



**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL LAVORO, PREVIDENZIALI, ASSICURATIVE  
E PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

**Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante il Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge delega 21 giugno 2022, n. 78;

**VISTO**, in particolare, l'articolo 41, comma 13, del suddetto decreto legislativo n. 36 del 2023 nella parte in cui prevede - tra l'altro - che il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

**VISTO** il decreto di questa Direzione Generale n. 23 del 26 marzo 2026, pubblicato sul sito web istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro, a livello provinciale, per il personale dipendente da imprese del settore dell'edilizia e attività affini e delle cooperative, con decorrenza dalla data di pubblicazione del decreto medesimo;

**VISTA** la comunicazione del 21 aprile 2026 a firma di tutte le Organizzazioni sindacali e datoriali firmatarie dei contratti collettivi di lavoro del settore considerati per l'elaborazione delle tabelle del costo del lavoro adottate con il citato decreto direttoriale n. 23 del 26 marzo 2026, in cui si chiede di rettificare alcuni dati per i quali il livello locale aveva erroneamente indicato valori non corretti per le voci territoriali di propria competenza relativamente alle seguenti province: Aosta, Biella, Brindisi, Caltanissetta, Campobasso/Isernia, Caserta, Catanzaro, Foggia, Gorizia, L'Aquila, Latina, Napoli, Pordenone, Ravenna, Rieti, Savona, Teramo, Trieste, Treviso, Varese, Vibo Valentia, Viterbo.

**SENTITE** tutte le Organizzazioni sindacali ed in particolare l'ANCE, LEGACOOP Produzione e Servizi, CONFCOOPERATIVE Lavoro e Servizi AGCI-Produzione e Lavoro, ANAEP A CONFARTIGIANATO, CNA COSTRUZIONI, FIAE CASARTIGIANI, CLAAI Dipartimento edilizia, CONFAPI ANIEM e le Organizzazioni sindacali territoriali di FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL, al fine di acquisire informazioni in ordine ai predetti elementi di costo per le province indicate;

**PRESO ATTO** della dichiarazione congiunta delle Parti sociali firmatarie, di approvazione definitiva delle tabelle del costo della manodopera così come revisionate;

**CONSIDERATA** la necessità di rettificare le tabelle contenenti i costi della manodopera per per il personale dipendente da imprese del settore dell'edilizia e attività affini e delle cooperative relativamente alle province: Aosta, Biella, Brindisi, Caltanissetta, Campobasso/Isernia, Caserta, Catanzaro, Foggia, Gorizia, L'Aquila, Latina, Napoli, Pordenone, Ravenna, Rieti, Savona, Teramo, Trieste, Treviso, Varese, Vibo Valentia, Viterbo.

## DECRETA

### Art. 1

1. Tenuto conto di quanto indicato in premessa, le tabelle allegate al presente decreto, sostituiscono integralmente quelle precedentemente adottate con il decreto direttoriale n. 23 del 26 marzo 2026, di identico contenuto con decorrenza dalla data di adozione del presente decreto.

2. Le tabelle di cui al comma 1 costituiscono parte integrante del presente decreto. Per quanto non regolato dal presente decreto resta fermo quanto stabilito dal decreto di questa Direzione Generale n. 23 del 26 marzo 2026, in quanto compatibile.

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it) e ne è dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Roma, 13 maggio 2026



Firmato digitalmente da  
**Il Direttore Generale**  
**CONDEMI MARIA**  
C = IT  
O = **MINISTERO DEL LAVORO E**  
**DELLE POLITICHE SOCIALI**

RM

Documento firmato digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AGRIGENTO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,24	0,26
Indennità di settore ITS	0,92	1,06	1,18	1,28
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,30</b>	<b>11,55</b>	<b>12,50</b>	<b>13,25</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,70	0,76	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,53	0,60	0,64	0,68
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,99	2,23	2,41	2,55
Indennità di trasporto	0,40	0,40	0,40	0,40
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,04</b>	<b>4,49</b>	<b>4,81</b>	<b>5,08</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,92	5,50	5,93	6,28
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,76	1,90	2,02
Contributi Cassa Edile (5,47%)	0,59	0,66	0,71	0,75
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,13</b>	<b>7,97</b>	<b>8,59</b>	<b>9,10</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,37	0,37	0,37	0,37
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,27	1,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,59	4,03	4,36	4,62
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,68</b>	<b>29,81</b>	<b>32,14</b>	<b>34,03</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ALESSANDRIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,16	1,35	1,50	1,61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,35</b>	<b>11,62</b>	<b>12,58</b>	<b>13,32</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,72</b>	<b>4,18</b>	<b>4,53</b>	<b>4,81</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,82	5,42	5,87	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (7,31%)	0,80	0,90	0,98	1,03
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,22</b>	<b>8,12</b>	<b>8,80</b>	<b>9,30</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,40	0,40	0,40	0,40
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,28	1,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,47	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,61</b>	<b>29,86</b>	<b>32,30</b>	<b>34,18</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ANCONA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,10	1,29	1,42	1,53
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,49</b>	<b>11,79</b>	<b>12,76</b>	<b>13,52</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,16	0,16	0,16	0,16
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,87</b>	<b>4,33</b>	<b>4,68</b>	<b>4,93</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,92	5,53	5,98	6,32
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (5,87%)	0,64	0,72	0,78	0,83
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,18</b>	<b>8,07</b>	<b>8,73</b>	<b>9,24</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,88	0,88	0,88	0,88
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,39</b>	<b>30,64</b>	<b>33,06</b>	<b>34,93</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AOSTA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,23	1,42	1,56	1,67
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,62</b>	<b>11,92</b>	<b>12,90</b>	<b>13,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,73	0,79	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,05	2,30	2,48	2,63
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,76</b>	<b>4,21</b>	<b>4,55</b>	<b>4,82</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,93	5,53	5,98	6,33
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (7,19%)	0,80	0,89	0,97	1,02
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,37</b>	<b>8,25</b>	<b>8,94</b>	<b>9,45</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,08	1,21	1,30	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,70	4,16	4,49	4,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,40</b>	<b>30,64</b>	<b>33,08</b>	<b>34,98</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ASCOLI PICENO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,38	1,48
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,26</b>	<b>11,51</b>	<b>12,46</b>	<b>13,19</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto	0,19	0,19	0,19	0,19
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,90</b>	<b>4,35</b>	<b>4,69</b>	<b>4,93</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,85	5,44	5,88	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,74	1,89	1,99
Contributi Cassa Edile (3,98%)	0,43	0,49	0,53	0,56
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,03	0,03	0,04	0,04
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,87</b>	<b>7,70</b>	<b>8,34</b>	<b>8,80</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,94	0,94	0,94	0,94
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,09	4,43	4,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,93</b>	<b>30,05</b>	<b>32,42</b>	<b>34,20</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

L'AQUILA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,28	0,33	0,37	0,40
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,60</b>	<b>11,91</b>	<b>12,91</b>	<b>13,68</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,46	2,61
Indennità di trasporto	0,38	0,38	0,38	0,38
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,10</b>	<b>4,56</b>	<b>4,90</b>	<b>5,18</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,04	5,65	6,11	6,47
Inail (11,00%) (3)	1,62	1,81	1,96	2,07
Contributi Cassa Edile (6,62%)	0,73	0,81	0,88	0,93
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,44</b>	<b>8,33</b>	<b>9,01</b>	<b>9,54</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,00	1,00	1,00	1,00
Trattamento fine rapporto	1,13	1,25	1,35	1,42
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,46	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>28,15</b>	<b>31,40</b>	<b>33,87</b>	<b>35,80</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AREZZO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,11	1,28	1,42	1,54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,30</b>	<b>11,55</b>	<b>12,50</b>	<b>13,25</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,06	0,06	0,06	0,06
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,77</b>	<b>4,23</b>	<b>4,58</b>	<b>4,84</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,82	5,41	5,86	6,20
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (6,52%)	0,71	0,80	0,87	0,92
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,13</b>	<b>8,00</b>	<b>8,67</b>	<b>9,17</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,07	1,20	1,29	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,75</b>	<b>29,95</b>	<b>32,36</b>	<b>34,23</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ASTI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,21	0,24	0,27	0,29
Indennità di settore ITS	1,02	1,18	1,32	1,41
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,42</b>	<b>11,69</b>	<b>12,67</b>	<b>13,41</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,25	2,44	2,58
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,69</b>	<b>4,12</b>	<b>4,47</b>	<b>4,73</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,84	5,42	5,88	6,22
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,89	2,00
Contributi Cassa Edile (8,01%)	0,87	0,97	1,05	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,32</b>	<b>8,20</b>	<b>8,89</b>	<b>9,42</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,23	0,23	0,23	0,23
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,25	1,32
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,63	4,07	4,41	4,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,51</b>	<b>29,69</b>	<b>32,16</b>	<b>34,04</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AVELLINO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,38	1,49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,45</b>	<b>11,73</b>	<b>12,71</b>	<b>13,46</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto	0,34	0,34	0,34	0,34
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,05</b>	<b>4,50</b>	<b>4,84</b>	<b>5,08</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,97	5,56	6,02	6,36
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (5,74%)	0,63	0,70	0,76	0,80
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,24</b>	<b>8,10</b>	<b>8,76</b>	<b>9,26</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,09	1,22	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,09	4,43	4,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,32</b>	<b>30,50</b>	<b>32,92</b>	<b>34,76</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**BARI - BARLETTA-ANDRIA-TRANI** (Per i comuni di Andria,  
Barletta, Bisceglie, Canosa di Puglia, Minervino Murge,  
Spinazzola, Trani)

	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,08	1,25	1,38	1,50
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,50</b>	<b>11,79</b>	<b>12,76</b>	<b>13,53</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,91</b>	<b>4,36</b>	<b>4,70</b>	<b>4,96</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,94	5,54	5,99	6,34
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (6,01%)	0,66	0,74	0,80	0,84
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,24</b>	<b>8,11</b>	<b>8,77</b>	<b>9,27</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,52	0,52	0,52	0,52
Trattamento fine rapporto	1,07	1,20	1,29	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,43	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,08</b>	<b>30,31</b>	<b>32,71</b>	<b>34,61</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BERGAMO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,45	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,51</b>	<b>11,80</b>	<b>12,79</b>	<b>13,54</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,32	0,32	0,32	0,32
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,04</b>	<b>4,49</b>	<b>4,84</b>	<b>5,10</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,99	5,58	6,04	6,39
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (8,06%)	0,88	0,99	1,07	1,13
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,53</b>	<b>8,43</b>	<b>9,12</b>	<b>9,65</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,19	1,19	1,19	1,19
Trattamento fine rapporto	1,14	1,26	1,36	1,43
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,46	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>28,28</b>	<b>31,51</b>	<b>34,00</b>	<b>35,88</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BIELLA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,25	0,29	0,32	0,35
Indennità di settore ITS	1,11	1,31	1,49	1,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,55</b>	<b>11,87</b>	<b>12,89</b>	<b>13,68</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,71</b>	<b>4,18</b>	<b>4,53</b>	<b>4,81</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,89	5,50	5,97	6,34
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (8,58%)	0,94	1,06	1,15	1,21
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,47</b>	<b>8,40</b>	<b>9,12</b>	<b>9,66</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,07	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,12	4,47	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,31</b>	<b>30,66</b>	<b>33,21</b>	<b>35,18</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BELLUNO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,21	0,24	0,27	0,29
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,57</b>	<b>11,86</b>	<b>12,84</b>	<b>13,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto	0,62	0,62	0,62	0,62
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,35</b>	<b>4,80</b>	<b>5,15</b>	<b>5,43</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,11	5,71	6,17	6,52
Inail (11,00%) (3)	1,64	1,83	1,98	2,09
Contributi Cassa Edile (7,90%)	0,87	0,97	1,05	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,68</b>	<b>8,58</b>	<b>9,27</b>	<b>9,81</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,88	0,88	0,88	0,88
Trattamento fine rapporto	1,14	1,26	1,36	1,43
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,68	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>28,51</b>	<b>31,74</b>	<b>34,21</b>	<b>36,14</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BENEVENTO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	0,99	1,16	1,29	1,39
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,37</b>	<b>11,65</b>	<b>12,62</b>	<b>13,36</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,77	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,00	2,25	2,43	2,57
Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,11</b>	<b>4,56</b>	<b>4,90</b>	<b>5,15</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,96	5,56	6,01	6,35
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (6,14%)	0,66	0,75	0,81	0,85
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,26</b>	<b>8,14</b>	<b>8,81</b>	<b>9,30</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,09	1,21	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,62	4,06	4,40	4,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,29</b>	<b>30,48</b>	<b>32,91</b>	<b>34,73</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BOLOGNA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,43	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,31</b>	<b>11,57</b>	<b>12,51</b>	<b>13,26</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,36	0,36	0,36	0,36
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,08</b>	<b>4,53</b>	<b>4,88</b>	<b>5,14</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,93	5,52	5,96	6,31
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (6,86%)	0,75	0,84	0,91	0,97
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,31</b>	<b>8,19</b>	<b>8,84</b>	<b>9,37</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,69	0,69	0,69	0,69
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,36</b>	<b>30,55</b>	<b>32,93</b>	<b>34,82</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRINDISI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,25	0,29	0,32	0,35
Indennità di settore ITS	0,95	1,10	1,21	1,30
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,39</b>	<b>11,66</b>	<b>12,61</b>	<b>13,36</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,76	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,53	0,60	0,65	0,68
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,99	2,23	2,41	2,56
Indennità di trasporto	0,63	0,63	0,63	0,63
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,27</b>	<b>4,73</b>	<b>5,05</b>	<b>5,32</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,03	5,62	6,05	6,40
Inail (11,00%) (3)	1,61	1,80	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (6,01%)	0,65	0,73	0,78	0,83
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,33</b>	<b>8,20</b>	<b>8,82</b>	<b>9,34</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,50	0,50	0,50	0,50
Trattamento fine rapporto	1,09	1,21	1,30	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,60	4,04	4,37	4,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,39</b>	<b>30,57</b>	<b>32,89</b>	<b>34,79</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRESCIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,16	0,18	0,20	0,22
Indennità di settore ITS	1,19	1,39	1,55	1,66
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,54</b>	<b>11,84</b>	<b>12,83</b>	<b>13,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,73	0,79	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GN (18,50%)	2,04	2,29	2,48	2,63
Indennità di trasporto	0,39	0,39	0,39	0,39
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,14</b>	<b>4,59</b>	<b>4,94</b>	<b>5,21</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,03	5,63	6,09	6,44
Inail (11,00%) (3)	1,61	1,81	1,95	2,07
Contributi Cassa Edile (6,95%)	0,77	0,86	0,93	0,99
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,46</b>	<b>8,36</b>	<b>9,03</b>	<b>9,57</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,20	1,20	1,20	1,20
Trattamento fine rapporto	1,15	1,28	1,37	1,45
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,69	4,14	4,49	4,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>28,39</b>	<b>31,64</b>	<b>34,10</b>	<b>36,03</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BOLZANO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,33	0,38	0,43	0,46
Indennità di settore ITS	1,16	1,55	1,82	2,05
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,68</b>	<b>12,20</b>	<b>13,33</b>	<b>14,22</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,74	0,80	0,86
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,62	0,68	0,72
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,32	2,53	2,70
Indennità di trasporto	0,34	0,34	0,34	0,34
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,24	0,26	0,28
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,30	0,32
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,06</b>	<b>4,60</b>	<b>4,99</b>	<b>5,30</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,05	5,76	6,28	6,69
Inail (11,00%) (3)	1,62	1,85	2,02	2,15
Contributi Cassa Edile (7,57%)	0,83	0,95	1,04	1,11
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,56</b>	<b>8,63</b>	<b>9,41</b>	<b>10,03</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	1,11	1,25	1,36	1,45
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,20	4,58	4,89
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,09	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>28,04</b>	<b>31,86</b>	<b>34,67</b>	<b>36,90</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAGLIARI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,37	1,46
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,24</b>	<b>11,49</b>	<b>12,45</b>	<b>13,17</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto	0,09	0,09	0,09	0,09
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,78</b>	<b>4,23</b>	<b>4,57</b>	<b>4,83</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,81	5,39	5,83	6,17
Inail (11,00%) (3)	1,54	1,73	1,87	1,98
Contributi Cassa Edile (6,58%)	0,72	0,80	0,87	0,92
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,12</b>	<b>7,97</b>	<b>8,63</b>	<b>9,13</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,38	0,38	0,38	0,38
Trattamento fine rapporto	1,05	1,18	1,27	1,34
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,08	4,42	4,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,40</b>	<b>29,56</b>	<b>31,96</b>	<b>33,79</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAMPOBASSO ISERNIA

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,09	1,27	1,40	1,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,51</b>	<b>11,81</b>	<b>12,78</b>	<b>13,54</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,84</b>	<b>4,30</b>	<b>4,63</b>	<b>4,89</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,92	5,52	5,97	6,32
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (6,87%)	0,75	0,84	0,91	0,96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,30</b>	<b>8,19</b>	<b>8,86</b>	<b>9,38</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	1,09	1,21	1,30	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,44	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,35</b>	<b>30,59</b>	<b>33,00</b>	<b>34,90</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CASERTA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,31	0,36	0,40	0,43
Indennità di settore ITS	1,04	1,21	1,35	1,45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,54</b>	<b>11,84</b>	<b>12,83</b>	<b>13,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,26	2,44	2,59
Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,13</b>	<b>4,58</b>	<b>4,91</b>	<b>5,18</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,03	5,63	6,08	6,43
Inail (11,00%) (3)	1,61	1,81	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (6,14%)	0,67	0,75	0,81	0,86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,36</b>	<b>8,24</b>	<b>8,90</b>	<b>9,41</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,08	4,41	4,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,73</b>	<b>30,95</b>	<b>33,36</b>	<b>35,27</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CHIETI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,28	0,33	0,37	0,40
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,60</b>	<b>11,91</b>	<b>12,91</b>	<b>13,68</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,46	2,61
Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,07</b>	<b>4,53</b>	<b>4,87</b>	<b>5,15</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,03	5,64	6,09	6,45
Inail (11,00%) (3)	1,61	1,81	1,96	2,07
Contributi Cassa Edile (3,28%)	0,36	0,40	0,44	0,46
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,03	0,03	0,03	0,03
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,03</b>	<b>7,88</b>	<b>8,52</b>	<b>9,01</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,60	0,60	0,60	0,60
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,46	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,28</b>	<b>30,49</b>	<b>32,92</b>	<b>34,81</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CALTANISSETTA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	0,99	1,16	1,30	1,40
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,37</b>	<b>11,65</b>	<b>12,63</b>	<b>13,37</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,00	2,25	2,43	2,58
Indennità di trasporto	0,48	0,48	0,48	0,48
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,15</b>	<b>4,60</b>	<b>4,94</b>	<b>5,21</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,98	5,57	6,02	6,37
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (5,57%)	0,60	0,68	0,73	0,78
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,22</b>	<b>8,09</b>	<b>8,73</b>	<b>9,24</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,38	0,38	0,38	0,38
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,29	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,62	4,06	4,40	4,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,03</b>	<b>30,21</b>	<b>32,61</b>	<b>34,49</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CUNEO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,10	1,28	1,42	1,53
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,51</b>	<b>11,81</b>	<b>12,78</b>	<b>13,55</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,71</b>	<b>4,17</b>	<b>4,52</b>	<b>4,77</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,87	5,48	5,93	6,28
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,76	1,90	2,02
Contributi Cassa Edile (6,80%)	0,74	0,83	0,90	0,96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,22</b>	<b>8,13</b>	<b>8,79</b>	<b>9,33</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,45	0,45	0,45	0,45
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,28	1,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,80</b>	<b>30,08</b>	<b>32,51</b>	<b>34,42</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

COMO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,16	1,36	1,52	1,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,54</b>	<b>11,85</b>	<b>12,85</b>	<b>13,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,48	2,62
Indennità di trasporto	0,46	0,46	0,46	0,46
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,18</b>	<b>4,64</b>	<b>5,00</b>	<b>5,27</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,05	5,65	6,12	6,47
Inail (11,00%) (3)	1,62	1,81	1,96	2,07
Contributi Cassa Edile (7,89%)	0,87	0,97	1,06	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,60</b>	<b>8,50</b>	<b>9,21</b>	<b>9,74</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,96	0,96	0,96	0,96
Trattamento fine rapporto	1,13	1,26	1,36	1,43
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,48	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>28,29</b>	<b>31,57</b>	<b>34,10</b>	<b>35,99</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CREMONA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,16	0,19	0,21	0,23
Indennità di settore ITS	1,16	1,34	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,51</b>	<b>11,80</b>	<b>12,78</b>	<b>13,54</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto	0,28	0,28	0,28	0,28
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,00</b>	<b>4,46</b>	<b>4,81</b>	<b>5,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,97	5,57	6,03	6,39
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,93	2,05
Contributi Cassa Edile (8,46%)	0,93	1,04	1,13	1,20
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,56</b>	<b>8,47</b>	<b>9,17</b>	<b>9,72</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,20	1,20	1,20	1,20
Trattamento fine rapporto	1,14	1,26	1,36	1,43
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>28,29</b>	<b>31,55</b>	<b>34,03</b>	<b>35,97</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

