<b>27,71</b>	<b>29,84</b>	<b>31,47</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,54</b>	<b>27,18</b>	<b>29,30</b>	<b>30,91</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**MILANO LODI MONZA-BRIANZA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,13	0,15	0,16	0,17
Indennità di settore ITS	1,16	1,35	1,50	1,61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,02</b>	<b>10,06</b>	<b>10,85</b>	<b>11,45</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,22
Indennità di trasporto	0,41	0,41	0,41	0,41
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,71</b>	<b>4,08</b>	<b>4,36</b>	<b>4,58</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,53	5,03	5,41	5,70
Inail (13,00%) (4)	1,65	1,84	1,98	2,08
Contributi Cassa Edile (6,50%)	0,61	0,68	0,74	0,78
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,84</b>	<b>7,60</b>	<b>8,18</b>	<b>8,62</b>
Indennità sostitutiva di mensa (7)	1,10	1,10	1,10	1,10
Trattamento fine rapporto	1,00	1,10	1,17	1,23
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,01
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,87</b>	<b>27,50</b>	<b>29,50</b>	<b>31,03</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,91</b>	<b>1,00</b>	<b>1,07</b>	<b>1,13</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,78</b>	<b>28,50</b>	<b>30,57</b>	<b>32,16</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>25,48</b>	<b>28,19</b>	<b>30,25</b>	<b>31,82</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**MANTOVA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,44	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,85</b>	<b>9,86</b>	<b>10,63</b>	<b>11,22</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,23	0,23	0,23	0,23
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,51</b>	<b>3,88</b>	<b>4,17</b>	<b>4,39</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,40	4,89	5,27	5,55
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (9,15%)	0,86	0,96	1,03	1,09
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,93</b>	<b>7,71</b>	<b>8,30</b>	<b>8,75</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,50	3,78	3,99
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,75</b>	<b>26,36</b>	<b>28,37</b>	<b>29,90</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,86</b>	<b>0,96</b>	<b>1,03</b>	<b>1,09</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,61</b>	<b>27,32</b>	<b>29,40</b>	<b>30,99</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,33</b>	<b>27,01</b>	<b>29,08</b>	<b>30,65</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**MODENA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,16	0,19	0,21	0,23
Indennità di settore ITS	1,26	1,47	1,63	1,76
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,15</b>	<b>10,22</b>	<b>11,04</b>	<b>11,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,56	0,62	0,67	0,71
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,53	0,57	0,60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1,77	1,97	2,13	2,25
Indennità di trasporto	0,41	0,41	0,41	0,41
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,74</b>	<b>4,11</b>	<b>4,41</b>	<b>4,63</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,59	5,10	5,50	5,80
Inail (13,00%) (4)	1,68	1,86	2,01	2,12
Contributi Cassa Edile (7,45%)	0,71	0,79	0,86	0,90
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,03</b>	<b>7,81</b>	<b>8,43</b>	<b>8,89</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,44	0,44	0,44	0,44
Trattamento fine rapporto	0,96	1,06	1,14	1,20
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,20	3,56	3,85	4,06
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,56</b>	<b>27,24</b>	<b>29,35</b>	<b>30,92</b>
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,89</b>	<b>0,99</b>	<b>1,07</b>	<b>1,12</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,45</b>	<b>28,23</b>	<b>30,42</b>	<b>32,04</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>25,16</b>	<b>27,91</b>	<b>30,09</b>	<b>31,70</b>

(0)Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>MASSA</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,10	1,28	1,43	1,51	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,83</b>	<b>9,84</b>	<b>10,62</b>	<b>11,18</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,93	2,09	2,20	
Indennità di trasporto					
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,26</b>	<b>3,64</b>	<b>3,94</b>	<b>4,15</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,30	4,80	5,18	5,45	
Inail (13,00%) (4)	1,57	1,75	1,89	1,99	
Contributi Cassa Edile (8,19%)	0,77	0,86	0,92	0,97	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,06	0,07	0,07	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,70</b>	<b>7,47</b>	<b>8,06</b>	<b>8,48</b>	
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,71	0,71	0,71	0,71	
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,16	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,50	3,78	3,98	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,61</b>	<b>26,23</b>	<b>28,26</b>	<b>29,70</b>	
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,86</b>	<b>0,95</b>	<b>1,03</b>	<b>1,08</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,47</b>	<b>27,18</b>	<b>29,29</b>	<b>30,78</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,19</b>	<b>26,88</b>	<b>28,97</b>	<b>30,45</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>MATERA</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,13	1,30	1,45	1,54	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,86</b>	<b>9,86</b>	<b>10,64</b>	<b>11,21</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,20	
Indennità di trasporto					
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,28</b>	<b>3,65</b>	<b>3,94</b>	<b>4,15</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,32	4,81	5,19	5,47	
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,00	
Contributi Cassa Edile (7,14%)	0,67	0,75	0,81	0,85	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,62</b>	<b>7,37</b>	<b>7,96</b>	<b>8,38</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,19	0,19	0,19	0,19	
Trattamento fine rapporto	0,89	0,99	1,07	1,13	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,50	3,78	3,99	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,03</b>	<b>25,60</b>	<b>27,62</b>	<b>29,09</b>	
<b>IRAP ord. (BASILICATA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,84</b>	<b>0,93</b>	<b>1,00</b>	<b>1,06</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>23,87</b>	<b>26,53</b>	<b>28,62</b>	<b>30,15</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,47</b>	<b>26,11</b>	<b>28,19</b>	<b>29,70</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**NAPOLI**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,11	1,29	1,44	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,84</b>	<b>9,85</b>	<b>10,63</b>	<b>11,22</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,20
Indennità di trasporto	0,27	0,27	0,27	0,27
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,54</b>	<b>3,92</b>	<b>4,21</b>	<b>4,42</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,41	4,90	5,28	5,56
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,93	2,03
Contributi Cassa Edile (6,51%)	0,61	0,68	0,73	0,78
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,67</b>	<b>7,42</b>	<b>7,99</b>	<b>8,43</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,61	0,61	0,61	0,61
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,50	3,78	3,99
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,78</b>	<b>26,38</b>	<b>28,38</b>	<b>29,89</b>
<b>IRAP ord. (CAMPANIA) - 4,97%(2)</b>	<b>1,10</b>	<b>1,22</b>	<b>1,31</b>	<b>1,38</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,88</b>	<b>27,60</b>	<b>29,69</b>	<b>31,27</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,37</b>	<b>27,06</b>	<b>29,14</b>	<b>30,70</b>

