

## Allegato B: modello di presentazione

ESEMPI DI BUONA PRASSI	
<b>TEMA</b>	<b>Sicurezza nel processo di business, training on job</b>
<b>TITOLO DELLA SOLUZIONE</b>	<b>“Azione di Maggior Supporto” nel viaggio con le imprese per la manutenzione sicura di una centrale elettrica</b>
<b>AZIENDA/ORGANIZZAZIONE</b>	<b>Enel Produzione SpA Divisione Generazione ed Energy Management</b>
<b>NR. DI LAVORATORI</b>	
<b>Paese</b>	<b>Italia</b>
<b>Indirizzo</b>	<b>Viale Regina Margherita, 125 – 00198 Roma</b>
<b>Tel.</b>	<b>+39 06 83052055</b>
<b>N. di fax:</b>	<b>+39 06 83054419</b>
<b>Email</b>	<b>stefano.dipietro@enel.com</b>
<b>Referente</b>	<b>Stefano Di Pietro</b>
<b>FORNITORE DELL'INFORMAZIONE</b>	<b>Stefano Di Pietro – Responsabile Unità Safety Divisione Generazione ed Energy Management e Divisione Mercato di Enel</b>
<b>Paese</b>	<b>Italia</b>
<b>Indirizzo</b>	<b>Viale Regina Margherita, 125 – 00198 Roma</b>
<b>Tel.</b>	<b>+39 06 83052055</b>
<b>N. di fax:</b>	<b>+39 06 83054419</b>
<b>Email</b>	<b>Stefano.dipietro@enel.com</b>
<b>Referente</b>	<b>Stefano Di Pietro</b>
<b>SETTORE</b>	<b>Codice NACE 14 / Sezione D “Fornitura di energia elettrica, gas, vapour e aria condizionata”</b>
<b>COMPITO</b>	
<b>Manutenzione straordinaria degli impianti di produzione di Energia Elettrica di Enel</b>	
<b>PROBLEMATICA (pericolo/rischio/esito)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incremento dei livelli occupazionali con lavoratori esterni al personale di centrale,</li> <li>• Attività svolte in condizioni spazio temporali ristrette,</li> <li>• Rischi interferenziali,</li> <li>• Condizioni di rischio nuove e diverse rispetto a quelle gestite in condizioni di normale esercizio di funzionamento della centrale</li> </ul>	
<b>SOLUZIONE (prevenzione del rischio)</b>	
<p>Linea Guida “Azione di Maggior Supporto” per l’esecuzione in sicurezza dei lavori di manutenzione straordinaria delle centrali elettriche affidate con il contributo di imprese appaltatrici.</p> <p>Verifica, controlli, formazione in campo, sensibilizzazione e promozione della cultura della sicurezza è quanto la Divisione Generazione ed Energy Management di Enel si è impegnata a realizzare con l’iniziativa denominata “Azione di Maggior Supporto”.</p> <p>Progetto, che coinvolge apertamente i lavoratori delle imprese appaltatrici con lo scopo di sensibilizzare il personale delle stesse sulla sicurezza propria ed altrui, sulla necessità dell’adozione in ogni momento di comportamenti sicuri e di procedure e provvedimenti per operare in sicurezza.</p>	
<b>EFFICACIA DEI RISULTATI</b>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riduzione dei livelli di infortuni;  Da <b>24</b> infortuni (di cui 7 gravi e 2 mortali) biennio <b>2007-2008</b>  a <b>7</b> infortuni (<b>0</b> gravi, <b>0</b> mortali) biennio <b>2009-2010</b></li> <li>- Sostenere il cambiamento culturale verso l'esecuzione in sicurezza dei lavori affidati alle imprese nel rispetto delle norme comportamentali e disposizioni di legge;</li> <li>- Promuovere con le ditte appaltatrici comportamenti sicuri in ogni fase dell'attività lavorativa;</li> <li>- Promuovere l'utilizzo dei dispositivi di protezione (DPI / DPC);</li> <li>- Richiamare l'attenzione sui rischi specifici delle diverse attività lavorative.</li> </ul>	
<b>FATTORE/I DI SUCCESSO</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevata partecipazione ed apprezzamento da parte delle imprese affidatarie in appalto di prestazioni alla committente Enel</li> <li>- Costante riduzione dei fattori di pericolo e dei livelli di rischio insorgenti nel corso dei lavori di manutenzione straordinaria delle Centrali di Enel</li> <li>- Sensibilizzazione dei lavoratori e diffusione di una cultura della sicurezza attraverso un processo di training on job</li> <li>- Riduzione infortuni</li> </ul>	
<b>COSTI/BENEFICI</b> (compresi benefici e costi umani, sociali ed economici)	
<input type="checkbox"/> <b>OVE POSSIBILE, ALLEGARE FOTO e/o ILLUSTRAZIONI DELL'ESEMPIO DI BUONA PRASSI</b> , per esempio fotografie di un ambiente di lavoro riprogettato; materiale illustrativo relativo alle azioni intraprese o materiale di formazione.	
<b>INDICARE CHI DOVREBBE RICEVERE IL PREMIO</b>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>L'impresa</b> <input type="checkbox"/> <b>Il fornitore dell'informazione</b> <input type="checkbox"/> <b>Entrambi a pari merito</b> <input type="checkbox"/> <b>Altri</b>