COSENZA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,25	0,27
Indennità di settore ITS	1,08	1,27	1,41	1,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,47</b>	<b>11,77</b>	<b>12,74</b>	<b>13,49</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,23	0,23	0,23	0,23
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,94</b>	<b>4,40</b>	<b>4,73</b>	<b>4,99</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,94	5,54	5,99	6,33
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (8,92%)	0,97	1,09	1,18	1,25
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,57</b>	<b>8,49</b>	<b>9,17</b>	<b>9,70</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
Trattamento fine rapporto	1,08	1,21	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,44	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,48</b>	<b>30,76</b>	<b>33,18</b>	<b>35,07</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,14	0,16	0,18	0,20
Indennità di settore ITS	1,04	1,22	1,39	1,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,37</b>	<b>11,65</b>	<b>12,65</b>	<b>13,42</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,26	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,40	0,40	0,40	0,40
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,09</b>	<b>4,54</b>	<b>4,90</b>	<b>5,16</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,96	5,55	6,02	6,37
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (5,30%)	0,58	0,65	0,70	0,74
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,17</b>	<b>8,02</b>	<b>8,70</b>	<b>9,20</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,81	0,81	0,81	0,81
Trattamento fine rapporto	1,11	1,23	1,33	1,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,08	4,43	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,40</b>	<b>30,56</b>	<b>33,06</b>	<b>34,95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANZARO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,26	0,28	0,31	0,33
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,39	1,50
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,52</b>	<b>11,79</b>	<b>12,78</b>	<b>13,54</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,96</b>	<b>4,41</b>	<b>4,75</b>	<b>5,01</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,96	5,55	6,01	6,36
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (5,23%)	0,57	0,64	0,69	0,73
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,16</b>	<b>8,01</b>	<b>8,68</b>	<b>9,18</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,09	4,43	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,14</b>	<b>30,29</b>	<b>32,74</b>	<b>34,62</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ENNA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,14	0,17	0,18	0,20
Indennità di settore ITS	0,96	1,13	1,25	1,35
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,29</b>	<b>11,57</b>	<b>12,51</b>	<b>13,26</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,77	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,53	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,99	2,24	2,42	2,57
Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,95</b>	<b>4,42</b>	<b>4,75</b>	<b>5,02</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,88	5,48	5,92	6,27
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,76	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (5,22%)	0,56	0,63	0,68	0,72
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,05</b>	<b>7,91</b>	<b>8,55</b>	<b>9,05</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
Trattamento fine rapporto	1,07	1,20	1,29	1,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,60	4,05	4,38	4,64
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,71</b>	<b>29,94</b>	<b>32,28</b>	<b>34,15</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FORLÌ-CESENA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,15	1,34	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,34</b>	<b>11,61</b>	<b>12,57</b>	<b>13,31</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,72</b>	<b>4,18</b>	<b>4,53</b>	<b>4,81</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,82	5,41	5,86	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (6,77%)	0,74	0,83	0,90	0,96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,16</b>	<b>8,04</b>	<b>8,70</b>	<b>9,23</b>
Indennità sostitutiva di mensa				
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,25	1,32
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,11</b>	<b>29,34</b>	<b>31,76</b>	<b>33,66</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FERRARA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,21	0,24	0,27	0,29
Indennità di settore ITS	1,18	1,36	1,50	1,61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,58</b>	<b>11,87</b>	<b>12,85</b>	<b>13,61</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,75</b>	<b>4,18</b>	<b>4,53</b>	<b>4,81</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,91	5,50	5,96	6,31
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,91	2,03
Contributi Cassa Edile (7,23%)	0,80	0,89	0,97	1,02
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,35</b>	<b>8,22</b>	<b>8,91</b>	<b>9,43</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,69	4,13	4,47	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,32</b>	<b>30,49</b>	<b>32,96</b>	<b>34,88</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FOGGIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,09	1,28	1,45	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,51</b>	<b>11,82</b>	<b>12,83</b>	<b>13,63</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,71</b>	<b>4,17</b>	<b>4,52</b>	<b>4,81</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,87	5,48	5,95	6,32
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,76	1,91	2,03
Contributi Cassa Edile (6,21%)	0,68	0,76	0,83	0,88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,16</b>	<b>8,05</b>	<b>8,75</b>	<b>9,29</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,50	0,50	0,50	0,50
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,28	1,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,11	4,46	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,78</b>	<b>30,06</b>	<b>32,58</b>	<b>34,58</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FIRENZE	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,25	0,29	0,32	0,35
Indennità di settore ITS	1,12	1,29	1,44	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,56</b>	<b>11,85</b>	<b>12,84</b>	<b>13,61</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,07</b>	<b>4,52</b>	<b>4,87</b>	<b>5,13</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,02	5,61	6,07	6,42
Inail (11,00%) (3)	1,61	1,80	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (7,52%)	0,82	0,92	1,00	1,06
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,51</b>	<b>8,39</b>	<b>9,09</b>	<b>9,61</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,70	0,70	0,70	0,70
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,81</b>	<b>31,03</b>	<b>33,51</b>	<b>35,41</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FERMO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,38	1,48
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,26</b>	<b>11,51</b>	<b>12,46</b>	<b>13,19</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto	0,19	0,19	0,19	0,19
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,90</b>	<b>4,35</b>	<b>4,69</b>	<b>4,93</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,85	5,44	5,88	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,74	1,89	1,99
Contributi Cassa Edile (6,79%)	0,74	0,83	0,90	0,95
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,20</b>	<b>8,07</b>	<b>8,73</b>	<b>9,21</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,94	0,94	0,94	0,94
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,09	4,43	4,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,26</b>	<b>30,42</b>	<b>32,81</b>	<b>34,61</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FROSINONE	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,05	1,20	1,35	1,44
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,47</b>	<b>11,74</b>	<b>12,73</b>	<b>13,47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,25	2,44	2,58
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,94</b>	<b>4,37</b>	<b>4,72</b>	<b>4,98</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,94	5,52	5,98	6,32
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (6,74%)	0,73	0,82	0,89	0,94
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,31</b>	<b>8,17</b>	<b>8,85</b>	<b>9,36</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,90	0,90	0,90	0,90
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,07	4,41	4,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,57</b>	<b>30,70</b>	<b>33,17</b>	<b>35,03</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GENOVA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,14	0,16	0,18	0,19
Indennità di settore ITS	1,15	1,34	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,48</b>	<b>11,77</b>	<b>12,75</b>	<b>13,50</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto	0,38	0,38	0,38	0,38
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,10</b>	<b>4,56</b>	<b>4,91</b>	<b>5,19</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,00	5,60	6,05	6,41
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,80	1,94	2,06
Contributi Cassa Edile (7,06%)	0,78	0,87	0,94	1,00
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,43</b>	<b>8,33</b>	<b>8,99</b>	<b>9,54</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,94	0,94	0,94	0,94
Trattamento fine rapporto	1,12	1,25	1,35	1,42
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,95</b>	<b>31,21</b>	<b>33,65</b>	<b>35,58</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GORIZIA

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,52</b>	<b>11,82</b>	<b>12,82</b>	<b>13,56</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,61
Indennità di trasporto	0,29	0,29	0,29	0,29
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,01</b>	<b>4,47</b>	<b>4,82</b>	<b>5,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,98	5,58	6,05	6,39
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (9,34%)	1,02	1,15	1,25	1,32
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,08	0,09	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,67</b>	<b>8,60</b>	<b>9,33</b>	<b>9,85</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,00	1,00	1,00	1,00
Trattamento fine rapporto	1,12	1,25	1,34	1,42
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,47	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>28,20</b>	<b>31,49</b>	<b>34,02</b>	<b>35,90</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GROSSETO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,11	1,28	1,42	1,54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,49</b>	<b>11,77</b>	<b>12,75</b>	<b>13,51</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,21	0,21	0,21	0,21
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,92</b>	<b>4,38</b>	<b>4,73</b>	<b>4,99</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,94	5,54	5,99	6,34
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,92	2,04
Contributi Cassa Edile (6,72%)	0,74	0,82	0,89	0,95
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,32</b>	<b>8,20</b>	<b>8,86</b>	<b>9,40</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,70	0,70	0,70	0,70
Trattamento fine rapporto	1,09	1,22	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,39</b>	<b>30,61</b>	<b>33,04</b>	<b>34,95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

IMPERIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,11	0,13	0,14	0,15
Indennità di settore ITS	1,12	1,29	1,45	1,54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,42</b>	<b>11,69</b>	<b>12,67</b>	<b>13,40</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GN (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,23	0,23	0,23	0,23
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,95</b>	<b>4,40</b>	<b>4,75</b>	<b>5,01</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,93	5,52	5,97	6,31
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (7,85%)	0,86	0,96	1,04	1,10
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,43</b>	<b>8,32</b>	<b>9,00</b>	<b>9,52</b>
Indennità sostitutiva di mensa				
Trattamento fine rapporto	1,04	1,17	1,26	1,33
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,46	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,69</b>	<b>29,92</b>	<b>32,38</b>	<b>34,23</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CROTONE	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,26	0,28	0,31	0,33
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,39	1,50
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,52</b>	<b>11,79</b>	<b>12,78</b>	<b>13,54</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,96</b>	<b>4,41</b>	<b>4,75</b>	<b>5,01</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,96	5,55	6,01	6,36
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (5,23%)	0,57	0,64	0,69	0,73
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,16</b>	<b>8,01</b>	<b>8,68</b>	<b>9,18</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,09	4,43	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,14</b>	<b>30,29</b>	<b>32,74</b>	<b>34,62</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LECCO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,16	1,36	1,52	1,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,54</b>	<b>11,85</b>	<b>12,85</b>	<b>13,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,48	2,62
Indennità di trasporto	0,30	0,30	0,30	0,30
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,02</b>	<b>4,48</b>	<b>4,84</b>	<b>5,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,99	5,60	6,06	6,41
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,80	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (7,54%)	0,83	0,93	1,01	1,07
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,48</b>	<b>8,39</b>	<b>9,09</b>	<b>9,61</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,04	1,04	1,04	1,04
Trattamento fine rapporto	1,13	1,25	1,35	1,42
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,48	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>28,09</b>	<b>31,37</b>	<b>33,89</b>	<b>35,77</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LECCE	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,17	0,20	0,22	0,24
Indennità di settore ITS	1,01	1,15	1,28	1,39
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,37</b>	<b>11,62</b>	<b>12,58</b>	<b>13,34</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,77	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,00	2,24	2,43	2,57
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,67</b>	<b>4,11</b>	<b>4,46</b>	<b>4,71</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,81	5,39	5,84	6,19
Inail (11,00%) (3)	1,54	1,73	1,87	1,99
Contributi Cassa Edile (5,71%)	0,62	0,69	0,75	0,79
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,01</b>	<b>7,86</b>	<b>8,51</b>	<b>9,02</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,50	0,50	0,50	0,50
Trattamento fine rapporto	1,05	1,17	1,26	1,34
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,62	4,06	4,39	4,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,41</b>	<b>29,55</b>	<b>31,94</b>	<b>33,82</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LIVORNO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,14	1,31	1,45	1,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,52</b>	<b>11,80</b>	<b>12,78</b>	<b>13,55</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,46	2,61
Indennità di trasporto	0,21	0,21	0,21	0,21
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,93</b>	<b>4,39</b>	<b>4,73</b>	<b>5,01</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,95	5,55	6,00	6,36
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (7,12%)	0,78	0,88	0,95	1,01
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,37</b>	<b>8,27</b>	<b>8,95</b>	<b>9,48</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,09	1,22	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,46	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,45</b>	<b>30,69</b>	<b>33,13</b>	<b>35,07</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LATINA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,26	0,30	0,34	0,36
Indennità di settore ITS	1,07	1,23	1,38	1,49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,52</b>	<b>11,80</b>	<b>12,80</b>	<b>13,56</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto	0,17	0,17	0,17	0,17
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,88</b>	<b>4,32</b>	<b>4,67</b>	<b>4,91</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,94	5,53	5,99	6,33
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (6,20%)	0,68	0,76	0,82	0,87
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,25</b>	<b>8,11</b>	<b>8,79</b>	<b>9,29</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,90	0,90	0,90	0,90
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,09	4,43	4,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,51</b>	<b>30,67</b>	<b>33,15</b>	<b>35,00</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LUCCA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,12	1,29	1,44	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,31</b>	<b>11,56</b>	<b>12,52</b>	<b>13,26</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GN (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,72</b>	<b>4,17</b>	<b>4,52</b>	<b>4,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,81	5,39	5,84	6,18
Inail (11,00%) (3)	1,54	1,73	1,87	1,98
Contributi Cassa Edile (7,97%)	0,87	0,98	1,06	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,28</b>	<b>8,17</b>	<b>8,84</b>	<b>9,36</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,73	0,73	0,73	0,73
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,99</b>	<b>30,17</b>	<b>32,60</b>	<b>34,47</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MACERATA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,07	1,25	1,39	1,49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,48</b>	<b>11,78</b>	<b>12,75</b>	<b>13,51</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,71</b>	<b>4,16</b>	<b>4,50</b>	<b>4,74</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,86	5,46	5,91	6,26
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,75	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (6,05%)	0,66	0,74	0,80	0,85
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,13</b>	<b>8,00</b>	<b>8,67</b>	<b>9,18</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,88	0,88	0,88	0,88
Trattamento fine rapporto	1,08	1,21	1,30	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,43	4,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,14</b>	<b>30,36</b>	<b>32,77</b>	<b>34,64</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MESSINA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,16	0,19	0,21	0,23
Indennità di settore ITS	1,11	1,27	1,41	1,52
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,46</b>	<b>11,73</b>	<b>12,70</b>	<b>13,46</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,06</b>	<b>4,52</b>	<b>4,85</b>	<b>5,12</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,98	5,57	6,02	6,37
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (5,53%)	0,60	0,68	0,73	0,78
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,22</b>	<b>8,09</b>	<b>8,73</b>	<b>9,24</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
Trattamento fine rapporto	1,09	1,21	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,10	4,44	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,26</b>	<b>30,44</b>	<b>32,83</b>	<b>34,72</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MILANO LODI MONZA-BRIANZA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,16	1,35	1,50	1,61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,58</b>	<b>11,89</b>	<b>12,88</b>	<b>13,64</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto	0,60	0,60	0,60	0,60
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,32</b>	<b>4,78</b>	<b>5,13</b>	<b>5,41</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,11	5,71	6,17	6,53
Inail (11,00%) (3)	1,64	1,83	1,98	2,10
Contributi Cassa Edile (7,04%)	0,77	0,87	0,94	1,00
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,57</b>	<b>8,47</b>	<b>9,16</b>	<b>9,70</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,25	1,25	1,25	1,25
Trattamento fine rapporto	1,16	1,29	1,39	1,46
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,47	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>28,76</b>	<b>32,04</b>	<b>34,52</b>	<b>36,46</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MANTOVA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,44	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,31</b>	<b>11,57</b>	<b>12,52</b>	<b>13,26</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,23	0,23	0,23	0,23
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,95</b>	<b>4,40</b>	<b>4,75</b>	<b>5,01</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,89	5,47	5,92	6,26
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,76	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (7,88%)	0,86	0,97	1,05	1,11
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,38</b>	<b>8,27</b>	<b>8,94</b>	<b>9,46</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	1,07	1,19	1,29	1,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,91</b>	<b>30,12</b>	<b>32,54</b>	<b>34,41</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MODENA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,21	0,24	0,27	0,29
Indennità di settore ITS	1,26	1,47	1,63	1,76
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,66</b>	<b>11,98</b>	<b>12,98</b>	<b>13,76</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,73	0,79	0,84
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,62	0,67	0,71
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,05	2,31	2,50	2,65
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,76</b>	<b>4,23</b>	<b>4,58</b>	<b>4,86</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,94	5,56	6,02	6,38
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,05
Contributi Cassa Edile (7,17%)	0,80	0,89	0,97	1,03
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,39</b>	<b>8,29</b>	<b>8,99</b>	<b>9,53</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,08	1,21	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,71	4,17	4,52	4,79
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,44</b>	<b>30,74</b>	<b>33,25</b>	<b>35,21</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MASSA-CARRARA

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,10	1,28	1,43	1,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,48</b>	<b>11,77</b>	<b>12,76</b>	<b>13,48</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,71</b>	<b>4,17</b>	<b>4,52</b>	<b>4,76</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,86	5,46	5,92	6,25
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,75	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (6,15%)	0,67	0,75	0,82	0,86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,14</b>	<b>8,01</b>	<b>8,70</b>	<b>9,18</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,03</b>	<b>30,24</b>	<b>32,72</b>	<b>34,50</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MATERA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,13	1,30	1,45	1,54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,52</b>	<b>11,80</b>	<b>12,79</b>	<b>13,53</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,15	0,15	0,15	0,15
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,87</b>	<b>4,32</b>	<b>4,67</b>	<b>4,93</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,93	5,53	5,99	6,33
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (6,44%)	0,71	0,79	0,86	0,91
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,27</b>	<b>8,14</b>	<b>8,83</b>	<b>9,33</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,33	0,33	0,33	0,33
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,28	1,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,11	4,46	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,91</b>	<b>30,11</b>	<b>32,60</b>	<b>34,44</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NAPOLI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,11	1,29	1,44	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,53</b>	<b>11,83</b>	<b>12,82</b>	<b>13,58</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,02</b>	<b>4,48</b>	<b>4,83</b>	<b>5,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,99	5,59	6,05	6,40
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (5,72%)	0,63	0,70	0,76	0,81
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,26</b>	<b>8,13</b>	<b>8,80</b>	<b>9,32</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,81	0,81	0,81	0,81
Trattamento fine rapporto	1,11	1,23	1,33	1,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,60</b>	<b>30,82</b>	<b>33,28</b>	<b>35,17</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NOVARA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,14	1,32	1,47	1,59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,55</b>	<b>11,85</b>	<b>12,83</b>	<b>13,61</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,61
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,72</b>	<b>4,18</b>	<b>4,53</b>	<b>4,80</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,89	5,50	5,95	6,31
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,76	1,91	2,03
Contributi Cassa Edile (6,96%)	0,76	0,86	0,93	0,98
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,27</b>	<b>8,18</b>	<b>8,85</b>	<b>9,39</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,07	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,46	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,13</b>	<b>30,42</b>	<b>32,87</b>	<b>34,82</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NUORO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,01	1,19	1,34	1,43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,20</b>	<b>11,46</b>	<b>12,42</b>	<b>13,14</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,00	2,25	2,44	2,58
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,87</b>	<b>4,32</b>	<b>4,67</b>	<b>4,93</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,82	5,41	5,86	6,19
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (6,15%)	0,67	0,75	0,81	0,86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,09</b>	<b>7,95</b>	<b>8,61</b>	<b>9,10</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	1,05	1,18	1,27	1,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,62	4,07	4,41	4,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,37</b>	<b>29,56</b>	<b>31,97</b>	<b>33,80</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ORISTANO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,37	1,46
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,24</b>	<b>11,49</b>	<b>12,45</b>	<b>13,17</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,82</b>	<b>4,27</b>	<b>4,61</b>	<b>4,87</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,82	5,40	5,85	6,18
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,73	1,88	1,98
Contributi Cassa Edile (6,15%)	0,67	0,75	0,81	0,86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,09</b>	<b>7,93</b>	<b>8,60</b>	<b>9,08</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	1,05	1,18	1,27	1,34
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,08	4,42	4,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,38</b>	<b>29,53</b>	<b>31,94</b>	<b>33,75</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PALERMO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,12	1,32	1,46	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,54</b>	<b>11,86</b>	<b>12,84</b>	<b>13,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,46	2,61
Indennità di trasporto	0,21	0,21	0,21	0,21
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,93</b>	<b>4,39</b>	<b>4,73</b>	<b>5,01</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,96	5,57	6,02	6,38
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,79	1,93	2,05
Contributi Cassa Edile (5,12%)	0,56	0,63	0,68	0,72
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,15</b>	<b>8,03</b>	<b>8,68</b>	<b>9,20</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,09	1,22	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,12	4,46	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,24</b>	<b>30,51</b>	<b>32,92</b>	<b>34,83</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PIACENZA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,15	0,18	0,20	0,21
Indennità di settore ITS	1,23	1,42	1,56	1,68
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,57</b>	<b>11,87</b>	<b>12,84</b>	<b>13,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,73	0,79	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,05	2,30	2,48	2,63
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,89</b>	<b>4,34</b>	<b>4,68</b>	<b>4,95</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,96	5,56	6,01	6,36
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (8,12%)	0,90	1,01	1,09	1,15
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,51</b>	<b>8,42</b>	<b>9,11</b>	<b>9,63</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,81	0,81	0,81	0,81
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,70	4,16	4,49	4,76
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,79</b>	<b>31,06</b>	<b>33,49</b>	<b>35,41</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PADOVA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,36</b>	<b>11,62</b>	<b>12,57</b>	<b>13,31</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,73</b>	<b>4,18</b>	<b>4,53</b>	<b>4,81</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,83	5,42	5,86	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (6,91%)	0,76	0,85	0,92	0,98
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,19</b>	<b>8,07</b>	<b>8,72</b>	<b>9,25</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,68	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,91</b>	<b>30,09</b>	<b>32,49</b>	<b>34,39</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PESCARA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,28	0,33	0,37	0,40
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,60</b>	<b>11,91</b>	<b>12,91</b>	<b>13,68</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,46	2,61
Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,07</b>	<b>4,53</b>	<b>4,87</b>	<b>5,15</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,03	5,64	6,09	6,45
Inail (11,00%) (3)	1,61	1,81	1,96	2,07
Contributi Cassa Edile (3,28%)	0,36	0,40	0,44	0,46
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,03	0,03	0,03	0,03
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,03</b>	<b>7,88</b>	<b>8,52</b>	<b>9,01</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,60	0,60	0,60	0,60
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,46	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,28</b>	<b>30,49</b>	<b>32,92</b>	<b>34,81</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PERUGIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,35	1,47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,46</b>	<b>11,75</b>	<b>12,71</b>	<b>13,49</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,26	2,44	2,59
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,69</b>	<b>4,14</b>	<b>4,47</b>	<b>4,74</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,85	5,45	5,89	6,25
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,75	1,89	2,01
Contributi Cassa Edile (6,83%)	0,74	0,83	0,90	0,96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,20</b>	<b>8,09</b>	<b>8,74</b>	<b>9,29</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,70	0,70	0,70	0,70
Trattamento fine rapporto	1,07	1,19	1,29	1,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,08	4,41	4,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,95</b>	<b>30,18</b>	<b>32,56</b>	<b>34,52</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PISA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,45	1,56
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,51</b>	<b>11,80</b>	<b>12,78</b>	<b>13,53</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,46	2,61
Indennità di trasporto	0,16	0,16	0,16	0,16
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,88</b>	<b>4,34</b>	<b>4,68</b>	<b>4,96</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,93	5,53	5,99	6,34
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,78	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (6,92%)	0,76	0,85	0,92	0,98
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,32</b>	<b>8,22</b>	<b>8,89</b>	<b>9,42</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,09	1,21	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,46	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,34</b>	<b>30,58</b>	<b>33,02</b>	<b>34,93</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PORDENONE	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,52</b>	<b>11,82</b>	<b>12,82</b>	<b>13,56</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,61
Indennità di trasporto	0,29	0,29	0,29	0,29
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,01</b>	<b>4,47</b>	<b>4,82</b>	<b>5,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,98	5,58	6,05	6,39
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (8,36%)	0,92	1,03	1,12	1,18
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,56</b>	<b>8,47</b>	<b>9,19</b>	<b>9,70</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,00	1,00	1,00	1,00
Trattamento fine rapporto	1,12	1,25	1,34	1,42
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,47	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>28,09</b>	<b>31,36</b>	<b>33,88</b>	<b>35,75</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PRATO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,07	1,25	1,38	1,50
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,26</b>	<b>11,52</b>	<b>12,46</b>	<b>13,21</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,60	0,60	0,60	0,60
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,31</b>	<b>4,76</b>	<b>5,10</b>	<b>5,36</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,99	5,58	6,02	6,37
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (7,97%)	0,87	0,98	1,06	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,52</b>	<b>8,42</b>	<b>9,08</b>	<b>9,61</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,11	1,24	1,33	1,41
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,43	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,72</b>	<b>30,93</b>	<b>33,30</b>	<b>35,21</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PARMA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,23	0,25	0,27
Indennità di settore ITS	1,20	1,38	1,52	1,66
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,58</b>	<b>11,88</b>	<b>12,85</b>	<b>13,64</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,29	2,48	2,63
Indennità di trasporto	0,43	0,43	0,43	0,43
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,18</b>	<b>4,62</b>	<b>4,97</b>	<b>5,25</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,06	5,66	6,11	6,48
Inail (11,00%) (3)	1,62	1,82	1,96	2,08
Contributi Cassa Edile (8,27%)	0,91	1,02	1,11	1,17
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,65</b>	<b>8,57</b>	<b>9,26</b>	<b>9,81</b>
Indennità sostitutiva di mensa				
Trattamento fine rapporto	1,06	1,19	1,28	1,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,69	4,14	4,48	4,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,35</b>	<b>30,63</b>	<b>33,08</b>	<b>35,07</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PISTOIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,12	1,29	1,44	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,31</b>	<b>11,56</b>	<b>12,52</b>	<b>13,26</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,92</b>	<b>4,37</b>	<b>4,72</b>	<b>4,98</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,88	5,46	5,91	6,25
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,75	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (8,27%)	0,91	1,02	1,10	1,16
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,42</b>	<b>8,30</b>	<b>8,98</b>	<b>9,50</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,53	0,53	0,53	0,53
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,13</b>	<b>30,30</b>	<b>32,74</b>	<b>34,61</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PESARO E URBINO