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**NOVARA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,05	0,06	0,06	0,07
Indennità di settore ITS	1,14	1,32	1,47	1,59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,92</b>	<b>9,94</b>	<b>10,72</b>	<b>11,33</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,28</b>	<b>3,65</b>	<b>3,94</b>	<b>4,16</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,84	5,22	5,51
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,01
Contributi Cassa Edile (7,18%)	0,68	0,75	0,81	0,86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,66</b>	<b>7,42</b>	<b>8,00</b>	<b>8,44</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,61</b>	<b>26,22</b>	<b>28,22</b>	<b>29,76</b>
<b>IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)</b>	<b>0,86</b>	<b>0,95</b>	<b>1,03</b>	<b>1,08</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,47</b>	<b>27,17</b>	<b>29,25</b>	<b>30,84</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,18</b>	<b>26,87</b>	<b>28,93</b>	<b>30,51</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**NUORO OGLIASTRA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,01	1,19	1,34	1,43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,74</b>	<b>9,75</b>	<b>10,53</b>	<b>11,10</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,61	0,65	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,72	1,92	2,07	2,18
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,43</b>	<b>3,81</b>	<b>4,08</b>	<b>4,30</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,33	4,82	5,20	5,48
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,00
Contributi Cassa Edile (6,05%)	0,56	0,63	0,68	0,71
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,51</b>	<b>7,26</b>	<b>7,83</b>	<b>8,24</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	0,91	1,01	1,08	1,14
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,11	3,47	3,74	3,94
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,09</b>	<b>25,69</b>	<b>27,65</b>	<b>29,11</b>
<b>IRAP ord. (SARDEGNA) - 1,17%(2)</b>	<b>0,25</b>	<b>0,28</b>	<b>0,30</b>	<b>0,32</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>23,34</b>	<b>25,97</b>	<b>27,95</b>	<b>29,43</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,22</b>	<b>25,84</b>	<b>27,82</b>	<b>29,29</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ORISTANO	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,37	1,46	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,78</b>	<b>9,78</b>	<b>10,56</b>	<b>11,13</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,92	2,07	2,19	
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,38</b>	<b>3,74</b>	<b>4,03</b>	<b>4,25</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,33	4,81	5,19	5,47	
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,00	
Contributi Cassa Edile (6,73%)	0,63	0,70	0,75	0,80	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,59</b>	<b>7,32</b>	<b>7,90</b>	<b>8,33</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35	
Trattamento fine rapporto	0,91	1,01	1,08	1,14	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,12	3,48	3,75	3,96	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,17</b>	<b>25,72</b>	<b>27,71</b>	<b>29,20</b>	
<b>IRAP ord. (SARDEGNA) - 1,17%(2)</b>	<b>0,25</b>	<b>0,28</b>	<b>0,30</b>	<b>0,32</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>23,42</b>	<b>26,00</b>	<b>28,01</b>	<b>29,52</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,30</b>	<b>25,87</b>	<b>27,88</b>	<b>29,38</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PALERMO**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,12	0,14	0,16	0,17
Indennità di settore ITS	1,12	1,32	1,46	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,97</b>	<b>10,02</b>	<b>10,81</b>	<b>11,41</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,17	0,17	0,17	0,17
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,45</b>	<b>3,82</b>	<b>4,11</b>	<b>4,33</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,42	4,92	5,31	5,60
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,80	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (3,89%)	0,37	0,41	0,44	0,46
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,03	0,03	0,03	0,03
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,43</b>	<b>7,16</b>	<b>7,72</b>	<b>8,14</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,40	0,40	0,40	0,40
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,36</b>	<b>25,97</b>	<b>27,97</b>	<b>29,48</b>
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>1,05</b>	<b>1,16</b>	<b>1,25</b>	<b>1,32</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,41</b>	<b>27,13</b>	<b>29,22</b>	<b>30,80</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,91</b>	<b>26,61</b>	<b>28,68</b>	<b>30,24</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PIACENZA	OPERAI			
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,19	1,37	1,52	1,63
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,92</b>	<b>9,93</b>	<b>10,71</b>	<b>11,30</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,67	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,11	2,22
Indennità di trasporto	0,10	0,10	0,10	0,10
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,40</b>	<b>3,77</b>	<b>4,07</b>	<b>4,27</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,87	5,26	5,54
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,02
Contributi Cassa Edile (11,94%)	1,13	1,26	1,36	1,43
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,08	0,09	0,10	0,10
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,19</b>	<b>8,00</b>	<b>8,64</b>	<b>9,09</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,17	3,53	3,81	4,01
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,32</b>	<b>26,97</b>	<b>29,05</b>	<b>30,55</b>
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,89</b>	<b>0,98</b>	<b>1,06</b>	<b>1,11</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,21</b>	<b>27,95</b>	<b>30,11</b>	<b>31,66</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,92</b>	<b>27,65</b>	<b>29,79</b>	<b>31,33</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PADOVA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,90</b>	<b>9,91</b>	<b>10,68</b>	<b>11,27</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,43</b>	<b>3,80</b>	<b>4,08</b>	<b>4,29</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,39	4,88	5,25	5,54
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,02
Contributi Cassa Edile (9,75%)	0,92	1,03	1,11	1,17
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,07	0,08	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,98</b>	<b>7,76</b>	<b>8,36</b>	<b>8,82</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,11</b>	<b>26,73</b>	<b>28,74</b>	<b>30,26</b>
<b>IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)</b>	<b>0,88</b>	<b>0,97</b>	<b>1,05</b>	<b>1,10</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,99</b>	<b>27,70</b>	<b>29,79</b>	<b>31,36</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,70</b>	<b>27,40</b>	<b>29,46</b>	<b>31,03</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PESCARA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,12	0,14	0,16	0,17
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,98</b>	<b>10,01</b>	<b>10,81</b>	<b>11,41</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,26	0,26	0,26	0,26
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,54</b>	<b>3,91</b>	<b>4,20</b>	<b>4,42</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,45	4,95	5,34	5,63
Inail (13,00%) (4)	1,63	1,81	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (6,78%)	0,64	0,71	0,77	0,81
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,77</b>	<b>7,52</b>	<b>8,12</b>	<b>8,56</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,55	0,55	0,55	0,55
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,97</b>	<b>26,58</b>	<b>28,63</b>	<b>30,16</b>
<b>IRAP ord. (ABRUZZO) - 4,82%(2)</b>	<b>1,08</b>	<b>1,19</b>	<b>1,29</b>	<b>1,35</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,05</b>	<b>27,77</b>	<b>29,92</b>	<b>31,51</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,54</b>	<b>27,25</b>	<b>29,37</b>	<b>30,96</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PERUGIA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,12	0,14	0,16	0,17
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,35	1,47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,90</b>	<b>9,92</b>	<b>10,70</b>	<b>11,31</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,92	2,07	2,19
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,25</b>	<b>3,61</b>	<b>3,89</b>	<b>4,12</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,32	4,81	5,19	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (8,79%)	0,82	0,91	0,98	1,04
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,78</b>	<b>7,55</b>	<b>8,14</b>	<b>8,62</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,62	0,62	0,62	0,62
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,09	1,15
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,12	3,47	3,74	3,96