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,29	0,32
Indennità di settore ITS	1,15	1,32	1,45	1,59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,57</b>	<b>11,86</b>	<b>12,82</b>	<b>13,62</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,46	2,61
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,72</b>	<b>4,18</b>	<b>4,52</b>	<b>4,80</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,90	5,50	5,94	6,31
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,76	1,91	2,03
Contributi Cassa Edile (5,77%)	0,63	0,71	0,77	0,82
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,14</b>	<b>8,02</b>	<b>8,67</b>	<b>9,22</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,15	1,15	1,15	1,15
Trattamento fine rapporto	1,11	1,24	1,33	1,41
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,46	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,57</b>	<b>30,80</b>	<b>33,19</b>	<b>35,19</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PAVIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,19	1,40	1,56	1,67
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,58</b>	<b>11,90</b>	<b>12,90</b>	<b>13,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,73	0,79	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,29	2,48	2,63
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,75</b>	<b>4,20</b>	<b>4,55</b>	<b>4,82</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,91	5,52	5,98	6,33
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (9,43%)	1,04	1,17	1,27	1,34
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,08	0,09	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,60</b>	<b>8,54</b>	<b>9,26</b>	<b>9,79</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,90	0,90	0,90	0,90
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,69	4,15	4,49	4,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,83</b>	<b>31,15</b>	<b>33,66</b>	<b>35,58</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

POTENZA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,06	1,24	1,38	1,49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,45</b>	<b>11,74</b>	<b>12,72</b>	<b>13,48</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto	0,30	0,30	0,30	0,30
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,00</b>	<b>4,46</b>	<b>4,80</b>	<b>5,04</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,95	5,55	6,01	6,35
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (5,33%)	0,58	0,65	0,71	0,75
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,16</b>	<b>8,03</b>	<b>8,70</b>	<b>9,19</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,30	0,30	0,30	0,30
Trattamento fine rapporto	1,06	1,19	1,28	1,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,09	4,43	4,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,80</b>	<b>30,04</b>	<b>32,47</b>	<b>34,31</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RAVENNA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,24	0,26
Indennità di settore ITS	1,23	1,42	1,58	1,69
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,61</b>	<b>11,91</b>	<b>12,90</b>	<b>13,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,73	0,79	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,67	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,05	2,30	2,49	2,63
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,76</b>	<b>4,21</b>	<b>4,57</b>	<b>4,82</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,93	5,53	5,99	6,33
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (9,52%)	1,05	1,18	1,28	1,35
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,08	0,09	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,63</b>	<b>8,56</b>	<b>9,28</b>	<b>9,80</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,95	0,95	0,95	0,95
Trattamento fine rapporto	1,11	1,23	1,33	1,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,70	4,16	4,50	4,76
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,97</b>	<b>31,25</b>	<b>33,77</b>	<b>35,65</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

REGGIO CALABRIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,09	1,27	1,41	1,52
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,48</b>	<b>11,77</b>	<b>12,75</b>	<b>13,51</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,96</b>	<b>4,42</b>	<b>4,75</b>	<b>5,02</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,95	5,55	6,00	6,35
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (5,28%)	0,58	0,65	0,70	0,74
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,16</b>	<b>8,02</b>	<b>8,68</b>	<b>9,18</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,09	1,21	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,44	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,18</b>	<b>30,38</b>	<b>32,80</b>	<b>34,68</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

REGGIO EMILIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,21	1,41	1,57	1,68
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,60</b>	<b>11,91</b>	<b>12,91</b>	<b>13,67</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,73	0,79	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,67	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,30	2,49	2,63
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,75</b>	<b>4,21</b>	<b>4,57</b>	<b>4,82</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,92	5,53	5,99	6,34
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (7,89%)	0,87	0,98	1,06	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,43</b>	<b>8,35</b>	<b>9,04</b>	<b>9,57</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,70	0,70	0,70	0,70
Trattamento fine rapporto	1,08	1,21	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,70	4,15	4,50	4,76
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,47</b>	<b>30,76</b>	<b>33,27</b>	<b>35,16</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RAGUSA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	0,97	1,13	1,25	1,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,16</b>	<b>11,40</b>	<b>12,33</b>	<b>13,05</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,77	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,53	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,00	2,24	2,42	2,56
Indennità di trasporto	0,47	0,47	0,47	0,47
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,12</b>	<b>4,58</b>	<b>4,91</b>	<b>5,17</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,90	5,48	5,91	6,25
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,76	1,90	2,00
Contributi Cassa Edile (5,05%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,04	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,05</b>	<b>7,89</b>	<b>8,51</b>	<b>9,00</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,42	0,42	0,42	0,42
Trattamento fine rapporto	1,07	1,20	1,29	1,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,61	4,05	4,38	4,64
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,62</b>	<b>29,77</b>	<b>32,08</b>	<b>33,90</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RIETI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,29	0,31
Indennità di settore ITS	1,07	1,25	1,38	1,48
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,48</b>	<b>11,78</b>	<b>12,75</b>	<b>13,50</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto	0,36	0,36	0,36	0,36
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,07</b>	<b>4,52</b>	<b>4,86</b>	<b>5,10</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,99	5,59	6,04	6,38
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (7,84%)	0,85	0,96	1,04	1,10
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,50</b>	<b>8,41</b>	<b>9,09</b>	<b>9,61</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,95	0,95	0,95	0,95
Trattamento fine rapporto	1,12	1,24	1,34	1,41
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,43	4,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,98</b>	<b>31,23</b>	<b>33,66</b>	<b>35,52</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROMA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,14	1,32	1,46	1,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,53</b>	<b>11,82</b>	<b>12,80</b>	<b>13,57</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,46	2,61
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,97</b>	<b>4,43</b>	<b>4,77</b>	<b>5,05</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,97	5,57	6,02	6,38
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,93	2,05
Contributi Cassa Edile (6,28%)	0,69	0,77	0,84	0,89
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,31</b>	<b>8,18</b>	<b>8,85</b>	<b>9,38</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,72	0,72	0,72	0,72
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,46	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,51</b>	<b>30,72</b>	<b>33,16</b>	<b>35,10</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RIMINI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,15	1,34	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,34</b>	<b>11,61</b>	<b>12,57</b>	<b>13,31</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,72</b>	<b>4,18</b>	<b>4,53</b>	<b>4,81</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,82	5,41	5,86	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (2,50%)	0,27	0,31	0,33	0,35
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,02	0,02	0,02	0,02
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,66</b>	<b>7,48</b>	<b>8,09</b>	<b>8,57</b>
Indennità sostitutiva di mensa				
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,25	1,32
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,61</b>	<b>28,78</b>	<b>31,15</b>	<b>33,00</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROVIGO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,36</b>	<b>11,62</b>	<b>12,57</b>	<b>13,31</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,73</b>	<b>4,18</b>	<b>4,53</b>	<b>4,81</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,83	5,42	5,86	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (7,46%)	0,82	0,92	1,00	1,05
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,26</b>	<b>8,14</b>	<b>8,81</b>	<b>9,32</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,68	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,95</b>	<b>30,13</b>	<b>32,55</b>	<b>34,43</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SALERNO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,11	1,29	1,44	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,53</b>	<b>11,83</b>	<b>12,82</b>	<b>13,58</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,50	0,50	0,50	0,50
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,21</b>	<b>4,67</b>	<b>5,02</b>	<b>5,28</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,05	5,66	6,12	6,47
Inail (11,00%) (3)	1,62	1,82	1,96	2,07
Contributi Cassa Edile (7,51%)	0,82	0,92	1,00	1,06
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,55</b>	<b>8,46</b>	<b>9,15</b>	<b>9,67</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,11	1,23	1,33	1,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,93</b>	<b>31,19</b>	<b>33,67</b>	<b>35,56</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SIENA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,44	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,50</b>	<b>11,79</b>	<b>12,77</b>	<b>13,52</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,72</b>	<b>4,17</b>	<b>4,52</b>	<b>4,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,87	5,47	5,93	6,27
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,76	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (7,61%)	0,83	0,94	1,01	1,07
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,32</b>	<b>8,23</b>	<b>8,91</b>	<b>9,42</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,65	0,65	0,65	0,65
Trattamento fine rapporto	1,07	1,20	1,29	1,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,11</b>	<b>30,38</b>	<b>32,83</b>	<b>34,70</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SONDRIO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,18	1,37	1,52	1,64
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,56</b>	<b>11,86</b>	<b>12,85</b>	<b>13,61</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,29	2,48	2,62
Indennità di trasporto	0,11	0,11	0,11	0,11
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,86</b>	<b>4,30</b>	<b>4,65</b>	<b>4,92</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,94	5,54	6,00	6,35
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (7,64%)	0,84	0,94	1,02	1,08
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,43</b>	<b>8,33</b>	<b>9,02</b>	<b>9,54</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,04	1,04	1,04	1,04
Trattamento fine rapporto	1,12	1,24	1,34	1,41
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,69	4,14	4,48	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,91</b>	<b>31,14</b>	<b>33,62</b>	<b>35,52</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LA SPEZIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,09	1,27	1,42	1,52
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,47</b>	<b>11,76</b>	<b>12,75</b>	<b>13,49</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,38	0,38	0,38	0,38
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,09</b>	<b>4,55</b>	<b>4,90</b>	<b>5,15</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,99	5,59	6,05	6,39
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (7,11%)	0,78	0,87	0,94	1,00
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,42</b>	<b>8,31</b>	<b>9,00</b>	<b>9,51</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,25	1,25	1,25	1,25
Trattamento fine rapporto	1,14	1,27	1,36	1,44
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,45	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>28,23</b>	<b>31,47</b>	<b>33,95</b>	<b>35,80</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SIRACUSA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,03	1,19	1,32	1,40
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,41</b>	<b>11,68</b>	<b>12,65</b>	<b>13,37</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,25	2,44	2,58
Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,04</b>	<b>4,47</b>	<b>4,82</b>	<b>5,08</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,95	5,54	5,99	6,32
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (5,57%)	0,60	0,68	0,73	0,78
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,18</b>	<b>8,05</b>	<b>8,69</b>	<b>9,18</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,80	0,80	0,80	0,80
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,63	4,07	4,41	4,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,37</b>	<b>30,52</b>	<b>32,93</b>	<b>34,74</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SASSARI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,35	1,47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,24</b>	<b>11,49</b>	<b>12,43</b>	<b>13,18</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,26	2,44	2,59
Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,13</b>	<b>4,58</b>	<b>4,91</b>	<b>5,18</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,93	5,51	5,94	6,29
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (6,15%)	0,67	0,75	0,81	0,86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,23</b>	<b>8,08</b>	<b>8,72</b>	<b>9,23</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,40	0,40	0,40	0,40
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,08	4,41	4,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,93</b>	<b>30,06</b>	<b>32,41</b>	<b>34,30</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SAVONA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,15	1,33	1,48	1,59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,53</b>	<b>11,82</b>	<b>12,81</b>	<b>13,56</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,61
Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,16</b>	<b>4,62</b>	<b>4,97</b>	<b>5,24</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,04	5,64	6,09	6,44
Inail (11,00%) (3)	1,62	1,81	1,96	2,07
Contributi Cassa Edile (6,96%)	0,76	0,86	0,93	0,98
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,47</b>	<b>8,37</b>	<b>9,04</b>	<b>9,56</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,28	1,28	1,28	1,28
Trattamento fine rapporto	1,15	1,28	1,38	1,45
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>28,47</b>	<b>31,72</b>	<b>34,19</b>	<b>36,08</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TARANTO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,05	1,20	1,32	1,45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,46</b>	<b>11,73</b>	<b>12,68</b>	<b>13,47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,25	2,44	2,59
Indennità di trasporto	0,45	0,45	0,45	0,45
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,14</b>	<b>4,57</b>	<b>4,92</b>	<b>5,19</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,00	5,59	6,03	6,40
Inail (11,00%) (3)	1,61	1,79	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (5,91%)	0,64	0,72	0,78	0,83
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,29</b>	<b>8,15</b>	<b>8,80</b>	<b>9,34</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,45	0,45	0,45	0,45
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,07	4,41	4,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,27</b>	<b>30,40</b>	<b>32,80</b>	<b>34,76</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TERAMO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,27	0,32	0,36	0,38
Indennità di settore ITS	0,99	1,15	1,28	1,37
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,45</b>	<b>11,74</b>	<b>12,72</b>	<b>13,46</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,77	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,00	2,24	2,43	2,57
Indennità di trasporto	0,48	0,52	0,56	0,59
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,15</b>	<b>4,63</b>	<b>5,02</b>	<b>5,30</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,00	5,61	6,08	6,43
Inail (11,00%) (3)	1,61	1,80	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (6,33%)	0,68	0,77	0,83	0,88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,34</b>	<b>8,23</b>	<b>8,92</b>	<b>9,43</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,62	4,06	4,39	4,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,53</b>	<b>30,77</b>	<b>33,27</b>	<b>35,15</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRENTO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,30	0,35	0,38	0,41
Indennità di settore ITS	1,16	1,35	1,51	1,61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,65</b>	<b>11,97</b>	<b>12,97</b>	<b>13,73</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto	0,60	0,60	0,60	0,60
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,32</b>	<b>4,78</b>	<b>5,13</b>	<b>5,41</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,13	5,74	6,20	6,56
Inail (11,00%) (3)	1,65	1,84	1,99	2,11
Contributi Cassa Edile (8,21%)	0,90	1,01	1,10	1,16
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,74</b>	<b>8,66</b>	<b>9,37</b>	<b>9,91</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	1,13	1,25	1,35	1,42
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,47	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>28,47</b>	<b>31,77</b>	<b>34,28</b>	<b>36,22</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TORINO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,25	0,29	0,32	0,35
Indennità di settore ITS	1,17	1,36	1,52	1,64
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,61</b>	<b>11,92</b>	<b>12,92</b>	<b>13,70</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,48	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,73</b>	<b>4,18</b>	<b>4,54</b>	<b>4,81</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,92	5,52	5,99	6,35
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,04
Contributi Cassa Edile (7,86%)	0,86	0,97	1,05	1,11
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,42</b>	<b>8,33</b>	<b>9,03</b>	<b>9,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,65	0,65	0,65	0,65
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,68	4,13	4,48	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,38</b>	<b>30,64</b>	<b>33,16</b>	<b>35,11</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRAPANI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	0,91	1,07	1,19	1,28
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,30</b>	<b>11,57</b>	<b>12,53</b>	<b>13,27</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,76	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,53	0,60	0,64	0,68
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,99	2,23	2,41	2,55
Indennità di trasporto	0,40	0,40	0,40	0,40
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,04</b>	<b>4,50</b>	<b>4,81</b>	<b>5,08</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,92	5,51	5,94	6,29
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (5,85%)	0,63	0,70	0,76	0,81
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,17</b>	<b>8,03</b>	<b>8,66</b>	<b>9,18</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,27	1,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,59	4,03	4,36	4,62
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,70</b>	<b>29,88</b>	<b>32,22</b>	<b>34,11</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TERNI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,35	1,47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,46</b>	<b>11,75</b>	<b>12,71</b>	<b>13,49</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,26	2,44	2,59
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,69</b>	<b>4,14</b>	<b>4,47</b>	<b>4,74</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,85	5,45	5,89	6,25
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,75	1,89	2,01
Contributi Cassa Edile (6,83%)	0,74	0,83	0,90	0,96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,20</b>	<b>8,09</b>	<b>8,74</b>	<b>9,29</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,70	0,70	0,70	0,70
Trattamento fine rapporto	1,07	1,19	1,29	1,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,08	4,41	4,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,95</b>	<b>30,18</b>	<b>32,56</b>	<b>34,52</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRIESTE	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,52</b>	<b>11,82</b>	<b>12,82</b>	<b>13,56</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,61
Indennità di trasporto	0,29	0,29	0,29	0,29
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,01</b>	<b>4,47</b>	<b>4,82</b>	<b>5,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,98	5,58	6,05	6,39
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (9,07%)	0,99	1,12	1,21	1,28
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,64</b>	<b>8,57</b>	<b>9,28</b>	<b>9,81</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,00	1,00	1,00	1,00
Trattamento fine rapporto	1,12	1,25	1,34	1,42
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,47	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>28,17</b>	<b>31,46</b>	<b>33,97</b>	<b>35,86</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TREVISO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,36</b>	<b>11,62</b>	<b>12,57</b>	<b>13,31</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,73</b>	<b>4,18</b>	<b>4,53</b>	<b>4,81</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,83	5,42	5,86	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (6,91%)	0,76	0,85	0,92	0,98
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,19</b>	<b>8,07</b>	<b>8,72</b>	<b>9,25</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,68	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,91</b>	<b>30,09</b>	<b>32,49</b>	<b>34,39</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

UDINE	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,14	0,16	0,18	0,20
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,46</b>	<b>11,75</b>	<b>12,74</b>	<b>13,48</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,61
Indennità di trasporto	0,29	0,29	0,29	0,29
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,01</b>	<b>4,47</b>	<b>4,82</b>	<b>5,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,96	5,56	6,02	6,37
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (7,18%)	0,79	0,88	0,96	1,01
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,39</b>	<b>8,28</b>	<b>8,98</b>	<b>9,49</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,25	1,25	1,25	1,25
Trattamento fine rapporto	1,14	1,27	1,36	1,43
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,47	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>28,13</b>	<b>31,37</b>	<b>33,86</b>	<b>35,72</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VARESE	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,15	1,33	1,48	1,59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,54</b>	<b>11,83</b>	<b>12,82</b>	<b>13,58</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,61
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,72</b>	<b>4,18</b>	<b>4,53</b>	<b>4,80</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,89	5,49	5,95	6,30
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,76	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (7,04%)	0,77	0,87	0,94	0,99
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,28</b>	<b>8,18</b>	<b>8,87</b>	<b>9,38</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,21	1,21	1,21	1,21
Trattamento fine rapporto	1,12	1,24	1,34	1,41
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,75</b>	<b>30,99</b>	<b>33,48</b>	<b>35,37</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERBANO-CUSIO-OSSOLA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,16	0,19	0,21	0,23
Indennità di settore ITS	1,22	1,43	1,59	1,71
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,57</b>	<b>11,89</b>	<b>12,88</b>	<b>13,65</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,73	0,79	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,62	0,67	0,71
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,05	2,30	2,49	2,64
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,76</b>	<b>4,22</b>	<b>4,57</b>	<b>4,84</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,91	5,52	5,98	6,34
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (7,54%)	0,83	0,94	1,01	1,07
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,38</b>	<b>8,29</b>	<b>8,98</b>	<b>9,51</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,65	0,65	0,65	0,65
Trattamento fine rapporto	1,08	1,21	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,70	4,16	4,51	4,77
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,35</b>	<b>30,65</b>	<b>33,14</b>	<b>35,06</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERCELLI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	0,98	1,13	1,26	1,36
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,39</b>	<b>11,66</b>	<b>12,62</b>	<b>13,38</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,77	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,53	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,00	2,24	2,43	2,57
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,65</b>	<b>4,11</b>	<b>4,46</b>	<b>4,71</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,81	5,41	5,86	6,20
Inail (11,00%) (3)	1,54	1,73	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (6,99%)	0,75	0,85	0,92	0,97
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,15</b>	<b>8,05</b>	<b>8,72</b>	<b>9,23</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,28	1,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,61	4,05	4,39	4,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,71</b>	<b>29,94</b>	<b>32,37</b>	<b>34,24</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VENEZIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,50	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,36</b>	<b>11,62</b>	<b>12,58</b>	<b>13,31</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,73</b>	<b>4,18</b>	<b>4,53</b>	<b>4,81</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,83	5,42	5,87	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (7,55%)	0,83	0,93	1,01	1,07
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,27</b>	<b>8,15</b>	<b>8,83</b>	<b>9,34</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,03	0,03	0,03	0,03
Trattamento fine rapporto	1,03	1,16	1,25	1,32
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,68	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,29</b>	<b>29,50</b>	<b>31,93</b>	<b>33,80</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VICENZA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,36</b>	<b>11,62</b>	<b>12,57</b>	<b>13,31</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,73</b>	<b>4,18</b>	<b>4,53</b>	<b>4,81</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,83	5,42	5,86	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (7,01%)	0,77	0,87	0,94	0,99
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,20</b>	<b>8,09</b>	<b>8,74</b>	<b>9,26</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,68	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,92</b>	<b>30,11</b>	<b>32,51</b>	<b>34,40</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERONA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,36</b>	<b>11,62</b>	<b>12,57</b>	<b>13,31</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,73</b>	<b>4,18</b>	<b>4,53</b>	<b>4,81</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,83	5,42	5,86	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (6,92%)	0,76	0,85	0,92	0,98
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,19</b>	<b>8,07</b>	<b>8,72</b>	<b>9,25</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,68	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,91</b>	<b>30,09</b>	<b>32,49</b>	<b>34,39</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VITERBO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,07	1,25	1,38	1,50
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,45</b>	<b>11,74</b>	<b>12,71</b>	<b>13,47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,37	0,37	0,37	0,37
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,08</b>	<b>4,53</b>	<b>4,87</b>	<b>5,13</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,98	5,58	6,03	6,38
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,93	2,05
Contributi Cassa Edile (7,82%)	0,85	0,96	1,04	1,10
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,49</b>	<b>8,40</b>	<b>9,07</b>	<b>9,61</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,96	0,96	0,96	0,96
Trattamento fine rapporto	1,12	1,24	1,34	1,41
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,43	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,96</b>	<b>31,20</b>	<b>33,62</b>	<b>35,54</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VIBO VALENTIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,26	0,28	0,31	0,33
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,39	1,50
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,52</b>	<b>11,79</b>	<b>12,78</b>	<b>13,54</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,96</b>	<b>4,41</b>	<b>4,75</b>	<b>5,01</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,96	5,55	6,01	6,36
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (5,23%)	0,57	0,64	0,69	0,73
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,16</b>	<b>8,01</b>	<b>8,68</b>	<b>9,18</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,09	4,43	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,14</b>	<b>30,29</b>	<b>32,74</b>	<b>34,62</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AGRIGENTO

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,15	42,39	45,66	48,92	58,70	65,22	65,22
Premio di Produzione	158,52	183,45	203,25	220,84	243,74	292,74	319,76	319,76
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.781,69</b>	<b>2.013,61</b>	<b>2.180,67</b>	<b>2.311,63</b>	<b>2.448,28</b>	<b>2.838,33</b>	<b>3.091,72</b>	<b>3.231,72</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,66	13,17	14,26	15,11	16,00	18,53	20,18	21,11
4 Novembre	5,83	6,58	7,13	7,55	8,00	9,27	10,09	10,56
Tredicesima mensilità	146,73	165,72	179,38	190,09	201,28	233,18	253,89	265,63
Premio annuo	145,87	164,86	178,52	189,23	200,42	232,32	253,03	264,77
Indennità di trasporto	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Premio Fedeltà	29,17	32,97	35,70	37,85	40,08	46,46	50,61	52,95
<b>TOTALE "B"</b>	<b>408,46</b>	<b>452,50</b>	<b>484,19</b>	<b>509,03</b>	<b>534,98</b>	<b>608,96</b>	<b>657,00</b>	<b>684,22</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	636,46	716,65	774,41	819,68	866,94	1.001,78	1.089,38	1.137,97
Inail (0,5%)	10,95	12,33	13,32	14,10	14,92	17,24	18,74	19,58
<b>TOTALE "C"</b>	<b>647,41</b>	<b>728,98</b>	<b>787,73</b>	<b>833,78</b>	<b>881,86</b>	<b>1.019,02</b>	<b>1.108,12</b>	<b>1.157,55</b>
Indennità sostitutiva di mensa	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01
Trattamento fine rapporto	164,56	184,59	199,00	210,30	222,10	255,75	277,59	289,98
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,27	17,13	18,47	19,52	20,61	23,73	25,76	26,91
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,45	23,10	25,00	26,49	28,05	32,50	35,39	37,03
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,00	5,60	6,06	6,43	6,80	7,88	8,58	8,58
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.117,85</b>	<b>3.502,39</b>	<b>3.779,43</b>	<b>3.996,59</b>	<b>4.223,19</b>	<b>4.869,98</b>	<b>5.290,17</b>	<b>5.522,00</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.781,69</b>	<b>2.013,61</b>	<b>2.180,67</b>	<b>2.311,63</b>	<b>2.448,28</b>	<b>2.838,33</b>	<b>3.091,72</b>	<b>3.231,72</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,30</b>	<b>11,64</b>	<b>12,61</b>	<b>13,36</b>	<b>14,15</b>	<b>16,41</b>	<b>17,87</b>	<b>18,68</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,88</b>	<b>26,82</b>	<b>28,94</b>	<b>30,61</b>	<b>32,34</b>	<b>37,29</b>	<b>40,51</b>	<b>42,29</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ALESSANDRIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	183,05	212,89	238,63	260,34	286,97	345,39	377,45	377,45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.773,61</b>	<b>2.004,90</b>	<b>2.173,66</b>	<b>2.305,47</b>	<b>2.442,59</b>	<b>2.832,28</b>	<b>3.084,19</b>	<b>3.224,19</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,37	14,49	15,37	16,28	18,88	20,56	21,49
4 Novembre	5,91	6,68	7,25	7,68	8,14	9,44	10,28	10,75
Tredicesima mensilità	148,79	168,19	182,35	193,40	204,91	237,60	258,73	270,47
Premio annuo	147,93	167,33	181,49	192,54	204,05	236,74	257,87	269,61
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,59	33,47	36,30	38,51	40,81	47,35	51,57	53,92
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,04</b>	<b>389,04</b>	<b>421,88</b>	<b>447,50</b>	<b>474,19</b>	<b>550,01</b>	<b>599,01</b>	<b>626,24</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	615,39	695,68	754,26	800,01	847,62	982,89	1.070,34	1.118,93
Inail (0,5%)	10,59	11,97	12,98	13,76	14,58	16,91	18,42	19,25
<b>TOTALE "C"</b>	<b>625,98</b>	<b>707,65</b>	<b>767,24</b>	<b>813,77</b>	<b>862,20</b>	<b>999,80</b>	<b>1.088,76</b>	<b>1.138,18</b>
Indennità sostitutiva di mensa	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Trattamento fine rapporto	161,99	182,45	197,39	209,05	221,18	255,67	277,96	290,34
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,03	16,93	18,32	19,40	20,53	23,73	25,79	26,94
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,74	23,44	25,41	26,96	28,56	33,12	36,06	37,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,17	6,54	6,93	8,03	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.026,66</b>	<b>3.412,17</b>	<b>3.693,57</b>	<b>3.913,29</b>	<b>4.141,88</b>	<b>4.791,64</b>	<b>5.211,71</b>	<b>5.443,53</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.773,61</b>	<b>2.004,90</b>	<b>2.173,66</b>	<b>2.305,47</b>	<b>2.442,59</b>	<b>2.832,28</b>	<b>3.084,19</b>	<b>3.224,19</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,25</b>	<b>11,59</b>	<b>12,56</b>	<b>13,33</b>	<b>14,12</b>	<b>16,37</b>	<b>17,83</b>	<b>18,64</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,18</b>	<b>26,13</b>	<b>28,29</b>	<b>29,97</b>	<b>31,72</b>	<b>36,69</b>	<b>39,91</b>	<b>41,69</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ANCONA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,94	68,83	68,83
Premio di Produzione	186,19	216,65	240,17	260,66	287,60	346,45	378,94	378,94
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.811,16</b>	<b>2.048,92</b>	<b>2.219,94</b>	<b>2.353,97</b>	<b>2.494,84</b>	<b>2.895,28</b>	<b>3.154,51</b>	<b>3.294,51</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,39	14,50	15,37	16,29	18,89	20,57	21,50
4 Novembre	5,92	6,70	7,25	7,69	8,14	9,44	10,29	10,75
Tredicesima mensilità	149,05	168,50	182,48	193,43	204,96	237,69	258,85	270,60
Premio annuo	148,19	167,64	181,61	192,57	204,10	236,83	257,99	269,74
Indennità di trasporto	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00
Premio Fedeltà	29,64	33,53	36,32	38,51	40,82	47,37	51,60	53,95
<b>TOTALE "B"</b>	<b>368,65</b>	<b>413,76</b>	<b>446,16</b>	<b>471,57</b>	<b>498,31</b>	<b>574,22</b>	<b>623,30</b>	<b>650,54</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	633,45	715,65	774,77	821,10	869,81	1.008,24	1.097,83	1.146,43
Inail (0,5%)	10,90	12,31	13,33	14,13	14,97	17,35	18,89	19,73
<b>TOTALE "C"</b>	<b>644,35</b>	<b>727,96</b>	<b>788,10</b>	<b>835,23</b>	<b>884,78</b>	<b>1.025,59</b>	<b>1.116,72</b>	<b>1.166,16</b>
Indennità sostitutiva di mensa	112,00	112,00	112,00	112,00	112,00	112,00	112,00	112,00
Trattamento fine rapporto	167,21	187,73	202,47	214,03	226,19	260,71	283,04	295,42
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,52	17,42	18,79	19,86	20,99	24,19	26,27	27,42
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,48	25,43	26,96	28,57	33,13	36,08	37,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,93	8,03	8,75	8,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.155,74</b>	<b>3.549,84</b>	<b>3.833,36</b>	<b>4.055,56</b>	<b>4.289,11</b>	<b>4.952,95</b>	<b>5.382,67</b>	<b>5.614,52</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.811,16</b>	<b>2.048,92</b>	<b>2.219,94</b>	<b>2.353,97</b>	<b>2.494,84</b>	<b>2.895,28</b>	<b>3.154,51</b>	<b>3.294,51</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,47</b>	<b>11,84</b>	<b>12,83</b>	<b>13,61</b>	<b>14,42</b>	<b>16,74</b>	<b>18,23</b>	<b>19,04</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,17</b>	<b>27,18</b>	<b>29,36</b>	<b>31,06</b>	<b>32,85</b>	<b>37,93</b>	<b>41,22</b>	<b>43,00</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AOSTA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	203,48	236,40	260,35	280,28	306,06	363,23	397,24	397,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.828,45</b>	<b>2.068,67</b>	<b>2.240,12</b>	<b>2.373,59</b>	<b>2.513,30</b>	<b>2.912,07</b>	<b>3.172,81</b>	<b>3.312,81</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,96	13,52	14,64	15,50	16,41	19,00	20,69	21,63
4 Novembre	5,98	6,76	7,32	7,75	8,21	9,50	10,35	10,81
Tredicesima mensilità	150,50	170,16	184,17	195,08	206,51	239,09	260,39	272,13
Premio annuo	149,64	169,30	183,31	194,22	205,65	238,23	259,53	271,27
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,93	33,86	36,66	38,84	41,13	47,65	51,91	54,25
<b>TOTALE "B"</b>	<b>348,01</b>	<b>393,60</b>	<b>426,10</b>	<b>451,39</b>	<b>477,91</b>	<b>553,47</b>	<b>602,87</b>	<b>630,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	632,48	715,54	774,80	820,94	869,25	1.007,09	1.097,21	1.145,81
Inail (0,5%)	10,88	12,31	13,33	14,12	14,96	17,33	18,88	19,71
<b>TOTALE "C"</b>	<b>643,36</b>	<b>727,85</b>	<b>788,13</b>	<b>835,06</b>	<b>884,21</b>	<b>1.024,42</b>	<b>1.116,09</b>	<b>1.165,52</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38
Trattamento fine rapporto	167,29	188,03	202,80	214,31	226,37	260,74	283,20	295,59
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,52	17,45	18,82	19,89	21,01	24,20	26,28	27,43
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,97	23,72	25,67	27,19	28,78	33,33	36,30	37,93
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,13	5,75	6,23	6,60	6,98	8,08	8,80	8,80
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.156,11</b>	<b>3.554,32</b>	<b>3.838,55</b>	<b>4.059,81</b>	<b>4.291,44</b>	<b>4.952,49</b>	<b>5.384,73</b>	<b>5.616,55</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.828,45</b>	<b>2.068,67</b>	<b>2.240,12</b>	<b>2.373,59</b>	<b>2.513,30</b>	<b>2.912,07</b>	<b>3.172,81</b>	<b>3.312,81</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,57</b>	<b>11,96</b>	<b>12,95</b>	<b>13,72</b>	<b>14,53</b>	<b>16,83</b>	<b>18,34</b>	<b>19,15</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,17</b>	<b>27,22</b>	<b>29,40</b>	<b>31,09</b>	<b>32,86</b>	<b>37,93</b>	<b>41,24</b>	<b>43,01</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ASCOLI PICENO

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,86	210,57	233,91	254,45	280,75	339,19	371,26	371,26
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.771,42</b>	<b>2.002,58</b>	<b>2.168,94</b>	<b>2.299,58</b>	<b>2.436,37</b>	<b>2.826,08</b>	<b>3.078,00</b>	<b>3.218,00</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,24	18,84	20,52	21,45
4 Novembre	5,90	6,68	7,23	7,67	8,12	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	148,60	167,99	181,95	192,91	204,38	237,08	258,21	269,95
Premio annuo	147,74	167,13	181,09	192,05	203,52	236,22	257,35	269,09
Indennità di trasporto	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
Premio Fedeltà	29,55	33,43	36,22	38,41	40,70	47,24	51,47	53,82
<b>TOTALE "B"</b>	<b>351,60</b>	<b>396,58</b>	<b>428,95</b>	<b>454,37</b>	<b>480,96</b>	<b>556,80</b>	<b>605,81</b>	<b>633,04</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	616,95	697,20	754,95	800,30	847,78	983,06	1.070,52	1.119,11
Inail (0,5%)	10,62	12,00	12,99	13,77	14,59	16,91	18,42	19,26
<b>TOTALE "C"</b>	<b>627,57</b>	<b>709,20</b>	<b>767,94</b>	<b>814,07</b>	<b>862,37</b>	<b>999,97</b>	<b>1.088,94</b>	<b>1.138,37</b>
Indennità sostitutiva di mensa	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00
Trattamento fine rapporto	162,45	182,90	197,62	209,18	221,28	255,77	278,06	290,45
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,08	16,97	18,34	19,41	20,53	23,74	25,80	26,95
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,41	25,36	26,89	28,49	33,05	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,01	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.034,90</b>	<b>3.420,19</b>	<b>3.697,60</b>	<b>3.915,42</b>	<b>4.143,41</b>	<b>4.793,22</b>	<b>5.213,32</b>	<b>5.445,16</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.771,42</b>	<b>2.002,58</b>	<b>2.168,94</b>	<b>2.299,58</b>	<b>2.436,37</b>	<b>2.826,08</b>	<b>3.078,00</b>	<b>3.218,00</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,24</b>	<b>11,58</b>	<b>12,54</b>	<b>13,29</b>	<b>14,08</b>	<b>16,34</b>	<b>17,79</b>	<b>18,60</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,24</b>	<b>26,19</b>	<b>28,32</b>	<b>29,98</b>	<b>31,73</b>	<b>36,71</b>	<b>39,92</b>	<b>41,70</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

L'AQUILA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	49,37	57,76	64,18	69,11	74,05	88,86	98,73	98,73
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	349,69	381,75	381,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.828,12</b>	<b>2.068,69</b>	<b>2.241,71</b>	<b>2.377,39</b>	<b>2.519,95</b>	<b>2.925,44</b>	<b>3.187,22</b>	<b>3.327,22</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,41	14,52	15,39	16,31	18,91	20,59	21,52
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,69	8,15	9,46	10,29	10,76
Tredicesima mensilità	149,22	168,70	182,67	193,64	205,18	237,96	259,09	270,83
Premio annuo	148,36	167,83	181,81	192,78	204,32	237,10	258,23	269,97
Indennità di trasporto	53,00	53,00	53,00	53,00	53,00	53,00	53,00	53,00
Premio Fedeltà	29,67	33,57	36,36	38,56	40,86	47,42	51,65	53,99
<b>TOTALE "B"</b>	<b>398,04</b>	<b>443,21</b>	<b>475,62</b>	<b>501,06</b>	<b>527,82</b>	<b>603,85</b>	<b>652,85</b>	<b>680,07</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	646,92	729,96	789,66	836,48	885,68	1.025,61	1.115,92	1.164,52
Inail (0,5%)	11,13	12,56	13,59	14,39	15,24	17,65	19,20	20,04
<b>TOTALE "C"</b>	<b>658,05</b>	<b>742,52</b>	<b>803,25</b>	<b>850,87</b>	<b>900,92</b>	<b>1.043,26</b>	<b>1.135,12</b>	<b>1.184,56</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00
Trattamento fine rapporto	170,87	191,42	206,16	217,73	229,91	264,48	286,77	299,15
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,86	17,76	19,13	20,21	21,34	24,54	26,61	27,76
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,80	23,51	25,46	26,99	28,60	33,17	36,11	37,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,94	8,04	8,75	8,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.237,83</b>	<b>3.635,68</b>	<b>3.921,81</b>	<b>4.146,20</b>	<b>4.381,98</b>	<b>5.052,58</b>	<b>5.485,43</b>	<b>5.717,26</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.828,12</b>	<b>2.068,69</b>	<b>2.241,71</b>	<b>2.377,39</b>	<b>2.519,95</b>	<b>2.925,44</b>	<b>3.187,22</b>	<b>3.327,22</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,57</b>	<b>11,96</b>	<b>12,96</b>	<b>13,74</b>	<b>14,57</b>	<b>16,91</b>	<b>18,42</b>	<b>19,23</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,80</b>	<b>27,84</b>	<b>30,03</b>	<b>31,75</b>	<b>33,56</b>	<b>38,69</b>	<b>42,01</b>	<b>43,78</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AREZZO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	184,14	214,25	237,44	257,65	283,44	340,57	372,65	372,65
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.774,70</b>	<b>2.006,26</b>	<b>2.172,47</b>	<b>2.302,78</b>	<b>2.439,06</b>	<b>2.827,46</b>	<b>3.079,39</b>	<b>3.219,39</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,48	15,35	16,26	18,85	20,53	21,46
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	148,88	168,30	182,25	193,18	204,61	237,19	258,33	270,07
Premio annuo	148,02	167,44	181,39	192,32	203,75	236,33	257,47	269,21
Indennità di trasporto	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09
Premio Fedeltà	29,60	33,49	36,28	38,46	40,75	47,27	51,49	53,84
<b>TOTALE "B"</b>	<b>350,34</b>	<b>395,39</b>	<b>427,73</b>	<b>453,08</b>	<b>479,59</b>	<b>555,15</b>	<b>604,17</b>	<b>631,40</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	617,54	697,92	755,62	800,85	848,16	982,99	1.070,44	1.119,04
Inail (0,5%)	10,63	12,01	13,00	13,78	14,59	16,91	18,42	19,25
<b>TOTALE "C"</b>	<b>628,17</b>	<b>709,93</b>	<b>768,62</b>	<b>814,63</b>	<b>862,75</b>	<b>999,90</b>	<b>1.088,86</b>	<b>1.138,29</b>
Indennità sostitutiva di mensa	100,38	100,38	100,38	100,38	100,38	100,38	100,38	100,38
Trattamento fine rapporto	164,85	185,34	200,04	211,57	223,63	258,00	280,29	292,68
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,30	17,20	18,56	19,63	20,75	23,94	26,01	27,16
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,40	26,92	28,52	33,06	36,01	37,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,01	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.070,57</b>	<b>3.456,52</b>	<b>3.733,66</b>	<b>3.950,92</b>	<b>4.178,10</b>	<b>4.825,70</b>	<b>5.245,84</b>	<b>5.477,68</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.774,70</b>	<b>2.006,26</b>	<b>2.172,47</b>	<b>2.302,78</b>	<b>2.439,06</b>	<b>2.827,46</b>	<b>3.079,39</b>	<b>3.219,39</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,26</b>	<b>11,60</b>	<b>12,56</b>	<b>13,31</b>	<b>14,10</b>	<b>16,34</b>	<b>17,80</b>	<b>18,61</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,51</b>	<b>26,47</b>	<b>28,59</b>	<b>30,26</b>	<b>32,00</b>	<b>36,95</b>	<b>40,17</b>	<b>41,95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ASTI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	35,81	41,90	46,56	50,14	53,72	64,47	71,63	71,63
Premio di Produzione	168,98	197,70	219,67	238,66	263,35	317,20	352,43	352,43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.795,35</b>	<b>2.031,61</b>	<b>2.201,26</b>	<b>2.333,93</b>	<b>2.472,69</b>	<b>2.868,56</b>	<b>3.130,80</b>	<b>3.270,80</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,73	13,26	14,36	15,23	16,13	18,69	20,39	21,33
4 Novembre	5,87	6,63	7,18	7,61	8,06	9,35	10,20	10,66
Tredicesima mensilità	147,61	166,91	180,76	191,59	202,93	235,23	256,63	268,38
Premio annuo	146,75	166,05	179,89	190,72	202,06	234,37	255,77	267,51
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,35	33,21	35,98	38,14	40,41	46,87	51,15	53,50
<b>TOTALE "B"</b>	<b>341,31</b>	<b>386,06</b>	<b>418,17</b>	<b>443,29</b>	<b>469,59</b>	<b>544,51</b>	<b>594,14</b>	<b>621,38</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	620,91	702,57	761,21	807,06	855,03	991,84	1.082,47	1.131,07
Inail (0,5%)	10,68	12,09	13,10	13,89	14,71	17,07	18,62	19,46
<b>TOTALE "C"</b>	<b>631,59</b>	<b>714,66</b>	<b>774,31</b>	<b>820,95</b>	<b>869,74</b>	<b>1.008,91</b>	<b>1.101,09</b>	<b>1.150,53</b>
Indennità sostitutiva di mensa	39,79	39,79	39,79	39,79	39,79	39,79	39,79	39,79
Trattamento fine rapporto	158,57	178,93	193,53	204,95	216,91	250,99	273,56	285,95
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,72	16,60	17,96	19,02	20,13	23,29	25,39	26,54
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,57	23,26	25,19	26,70	28,28	32,79	35,77	37,41
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,03	5,64	6,11	6,48	6,86	7,95	8,67	8,67
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.017,93</b>	<b>3.409,42</b>	<b>3.690,62</b>	<b>3.910,51</b>	<b>4.140,49</b>	<b>4.796,59</b>	<b>5.231,21</b>	<b>5.463,07</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.795,35</b>	<b>2.031,61</b>	<b>2.201,26</b>	<b>2.333,93</b>	<b>2.472,69</b>	<b>2.868,56</b>	<b>3.130,80</b>	<b>3.270,80</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,38</b>	<b>11,74</b>	<b>12,72</b>	<b>13,49</b>	<b>14,29</b>	<b>16,58</b>	<b>18,10</b>	<b>18,91</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,11</b>	<b>26,11</b>	<b>28,26</b>	<b>29,95</b>	<b>31,71</b>	<b>36,73</b>	<b>40,06</b>	<b>41,84</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AVELLINO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	181,98	211,84	234,80	254,76	279,79	335,63	367,70	367,70
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.805,15</b>	<b>2.042,01</b>	<b>2.212,23</b>	<b>2.345,55</b>	<b>2.484,33</b>	<b>2.881,23</b>	<b>3.139,67</b>	<b>3.279,67</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,36	14,47	15,33	16,24	18,82	20,50	21,43
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,67	8,12	9,41	10,25	10,71
Tredicesima mensilità	148,70	168,10	182,03	192,94	204,30	236,78	257,91	269,66
Premio annuo	147,84	167,24	181,16	192,07	203,44	235,92	257,05	268,80
Indennità di trasporto	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82
Premio Fedeltà	29,57	33,45	36,23	38,41	40,69	47,18	51,41	53,76
<b>TOTALE "B"</b>	<b>402,66</b>	<b>447,65</b>	<b>479,94</b>	<b>505,24</b>	<b>531,61</b>	<b>606,93</b>	<b>655,94</b>	<b>683,18</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	641,59	723,50	782,34	828,44	876,43	1.013,66	1.103,00	1.151,60
Inail (0,5%)	11,04	12,45	13,46	14,25	15,08	17,44	18,98	19,81
<b>TOTALE "C"</b>	<b>652,63</b>	<b>735,95</b>	<b>795,80</b>	<b>842,69</b>	<b>891,51</b>	<b>1.031,10</b>	<b>1.121,98</b>	<b>1.171,41</b>
Indennità sostitutiva di mensa	108,13	108,13	108,13	108,13	108,13	108,13	108,13	108,13
Trattamento fine rapporto	169,14	189,60	204,29	215,80	227,79	262,04	284,33	296,72
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,70	17,60	18,96	20,03	21,14	24,32	26,39	27,54
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,72	23,43	25,37	26,89	28,48	33,00	35,95	37,59
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,00	8,71	8,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.190,20</b>	<b>3.582,92</b>	<b>3.865,17</b>	<b>4.086,25</b>	<b>4.316,40</b>	<b>4.974,55</b>	<b>5.403,10</b>	<b>5.634,95</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.805,15</b>	<b>2.042,01</b>	<b>2.212,23</b>	<b>2.345,55</b>	<b>2.484,33</b>	<b>2.881,23</b>	<b>3.139,67</b>	<b>3.279,67</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,43</b>	<b>11,80</b>	<b>12,79</b>	<b>13,56</b>	<b>14,36</b>	<b>16,65</b>	<b>18,15</b>	<b>18,96</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,43</b>	<b>27,44</b>	<b>29,60</b>	<b>31,29</b>	<b>33,05</b>	<b>38,09</b>	<b>41,38</b>	<b>43,15</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**BARI - BARLETTA-ANDRIA-TRANI** (Per i comuni di Andria, Barletta, Bisceglie, Canosa di Puglia, Minervino Murge, Spinazzola, Trani)