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,63</b>	<b>26,23</b>	<b>28,22</b>	<b>29,82</b>
<b>IRAP ord. (UMBRIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,86</b>	<b>0,95</b>	<b>1,03</b>	<b>1,08</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,49</b>	<b>27,18</b>	<b>29,25</b>	<b>30,90</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,21</b>	<b>26,88</b>	<b>28,93</b>	<b>30,57</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PISA	OPERAI			
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,45	1,56
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,86</b>	<b>9,87</b>	<b>10,64</b>	<b>11,23</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,08	0,08	0,08	0,08
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,36</b>	<b>3,73</b>	<b>4,02</b>	<b>4,24</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,35	4,84	5,22	5,50
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,01
Contributi Cassa Edile (9,40%)	0,88	0,99	1,06	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,88</b>	<b>7,67</b>	<b>8,27</b>	<b>8,71</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,54	0,54	0,54	0,54
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,78	3,99
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,76</b>	<b>26,39</b>	<b>28,39</b>	<b>29,91</b>
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,86</b>	<b>0,96</b>	<b>1,03</b>	<b>1,09</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,62</b>	<b>27,35</b>	<b>29,42</b>	<b>31,00</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,34</b>	<b>27,05</b>	<b>29,10</b>	<b>30,67</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PORDENONE**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,86</b>	<b>9,88</b>	<b>10,67</b>	<b>11,24</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,10	2,21
Indennità di trasporto	0,38	0,38	0,38	0,38
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,66</b>	<b>4,03</b>	<b>4,33</b>	<b>4,54</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,45	4,95	5,34	5,61
Inail (13,00%) (4)	1,63	1,81	1,95	2,05
Contributi Cassa Edile (7,90%)	0,74	0,83	0,90	0,94
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,87</b>	<b>7,65</b>	<b>8,26</b>	<b>8,67</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,96	1,06	1,14	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,20</b>	<b>26,83</b>	<b>28,89</b>	<b>30,34</b>
<b>IRAP ord. (FRIULI VENEZIA GIULIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,88</b>	<b>0,98</b>	<b>1,05</b>	<b>1,10</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,08</b>	<b>27,81</b>	<b>29,94</b>	<b>31,44</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,79</b>	<b>27,50</b>	<b>29,62</b>	<b>31,11</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PRATO	OPERAI			
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,86</b>	<b>9,87</b>	<b>10,65</b>	<b>11,24</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,42	0,42	0,42	0,42
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,70</b>	<b>4,07</b>	<b>4,36</b>	<b>4,58</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,47	4,96	5,34	5,63
Inail (13,00%) (4)	1,63	1,81	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (9,29%)	0,87	0,97	1,05	1,11
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,03</b>	<b>7,81</b>	<b>8,42</b>	<b>8,88</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	0,96	1,06	1,14	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,37</b>	<b>26,99</b>	<b>29,03</b>	<b>30,56</b>
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,89</b>	<b>0,98</b>	<b>1,06</b>	<b>1,11</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,26</b>	<b>27,97</b>	<b>30,09</b>	<b>31,67</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,97</b>	<b>27,66</b>	<b>29,76</b>	<b>31,34</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>PARMA</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,20	1,38	1,52	1,66	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,93</b>	<b>9,94</b>	<b>10,71</b>	<b>11,33</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,56	0,62	0,67	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,60	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,76	1,95	2,11	2,23	
Indennità di trasporto	0,28	0,28	0,28	0,28	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,60</b>	<b>3,95</b>	<b>4,25</b>	<b>4,47</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,46	4,94	5,32	5,62	
Inail (13,00%) (4)	1,63	1,81	1,94	2,05	
Contributi Cassa Edile (8,80%)	0,84	0,93	1,00	1,06	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,99</b>	<b>7,75</b>	<b>8,33</b>	<b>8,81</b>	
Indennità sostitutiva di mensa					
Trattamento fine rapporto	0,91	1,01	1,08	1,15	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,18	3,53	3,81	4,03	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,65</b>	<b>26,22</b>	<b>28,22</b>	<b>29,83</b>	
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,86</b>	<b>0,95</b>	<b>1,02</b>	<b>1,08</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,51</b>	<b>27,17</b>	<b>29,24</b>	<b>30,91</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,22</b>	<b>26,86</b>	<b>28,92</b>	<b>30,58</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>PISTOIA</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,12	1,29	1,44	1,55	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,85</b>	<b>9,85</b>	<b>10,63</b>	<b>11,22</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21	
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,48</b>	<b>3,85</b>	<b>4,14</b>	<b>4,36</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,39	4,87	5,26	5,54	
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,03	
Contributi Cassa Edile (9,60%)	0,90	1,00	1,08	1,14	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,07	0,08	0,08	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,96</b>	<b>7,72</b>	<b>8,34</b>	<b>8,79</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,43	0,43	0,43	0,43	
Trattamento fine rapporto	0,93	1,02	1,10	1,16	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,50	3,78	3,99	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,84</b>	<b>26,41</b>	<b>28,46</b>	<b>29,99</b>	
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,87</b>	<b>0,96</b>	<b>1,04</b>	<b>1,09</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,71</b>	<b>27,37</b>	<b>29,50</b>	<b>31,08</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,42</b>	<b>27,06</b>	<b>29,17</b>	<b>30,75</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PESARO	OPERAI			
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,15	1,32	1,45	1,59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,88</b>	<b>9,88</b>	<b>10,64</b>	<b>11,26</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,29</b>	<b>3,65</b>	<b>3,94</b>	<b>4,16</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,33	4,81	5,19	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,00
Contributi Cassa Edile (7,32%)	0,69	0,77	0,83	0,88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,65</b>	<b>7,40</b>	<b>7,98</b>	<b>8,43</b>
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,98	0,98	0,98	0,98
Trattamento fine rapporto	0,95	1,05	1,13	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,51	3,78	4,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,95</b>	<b>26,51</b>	<b>28,49</b>	<b>30,06</b>
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,87</b>	<b>0,97</b>	<b>1,04</b>	<b>1,09</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,82</b>	<b>27,48</b>	<b>29,53</b>	<b>31,15</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,54</b>	<b>27,17</b>	<b>29,21</b>	<b>30,82</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PAVIA	OPERAI			
	SETTEMBRE 2014			
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,07	0,09	0,10	0,10
Indennità di settore ITS	1,19	1,40	1,56	1,67
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,99</b>	<b>10,05</b>	<b>10,85</b>	<b>11,44</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,67	0,71
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,57	0,60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,96	2,11	2,23
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,30</b>	<b>3,68</b>	<b>3,98</b>	<b>4,20</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,37	4,89	5,28	5,56
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,93	2,03
Contributi Cassa Edile (9,85%)	0,93	1,04	1,12	1,19
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,97</b>	<b>7,79</b>	<b>8,41</b>	<b>8,87</b>
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,88	0,88	0,88	0,88
Trattamento fine rapporto	0,95	1,05	1,13	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,17	3,54	3,82	4,03
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,30</b>	<b>27,03</b>	<b>29,11</b>	<b>30,65</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,89</b>	<b>0,98</b>	<b>1,06</b>	<b>1,12</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,19</b>	<b>28,01</b>	<b>30,17</b>	<b>31,77</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,90</b>	<b>27,71</b>	<b>29,85</b>	<b>31,43</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

POTENZA	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,06	1,24	1,38	1,49	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,79</b>	<b>9,80</b>	<b>10,57</b>	<b>11,16</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19	
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,45</b>	<b>3,83</b>	<b>4,11</b>	<b>4,32</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,35	4,85	5,22	5,51	
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,01	
Contributi Cassa Edile (5,75%)	0,54	0,60	0,65	0,68	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,04	0,05	0,05	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,52</b>	<b>7,26</b>	<b>7,83</b>	<b>8,25</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,18	0,18	0,18	0,18	
Trattamento fine rapporto	0,90	1,00	1,08	1,14	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,76	3,97	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,01</b>	<b>25,60</b>	<b>27,57</b>	<b>29,06</b>	
<b>IRAP ord. (BASILICATA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,84</b>	<b>0,93</b>	<b>1,00</b>	<b>1,05</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>23,85</b>	<b>26,53</b>	<b>28,57</b>	<b>30,11</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,44</b>	<b>26,11</b>	<b>28,13</b>	<b>29,67</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

RAVENNA	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,23	1,42	1,58	1,69	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,96</b>	<b>9,98</b>	<b>10,77</b>	<b>11,36</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,56	0,62	0,67	0,71	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,57	0,60	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1,76	1,96	2,12	2,23	
Indennità di trasporto	0,18	0,18	0,18	0,18	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,50</b>	<b>3,86</b>	<b>4,17</b>	<b>4,38</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,43	4,92	5,32	5,60	
Inail (13,00%) (4)	1,62	1,80	1,94	2,05	
Contributi Cassa Edile (9,75%)	0,93	1,03	1,12	1,18	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,08	0,09	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,05</b>	<b>7,83</b>	<b>8,46</b>	<b>8,92</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,44	0,44	0,44	0,44	
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,17	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,19	3,55	3,83	4,04	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,12</b>	<b>26,74</b>	<b>28,83</b>	<b>30,35</b>	
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,88</b>	<b>0,97</b>	<b>1,05</b>	<b>1,10</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,00</b>	<b>27,71</b>	<b>29,88</b>	<b>31,45</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,71</b>	<b>27,40</b>	<b>29,55</b>	<b>31,12</b>	

(0)Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**REGGIO CALABRIA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,08	0,10	0,11	0,11
Indennità di settore ITS	1,09	1,27	1,41	1,52
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,90</b>	<b>9,93</b>	<b>10,71</b>	<b>11,30</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,24	0,24	0,24	0,24
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,49</b>	<b>3,87</b>	<b>4,16</b>	<b>4,39</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,41	4,91	5,29	5,58
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (6,25%)	0,59	0,65	0,70	0,74
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,65</b>	<b>7,40</b>	<b>7,97</b>	<b>8,41</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,50	0,50	0,50	0,50
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,77	3,98
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,64</b>	<b>26,26</b>	<b>28,26</b>	<b>29,79</b>
<b>IRAP ord. (CALABRIA) - 4,97%(2)</b>	<b>1,09</b>	<b>1,22</b>	<b>1,31</b>	<b>1,38</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,73</b>	<b>27,48</b>	<b>29,57</b>	<b>31,17</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,22</b>	<b>26,94</b>	<b>29,01</b>	<b>30,60</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**REGGIO EMILIA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,21	1,41	1,57	1,68
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,94</b>	<b>9,97</b>	<b>10,76</b>	<b>11,35</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,56	0,62	0,67	0,71
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,57	0,60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1,76	1,96	2,11	2,23
Indennità di trasporto	0,64	0,64	0,64	0,64
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,96</b>	<b>4,32</b>	<b>4,62</b>	<b>4,84</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,59	5,08	5,47	5,76
Inail (13,00%) (4)	1,68	1,86	2,00	2,10
Contributi Cassa Edile (11,23%)	1,07	1,19	1,28	1,35
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,08	0,09	0,09	0,10
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,42</b>	<b>8,22</b>	<b>8,84</b>	<b>9,31</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,53	0,53	0,53	0,53
Trattamento fine rapporto	0,98	1,08	1,15	1,21
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,18	3,54	3,82	4,04
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,05</b>	<b>27,70</b>	<b>29,76</b>	<b>31,32</b>
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,91</b>	<b>1,01</b>	<b>1,08</b>	<b>1,14</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,96</b>	<b>28,71</b>	<b>30,84</b>	<b>32,46</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>25,67</b>	<b>28,39</b>	<b>30,51</b>	<b>32,12</b>

(0)Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**RAGUSA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,14	0,17	0,19	0,20
Indennità di settore ITS	0,96	1,12	1,25	1,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,83</b>	<b>9,85</b>	<b>10,63</b>	<b>11,21</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,68
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,71	1,90	2,05	2,16
Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,25
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,53</b>	<b>3,88</b>	<b>4,16</b>	<b>4,37</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,40	4,89	5,26	5,54
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,78	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (6,44%)	0,59	0,66	0,71	0,75
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,64</b>	<b>7,38</b>	<b>7,94</b>	<b>8,38</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,23	0,23	0,23	0,23
Trattamento fine rapporto	0,90	1,00	1,08	1,13
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,09	3,44	3,71	3,91
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,26</b>	<b>25,82</b>	<b>27,79</b>	<b>29,27</b>
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>1,04</b>	<b>1,16</b>	<b>1,25</b>	<b>1,31</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,30</b>	<b>26,98</b>	<b>29,04</b>	<b>30,58</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,80</b>	<b>26,46</b>	<b>28,50</b>	<b>30,03</b>