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2025**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	184,30	214,43	237,71	258,09	284,71	342,96	375,05	375,05
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.814,35</b>	<b>2.052,65</b>	<b>2.224,08</b>	<b>2.358,51</b>	<b>2.499,57</b>	<b>2.900,94</b>	<b>3.160,78</b>	<b>3.300,78</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,48	15,35	16,27	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,89	168,32	182,27	193,21	204,72	237,39	258,53	270,27
Premio annuo	148,03	167,46	181,41	192,35	203,86	236,53	257,67	269,41
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,61	33,49	36,28	38,47	40,77	47,31	51,53	53,88
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,28</b>	<b>389,34</b>	<b>421,68</b>	<b>447,06</b>	<b>473,75</b>	<b>549,53</b>	<b>598,55</b>	<b>625,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	627,30	709,64	768,86	815,30	864,05	1.002,71	1.092,46	1.141,06
Inail (0,5%)	10,79	12,21	13,23	14,03	14,87	17,25	18,80	19,63
<b>TOTALE "C"</b>	<b>638,09</b>	<b>721,85</b>	<b>782,09</b>	<b>829,33</b>	<b>878,92</b>	<b>1.019,96</b>	<b>1.111,26</b>	<b>1.160,69</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	156,97	177,47	192,18	203,72	215,86	250,32	272,62	285,01
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,57	16,47	17,83	18,91	20,03	23,23	25,30	26,45
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,40	26,93	28,53	33,09	36,04	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.005,09</b>	<b>3.399,80</b>	<b>3.683,72</b>	<b>3.906,39</b>	<b>4.140,08</b>	<b>4.804,89</b>	<b>5.235,28</b>	<b>5.467,11</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.814,35</b>	<b>2.052,65</b>	<b>2.224,08</b>	<b>2.358,51</b>	<b>2.499,57</b>	<b>2.900,94</b>	<b>3.160,78</b>	<b>3.300,78</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,49</b>	<b>11,87</b>	<b>12,86</b>	<b>13,63</b>	<b>14,45</b>	<b>16,77</b>	<b>18,27</b>	<b>19,08</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,01</b>	<b>26,04</b>	<b>28,21</b>	<b>29,91</b>	<b>31,70</b>	<b>36,80</b>	<b>40,09</b>	<b>41,87</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BERGAMO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,60	39,79	44,98	48,44	51,90	62,28	69,20	69,20
Premio di Produzione	184,14	214,25	238,12	259,00	286,28	345,22	377,29	377,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.809,30</b>	<b>2.046,05</b>	<b>2.218,13</b>	<b>2.352,57</b>	<b>2.493,80</b>	<b>2.894,39</b>	<b>3.153,23</b>	<b>3.293,23</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,49	15,36	16,28	18,88	20,56	21,49
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,14	9,44	10,28	10,75
Tredicesima mensilità	148,88	168,30	182,30	193,29	204,85	237,58	258,72	270,46
Premio annuo	148,02	167,44	181,44	192,43	203,99	236,72	257,86	269,60
Indennità di trasporto	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00
Premio Fedeltà	29,60	33,49	36,29	38,49	40,80	47,34	51,57	53,92
<b>TOTALE "B"</b>	<b>392,25</b>	<b>437,30</b>	<b>469,76</b>	<b>495,25</b>	<b>522,06</b>	<b>597,96</b>	<b>646,99</b>	<b>674,22</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	639,77	721,66	781,10	827,58	876,41	1.014,88	1.104,34	1.152,94
Inail (0,5%)	11,01	12,42	13,44	14,24	15,08	17,46	19,00	19,84
<b>TOTALE "C"</b>	<b>650,78</b>	<b>734,08</b>	<b>794,54</b>	<b>841,82</b>	<b>891,49</b>	<b>1.032,34</b>	<b>1.123,34</b>	<b>1.172,78</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	181,00	181,00	181,00	181,00	181,00	181,00	181,00	181,00
Trattamento fine rapporto	173,92	194,41	209,18	220,77	232,96	267,49	289,78	302,17
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,14	18,04	19,41	20,49	21,62	24,82	26,89	28,04
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,41	26,94	28,55	33,12	36,06	37,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,03	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.260,22</b>	<b>3.652,90</b>	<b>3.937,89</b>	<b>4.160,77</b>	<b>4.394,90</b>	<b>5.058,95</b>	<b>5.488,03</b>	<b>5.719,88</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.809,30</b>	<b>2.046,05</b>	<b>2.218,13</b>	<b>2.352,57</b>	<b>2.493,80</b>	<b>2.894,39</b>	<b>3.153,23</b>	<b>3.293,23</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,46</b>	<b>11,83</b>	<b>12,82</b>	<b>13,60</b>	<b>14,42</b>	<b>16,73</b>	<b>18,23</b>	<b>19,04</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,97</b>	<b>27,97</b>	<b>30,16</b>	<b>31,86</b>	<b>33,66</b>	<b>38,74</b>	<b>42,03</b>	<b>43,80</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BIELLA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	42,69	49,95	55,50	59,77	64,04	76,85	85,39	85,39
Premio di Produzione	175,34	206,63	231,78	256,74	279,98	340,01	372,91	372,91
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.808,59</b>	<b>2.048,59</b>	<b>2.222,31</b>	<b>2.361,64</b>	<b>2.499,64</b>	<b>2.903,75</b>	<b>3.165,04</b>	<b>3.305,04</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,77	13,32	14,45	15,35	16,24	18,85	20,53	21,46
4 Novembre	5,89	6,66	7,22	7,67	8,12	9,42	10,27	10,73
Tredicesima mensilità	148,14	167,66	181,77	193,10	204,32	237,15	258,35	270,09
Premio annuo	147,28	166,80	180,91	192,24	203,46	236,29	257,49	269,23
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,46	33,36	36,18	38,45	40,69	47,26	51,50	53,85
<b>TOTALE "B"</b>	<b>342,54</b>	<b>387,80</b>	<b>420,53</b>	<b>446,81</b>	<b>472,83</b>	<b>548,97</b>	<b>598,14</b>	<b>625,36</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	625,12	708,01	768,01	816,14	863,80	1.003,36	1.093,58	1.142,17
Inail (0,5%)	10,76	12,18	13,21	14,04	14,86	17,26	18,82	19,65
<b>TOTALE "C"</b>	<b>635,88</b>	<b>720,19</b>	<b>781,22</b>	<b>830,18</b>	<b>878,66</b>	<b>1.020,62</b>	<b>1.112,40</b>	<b>1.161,82</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,39	114,39	114,39	114,39	114,39	114,39	114,39	114,39
Trattamento fine rapporto	164,65	185,25	200,13	212,08	223,91	258,54	280,90	293,29
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,28	17,19	18,57	19,68	20,78	23,99	26,07	27,22
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,65	23,37	25,33	26,91	28,48	33,06	36,01	37,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,05	5,67	6,15	6,53	6,91	8,01	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.118,03</b>	<b>3.515,32</b>	<b>3.802,93</b>	<b>4.033,62</b>	<b>4.262,10</b>	<b>4.931,13</b>	<b>5.363,68</b>	<b>5.595,50</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.808,59</b>	<b>2.048,59</b>	<b>2.222,31</b>	<b>2.361,64</b>	<b>2.499,64</b>	<b>2.903,75</b>	<b>3.165,04</b>	<b>3.305,04</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,84</b>	<b>12,85</b>	<b>13,65</b>	<b>14,45</b>	<b>16,78</b>	<b>18,30</b>	<b>19,10</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,88</b>	<b>26,92</b>	<b>29,12</b>	<b>30,89</b>	<b>32,64</b>	<b>37,76</b>	<b>41,07</b>	<b>42,85</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BELLUNO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	27,68	31,14	34,60	38,06	39,79	48,44	53,63	53,63
Premio di Produzione	181,40	211,18	234,14	254,11	279,10	334,86	366,92	366,92
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.799,64</b>	<b>2.034,33</b>	<b>2.203,77</b>	<b>2.337,30</b>	<b>2.474,51</b>	<b>2.870,19</b>	<b>3.127,29</b>	<b>3.267,29</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,23	18,81	20,49	21,42
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,66	8,12	9,41	10,25	10,71
Tredicesima mensilità	148,65	168,05	181,97	192,88	204,25	236,71	257,85	269,59
Premio annuo	147,79	167,18	181,11	192,02	203,39	235,85	256,99	268,73
Indennità di trasporto	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99
Premio Fedeltà	29,56	33,44	36,22	38,40	40,68	47,17	51,40	53,75
<b>TOTALE "B"</b>	<b>443,71</b>	<b>488,69</b>	<b>520,98</b>	<b>546,28</b>	<b>572,66</b>	<b>647,94</b>	<b>696,97</b>	<b>724,19</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	651,92	733,19	791,81	837,97	885,51	1.022,37	1.111,33	1.159,92
Inail (0,5%)	11,22	12,62	13,62	14,42	15,24	17,59	19,12	19,96
<b>TOTALE "C"</b>	<b>663,14</b>	<b>745,81</b>	<b>805,43</b>	<b>852,39</b>	<b>900,75</b>	<b>1.039,96</b>	<b>1.130,45</b>	<b>1.179,88</b>
Indennità sostitutiva di mensa	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00
Trattamento fine rapporto	169,83	190,29	204,97	216,48	228,47	262,72	285,01	297,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,76	17,66	19,02	20,09	21,20	24,38	26,45	27,60
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,72	23,42	25,36	26,88	28,47	32,99	35,94	37,58
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,90	8,00	8,71	8,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.205,87</b>	<b>3.595,75</b>	<b>3.876,98</b>	<b>4.098,34</b>	<b>4.326,46</b>	<b>4.982,98</b>	<b>5.409,82</b>	<b>5.641,65</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.799,64</b>	<b>2.034,33</b>	<b>2.203,77</b>	<b>2.337,30</b>	<b>2.474,51</b>	<b>2.870,19</b>	<b>3.127,29</b>	<b>3.267,29</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,40</b>	<b>11,76</b>	<b>12,74</b>	<b>13,51</b>	<b>14,30</b>	<b>16,59</b>	<b>18,08</b>	<b>18,89</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,55</b>	<b>27,54</b>	<b>29,69</b>	<b>31,38</b>	<b>33,13</b>	<b>38,16</b>	<b>41,43</b>	<b>43,20</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BENEVENTO