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

RIETI	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,34	0,31	0,28	0,24	
Indennità di settore ITS	1,07	1,25	1,38	1,48	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,14</b>	<b>10,12</b>	<b>10,85</b>	<b>11,39</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19	
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,45</b>	<b>3,83</b>	<b>4,11</b>	<b>4,32</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,48	4,96	5,32	5,59	
Inail (13,00%) (4)	1,64	1,81	1,94	2,04	
Contributi Cassa Edile (9,84%)	0,92	1,03	1,11	1,17	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,08	0,09	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,11</b>	<b>7,88</b>	<b>8,45</b>	<b>8,89</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,60	0,60	0,60	0,60	
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,76	3,96	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,40</b>	<b>26,99</b>	<b>28,92</b>	<b>30,37</b>	
<b>IRAP ord. (LAZIO) - 4,82%(2)</b>	<b>1,10</b>	<b>1,21</b>	<b>1,30</b>	<b>1,37</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,50</b>	<b>28,20</b>	<b>30,22</b>	<b>31,74</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>25,14</b>	<b>27,82</b>	<b>29,82</b>	<b>31,32</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ROMA	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,12	0,14	0,16	0,17	
Indennità di settore ITS	1,14	1,32	1,46	1,58	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,99</b>	<b>10,02</b>	<b>10,81</b>	<b>11,42</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21	
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,48</b>	<b>3,85</b>	<b>4,14</b>	<b>4,36</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,44	4,93	5,32	5,61	
Inail (13,00%) (4)	1,62	1,80	1,94	2,05	
Contributi Cassa Edile (7,58%)	0,71	0,80	0,86	0,91	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,82</b>	<b>7,59</b>	<b>8,18</b>	<b>8,64</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63	
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,05</b>	<b>26,68</b>	<b>28,71</b>	<b>30,27</b>	
<b>IRAP ord. (LAZIO) - 4,82%(2)</b>	<b>1,08</b>	<b>1,20</b>	<b>1,29</b>	<b>1,36</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,13</b>	<b>27,88</b>	<b>30,00</b>	<b>31,63</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,77</b>	<b>27,50</b>	<b>29,60</b>	<b>31,22</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>RIMINI</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,45	1,57	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,86</b>	<b>9,87</b>	<b>10,64</b>	<b>11,24</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1,74	1,94	2,09	2,21	
Indennità di trasporto					
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,28</b>	<b>3,65</b>	<b>3,94</b>	<b>4,16</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,32	4,81	5,19	5,48	
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,00	
Contributi Cassa Edile (9,52%)	0,90	1,00	1,08	1,14	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,07	0,08	0,08	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,87</b>	<b>7,64</b>	<b>8,25</b>	<b>8,70</b>	
Indennità sostitutiva di mensa					
Trattamento fine rapporto	0,88	0,98	1,06	1,12	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,78	4,00	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,08</b>	<b>25,69</b>	<b>27,71</b>	<b>29,26</b>	
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,84</b>	<b>0,93</b>	<b>1,01</b>	<b>1,06</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>23,92</b>	<b>26,62</b>	<b>28,72</b>	<b>30,32</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,63</b>	<b>26,32</b>	<b>28,40</b>	<b>29,99</b>	

(0)Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>ROVIGO</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,16	0,19	0,21	0,23	
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,06</b>	<b>10,10</b>	<b>10,89</b>	<b>11,50</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,21	
Indennità di trasporto					
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,30</b>	<b>3,67</b>	<b>3,95</b>	<b>4,16</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,40	4,90	5,28	5,57	
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,93	2,04	
Contributi Cassa Edile (9,75%)	0,92	1,03	1,11	1,17	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,08	0,09	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,00</b>	<b>7,80</b>	<b>8,40</b>	<b>8,87</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63	
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,16	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,12</b>	<b>26,79</b>	<b>28,82</b>	<b>30,36</b>	
<b>IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)</b>	<b>0,88</b>	<b>0,98</b>	<b>1,05</b>	<b>1,10</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,00</b>	<b>27,77</b>	<b>29,87</b>	<b>31,46</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,71</b>	<b>27,46</b>	<b>29,55</b>	<b>31,13</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**SALERNO**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,17	0,20	0,22	0,24
Indennità di settore ITS	1,08	1,26	1,40	1,49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,98</b>	<b>10,02</b>	<b>10,81</b>	<b>11,40</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19
Indennità di trasporto	0,45	0,45	0,45	0,45
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,70</b>	<b>4,08</b>	<b>4,37</b>	<b>4,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,51	5,02	5,40	5,68
Inail (13,00%) (4)	1,65	1,83	1,97	2,08
Contributi Cassa Edile (7,20%)	0,67	0,75	0,81	0,85
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,88</b>	<b>7,66</b>	<b>8,24</b>	<b>8,67</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,96	1,06	1,13	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,77	3,97
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,35</b>	<b>27,01</b>	<b>29,02</b>	<b>30,50</b>
<b>IRAP ord. (CAMPANIA) - 4,97%(2)</b>	<b>1,13</b>	<b>1,25</b>	<b>1,34</b>	<b>1,41</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,48</b>	<b>28,26</b>	<b>30,36</b>	<b>31,91</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,96</b>	<b>27,72</b>	<b>29,80</b>	<b>31,33</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

SIENA	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,44	1,55	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,85</b>	<b>9,86</b>	<b>10,63</b>	<b>11,22</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21	
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,41</b>	<b>3,78</b>	<b>4,07</b>	<b>4,29</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,36	4,85	5,23	5,52	
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,02	
Contributi Cassa Edile (10,16%)	0,96	1,06	1,15	1,21	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,08	0,09	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,98</b>	<b>7,76</b>	<b>8,37</b>	<b>8,84</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,54	0,54	0,54	0,54	
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,16	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,50	3,78	3,99	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,90</b>	<b>26,51</b>	<b>28,54</b>	<b>30,08</b>	
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,87</b>	<b>0,96</b>	<b>1,04</b>	<b>1,09</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,77</b>	<b>27,47</b>	<b>29,58</b>	<b>31,17</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,48</b>	<b>27,17</b>	<b>29,26</b>	<b>30,84</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

SONDRIO	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,18	1,37	1,52	1,64	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,91</b>	<b>9,93</b>	<b>10,71</b>	<b>11,31</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,67	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,11	2,22	
Indennità di trasporto	0,11	0,11	0,11	0,11	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,41</b>	<b>3,78</b>	<b>4,08</b>	<b>4,28</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,88	5,26	5,55	
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,03	
Contributi Cassa Edile (8,93%)	0,84	0,94	1,02	1,07	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,88</b>	<b>7,67</b>	<b>8,27</b>	<b>8,73</b>	
Indennità sostitutiva di mensa (7)	1,75	1,75	1,75	1,75	
Trattamento fine rapporto	1,02	1,12	1,20	1,26	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,17	3,53	3,81	4,02	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,18</b>	<b>27,82</b>	<b>29,86</b>	<b>31,39</b>	
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,92</b>	<b>1,02</b>	<b>1,09</b>	<b>1,15</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>26,10</b>	<b>28,84</b>	<b>30,95</b>	<b>32,54</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>25,81</b>	<b>28,53</b>	<b>30,63</b>	<b>32,20</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**LA SPEZIA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,16	0,19	0,21	0,23
Indennità di settore ITS	1,09	1,27	1,42	1,52
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,98</b>	<b>10,02</b>	<b>10,82</b>	<b>11,42</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,10	0,10	0,10	0,10
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,35</b>	<b>3,73</b>	<b>4,03</b>	<b>4,25</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,39	4,89	5,28	5,58
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,79	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (9,35%)	0,88	0,98	1,05	1,11
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,93</b>	<b>7,73</b>	<b>8,34</b>	<b>8,81</b>
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,69	0,69	0,69	0,69
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,77	3,98
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,05</b>	<b>26,73</b>	<b>28,80</b>	<b>30,36</b>
<b>IRAP ord. (LIGURIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,88</b>	<b>0,97</b>	<b>1,05</b>	<b>1,10</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,93</b>	<b>27,70</b>	<b>29,85</b>	<b>31,46</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,64</b>	<b>27,40</b>	<b>29,53</b>	<b>31,13</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

SIRACUSA	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,08	0,10	0,11	0,11	
Indennità di settore ITS	1,03	1,19	1,30	1,40	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,84</b>	<b>9,85</b>	<b>10,60</b>	<b>11,18</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,54	0,61	0,65	0,69	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,72	1,92	2,06	2,18	
Indennità di trasporto	0,14	0,14	0,14	0,14	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,37</b>	<b>3,75</b>	<b>4,00</b>	<b>4,24</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,84	5,19	5,49	
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,90	2,00	
Contributi Cassa Edile (6,50%)	0,60	0,67	0,72	0,76	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,57</b>	<b>7,33</b>	<b>7,86</b>	<b>8,31</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,44	0,44	0,44	0,44	
Trattamento fine rapporto	0,91	1,01	1,08	1,14	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,11	3,47	3,73	3,94	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,28</b>	<b>25,89</b>	<b>27,75</b>	<b>29,29</b>	
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>1,05</b>	<b>1,16</b>	<b>1,25</b>	<b>1,32</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,33</b>	<b>27,05</b>	<b>29,00</b>	<b>30,61</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,83</b>	<b>26,53</b>	<b>28,46</b>	<b>30,05</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**SASSARI OLBIA TEMPIO-PAUSANIA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,35	1,47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,78</b>	<b>9,78</b>	<b>10,54</b>	<b>11,14</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,92	2,07	2,19
Indennità di trasporto	0,29	0,29	0,29	0,29
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,54</b>	<b>3,90</b>	<b>4,18</b>	<b>4,41</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,87	5,24	5,53
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (5,08%)	0,47	0,53	0,57	0,60
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,03	0,04	0,04	0,04
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,48</b>	<b>7,22</b>	<b>7,76</b>	<b>8,19</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,40	0,40	0,40	0,40
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,12	3,47	3,74	3,96
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,28</b>	<b>25,83</b>	<b>27,76</b>	<b>29,30</b>
<b>IRAP ord. (SARDEGNA) - 1,17%(2)</b>	<b>0,25</b>	<b>0,28</b>	<b>0,30</b>	<b>0,32</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>23,53</b>	<b>26,11</b>	<b>28,06</b>	<b>29,62</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,41</b>	<b>25,98</b>	<b>27,93</b>	<b>29,48</b>

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

SAVONA	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,25	0,29	0,32	0,35	
Indennità di settore ITS	1,15	1,33	1,48	1,59	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,13</b>	<b>10,18</b>	<b>10,99</b>	<b>11,61</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,10	2,21	
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,54</b>	<b>3,91</b>	<b>4,20</b>	<b>4,41</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,51	5,01	5,40	5,70	
Inail (13,00%) (4)	1,65	1,83	1,97	2,08	
Contributi Cassa Edile (10,86%)	1,02	1,14	1,23	1,30	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,08	0,09	0,09	0,10	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,26</b>	<b>8,07</b>	<b>8,69</b>	<b>9,18</b>	
Indennità sostitutiva di mensa (7)	1,06	1,06	1,06	1,06	
Trattamento fine rapporto	0,98	1,08	1,16	1,21	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,79	4,00	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,17</b>	<b>27,86</b>	<b>29,93</b>	<b>31,51</b>	
<b>IRAP ord. (LIGURIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,92</b>	<b>1,02</b>	<b>1,09</b>	<b>1,15</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>26,09</b>	<b>28,88</b>	<b>31,02</b>	<b>32,66</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>25,80</b>	<b>28,56</b>	<b>30,69</b>	<b>32,32</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**TARANTO**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,14	0,16	0,18	0,19
Indennità di settore ITS	1,05	1,20	1,32	1,45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,92</b>	<b>9,92</b>	<b>10,69</b>	<b>11,31</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,65	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,92	2,06	2,18
Indennità di trasporto	0,11	0,11	0,11	0,11
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,36</b>	<b>3,72</b>	<b>3,98</b>	<b>4,21</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,37	4,85	5,22	5,52
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,77	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (7,36%)	0,69	0,76	0,82	0,87
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,71</b>	<b>7,44</b>	<b>8,01</b>	<b>8,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,25	0,25	0,25	0,25
Trattamento fine rapporto	0,90	1,00	1,07	1,13
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,12	3,47	3,73	3,95
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,30</b>	<b>25,84</b>	<b>27,77</b>	<b>29,36</b>
<b>IRAP ord. (PUGLIA) - 4,82%(2)</b>	<b>1,05</b>	<b>1,16</b>	<b>1,25</b>	<b>1,32</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,35</b>	<b>27,00</b>	<b>29,02</b>	<b>30,68</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,85</b>	<b>26,48</b>	<b>28,48</b>	<b>30,12</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

TERAMO	OPERAI			
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	0,99	1,15	1,28	1,37
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,72</b>	<b>9,71</b>	<b>10,47</b>	<b>11,04</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,71	1,91	2,06	2,17
Indennità di trasporto	0,48	0,52	0,56	0,59
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,70</b>	<b>4,10</b>	<b>4,42</b>	<b>4,68</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,42	4,91	5,30	5,59
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,80	1,94	2,04
Contributi Cassa Edile (6,74%)	0,62	0,69	0,75	0,79
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,70</b>	<b>7,45</b>	<b>8,04</b>	<b>8,48</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,65	0,65	0,65	0,65
Trattamento fine rapporto	0,95	1,05	1,13	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,10	3,45	3,72	3,93
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,86</b>	<b>26,45</b>	<b>28,47</b>	<b>30,01</b>
<b>IRAP ord. (ABRUZZO) - 4,82%(2)</b>	<b>1,07</b>	<b>1,19</b>	<b>1,28</b>	<b>1,35</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,93</b>	<b>27,64</b>	<b>29,75</b>	<b>31,36</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,66</b>	<b>26,28</b>	<b>28,30</b>	<b>29,85</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