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	171,09	199,20	220,88	239,81	263,46	316,82	346,15	346,15
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.794,26</b>	<b>2.029,37</b>	<b>2.198,31</b>	<b>2.330,60</b>	<b>2.468,00</b>	<b>2.862,42</b>	<b>3.118,12</b>	<b>3.258,12</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,74	13,27	14,37	15,23	16,13	18,69	20,35	21,29
4 Novembre	5,87	6,64	7,19	7,62	8,06	9,35	10,18	10,64
Tredicesima mensilità	147,78	167,04	180,86	191,68	202,93	235,20	256,10	267,85
Premio annuo	146,92	166,18	180,00	190,82	202,07	234,34	255,24	266,99
Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68
Premio Fedeltà	29,38	33,24	36,00	38,16	40,41	46,87	51,05	53,40
<b>TOTALE "B"</b>	<b>417,37</b>	<b>462,05</b>	<b>494,10</b>	<b>519,19</b>	<b>545,28</b>	<b>620,13</b>	<b>668,60</b>	<b>695,85</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	642,70	724,01	782,41	828,15	875,66	1.012,03	1.100,42	1.149,02
Inail (0,5%)	11,06	12,46	13,46	14,25	15,07	17,41	18,93	19,77
<b>TOTALE "C"</b>	<b>653,76</b>	<b>736,47</b>	<b>795,87</b>	<b>842,40</b>	<b>890,73</b>	<b>1.029,44</b>	<b>1.119,35</b>	<b>1.168,79</b>
Indennità sostitutiva di mensa	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00
Trattamento fine rapporto	169,41	189,72	204,30	215,71	227,58	261,62	283,67	296,05
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,72	17,61	18,96	20,02	21,12	24,28	26,32	27,47
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,60	23,28	25,21	26,72	28,28	32,78	35,70	37,34
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,04	5,65	6,11	6,48	6,86	7,95	8,65	8,65
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.195,16</b>	<b>3.585,02</b>	<b>3.865,16</b>	<b>4.084,52</b>	<b>4.312,35</b>	<b>4.966,42</b>	<b>5.390,41</b>	<b>5.622,27</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.794,26</b>	<b>2.029,37</b>	<b>2.198,31</b>	<b>2.330,60</b>	<b>2.468,00</b>	<b>2.862,42</b>	<b>3.118,12</b>	<b>3.258,12</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,37</b>	<b>11,73</b>	<b>12,71</b>	<b>13,47</b>	<b>14,27</b>	<b>16,55</b>	<b>18,02</b>	<b>18,83</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,47</b>	<b>27,45</b>	<b>29,60</b>	<b>31,28</b>	<b>33,02</b>	<b>38,03</b>	<b>41,28</b>	<b>43,06</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BOLOGNA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	182,18	212,06	235,08	255,13	280,70	337,25	369,31	369,31
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.772,74</b>	<b>2.004,07</b>	<b>2.170,11</b>	<b>2.300,26</b>	<b>2.436,32</b>	<b>2.824,14</b>	<b>3.076,05</b>	<b>3.216,05</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,36	14,47	15,34	16,24	18,83	20,51	21,44
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,67	8,12	9,41	10,25	10,72
Tredicesima mensilità	148,71	168,12	182,05	192,97	204,38	236,91	258,05	269,79
Premio annuo	147,85	167,26	181,19	192,11	203,52	236,05	257,19	268,93
Indennità di trasporto	38,00	38,00	38,00	38,00	38,00	38,00	38,00	38,00
Premio Fedeltà	29,57	33,45	36,24	38,42	40,70	47,21	51,44	53,79
<b>TOTALE "B"</b>	<b>381,86</b>	<b>426,87</b>	<b>459,18</b>	<b>484,51</b>	<b>510,96</b>	<b>586,41</b>	<b>635,44</b>	<b>662,67</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	626,13	706,43	764,07	809,25	856,48	991,11	1.078,56	1.127,16
Inail (0,5%)	10,77	12,15	13,15	13,92	14,74	17,05	18,56	19,39
<b>TOTALE "C"</b>	<b>636,90</b>	<b>718,58</b>	<b>777,22</b>	<b>823,17</b>	<b>871,22</b>	<b>1.008,16</b>	<b>1.097,12</b>	<b>1.146,55</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	115,50	115,50	115,50	115,50	115,50	115,50	115,50	115,50
Trattamento fine rapporto	168,16	188,63	203,32	214,83	226,87	261,19	283,48	295,87
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,61	17,50	18,87	19,94	21,05	24,24	26,31	27,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,73	23,43	25,37	26,90	28,49	33,02	35,97	37,61
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,16	6,52	6,91	8,00	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.127,57</b>	<b>3.513,13</b>	<b>3.790,03</b>	<b>4.007,03</b>	<b>4.233,82</b>	<b>4.880,46</b>	<b>5.300,59</b>	<b>5.532,43</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.772,74</b>	<b>2.004,07</b>	<b>2.170,11</b>	<b>2.300,26</b>	<b>2.436,32</b>	<b>2.824,14</b>	<b>3.076,05</b>	<b>3.216,05</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,25</b>	<b>11,58</b>	<b>12,54</b>	<b>13,30</b>	<b>14,08</b>	<b>16,32</b>	<b>17,78</b>	<b>18,59</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,95</b>	<b>26,90</b>	<b>29,02</b>	<b>30,69</b>	<b>32,42</b>	<b>37,37</b>	<b>40,59</b>	<b>42,37</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRINDISI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	42,69	49,95	55,50	59,77	64,04	76,85	85,39	85,39
Premio di Produzione	161,13	187,38	207,60	225,90	249,86	300,91	328,70	328,70
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.794,38</b>	<b>2.029,34</b>	<b>2.198,13</b>	<b>2.330,80</b>	<b>2.469,52</b>	<b>2.864,65</b>	<b>3.120,83</b>	<b>3.260,83</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,68	13,20	14,28	15,14	16,04	18,59	20,24	21,17
4 Novembre	5,84	6,60	7,14	7,57	8,02	9,29	10,12	10,58
Tredicesima mensilità	146,95	166,05	179,74	190,51	201,79	233,87	254,64	266,38
Premio annuo	146,09	165,19	178,88	189,65	200,93	233,01	253,78	265,52
Indennità di trasporto	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00
Premio Fedeltà	29,22	33,04	35,78	37,93	40,19	46,60	50,76	53,10
<b>TOTALE "B"</b>	<b>448,78</b>	<b>493,08</b>	<b>524,82</b>	<b>549,80</b>	<b>575,97</b>	<b>650,36</b>	<b>698,54</b>	<b>725,75</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	651,86	733,02	791,29	837,10	885,02	1.021,46	1.109,91	1.158,50
Inail (0,5%)	11,22	12,61	13,61	14,40	15,23	17,58	19,10	19,93
<b>TOTALE "C"</b>	<b>663,08</b>	<b>745,63</b>	<b>804,90</b>	<b>851,50</b>	<b>900,25</b>	<b>1.039,04</b>	<b>1.129,01</b>	<b>1.178,43</b>
Indennità sostitutiva di mensa	87,00	87,00	87,00	87,00	87,00	87,00	87,00	87,00
Trattamento fine rapporto	169,44	189,59	204,03	215,39	227,29	261,12	283,04	295,42
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,72	17,59	18,93	19,99	21,09	24,23	26,27	27,42
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,48	23,14	25,05	26,55	28,13	32,60	35,49	37,13
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,01	5,61	6,08	6,44	6,82	7,90	8,60	8,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.214,89</b>	<b>3.603,85</b>	<b>3.883,24</b>	<b>4.102,87</b>	<b>4.332,57</b>	<b>4.986,70</b>	<b>5.410,78</b>	<b>5.642,58</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.794,38</b>	<b>2.029,34</b>	<b>2.198,13</b>	<b>2.330,80</b>	<b>2.469,52</b>	<b>2.864,65</b>	<b>3.120,83</b>	<b>3.260,83</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,37</b>	<b>11,73</b>	<b>12,71</b>	<b>13,47</b>	<b>14,27</b>	<b>16,56</b>	<b>18,04</b>	<b>18,85</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,62</b>	<b>27,60</b>	<b>29,74</b>	<b>31,42</b>	<b>33,18</b>	<b>38,19</b>	<b>41,44</b>	<b>43,21</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRESCIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	26,86	31,43	34,92	37,61	40,29	48,35	53,72	53,72
Premio di Produzione	194,92	226,82	252,42	274,67	301,79	363,21	397,22	397,22
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.812,34</b>	<b>2.050,26</b>	<b>2.222,37</b>	<b>2.357,41</b>	<b>2.497,70</b>	<b>2.898,45</b>	<b>3.157,68</b>	<b>3.297,68</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,90	13,46	14,58	15,47	16,38	19,00	20,69	21,63
4 Novembre	5,95	6,73	7,29	7,73	8,19	9,50	10,35	10,81
Tredicesima mensilità	149,78	169,36	183,50	194,61	206,15	239,09	260,39	272,13
Premio annuo	148,92	168,50	182,64	193,75	205,29	238,23	259,53	271,27
Indennità di trasporto	50,58	50,58	50,58	50,58	50,58	50,58	50,58	50,58
Premio Fedeltà	29,78	33,70	36,53	38,75	41,06	47,65	51,91	54,25
<b>TOTALE "B"</b>	<b>396,91</b>	<b>442,33</b>	<b>475,12</b>	<b>500,89</b>	<b>527,65</b>	<b>604,05</b>	<b>653,45</b>	<b>680,67</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	642,01	724,35	783,89	830,62	879,17	1.017,83	1.107,51	1.156,11
Inail (0,5%)	11,05	12,46	13,49	14,29	15,13	17,51	19,06	19,89
<b>TOTALE "C"</b>	<b>653,06</b>	<b>736,81</b>	<b>797,38</b>	<b>844,91</b>	<b>894,30</b>	<b>1.035,34</b>	<b>1.126,57</b>	<b>1.176,00</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	188,32	188,32	188,32	188,32	188,32	188,32	188,32	188,32
Trattamento fine rapporto	175,61	196,26	211,18	222,89	235,07	269,81	292,28	304,66
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,30	18,21	19,60	20,68	21,81	25,04	27,12	28,27
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,87	23,60	25,58	27,12	28,73	33,33	36,30	37,93
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,11	5,73	6,20	6,58	6,97	8,08	8,80	8,80
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.279,52</b>	<b>3.674,39</b>	<b>3.960,05</b>	<b>4.184,20</b>	<b>4.417,05</b>	<b>5.082,22</b>	<b>5.512,52</b>	<b>5.744,33</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.812,34</b>	<b>2.050,26</b>	<b>2.222,37</b>	<b>2.357,41</b>	<b>2.497,70</b>	<b>2.898,45</b>	<b>3.157,68</b>	<b>3.297,68</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,48</b>	<b>11,85</b>	<b>12,85</b>	<b>13,63</b>	<b>14,44</b>	<b>16,75</b>	<b>18,25</b>	<b>19,06</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,11</b>	<b>28,14</b>	<b>30,33</b>	<b>32,04</b>	<b>33,83</b>	<b>38,92</b>	<b>42,21</b>	<b>43,99</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BOLZANO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	56,84	66,51	73,89	79,58	85,26	102,31	113,68	113,68
Premio di Produzione	150,03	199,49	244,61	296,80	307,67	381,59	413,66	413,66
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.797,43</b>	<b>2.058,01</b>	<b>2.253,53</b>	<b>2.421,51</b>	<b>2.548,55</b>	<b>2.970,79</b>	<b>3.234,08</b>	<b>3.374,08</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,60	13,28	14,53	15,61	16,42	19,12	20,80	21,74
4 Novembre	5,80	6,64	7,27	7,81	8,21	9,56	10,40	10,87
Tredicesima mensilità	146,02	167,07	182,85	196,46	206,64	240,63	261,77	273,51
Premio annuo	145,16	166,20	181,99	195,60	205,78	239,77	260,91	272,65
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,03	33,24	36,40	39,12	41,16	47,95	52,18	54,53
<b>TOTALE "B"</b>	<b>337,61</b>	<b>386,43</b>	<b>423,04</b>	<b>454,60</b>	<b>478,21</b>	<b>557,03</b>	<b>606,06</b>	<b>633,30</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	620,44	710,35	777,81	835,80	879,58	1.025,18	1.115,94	1.164,54
Inail (0,5%)	10,68	12,22	13,38	14,38	15,13	17,64	19,20	20,04
<b>TOTALE "C"</b>	<b>631,12</b>	<b>722,57</b>	<b>791,19</b>	<b>850,18</b>	<b>894,71</b>	<b>1.042,82</b>	<b>1.135,14</b>	<b>1.184,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39
Trattamento fine rapporto	159,45	181,65	198,30	212,66	223,40	259,25	281,54	293,93
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,80	16,86	18,40	19,73	20,73	24,06	26,13	27,28
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,35	23,28	25,48	27,38	28,80	33,54	36,49	38,13
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,98	5,65	6,18	6,64	6,99	8,13	8,84	8,84
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.051,13</b>	<b>3.481,71</b>	<b>3.804,81</b>	<b>4.082,49</b>	<b>4.292,28</b>	<b>4.989,81</b>	<b>5.424,67</b>	<b>5.656,53</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.797,43</b>	<b>2.058,01</b>	<b>2.253,53</b>	<b>2.421,51</b>	<b>2.548,55</b>	<b>2.970,79</b>	<b>3.234,08</b>	<b>3.374,08</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,39</b>	<b>11,90</b>	<b>13,03</b>	<b>14,00</b>	<b>14,73</b>	<b>17,17</b>	<b>18,69</b>	<b>19,50</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,37</b>	<b>26,66</b>	<b>29,14</b>	<b>31,26</b>	<b>32,87</b>	<b>38,21</b>	<b>41,54</b>	<b>43,32</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAGLIARI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,09	209,72	232,17	252,03	275,60	329,23	361,29	361,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.770,65</b>	<b>2.001,73</b>	<b>2.167,20</b>	<b>2.297,16</b>	<b>2.431,22</b>	<b>2.816,12</b>	<b>3.068,03</b>	<b>3.208,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,80	13,34	14,45	15,31	16,21	18,77	20,45	21,39
4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,66	8,10	9,39	10,23	10,69
Tredicesima mensilità	148,54	167,92	181,80	192,71	203,95	236,24	257,37	269,12
Premio annuo	147,68	167,06	180,94	191,85	203,09	235,38	256,51	268,26
Indennità di trasporto	15,57	15,57	15,57	15,57	15,57	15,57	15,57	15,57
Premio Fedeltà	29,54	33,41	36,19	38,37	40,62	47,08	51,30	53,65
<b>TOTALE "B"</b>	<b>359,03</b>	<b>403,97</b>	<b>436,17</b>	<b>461,47</b>	<b>487,54</b>	<b>562,43</b>	<b>611,43</b>	<b>638,68</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	618,89	699,10	756,54	801,66	848,19	981,81	1.069,25	1.117,85
Inail (0,5%)	10,65	12,03	13,02	13,79	14,59	16,89	18,40	19,23
<b>TOTALE "C"</b>	<b>629,54</b>	<b>711,13</b>	<b>769,56</b>	<b>815,45</b>	<b>862,78</b>	<b>998,70</b>	<b>1.087,65</b>	<b>1.137,08</b>
Indennità sostitutiva di mensa	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74
Trattamento fine rapporto	162,62	183,07	197,71	209,21	221,07	255,13	277,42	289,81
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,09	16,99	18,35	19,41	20,52	23,68	25,74	26,89
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,70	23,40	25,34	26,86	28,43	32,93	35,88	37,51
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,68	6,15	6,51	6,89	7,98	8,69	8,69
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.039,43</b>	<b>3.424,58</b>	<b>3.700,52</b>	<b>3.917,21</b>	<b>4.140,69</b>	<b>4.782,51</b>	<b>5.202,58</b>	<b>5.434,43</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.770,65</b>	<b>2.001,73</b>	<b>2.167,20</b>	<b>2.297,16</b>	<b>2.431,22</b>	<b>2.816,12</b>	<b>3.068,03</b>	<b>3.208,03</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,23</b>	<b>11,57</b>	<b>12,53</b>	<b>13,28</b>	<b>14,05</b>	<b>16,28</b>	<b>17,73</b>	<b>18,54</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,28</b>	<b>26,23</b>	<b>28,34</b>	<b>30,00</b>	<b>31,71</b>	<b>36,62</b>	<b>39,84</b>	<b>41,62</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAMPOBASSO ISERNIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	184,06	214,31	237,23	258,55	283,45	339,24	371,90	371,90
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.814,11</b>	<b>2.052,53</b>	<b>2.223,60</b>	<b>2.358,97</b>	<b>2.498,31</b>	<b>2.897,22</b>	<b>3.157,63</b>	<b>3.297,63</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,48	15,36	16,26	18,84	20,52	21,46
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	148,87	168,31	182,23	193,25	204,61	237,08	258,26	270,01
Premio annuo	148,01	167,45	181,37	192,39	203,75	236,22	257,40	269,15
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,60	33,49	36,27	38,48	40,75	47,24	51,48	53,83
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,23</b>	<b>389,32</b>	<b>421,59</b>	<b>447,16</b>	<b>473,50</b>	<b>548,80</b>	<b>597,92</b>	<b>625,18</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	627,21	709,60	768,69	815,46	863,61	1.001,41	1.091,36	1.139,97
Inail (0,5%)	10,79	12,21	13,23	14,03	14,86	17,23	18,78	19,61
<b>TOTALE "C"</b>	<b>638,00</b>	<b>721,81</b>	<b>781,92</b>	<b>829,49</b>	<b>878,47</b>	<b>1.018,64</b>	<b>1.110,14</b>	<b>1.159,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
Trattamento fine rapporto	168,06	188,57	203,25	214,88	226,86	261,11	283,45	295,84
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,60	17,50	18,86	19,94	21,05	24,23	26,30	27,45
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,40	26,94	28,52	33,05	36,00	37,64
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,01	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.166,83</b>	<b>3.561,75</b>	<b>3.845,08</b>	<b>4.069,31</b>	<b>4.300,13</b>	<b>4.960,86</b>	<b>5.392,17</b>	<b>5.624,05</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.814,11</b>	<b>2.052,53</b>	<b>2.223,60</b>	<b>2.358,97</b>	<b>2.498,31</b>	<b>2.897,22</b>	<b>3.157,63</b>	<b>3.297,63</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,49</b>	<b>11,86</b>	<b>12,85</b>	<b>13,64</b>	<b>14,44</b>	<b>16,75</b>	<b>18,25</b>	<b>19,06</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,25</b>	<b>27,28</b>	<b>29,45</b>	<b>31,16</b>	<b>32,93</b>	<b>37,99</b>	<b>41,29</b>	<b>43,07</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CASERTA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	53,72	62,85	69,84	75,21	80,58	96,70	107,44	107,44
Premio di Produzione	178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.822,60</b>	<b>2.062,59</b>	<b>2.235,65</b>	<b>2.371,11</b>	<b>2.512,09</b>	<b>2.914,89</b>	<b>3.176,75</b>	<b>3.316,75</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,79	13,33	14,44	15,31	16,21	18,79	20,46	21,40
4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,65	8,11	9,39	10,23	10,70
Tredicesima mensilità	148,39	167,76	181,69	192,60	203,98	236,42	257,48	269,23
Premio annuo	147,53	166,90	180,83	191,74	203,12	235,55	256,62	268,37
Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68
Premio Fedeltà	29,51	33,38	36,17	38,35	40,62	47,11	51,32	53,67
<b>TOTALE "B"</b>	<b>418,80</b>	<b>463,72</b>	<b>496,03</b>	<b>521,33</b>	<b>547,72</b>	<b>622,94</b>	<b>671,79</b>	<b>699,05</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	651,35	734,15	793,83	840,54	889,18	1.028,09	1.118,39	1.166,99
Inail (0,5%)	11,21	12,63	13,66	14,46	15,30	17,69	19,24	20,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>662,56</b>	<b>746,78</b>	<b>807,49</b>	<b>855,00</b>	<b>904,48</b>	<b>1.045,78</b>	<b>1.137,63</b>	<b>1.187,07</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75
Trattamento fine rapporto	171,66	192,09	206,78	218,29	230,29	264,51	286,73	299,12
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,93	17,83	19,19	20,26	21,37	24,55	26,61	27,76
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,68	23,38	25,32	26,84	28,43	32,95	35,89	37,53
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,67	6,14	6,51	6,89	7,99	8,70	8,70
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.258,04</b>	<b>3.654,68</b>	<b>3.940,65</b>	<b>4.164,49</b>	<b>4.397,52</b>	<b>5.063,16</b>	<b>5.495,85</b>	<b>5.727,73</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.822,60</b>	<b>2.062,59</b>	<b>2.235,65</b>	<b>2.371,11</b>	<b>2.512,09</b>	<b>2.914,89</b>	<b>3.176,75</b>	<b>3.316,75</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,54</b>	<b>11,92</b>	<b>12,92</b>	<b>13,71</b>	<b>14,52</b>	<b>16,85</b>	<b>18,36</b>	<b>19,17</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,95</b>	<b>27,99</b>	<b>30,18</b>	<b>31,89</b>	<b>33,68</b>	<b>38,77</b>	<b>42,09</b>	<b>43,86</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CHIETI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	48,92	57,24	63,60	68,50	73,38	88,06	97,84	97,84
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	348,69	381,75	381,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.827,67</b>	<b>2.068,17</b>	<b>2.241,13</b>	<b>2.376,78</b>	<b>2.519,28</b>	<b>2.923,64</b>	<b>3.186,33</b>	<b>3.326,33</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,41	14,52	15,39	16,31	18,90	20,59	21,52
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,69	8,15	9,45	10,29	10,76
Tredicesima mensilità	149,22	168,70	182,67	193,64	205,18	237,87	259,09	270,83
Premio annuo	148,36	167,83	181,81	192,78	204,32	237,01	258,23	269,97
Indennità di trasporto	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00
Premio Fedeltà	29,67	33,57	36,36	38,56	40,86	47,40	51,65	53,99
<b>TOTALE "B"</b>	<b>402,04</b>	<b>447,21</b>	<b>479,62</b>	<b>505,06</b>	<b>531,82</b>	<b>607,63</b>	<b>656,85</b>	<b>684,07</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	647,95	730,97	790,65	837,46	886,65	1.026,19	1.116,83	1.165,42
Inail (0,5%)	11,15	12,58	13,60	14,41	15,26	17,66	19,22	20,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>659,10</b>	<b>743,55</b>	<b>804,25</b>	<b>851,87</b>	<b>901,91</b>	<b>1.043,85</b>	<b>1.136,05</b>	<b>1.185,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80
Trattamento fine rapporto	169,23	189,77	204,51	216,08	228,26	262,74	285,12	297,51
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,70	17,61	18,98	20,05	21,18	24,38	26,46	27,61
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,80	23,51	25,46	26,99	28,60	33,16	36,11	37,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,94	8,04	8,75	8,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.214,43</b>	<b>3.612,19</b>	<b>3.898,23</b>	<b>4.122,58</b>	<b>4.358,29</b>	<b>5.027,04</b>	<b>5.461,47</b>	<b>5.693,29</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.827,67</b>	<b>2.068,17</b>	<b>2.241,13</b>	<b>2.376,78</b>	<b>2.519,28</b>	<b>2.923,64</b>	<b>3.186,33</b>	<b>3.326,33</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,56</b>	<b>11,95</b>	<b>12,95</b>	<b>13,74</b>	<b>14,56</b>	<b>16,90</b>	<b>18,42</b>	<b>19,23</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,62</b>	<b>27,66</b>	<b>29,85</b>	<b>31,57</b>	<b>33,38</b>	<b>38,50</b>	<b>41,82</b>	<b>43,60</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CALTANISSETTA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	172,97	201,15	222,93	242,58	267,39	321,93	351,73	351,73
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.796,14</b>	<b>2.031,32</b>	<b>2.200,36</b>	<b>2.333,37</b>	<b>2.471,93</b>	<b>2.867,53</b>	<b>3.123,70</b>	<b>3.263,70</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,76	13,29	14,39	15,25	16,15	18,73	20,39	21,32
4 Novembre	5,88	6,64	7,19	7,63	8,08	9,36	10,19	10,66
Tredicesima mensilità	147,94	167,20	181,03	191,91	203,26	235,63	256,57	268,32
Premio annuo	147,08	166,34	180,17	191,05	202,40	234,77	255,71	267,46
Indennità di trasporto	83,60	83,60	83,60	83,60	83,60	83,60	83,60	83,60
Premio Fedeltà	29,42	33,27	36,03	38,21	40,48	46,95	51,14	53,49
<b>TOTALE "B"</b>	<b>425,68</b>	<b>470,34</b>	<b>502,41</b>	<b>527,65</b>	<b>553,97</b>	<b>629,04</b>	<b>677,60</b>	<b>704,85</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	645,66	726,98	785,42	831,41	879,33	1.016,10	1.104,66	1.153,26
Inail (0,5%)	11,11	12,51	13,51	14,31	15,13	17,48	19,01	19,84
<b>TOTALE "C"</b>	<b>656,77</b>	<b>739,49</b>	<b>798,93</b>	<b>845,72</b>	<b>894,46</b>	<b>1.033,58</b>	<b>1.123,67</b>	<b>1.173,10</b>
Indennità sostitutiva di mensa	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00
Trattamento fine rapporto	167,05	187,37	201,95	213,43	225,41	259,55	281,63	294,02
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,50	17,39	18,74	19,81	20,92	24,09	26,14	27,29
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,62	23,30	25,23	26,75	28,33	32,84	35,76	37,40
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,04	5,65	6,12	6,49	6,87	7,96	8,67	8,67
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.163,80</b>	<b>3.553,73</b>	<b>3.834,04</b>	<b>4.054,62</b>	<b>4.284,39</b>	<b>4.940,39</b>	<b>5.365,17</b>	<b>5.597,03</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.796,14</b>	<b>2.031,32</b>	<b>2.200,36</b>	<b>2.333,37</b>	<b>2.471,93</b>	<b>2.867,53</b>	<b>3.123,70</b>	<b>3.263,70</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,38</b>	<b>11,74</b>	<b>12,72</b>	<b>13,49</b>	<b>14,29</b>	<b>16,58</b>	<b>18,06</b>	<b>18,87</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,23</b>	<b>27,21</b>	<b>29,36</b>	<b>31,05</b>	<b>32,81</b>	<b>37,83</b>	<b>41,09</b>	<b>42,86</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CUNEO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	180,72	210,42	233,31	253,81	278,87	335,03	367,11	367,11
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.809,17</b>	<b>2.046,77</b>	<b>2.217,60</b>	<b>2.351,99</b>	<b>2.491,33</b>	<b>2.890,13</b>	<b>3.149,64</b>	<b>3.289,64</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,23	18,81	20,49	21,43
4 Novembre	5,90	6,67	7,23	7,66	8,11	9,41	10,25	10,71
Tredicesima mensilità	148,59	167,98	181,90	192,86	204,23	236,73	257,86	269,61
Premio annuo	147,73	167,12	181,04	192,00	203,37	235,87	257,00	268,75
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,55	33,42	36,21	38,40	40,67	47,17	51,40	53,75
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,58</b>	<b>388,54</b>	<b>420,84</b>	<b>446,25</b>	<b>472,61</b>	<b>547,99</b>	<b>597,00</b>	<b>624,25</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	625,59	707,70	766,73	813,17	861,32	999,12	1.088,77	1.137,38
Inail (0,5%)	10,76	12,18	13,19	13,99	14,82	17,19	18,73	19,57
<b>TOTALE "C"</b>	<b>636,35</b>	<b>719,88</b>	<b>779,92</b>	<b>827,16</b>	<b>876,14</b>	<b>1.016,31</b>	<b>1.107,50</b>	<b>1.156,95</b>
Indennità sostitutiva di mensa	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60
Trattamento fine rapporto	159,22	179,67	194,35	205,91	217,90	252,19	274,48	286,87
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,78	16,67	18,04	19,11	20,22	23,40	25,47	26,62
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,41	25,35	26,88	28,47	33,00	35,94	37,58
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,90	8,00	8,71	8,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.034,48</b>	<b>3.428,09</b>	<b>3.711,15</b>	<b>3.933,82</b>	<b>4.164,67</b>	<b>4.825,42</b>	<b>5.255,34</b>	<b>5.487,22</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.809,17</b>	<b>2.046,77</b>	<b>2.217,60</b>	<b>2.351,99</b>	<b>2.491,33</b>	<b>2.890,13</b>	<b>3.149,64</b>	<b>3.289,64</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,46</b>	<b>11,83</b>	<b>12,82</b>	<b>13,60</b>	<b>14,40</b>	<b>16,71</b>	<b>18,21</b>	<b>19,02</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,24</b>	<b>26,25</b>	<b>28,42</b>	<b>30,12</b>	<b>31,89</b>	<b>36,95</b>	<b>40,25</b>	<b>42,02</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

COMO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	192,14	223,70	249,30	270,32	297,11	356,57	390,59	390,59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.815,31</b>	<b>2.053,87</b>	<b>2.226,73</b>	<b>2.361,11</b>	<b>2.501,65</b>	<b>2.902,17</b>	<b>3.162,56</b>	<b>3.302,56</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,88	13,44	14,56	15,44	16,35	18,96	20,65	21,58
4 Novembre	5,94	6,72	7,28	7,72	8,18	9,48	10,32	10,79
Tredicesima mensilità	149,55	169,10	183,24	194,24	205,76	238,54	259,83	271,58
Premio annuo	148,69	168,24	182,38	193,38	204,90	237,67	258,97	270,72
Indennità di trasporto	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29
Premio Fedeltà	29,74	33,65	36,48	38,68	40,98	47,53	51,79	54,14
<b>TOTALE "B"</b>	<b>401,09</b>	<b>446,44</b>	<b>479,23</b>	<b>504,75</b>	<b>531,46</b>	<b>607,47</b>	<b>656,85</b>	<b>684,10</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	644,09	726,59	786,35	832,82	881,42	1.019,90	1.109,92	1.158,52
Inail (0,5%)	11,08	12,50	13,53	14,33	15,17	17,55	19,10	19,93
<b>TOTALE "C"</b>	<b>655,17</b>	<b>739,09</b>	<b>799,88</b>	<b>847,15</b>	<b>896,59</b>	<b>1.037,45</b>	<b>1.129,02</b>	<b>1.178,45</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	169,40	169,40	169,40	169,40	169,40	169,40	169,40	169,40
Trattamento fine rapporto	174,31	194,93	209,85	221,45	233,60	268,17	290,64	303,02
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,18	18,09	19,47	20,55	21,68	24,89	26,97	28,12
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,84	23,57	25,54	27,07	28,68	33,25	36,22	37,86
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,10	5,72	6,20	6,57	6,95	8,06	8,78	8,78
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.268,40</b>	<b>3.663,98</b>	<b>3.950,60</b>	<b>4.173,45</b>	<b>4.406,51</b>	<b>5.070,66</b>	<b>5.502,44</b>	<b>5.734,29</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.815,31</b>	<b>2.053,87</b>	<b>2.226,73</b>	<b>2.361,11</b>	<b>2.501,65</b>	<b>2.902,17</b>	<b>3.162,56</b>	<b>3.302,56</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,49</b>	<b>11,87</b>	<b>12,87</b>	<b>13,65</b>	<b>14,46</b>	<b>16,78</b>	<b>18,28</b>	<b>19,09</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,03</b>	<b>28,06</b>	<b>30,25</b>	<b>31,96</b>	<b>33,74</b>	<b>38,83</b>	<b>42,14</b>	<b>43,91</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CREMONA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	28,41	33,25	36,94	39,78	42,63	51,15	56,84	56,84
Premio di Produzione	187,62	220,30	245,14	266,13	291,76	351,61	393,32	393,32
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.806,59</b>	<b>2.045,56</b>	<b>2.217,11</b>	<b>2.351,04</b>	<b>2.490,01</b>	<b>2.889,65</b>	<b>3.156,90</b>	<b>3.296,90</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,42	14,53	15,41	16,32	18,92	20,67	21,60
4 Novembre	5,93	6,71	7,27	7,70	8,16	9,46	10,33	10,80
Tredicesima mensilità	149,17	168,81	182,89	193,89	205,31	238,12	260,06	271,81
Premio annuo	148,31	167,95	182,03	193,03	204,45	237,26	259,20	270,94
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,66	33,59	36,41	38,61	40,89	47,45	51,84	54,19
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,92</b>	<b>390,48</b>	<b>423,13</b>	<b>448,64</b>	<b>475,13</b>	<b>551,21</b>	<b>602,10</b>	<b>629,34</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	625,23	707,91	767,25	813,59	861,67	999,91	1.092,37	1.140,97
Inail (0,5%)	10,76	12,18	13,20	14,00	14,83	17,20	18,80	19,63
<b>TOTALE "C"</b>	<b>635,99</b>	<b>720,09</b>	<b>780,45</b>	<b>827,59</b>	<b>876,50</b>	<b>1.017,11</b>	<b>1.111,17</b>	<b>1.160,60</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	164,00	164,00	164,00	164,00	164,00	164,00	164,00	164,00
Trattamento fine rapporto	169,41	190,13	204,99	216,59	228,63	263,24	286,38	298,77
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,72	17,64	19,02	20,10	21,22	24,43	26,58	27,73
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,79	23,53	25,49	27,02	28,62	33,19	36,25	37,89
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,18	6,56	6,94	8,04	8,79	8,79
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.173,51</b>	<b>3.570,01</b>	<b>3.854,67</b>	<b>4.076,94</b>	<b>4.307,55</b>	<b>4.970,67</b>	<b>5.414,17</b>	<b>5.646,02</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.806,59</b>	<b>2.045,56</b>	<b>2.217,11</b>	<b>2.351,04</b>	<b>2.490,01</b>	<b>2.889,65</b>	<b>3.156,90</b>	<b>3.296,90</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,44</b>	<b>11,82</b>	<b>12,82</b>	<b>13,59</b>	<b>14,39</b>	<b>16,70</b>	<b>18,25</b>	<b>19,06</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,30</b>	<b>27,34</b>	<b>29,52</b>	<b>31,22</b>	<b>32,99</b>	<b>38,07</b>	<b>41,46</b>	<b>43,24</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

COSENZA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	39,33	43,70	47,06	50,42	60,51	67,23	67,23
Premio di Produzione	181,29	211,07	234,72	255,36	281,60	340,02	372,08	372,08
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.806,26</b>	<b>2.042,41</b>	<b>2.213,45</b>	<b>2.347,55</b>	<b>2.487,64</b>	<b>2.887,42</b>	<b>3.146,05</b>	<b>3.286,05</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,47	15,34	16,25	18,85	20,53	21,46
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,67	8,12	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	148,64	168,04	182,02	192,99	204,46	237,15	258,28	270,02
Premio annuo	147,78	167,18	181,16	192,13	203,60	236,29	257,42	269,16
Indennità di trasporto	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93
Premio Fedeltà	29,56	33,44	36,23	38,43	40,72	47,26	51,48	53,83
<b>TOTALE "B"</b>	<b>382,63</b>	<b>427,62</b>	<b>460,04</b>	<b>485,49</b>	<b>512,08</b>	<b>587,90</b>	<b>636,90</b>	<b>664,13</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	636,09	717,79	776,92	823,28	871,72	1.009,93	1.099,33	1.147,92
Inail (0,5%)	10,94	12,35	13,37	14,17	15,00	17,38	18,91	19,75
<b>TOTALE "C"</b>	<b>647,03</b>	<b>730,14</b>	<b>790,29</b>	<b>837,45</b>	<b>886,72</b>	<b>1.027,31</b>	<b>1.118,24</b>	<b>1.167,67</b>
Indennità sostitutiva di mensa	97,31	97,31	97,31	97,31	97,31	97,31	97,31	97,31
Trattamento fine rapporto	166,80	187,26	202,01	213,58	225,67	260,16	282,45	294,83
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,48	17,38	18,75	19,82	20,94	24,14	26,21	27,36
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,42	25,37	26,90	28,50	33,06	36,00	37,64
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,01	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.152,29</b>	<b>3.544,09</b>	<b>3.827,67</b>	<b>4.050,02</b>	<b>4.282,27</b>	<b>4.945,11</b>	<b>5.373,89</b>	<b>5.605,72</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.806,26</b>	<b>2.042,41</b>	<b>2.213,45</b>	<b>2.347,55</b>	<b>2.487,64</b>	<b>2.887,42</b>	<b>3.146,05</b>	<b>3.286,05</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,44</b>	<b>11,81</b>	<b>12,79</b>	<b>13,57</b>	<b>14,38</b>	<b>16,69</b>	<b>18,19</b>	<b>18,99</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,14</b>	<b>27,14</b>	<b>29,31</b>	<b>31,01</b>	<b>32,79</b>	<b>37,87</b>	<b>41,15</b>	<b>42,93</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	24,46	28,62	31,77	34,24	36,69	44,03	48,92	48,92
Premio di Produzione	177,11	206,93	230,82	253,78	278,77	336,55	370,92	370,92
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.792,13</b>	<b>2.027,56</b>	<b>2.197,62</b>	<b>2.333,15</b>	<b>2.471,08</b>	<b>2.867,47</b>	<b>3.126,58</b>	<b>3.266,58</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,78	13,33	14,44	15,33	16,23	18,82	20,52	21,45
4 Novembre	5,89	6,66	7,22	7,66	8,11	9,41	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	148,29	167,69	181,69	192,85	204,22	236,86	258,18	269,93
Premio annuo	147,43	166,83	180,83	191,99	203,36	235,99	257,32	269,07
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,49	33,37	36,17	38,40	40,67	47,20	51,46	53,81
<b>TOTALE "B"</b>	<b>342,88</b>	<b>387,88</b>	<b>420,35</b>	<b>446,23</b>	<b>472,59</b>	<b>548,28</b>	<b>597,74</b>	<b>624,99</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	620,43	701,93	760,78	807,69	855,43	992,62	1.082,29	1.130,89
Inail (0,5%)	10,68	12,08	13,09	13,90	14,72	17,08	18,62	19,46
<b>TOTALE "C"</b>	<b>631,11</b>	<b>714,01</b>	<b>773,87</b>	<b>821,59</b>	<b>870,15</b>	<b>1.009,70</b>	<b>1.100,91</b>	<b>1.150,35</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56
Trattamento fine rapporto	166,75	187,21	201,98	213,76	225,74	260,17	282,66	295,05
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,47	17,37	18,74	19,84	20,95	24,14	26,23	27,38
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,67	23,37	25,32	26,88	28,46	33,01	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,67	6,14	6,52	6,90	8,00	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.125,63</b>	<b>3.516,50</b>	<b>3.798,88</b>	<b>4.023,93</b>	<b>4.252,93</b>	<b>4.911,13</b>	<b>5.341,39</b>	<b>5.573,26</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.792,13</b>	<b>2.027,56</b>	<b>2.197,62</b>	<b>2.333,15</b>	<b>2.471,08</b>	<b>2.867,47</b>	<b>3.126,58</b>	<b>3.266,58</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,36</b>	<b>11,72</b>	<b>12,70</b>	<b>13,49</b>	<b>14,28</b>	<b>16,57</b>	<b>18,07</b>	<b>18,88</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,94</b>	<b>26,93</b>	<b>29,09</b>	<b>30,82</b>	<b>32,57</b>	<b>37,61</b>	<b>40,90</b>	<b>42,68</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANZARO

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	33,61	44,33	49,26	53,05	56,84	68,20	75,79	75,79
Premio di Produzione	185,29	215,54	238,83	259,16	285,29	342,98	375,07	375,07
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.809,46</b>	<b>2.051,88</b>	<b>2.223,12</b>	<b>2.357,34</b>	<b>2.497,75</b>	<b>2.898,07</b>	<b>3.157,60</b>	<b>3.297,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,97	168,41	182,36	193,30	204,77	237,40	258,53	270,27
Premio annuo	148,11	167,55	181,50	192,44	203,90	236,53	257,67	269,41
Indennità di trasporto	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,78	47,31	51,53	53,88
<b>TOTALE "B"</b>	<b>384,46</b>	<b>429,54</b>	<b>461,90</b>	<b>487,27</b>	<b>513,86</b>	<b>589,54</b>	<b>638,55</b>	<b>665,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	637,55	721,10	780,27	826,64	875,17	1.013,50	1.103,16	1.151,76
Inail (0,5%)	10,97	12,41	13,43	14,22	15,06	17,44	18,98	19,82
<b>TOTALE "C"</b>	<b>648,52</b>	<b>733,51</b>	<b>793,70</b>	<b>840,86</b>	<b>890,23</b>	<b>1.030,94</b>	<b>1.122,14</b>	<b>1.171,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
Trattamento fine rapporto	166,69	187,19	201,91	213,45	225,54	259,96	282,25	294,64
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,47	17,37	18,74	19,81	20,93	24,12	26,19	27,34
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,54	33,09	36,04	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.151,44</b>	<b>3.551,52</b>	<b>3.835,26</b>	<b>4.057,61</b>	<b>4.290,27</b>	<b>4.953,54</b>	<b>5.383,50</b>	<b>5.615,34</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.809,46</b>	<b>2.051,88</b>	<b>2.223,12</b>	<b>2.357,34</b>	<b>2.497,75</b>	<b>2.898,07</b>	<b>3.157,60</b>	<b>3.297,60</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,46</b>	<b>11,86</b>	<b>12,85</b>	<b>13,63</b>	<b>14,44</b>	<b>16,75</b>	<b>18,25</b>	<b>19,06</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,13</b>	<b>27,20</b>	<b>29,37</b>	<b>31,07</b>	<b>32,85</b>	<b>37,93</b>	<b>41,23</b>	<b>43,00</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ENNA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	24,46	28,62	31,80	34,25	36,69	44,03	48,92	48,92
Premio di Produzione	161,04	189,02	212,41	231,86	253,88	304,39	338,39	338,39
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.776,06</b>	<b>2.009,65</b>	<b>2.179,24</b>	<b>2.311,24</b>	<b>2.446,19</b>	<b>2.835,31</b>	<b>3.094,05</b>	<b>3.234,05</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,68	13,21	14,32	15,18	16,06	18,61	20,30	21,23
4 Novembre	5,84	6,60	7,16	7,59	8,03	9,30	10,15	10,62
Tredicesima mensilità	146,94	166,19	180,15	191,01	202,13	234,16	255,45	267,20
Premio annuo	146,08	165,33	179,29	190,15	201,27	233,30	254,59	266,34
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,22	33,07	35,86	38,03	40,25	46,66	50,92	53,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>339,76</b>	<b>384,40</b>	<b>416,78</b>	<b>441,96</b>	<b>467,74</b>	<b>542,03</b>	<b>591,41</b>	<b>618,66</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	614,86	695,71	754,40	800,08	846,79	981,46	1.070,99	1.119,60
Inail (0,5%)	10,58	11,97	12,98	13,77	14,57	16,89	18,43	19,26
<b>TOTALE "C"</b>	<b>625,44</b>	<b>707,68</b>	<b>767,38</b>	<b>813,85</b>	<b>861,36</b>	<b>998,35</b>	<b>1.089,42</b>	<b>1.138,86</b>
Indennità sostitutiva di mensa	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50
Trattamento fine rapporto	161,92	182,22	196,94	208,40	220,13	253,91	276,37	288,76
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,03	16,91	18,28	19,34	20,43	23,56	25,65	26,80
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,48	23,16	25,11	26,62	28,17	32,64	35,61	37,25
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,01	5,62	6,09	6,46	6,83	7,91	8,63	8,63
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.049,20</b>	<b>3.437,01</b>	<b>3.718,62</b>	<b>3.937,77</b>	<b>4.161,85</b>	<b>4.808,01</b>	<b>5.237,64</b>	<b>5.469,51</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.776,06</b>	<b>2.009,65</b>	<b>2.179,24</b>	<b>2.311,24</b>	<b>2.446,19</b>	<b>2.835,31</b>	<b>3.094,05</b>	<b>3.234,05</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,27</b>	<b>11,62</b>	<b>12,60</b>	<b>13,36</b>	<b>14,14</b>	<b>16,39</b>	<b>17,88</b>	<b>18,69</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,35</b>	<b>26,32</b>	<b>28,48</b>	<b>30,16</b>	<b>31,87</b>	<b>36,82</b>	<b>40,11</b>	<b>41,89</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FORLÌ-CESENA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	189,97	220,79	243,80	264,49	288,52	344,15	376,21	376,21
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.780,53</b>	<b>2.012,80</b>	<b>2.178,83</b>	<b>2.309,62</b>	<b>2.444,14</b>	<b>2.831,04</b>	<b>3.082,95</b>	<b>3.222,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,87	13,42	14,53	15,40	16,29	18,87	20,55	21,49
4 Novembre	5,94	6,71	7,26	7,70	8,15	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilità	149,37	168,85	182,78	193,75	205,04	237,49	258,63	270,37
Premio annuo	148,51	167,99	181,92	192,89	204,18	236,63	257,76	269,51
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,70	33,60	36,38	38,58	40,84	47,33	51,55	53,90
<b>TOTALE "B"</b>	<b>345,39</b>	<b>390,57</b>	<b>422,87</b>	<b>448,32</b>	<b>474,50</b>	<b>549,76</b>	<b>598,77</b>	<b>626,01</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	617,79	698,42	756,05	801,46	848,16	982,46	1.069,91	1.118,51
Inail (0,5%)	10,63	12,02	13,01	13,79	14,59	16,90	18,41	19,24
<b>TOTALE "C"</b>	<b>628,42</b>	<b>710,44</b>	<b>769,06</b>	<b>815,25</b>	<b>862,75</b>	<b>999,36</b>	<b>1.088,32</b>	<b>1.137,75</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	157,48	178,03	192,72	204,29	216,20	250,43	272,72	285,11
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,61	16,52	17,88	18,96	20,06	23,24	25,31	26,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,82	23,53	25,47	27,00	28,58	33,10	36,05	37,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,18	6,55	6,93	8,02	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.963,34</b>	<b>3.350,47</b>	<b>3.627,31</b>	<b>3.845,39</b>	<b>4.069,66</b>	<b>4.714,75</b>	<b>5.134,86</b>	<b>5.366,71</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.780,53</b>	<b>2.012,80</b>	<b>2.178,83</b>	<b>2.309,62</b>	<b>2.444,14</b>	<b>2.831,04</b>	<b>3.082,95</b>	<b>3.222,95</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,29</b>	<b>11,63</b>	<b>12,59</b>	<b>13,35</b>	<b>14,13</b>	<b>16,36</b>	<b>17,82</b>	<b>18,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,69</b>	<b>25,66</b>	<b>27,78</b>	<b>29,45</b>	<b>31,17</b>	<b>36,11</b>	<b>39,32</b>	<b>41,10</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FERRARA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	35,81	41,90	46,56	50,14	53,72	64,47	71,63	71,63
Premio di Produzione	203,68	234,87	259,16	277,99	297,83	356,67	388,62	388,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.830,05</b>	<b>2.068,78</b>	<b>2.240,75</b>	<b>2.373,26</b>	<b>2.507,17</b>	<b>2.908,03</b>	<b>3.166,99</b>	<b>3.306,99</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,96	13,51	14,63	15,49	16,36	18,96	20,64	21,57
4 Novembre	5,98	6,76	7,31	7,74	8,18	9,48	10,32	10,78
Tredicesima mensilità	150,52	170,03	184,07	194,88	205,82	238,54	259,67	271,41
Premio annuo	149,66	169,17	183,21	194,02	204,96	237,68	258,81	270,55
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,93	33,83	36,64	38,80	40,99	47,54	51,76	54,11
<b>TOTALE "B"</b>	<b>348,05</b>	<b>393,30</b>	<b>425,86</b>	<b>450,93</b>	<b>476,31</b>	<b>552,20</b>	<b>601,20</b>	<b>628,42</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	632,96	715,48	774,92	820,71	867,00	1.005,54	1.095,04	1.143,63
Inail (0,5%)	10,89	12,31	13,33	14,12	14,92	17,30	18,84	19,68
<b>TOTALE "C"</b>	<b>643,85</b>	<b>727,79</b>	<b>788,25</b>	<b>834,83</b>	<b>881,92</b>	<b>1.022,84</b>	<b>1.113,88</b>	<b>1.163,31</b>
Indennità sostitutiva di mensa	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09
Trattamento fine rapporto	166,92	187,50	202,31	213,71	225,25	259,77	282,05	294,43
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,49	17,40	18,77	19,83	20,90	24,11	26,17	27,32
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,98	23,70	25,65	27,16	28,69	33,25	36,20	37,83
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,13	5,75	6,22	6,59	6,96	8,06	8,77	8,77
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.152,56</b>	<b>3.548,18</b>	<b>3.833,20</b>	<b>4.052,80</b>	<b>4.274,79</b>	<b>4.939,15</b>	<b>5.368,35</b>	<b>5.600,16</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.830,05</b>	<b>2.068,78</b>	<b>2.240,75</b>	<b>2.373,26</b>	<b>2.507,17</b>	<b>2.908,03</b>	<b>3.166,99</b>	<b>3.306,99</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,58</b>	<b>11,96</b>	<b>12,95</b>	<b>13,72</b>	<b>14,49</b>	<b>16,81</b>	<b>18,31</b>	<b>19,12</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,14</b>	<b>27,17</b>	<b>29,35</b>	<b>31,04</b>	<b>32,74</b>	<b>37,82</b>	<b>41,11</b>	<b>42,89</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FOGGIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	186,44	218,50	245,84	271,44	293,56	361,99	399,20	399,20
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.816,49</b>	<b>2.056,72</b>	<b>2.232,21</b>	<b>2.371,86</b>	<b>2.508,42</b>	<b>2.919,97</b>	<b>3.184,93</b>	<b>3.324,93</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,40	14,54	15,44	16,33	18,99	20,71	21,64
4 Novembre	5,92	6,70	7,27	7,72	8,16	9,50	10,35	10,82
Tredicesima mensilità	149,07	168,66	182,95	194,33	205,46	238,99	260,55	272,30
Premio annuo	148,21	167,80	182,09	193,47	204,60	238,13	259,69	271,44
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,64	33,56	36,42	38,69	40,92	47,63	51,94	54,29
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,69</b>	<b>390,12</b>	<b>423,27</b>	<b>449,65</b>	<b>475,47</b>	<b>553,24</b>	<b>603,24</b>	<b>630,49</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	628,04	711,05	771,68	819,93	867,12	1.009,31	1.100,84	1.149,45
Inail (0,5%)	10,81	12,23	13,28	14,11	14,92	17,37	18,94	19,78
<b>TOTALE "C"</b>	<b>638,85</b>	<b>723,28</b>	<b>784,96</b>	<b>834,04</b>	<b>882,04</b>	<b>1.026,68</b>	<b>1.119,78</b>	<b>1.169,23</b>
Indennità sostitutiva di mensa	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50
Trattamento fine rapporto	163,57	184,23	199,31	211,31	223,05	258,42	281,16	293,55
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,18	17,10	18,50	19,61	20,70	23,98	26,09	27,24
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,51	25,50	27,09	28,64	33,31	36,32	37,96
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,19	6,57	6,94	8,07	8,80	8,80
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.102,13</b>	<b>3.500,03</b>	<b>3.790,74</b>	<b>4.022,03</b>	<b>4.248,26</b>	<b>4.929,97</b>	<b>5.368,82</b>	<b>5.600,70</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.816,49</b>	<b>2.056,72</b>	<b>2.232,21</b>	<b>2.371,86</b>	<b>2.508,42</b>	<b>2.919,97</b>	<b>3.184,93</b>	<b>3.324,93</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,50</b>	<b>11,89</b>	<b>12,90</b>	<b>13,71</b>	<b>14,50</b>	<b>16,88</b>	<b>18,41</b>	<b>19,22</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,76</b>	<b>26,80</b>	<b>29,03</b>	<b>30,80</b>	<b>32,53</b>	<b>37,75</b>	<b>41,11</b>	<b>42,89</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FIRENZE	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,25	0,29	0,32	0,35	0,37	0,44	0,49	0,49
Premio di Produzione	186,62	217,02	240,31	260,63	286,73	344,40	376,48	376,48
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.777,43</b>	<b>2.009,32</b>	<b>2.175,66</b>	<b>2.306,11</b>	<b>2.442,72</b>	<b>2.831,73</b>	<b>3.083,71</b>	<b>3.223,71</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,39	14,50	15,37	16,28	18,88	20,55	21,49
4 Novembre	5,92	6,70	7,25	7,69	8,14	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilità	149,09	168,54	182,49	193,43	204,89	237,51	258,65	270,39
Premio annuo	148,23	167,67	181,63	192,57	204,03	236,65	257,79	269,53
Indennità di trasporto	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00
Premio Fedeltà	29,65	33,53	36,33	38,51	40,81	47,33	51,56	53,91
<b>TOTALE "B"</b>	<b>404,74</b>	<b>449,83</b>	<b>482,20</b>	<b>507,57</b>	<b>534,15</b>	<b>609,81</b>	<b>658,83</b>	<b>686,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	634,14	714,63	772,37	817,66	865,08	1.000,11	1.087,58	1.136,18
Inail (0,5%)	10,91	12,30	13,29	14,07	14,88	17,21	18,71	19,55
<b>TOTALE "C"</b>	<b>645,05</b>	<b>726,93</b>	<b>785,66</b>	<b>831,73</b>	<b>879,96</b>	<b>1.017,32</b>	<b>1.106,29</b>	<b>1.155,73</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Trattamento fine rapporto	170,51	191,03	205,74	217,28	229,37	263,79	286,08	298,47
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,82	17,73	19,09	20,16	21,29	24,48	26,55	27,70
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,78	23,49	25,43	26,96	28,56	33,11	36,05	37,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,93	8,02	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.170,41</b>	<b>3.556,90</b>	<b>3.834,25</b>	<b>4.051,75</b>	<b>4.279,48</b>	<b>4.928,06</b>	<b>5.348,25</b>	<b>5.580,10</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.777,43</b>	<b>2.009,32</b>	<b>2.175,66</b>	<b>2.306,11</b>	<b>2.442,72</b>	<b>2.831,73</b>	<b>3.083,71</b>	<b>3.223,71</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,27</b>	<b>11,61</b>	<b>12,58</b>	<b>13,33</b>	<b>14,12</b>	<b>16,37</b>	<b>17,82</b>	<b>18,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,28</b>	<b>27,24</b>	<b>29,36</b>	<b>31,03</b>	<b>32,77</b>	<b>37,74</b>	<b>40,96</b>	<b>42,73</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FERMO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,86	210,57	233,91	254,45	280,75	339,19	371,26	371,26
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.771,42</b>	<b>2.002,58</b>	<b>2.168,94</b>	<b>2.299,58</b>	<b>2.436,37</b>	<b>2.826,08</b>	<b>3.078,00</b>	<b>3.218,00</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,24	18,84	20,52	21,45
4 Novembre	5,90	6,68	7,23	7,67	8,12	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	148,60	167,99	181,95	192,91	204,38	237,08	258,21	269,95
Premio annuo	147,74	167,13	181,09	192,05	203,52	236,22	257,35	269,09
Indennità di trasporto	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
Premio Fedeltà	29,55	33,43	36,22	38,41	40,70	47,24	51,47	53,82
<b>TOTALE "B"</b>	<b>351,60</b>	<b>396,58</b>	<b>428,95</b>	<b>454,37</b>	<b>480,96</b>	<b>556,80</b>	<b>605,81</b>	<b>633,04</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	616,95	697,20	754,95	800,30	847,78	983,06	1.070,52	1.119,11
Inail (0,5%)	10,62	12,00	12,99	13,77	14,59	16,91	18,42	19,26
<b>TOTALE "C"</b>	<b>627,57</b>	<b>709,20</b>	<b>767,94</b>	<b>814,07</b>	<b>862,37</b>	<b>999,97</b>	<b>1.088,94</b>	<b>1.138,37</b>
Indennità sostitutiva di mensa	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00
Trattamento fine rapporto	162,45	182,90	197,62	209,18	221,28	255,77	278,06	290,45
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,08	16,97	18,34	19,41	20,53	23,74	25,80	26,95
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,41	25,36	26,89	28,49	33,05	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,01	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.034,90</b>	<b>3.420,19</b>	<b>3.697,60</b>	<b>3.915,42</b>	<b>4.143,41</b>	<b>4.793,22</b>	<b>5.213,32</b>	<b>5.445,16</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.771,42</b>	<b>2.002,58</b>	<b>2.168,94</b>	<b>2.299,58</b>	<b>2.436,37</b>	<b>2.826,08</b>	<b>3.078,00</b>	<b>3.218,00</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,24</b>	<b>11,58</b>	<b>12,54</b>	<b>13,29</b>	<b>14,08</b>	<b>16,34</b>	<b>17,79</b>	<b>18,60</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,24</b>	<b>26,19</b>	<b>28,32</b>	<b>29,98</b>	<b>31,73</b>	<b>36,71</b>	<b>39,92</b>	<b>41,70</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FROSINONE