TERNI	OPERAI			
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,10	0,12	0,13	0,14
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,35	1,47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,88</b>	<b>9,90</b>	<b>10,67</b>	<b>11,28</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,92	2,07	2,19
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,25</b>	<b>3,61</b>	<b>3,89</b>	<b>4,12</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,32	4,81	5,18	5,48
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,89	2,00
Contributi Cassa Edile (10,38%)	0,97	1,08	1,16	1,23
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,09	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,94</b>	<b>7,73</b>	<b>8,32</b>	<b>8,80</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,60	0,60	0,60	0,60
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,09	1,15
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,12	3,47	3,74	3,96
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,75</b>	<b>26,37</b>	<b>28,35</b>	<b>29,95</b>
<b>IRAP ord. (UMBRIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,86</b>	<b>0,96</b>	<b>1,03</b>	<b>1,09</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,61</b>	<b>27,33</b>	<b>29,38</b>	<b>31,04</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,33</b>	<b>27,03</b>	<b>29,06</b>	<b>30,71</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

TRENTO	OPERAI			
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,22	0,26	0,29	0,31
Indennità di settore ITS	1,16	1,35	1,51	1,61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,11</b>	<b>10,17</b>	<b>10,99</b>	<b>11,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,67	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,22
Indennità di trasporto	0,22	0,22	0,22	0,22
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,52</b>	<b>3,89</b>	<b>4,18</b>	<b>4,39</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,49	5,00	5,40	5,69
Inail (13,00%) (4)	1,64	1,83	1,97	2,08
Contributi Cassa Edile (8,76%)	0,83	0,92	1,00	1,05
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,02</b>	<b>7,82</b>	<b>8,44</b>	<b>8,90</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,60	0,60	0,60	0,60
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,01
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,39</b>	<b>27,08</b>	<b>29,17</b>	<b>30,71</b>
<b>IRAP ord. (TRENTINO AA) - 3,20%(2)</b>	<b>0,73</b>	<b>0,81</b>	<b>0,87</b>	<b>0,92</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,12</b>	<b>27,89</b>	<b>30,04</b>	<b>31,63</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,88</b>	<b>27,63</b>	<b>29,77</b>	<b>31,35</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**TORINO**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,05	0,06	0,06	0,07
Indennità di settore ITS	1,17	1,36	1,52	1,64
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,95</b>	<b>9,98</b>	<b>10,77</b>	<b>11,38</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,67	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,11	2,22
Indennità di trasporto	0,28	0,28	0,28	0,28
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,58</b>	<b>3,95</b>	<b>4,25</b>	<b>4,45</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,46	4,96	5,34	5,63
Inail (13,00%) (4)	1,63	1,81	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (8,45%)	0,80	0,89	0,96	1,01
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,95</b>	<b>7,73</b>	<b>8,32</b>	<b>8,77</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,34	0,34	0,34	0,34
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,53	3,81	4,02
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,95</b>	<b>26,60</b>	<b>28,64</b>	<b>30,17</b>
<b>IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)</b>	<b>0,87</b>	<b>0,97</b>	<b>1,04</b>	<b>1,10</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,82</b>	<b>27,57</b>	<b>29,68</b>	<b>31,27</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,53</b>	<b>27,26</b>	<b>29,36</b>	<b>30,93</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**TRAPANI**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	0,91	1,07	1,19	1,28
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,64</b>	<b>9,63</b>	<b>10,38</b>	<b>10,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,68
Retribuzione 4 novembre	0,04	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,45	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,70	1,89	2,04	2,15
Indennità di trasporto	0,24	0,24	0,24	0,24
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,25
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,43</b>	<b>3,80</b>	<b>4,08</b>	<b>4,29</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,29	4,78	5,14	5,42
Inail (13,00%) (4)	1,57	1,75	1,88	1,98
Contributi Cassa Edile (7,03%)	0,65	0,72	0,78	0,82
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,56</b>	<b>7,30</b>	<b>7,86</b>	<b>8,28</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,28	0,28	0,28	0,28
Trattamento fine rapporto	0,90	0,99	1,07	1,13
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,07	3,42	3,69	3,89
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,92</b>	<b>25,46</b>	<b>27,40</b>	<b>28,86</b>
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>1,03</b>	<b>1,14</b>	<b>1,23</b>	<b>1,30</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>23,95</b>	<b>26,60</b>	<b>28,63</b>	<b>30,16</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,45</b>	<b>26,09</b>	<b>28,09</b>	<b>29,61</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

TRIESTE	OPERAI			
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,86</b>	<b>9,88</b>	<b>10,67</b>	<b>11,24</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,10	2,21
Indennità di trasporto	0,56	0,56	0,56	0,56
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,84</b>	<b>4,21</b>	<b>4,51</b>	<b>4,72</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,52	5,01	5,40	5,68
Inail (13,00%) (4)	1,65	1,83	1,97	2,07
Contributi Cassa Edile (9,39%)	0,88	0,99	1,06	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,11</b>	<b>7,90</b>	<b>8,51</b>	<b>8,95</b>
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	0,98	1,08	1,16	1,21
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,73</b>	<b>27,37</b>	<b>29,43</b>	<b>30,91</b>
<b>IRAP ord. (FRIULI VENEZIA GIULIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,90</b>	<b>1,00</b>	<b>1,07</b>	<b>1,12</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,63</b>	<b>28,37</b>	<b>30,50</b>	<b>32,03</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>25,34</b>	<b>28,05</b>	<b>30,17</b>	<b>31,70</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

TREVISO	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,90</b>	<b>9,91</b>	<b>10,68</b>	<b>11,27</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,21	
Indennità di trasporto					
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,30</b>	<b>3,67</b>	<b>3,95</b>	<b>4,16</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,83	5,21	5,49	
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,90	2,01	
Contributi Cassa Edile (8,29%)	0,78	0,87	0,94	0,99	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,06	0,07	0,07	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,77</b>	<b>7,53</b>	<b>8,12</b>	<b>8,56</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,65	0,65	0,65	0,65	
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,75</b>	<b>26,35</b>	<b>28,35</b>	<b>29,85</b>	
<b>IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)</b>	<b>0,86</b>	<b>0,96</b>	<b>1,03</b>	<b>1,09</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,61</b>	<b>27,31</b>	<b>29,38</b>	<b>30,94</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,33</b>	<b>27,00</b>	<b>29,06</b>	<b>30,61</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>UDINE</b>	<b>OPERAI</b>				<b>SETTEMBRE 2014</b>
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,10	0,12	0,13	0,14	
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,96</b>	<b>10,00</b>	<b>10,80</b>	<b>11,38</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,10	2,21	
Indennità di trasporto	0,26	0,26	0,26	0,26	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,54</b>	<b>3,91</b>	<b>4,21</b>	<b>4,42</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,45	4,95	5,34	5,62	
Inail (13,00%) (4)	1,62	1,81	1,95	2,05	
Contributi Cassa Edile (8,63%)	0,81	0,91	0,98	1,03	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,94</b>	<b>7,74</b>	<b>8,34</b>	<b>8,78</b>	
Indennità sostitutiva di mensa (7)	1,13	1,13	1,13	1,13	
Trattamento fine rapporto	0,98	1,08	1,16	1,22	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,74</b>	<b>27,41</b>	<b>29,47</b>	<b>30,97</b>	
<b>IRAP ord. (FRIULI VENEZIA GIULIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,90</b>	<b>1,00</b>	<b>1,07</b>	<b>1,13</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,64</b>	<b>28,41</b>	<b>30,54</b>	<b>32,10</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>25,35</b>	<b>28,10</b>	<b>30,22</b>	<b>31,76</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

VARESE	OPERAI			
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,15	1,33	1,48	1,59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,88</b>	<b>9,89</b>	<b>10,67</b>	<b>11,26</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,10	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,29</b>	<b>3,66</b>	<b>3,95</b>	<b>4,16</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,33	4,82	5,20	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,00
Contributi Cassa Edile (7,75%)	0,73	0,81	0,88	0,93
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,69</b>	<b>7,45</b>	<b>8,04</b>	<b>8,49</b>
Indennità sostitutiva di mensa (7)	1,13	1,13	1,13	1,13
Trattamento fine rapporto	0,97	1,07	1,14	1,20
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,79	4,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,16</b>	<b>26,76</b>	<b>28,76</b>	<b>30,28</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,88</b>	<b>0,98</b>	<b>1,05</b>	<b>1,10</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,04</b>	<b>27,74</b>	<b>29,81</b>	<b>31,38</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,76</b>	<b>27,43</b>	<b>29,49</b>	<b>31,05</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**VERBANIA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,05	0,06	0,06	0,07
Indennità di settore ITS	1,22	1,43	1,59	1,71
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,00</b>	<b>10,05</b>	<b>10,84</b>	<b>11,45</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,56	0,62	0,67	0,71
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,53	0,57	0,60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,76	1,96	2,12	2,24
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,32</b>	<b>3,69</b>	<b>3,99</b>	<b>4,21</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,89	5,28	5,57
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,79	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (7,49%)	0,71	0,79	0,86	0,91
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,74</b>	<b>7,53</b>	<b>8,13</b>	<b>8,59</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,45	0,45	0,45	0,45
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,18	3,55	3,83	4,05
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,65</b>	<b>26,33</b>	<b>28,38</b>	<b>29,95</b>
<b>IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)</b>	<b>0,86</b>	<b>0,96</b>	<b>1,03</b>	<b>1,09</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,51</b>	<b>27,29</b>	<b>29,41</b>	<b>31,04</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,22</b>	<b>26,98</b>	<b>29,09</b>	<b>30,70</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**VERCELLI**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	0,98	1,13	1,26	1,36
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,71</b>	<b>9,69</b>	<b>10,45</b>	<b>11,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,71	1,90	2,05	2,17
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,25
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,22</b>	<b>3,57</b>	<b>3,85</b>	<b>4,08</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,24	4,72	5,09	5,38
Inail (13,00%) (4)	1,55	1,72	1,86	1,96
Contributi Cassa Edile (9,73%)	0,90	1,00	1,08	1,14
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,76</b>	<b>7,51</b>	<b>8,11</b>	<b>8,56</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,44	0,44	0,44	0,44
Trattamento fine rapporto	0,90	0,99	1,07	1,13
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,10	3,44	3,71	3,92
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,17</b>	<b>25,68</b>	<b>27,67</b>	<b>29,20</b>
<b>IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)</b>	<b>0,84</b>	<b>0,93</b>	<b>1,01</b>	<b>1,06</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,01</b>	<b>26,61</b>	<b>28,68</b>	<b>30,26</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,73</b>	<b>26,31</b>	<b>28,36</b>	<b>29,94</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**VENEZIA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,29	0,35	0,39	0,42
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,50	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,19</b>	<b>10,26</b>	<b>11,08</b>	<b>11,69</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,30</b>	<b>3,67</b>	<b>3,95</b>	<b>4,16</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,45	4,96	5,35	5,64
Inail (13,00%) (4)	1,62	1,81	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (7,93%)	0,75	0,84	0,90	0,95
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,88</b>	<b>7,67</b>	<b>8,27</b>	<b>8,72</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,16</b>	<b>26,85</b>	<b>28,91</b>	<b>30,44</b>
<b>IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)</b>	<b>0,88</b>	<b>0,98</b>	<b>1,05</b>	<b>1,11</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,04</b>	<b>27,83</b>	<b>29,96</b>	<b>31,55</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,75</b>	<b>27,52</b>	<b>29,64</b>	<b>31,21</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**VICENZA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,90</b>	<b>9,91</b>	<b>10,68</b>	<b>11,27</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,30</b>	<b>3,67</b>	<b>3,95</b>	<b>4,16</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,83	5,21	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (7,45%)	0,70	0,78	0,84	0,89
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,68</b>	<b>7,44</b>	<b>8,01</b>	<b>8,45</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,67</b>	<b>26,27</b>	<b>28,25</b>	<b>29,75</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,86</b>	<b>0,96</b>	<b>1,03</b>	<b>1,08</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,53</b>	<b>27,23</b>	<b>29,28</b>	<b>30,83</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,25</b>	<b>26,92</b>	<b>28,96</b>	<b>30,50</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**VERONA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,90</b>	<b>9,91</b>	<b>10,68</b>	<b>11,27</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,30</b>	<b>3,67</b>	<b>3,95</b>	<b>4,16</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,83	5,21	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (7,24%)	0,68	0,76	0,82	0,87
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,66</b>	<b>7,42</b>	<b>7,99</b>	<b>8,43</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,65</b>	<b>26,25</b>	<b>28,23</b>	<b>29,73</b>
<b>IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)</b>	<b>0,86</b>	<b>0,95</b>	<b>1,03</b>	<b>1,08</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,51</b>	<b>27,20</b>	<b>29,26</b>	<b>30,81</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,22</b>	<b>26,90</b>	<b>28,94</b>	<b>30,48</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

VITERBO	OPERAI			
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,08	1,26	1,38	1,49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,81</b>	<b>9,82</b>	<b>10,57</b>	<b>11,16</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19
Indennità di trasporto	0,19	0,19	0,19	0,19
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,44</b>	<b>3,82</b>	<b>4,10</b>	<b>4,31</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,36	4,85	5,22	5,50
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,01
Contributi Cassa Edile (7,77%)	0,73	0,81	0,87	0,92
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,73</b>	<b>7,49</b>	<b>8,06</b>	<b>8,50</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,76	3,97
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,72</b>	<b>26,33</b>	<b>28,27</b>	<b>29,78</b>
<b>IRAP ord. (LAZIO) - 4,82%(2)</b>	<b>1,07</b>	<b>1,18</b>	<b>1,27</b>	<b>1,34</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,79</b>	<b>27,51</b>	<b>29,54</b>	<b>31,12</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,43</b>	<b>27,14</b>	<b>29,15</b>	<b>30,71</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>