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	177,91	207,28	230,10	249,88	275,44	331,44	363,51	363,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.807,96</b>	<b>2.045,50</b>	<b>2.216,47</b>	<b>2.350,30</b>	<b>2.490,30</b>	<b>2.889,42</b>	<b>3.149,24</b>	<b>3.289,24</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,79	13,33	14,43	15,30	16,21	18,79	20,47	21,40
4 Novembre	5,89	6,66	7,22	7,65	8,10	9,39	10,23	10,70
Tredicesima mensilità	148,36	167,72	181,63	192,53	203,94	236,43	257,56	269,30
Premio annuo	147,49	166,86	180,77	191,67	203,08	235,57	256,70	268,44
Indennità di trasporto	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25
Premio Fedeltà	29,50	33,37	36,15	38,33	40,62	47,11	51,34	53,69
<b>TOTALE "B"</b>	<b>386,28</b>	<b>431,19</b>	<b>463,45</b>	<b>488,73</b>	<b>515,20</b>	<b>590,54</b>	<b>639,55</b>	<b>666,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	637,65	719,73	778,78	825,02	873,40	1.011,28	1.101,02	1.149,62
Inail (0,5%)	10,97	12,38	13,40	14,20	15,03	17,40	18,94	19,78
<b>TOTALE "C"</b>	<b>648,62</b>	<b>732,11</b>	<b>792,18</b>	<b>839,22</b>	<b>888,43</b>	<b>1.028,68</b>	<b>1.119,96</b>	<b>1.169,40</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70
Trattamento fine rapporto	171,14	191,57	206,24	217,74	229,77	264,04	286,33	298,72
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,88	17,78	19,14	20,21	21,32	24,50	26,57	27,72
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,68	23,37	25,31	26,83	28,43	32,96	35,90	37,54
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,67	6,14	6,51	6,89	7,99	8,70	8,70
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.222,32</b>	<b>3.615,76</b>	<b>3.898,93</b>	<b>4.120,64</b>	<b>4.352,54</b>	<b>5.013,63</b>	<b>5.443,95</b>	<b>5.675,80</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.807,96</b>	<b>2.045,50</b>	<b>2.216,47</b>	<b>2.350,30</b>	<b>2.490,30</b>	<b>2.889,42</b>	<b>3.149,24</b>	<b>3.289,24</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,82</b>	<b>12,81</b>	<b>13,59</b>	<b>14,39</b>	<b>16,70</b>	<b>18,20</b>	<b>19,01</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,68</b>	<b>27,69</b>	<b>29,86</b>	<b>31,56</b>	<b>33,33</b>	<b>38,39</b>	<b>41,69</b>	<b>43,46</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GENOVA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	23,68	27,71	30,79	33,16	35,52	42,63	47,37	47,37
Premio di Produzione	185,64	215,93	240,25	261,68	286,67	343,30	375,38	375,38
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.799,88</b>	<b>2.035,65</b>	<b>2.206,07</b>	<b>2.339,97</b>	<b>2.477,81</b>	<b>2.872,82</b>	<b>3.129,49</b>	<b>3.269,49</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,39	14,50	15,38	16,28	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,69	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	149,00	168,44	182,48	193,52	204,88	237,42	258,56	270,30
Premio annuo	148,14	167,58	181,62	192,66	204,02	236,56	257,70	269,44
Indennità di trasporto	65,60	65,60	65,60	65,60	65,60	65,60	65,60	65,60
Premio Fedeltà	29,63	33,52	36,32	38,53	40,80	47,31	51,54	53,89
<b>TOTALE "B"</b>	<b>410,13</b>	<b>455,22</b>	<b>487,77</b>	<b>513,38</b>	<b>539,72</b>	<b>615,19</b>	<b>664,22</b>	<b>691,45</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	642,23	723,85	782,83	829,18	876,89	1.013,62	1.102,45	1.151,05
Inail (0,5%)	11,05	12,45	13,47	14,27	15,09	17,44	18,97	19,80
<b>TOTALE "C"</b>	<b>653,28</b>	<b>736,30</b>	<b>796,30</b>	<b>843,45</b>	<b>891,98</b>	<b>1.031,06</b>	<b>1.121,42</b>	<b>1.170,85</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00
Trattamento fine rapporto	175,28	195,79	210,60	222,24	234,22	268,55	290,84	303,23
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,27	18,17	19,54	20,62	21,74	24,92	26,99	28,14
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,48	25,43	26,97	28,56	33,09	36,04	37,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,93	8,02	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.271,69</b>	<b>3.663,18</b>	<b>3.946,18</b>	<b>4.168,57</b>	<b>4.397,46</b>	<b>5.053,45</b>	<b>5.479,74</b>	<b>5.711,58</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.799,88</b>	<b>2.035,65</b>	<b>2.206,07</b>	<b>2.339,97</b>	<b>2.477,81</b>	<b>2.872,82</b>	<b>3.129,49</b>	<b>3.269,49</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,40</b>	<b>11,77</b>	<b>12,75</b>	<b>13,53</b>	<b>14,32</b>	<b>16,61</b>	<b>18,09</b>	<b>18,90</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,05</b>	<b>28,05</b>	<b>30,22</b>	<b>31,92</b>	<b>33,68</b>	<b>38,70</b>	<b>41,96</b>	<b>43,74</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GORIZIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	183,08	213,03	236,12	254,64	278,21	333,73	365,79	365,79
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.808,05</b>	<b>2.045,30</b>	<b>2.215,89</b>	<b>2.347,95</b>	<b>2.485,45</b>	<b>2.882,57</b>	<b>3.141,36</b>	<b>3.281,36</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,37	14,47	15,33	16,23	18,80	20,48	21,42
4 Novembre	5,91	6,68	7,24	7,67	8,11	9,40	10,24	10,71
Tredicesima mensilità	148,79	168,20	182,14	192,93	204,17	236,62	257,75	269,50
Premio annuo	147,93	167,34	181,27	192,06	203,31	235,76	256,89	268,64
Indennità di trasporto	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10
Premio Fedeltà	29,59	33,47	36,25	38,41	40,66	47,15	51,38	53,73
<b>TOTALE "B"</b>	<b>394,14</b>	<b>439,16</b>	<b>471,47</b>	<b>496,50</b>	<b>522,58</b>	<b>597,83</b>	<b>646,84</b>	<b>674,10</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	639,96	721,98	780,95	826,60	874,13	1.011,40	1.100,85	1.149,46
Inail (0,5%)	11,01	12,42	13,44	14,22	15,04	17,40	18,94	19,78
<b>TOTALE "C"</b>	<b>650,97</b>	<b>734,40</b>	<b>794,39</b>	<b>840,82</b>	<b>889,17</b>	<b>1.028,80</b>	<b>1.119,79</b>	<b>1.169,24</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00
Trattamento fine rapporto	172,43	192,90	207,60	218,98	230,85	265,07	287,36	299,75
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,00	17,90	19,27	20,32	21,42	24,60	26,67	27,82
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,74	23,44	25,39	26,89	28,46	32,98	35,93	37,57
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,52	6,90	7,99	8,71	8,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.238,40</b>	<b>3.631,66</b>	<b>3.914,47</b>	<b>4.133,38</b>	<b>4.361,33</b>	<b>5.019,64</b>	<b>5.448,66</b>	<b>5.680,55</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.808,05</b>	<b>2.045,30</b>	<b>2.215,89</b>	<b>2.347,95</b>	<b>2.485,45</b>	<b>2.882,57</b>	<b>3.141,36</b>	<b>3.281,36</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,82</b>	<b>12,81</b>	<b>13,57</b>	<b>14,37</b>	<b>16,66</b>	<b>18,16</b>	<b>18,97</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,80</b>	<b>27,81</b>	<b>29,98</b>	<b>31,65</b>	<b>33,40</b>	<b>38,44</b>	<b>41,73</b>	<b>43,50</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GROSSETO

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,20	65,20
Premio di Produzione	182,50	212,41	235,46	255,51	280,83	337,15	374,62	374,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.805,67</b>	<b>2.042,58</b>	<b>2.212,89</b>	<b>2.346,30</b>	<b>2.485,37</b>	<b>2.882,75</b>	<b>3.146,56</b>	<b>3.286,56</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,36	14,47	15,34	16,24	18,83	20,54	21,48
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,67	8,12	9,41	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,74	168,15	182,08	193,00	204,39	236,91	258,49	270,24
Premio annuo	147,88	167,29	181,22	192,14	203,53	236,05	257,63	269,38
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,58	33,46	36,24	38,43	40,71	47,21	51,53	53,88
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,93</b>	<b>388,94</b>	<b>421,24</b>	<b>446,58</b>	<b>472,99</b>	<b>548,41</b>	<b>598,46</b>	<b>625,72</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	624,67	706,60	765,48	811,61	859,70	997,10	1.088,30	1.136,91
Inail (0,5%)	10,75	12,16	13,17	13,96	14,79	17,16	18,73	19,56
<b>TOTALE "C"</b>	<b>635,42</b>	<b>718,76</b>	<b>778,65</b>	<b>825,57</b>	<b>874,49</b>	<b>1.014,26</b>	<b>1.107,03</b>	<b>1.156,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	121,10	121,10	121,10	121,10	121,10	121,10	121,10	121,10
Trattamento fine rapporto	165,78	186,26	200,95	212,47	224,48	258,78	281,55	293,94
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,38	17,29	18,65	19,72	20,83	24,01	26,13	27,28
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,73	23,43	25,38	26,90	28,49	33,02	36,03	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,52	6,91	8,00	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.124,08</b>	<b>3.516,92</b>	<b>3.799,32</b>	<b>4.020,56</b>	<b>4.251,16</b>	<b>4.910,13</b>	<b>5.347,59</b>	<b>5.579,47</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.805,67</b>	<b>2.042,58</b>	<b>2.212,89</b>	<b>2.346,30</b>	<b>2.485,37</b>	<b>2.882,75</b>	<b>3.146,56</b>	<b>3.286,56</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,44</b>	<b>11,81</b>	<b>12,79</b>	<b>13,56</b>	<b>14,37</b>	<b>16,66</b>	<b>18,19</b>	<b>19,00</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,92</b>	<b>26,93</b>	<b>29,09</b>	<b>30,79</b>	<b>32,56</b>	<b>37,60</b>	<b>40,95</b>	<b>42,73</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

IMPERIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	18,95	22,17	24,63	26,53	28,42	34,10	37,89	37,89
Premio di Produzione	187,74	218,19	243,57	264,91	290,87	348,72	381,23	381,23
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.797,25</b>	<b>2.032,37</b>	<b>2.203,23</b>	<b>2.336,57</b>	<b>2.474,91</b>	<b>2.869,71</b>	<b>3.125,86</b>	<b>3.265,86</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,40	14,52	15,40	16,31	18,90	20,59	21,52
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,70	8,15	9,45	10,29	10,76
Tredicesima mensilità	149,18	168,63	182,76	193,79	205,23	237,88	259,05	270,79
Premio annuo	148,32	167,77	181,90	192,93	204,37	237,02	258,19	269,93
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,66	33,55	36,38	38,59	40,87	47,40	51,64	53,99
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,95</b>	<b>390,05</b>	<b>422,82</b>	<b>448,41</b>	<b>474,93</b>	<b>550,65</b>	<b>599,76</b>	<b>626,99</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	622,52	703,96	763,13	809,32	857,22	993,96	1.082,67	1.131,26
Inail (0,5%)	10,71	12,11	13,13	13,92	14,75	17,10	18,63	19,46
<b>TOTALE "C"</b>	<b>633,23</b>	<b>716,07</b>	<b>776,26</b>	<b>823,24</b>	<b>871,97</b>	<b>1.011,06</b>	<b>1.101,30</b>	<b>1.150,72</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	157,28	177,80	192,70	204,33	216,40	250,83	273,17	285,55
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,60	16,50	17,88	18,96	20,08	23,28	25,35	26,50
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,79	23,50	25,47	27,01	28,61	33,16	36,11	37,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,94	8,04	8,75	8,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.984,19</b>	<b>3.374,86</b>	<b>3.658,84</b>	<b>3.880,47</b>	<b>4.110,34</b>	<b>4.766,53</b>	<b>5.192,30</b>	<b>5.424,12</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.797,25</b>	<b>2.032,37</b>	<b>2.203,23</b>	<b>2.336,57</b>	<b>2.474,91</b>	<b>2.869,71</b>	<b>3.125,86</b>	<b>3.265,86</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,39</b>	<b>11,75</b>	<b>12,74</b>	<b>13,51</b>	<b>14,31</b>	<b>16,59</b>	<b>18,07</b>	<b>18,88</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,85</b>	<b>25,84</b>	<b>28,02</b>	<b>29,72</b>	<b>31,48</b>	<b>36,50</b>	<b>39,76</b>	<b>41,54</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CROTONE	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	33,61	44,33	49,26	53,05	56,84	68,20	75,79	75,79
Premio di Produzione	185,29	215,54	238,83	259,16	285,29	342,98	375,07	375,07
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.809,46</b>	<b>2.051,88</b>	<b>2.223,12</b>	<b>2.357,34</b>	<b>2.497,75</b>	<b>2.898,07</b>	<b>3.157,60</b>	<b>3.297,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,97	168,41	182,36	193,30	204,77	237,40	258,53	270,27
Premio annuo	148,11	167,55	181,50	192,44	203,90	236,53	257,67	269,41
Indennità di trasporto	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,78	47,31	51,53	53,88
<b>TOTALE "B"</b>	<b>384,46</b>	<b>429,54</b>	<b>461,90</b>	<b>487,27</b>	<b>513,86</b>	<b>589,54</b>	<b>638,55</b>	<b>665,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	637,55	721,10	780,27	826,64	875,17	1.013,50	1.103,16	1.151,76
Inail (0,5%)	10,97	12,41	13,43	14,22	15,06	17,44	18,98	19,82
<b>TOTALE "C"</b>	<b>648,52</b>	<b>733,51</b>	<b>793,70</b>	<b>840,86</b>	<b>890,23</b>	<b>1.030,94</b>	<b>1.122,14</b>	<b>1.171,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
Trattamento fine rapporto	166,69	187,19	201,91	213,45	225,54	259,96	282,25	294,64
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,47	17,37	18,74	19,81	20,93	24,12	26,19	27,34
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,54	33,09	36,04	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.151,44</b>	<b>3.551,52</b>	<b>3.835,26</b>	<b>4.057,61</b>	<b>4.290,27</b>	<b>4.953,54</b>	<b>5.383,50</b>	<b>5.615,34</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.809,46</b>	<b>2.051,88</b>	<b>2.223,12</b>	<b>2.357,34</b>	<b>2.497,75</b>	<b>2.898,07</b>	<b>3.157,60</b>	<b>3.297,60</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,46</b>	<b>11,86</b>	<b>12,85</b>	<b>13,63</b>	<b>14,44</b>	<b>16,75</b>	<b>18,25</b>	<b>19,06</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,13</b>	<b>27,20</b>	<b>29,37</b>	<b>31,07</b>	<b>32,85</b>	<b>37,93</b>	<b>41,23</b>	<b>43,00</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LECCO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	192,65	224,27	249,50	270,53	296,00	353,16	387,17	387,17
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.815,82</b>	<b>2.054,44</b>	<b>2.226,93</b>	<b>2.361,32</b>	<b>2.500,54</b>	<b>2.898,76</b>	<b>3.159,14</b>	<b>3.299,14</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,89	13,44	14,56	15,44	16,34	18,93	20,63	21,56
4 Novembre	5,94	6,72	7,28	7,72	8,17	9,47	10,31	10,78
Tredicesima mensilità	149,59	169,14	183,26	194,26	205,66	238,25	259,55	271,29
Premio annuo	148,73	168,28	182,40	193,40	204,80	237,39	258,68	270,43
Indennità di trasporto	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00
Premio Fedeltà	29,75	33,66	36,48	38,68	40,96	47,48	51,74	54,09
<b>TOTALE "B"</b>	<b>393,90</b>	<b>439,24</b>	<b>471,98</b>	<b>497,50</b>	<b>523,93</b>	<b>599,52</b>	<b>648,91</b>	<b>676,15</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	642,14	724,66	784,30	830,77	878,91	1.016,60	1.106,62	1.155,22
Inail (0,5%)	11,05	12,47	13,49	14,29	15,12	17,49	19,04	19,88
<b>TOTALE "C"</b>	<b>653,19</b>	<b>737,13</b>	<b>797,79</b>	<b>845,06</b>	<b>894,03</b>	<b>1.034,09</b>	<b>1.125,66</b>	<b>1.175,10</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	166,00	166,00	166,00	166,00	166,00	166,00	166,00	166,00
Trattamento fine rapporto	173,56	194,19	209,07	220,68	232,71	267,08	289,54	301,93
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,11	18,02	19,40	20,48	21,60	24,79	26,87	28,02
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,85	23,57	25,54	27,08	28,67	33,21	36,18	37,82
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,10	5,72	6,20	6,57	6,95	8,05	8,77	8,77
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.255,53</b>	<b>3.651,18</b>	<b>3.937,21</b>	<b>4.160,09</b>	<b>4.390,93</b>	<b>5.051,30</b>	<b>5.483,07</b>	<b>5.714,93</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.815,82</b>	<b>2.054,44</b>	<b>2.226,93</b>	<b>2.361,32</b>	<b>2.500,54</b>	<b>2.898,76</b>	<b>3.159,14</b>	<b>3.299,14</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,50</b>	<b>11,88</b>	<b>12,87</b>	<b>13,65</b>	<b>14,45</b>	<b>16,76</b>	<b>18,26</b>	<b>19,07</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,93</b>	<b>27,96</b>	<b>30,15</b>	<b>31,86</b>	<b>33,63</b>	<b>38,68</b>	<b>41,99</b>	<b>43,76</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LECCE	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	29,62	34,66	38,51	41,47	44,43	53,32	59,24	59,24
Premio di Produzione	174,06	201,29	223,02	242,12	266,97	320,92	350,62	350,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.794,24</b>	<b>2.027,96</b>	<b>2.196,56</b>	<b>2.328,72</b>	<b>2.467,02</b>	<b>2.861,13</b>	<b>3.116,60</b>	<b>3.256,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,76	13,29	14,39	15,25	16,15	18,72	20,38	21,32
4 Novembre	5,88	6,64	7,19	7,62	8,08	9,36	10,19	10,66
Tredicesima mensilità	148,03	167,22	181,04	191,88	203,23	235,54	256,48	268,22
Premio annuo	147,17	166,36	180,18	191,01	202,37	234,68	255,62	267,36
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,43	33,27	36,04	38,20	40,47	46,94	51,12	53,47
<b>TOTALE "B"</b>	<b>342,27</b>	<b>386,78</b>	<b>418,84</b>	<b>443,96</b>	<b>470,30</b>	<b>545,24</b>	<b>593,79</b>	<b>621,03</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	620,87	701,72	760,04	805,74	853,59	989,89	1.078,24	1.126,84
Inail (0,5%)	10,68	12,07	13,08	13,86	14,69	17,03	18,55	19,39
<b>TOTALE "C"</b>	<b>631,55</b>	<b>713,79</b>	<b>773,12</b>	<b>819,60</b>	<b>868,28</b>	<b>1.006,92</b>	<b>1.096,79</b>	<b>1.146,23</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	156,07	176,30	190,88	202,31	214,29	248,37	270,46	282,84
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,48	16,36	17,71	18,77	19,89	23,05	25,10	26,25
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,63	23,30	25,23	26,74	28,33	32,83	35,75	37,39
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,05	5,65	6,12	6,49	6,87	7,96	8,66	8,66
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.975,29</b>	<b>3.363,01</b>	<b>3.642,76</b>	<b>3.861,99</b>	<b>4.091,48</b>	<b>4.745,30</b>	<b>5.169,15</b>	<b>5.401,00</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.794,24</b>	<b>2.027,96</b>	<b>2.196,56</b>	<b>2.328,72</b>	<b>2.467,02</b>	<b>2.861,13</b>	<b>3.116,60</b>	<b>3.256,60</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,37</b>	<b>11,72</b>	<b>12,70</b>	<b>13,46</b>	<b>14,26</b>	<b>16,54</b>	<b>18,02</b>	<b>18,82</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,78</b>	<b>25,75</b>	<b>27,90</b>	<b>29,57</b>	<b>31,33</b>	<b>36,34</b>	<b>39,59</b>	<b>41,36</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LIVORNO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	204,57	219,77	242,67	262,90	286,47	340,71	372,79	372,79
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.827,74</b>	<b>2.049,94</b>	<b>2.220,10</b>	<b>2.353,69</b>	<b>2.491,01</b>	<b>2.886,31</b>	<b>3.144,76</b>	<b>3.284,76</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,97	13,41	14,52	15,39	16,28	18,85	20,53	21,46
4 Novembre	5,98	6,71	7,26	7,69	8,14	9,43	10,27	10,73
Tredicesima mensilità	150,59	168,77	182,69	193,62	204,86	237,20	258,34	270,08
Premio annuo	149,73	167,91	181,82	192,76	204,00	236,34	257,48	269,22
Indennità di trasporto	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33
Premio Fedeltà	29,95	33,58	36,36	38,55	40,80	47,27	51,50	53,84
<b>TOTALE "B"</b>	<b>384,55</b>	<b>426,71</b>	<b>458,98</b>	<b>484,34</b>	<b>510,41</b>	<b>585,42</b>	<b>634,45</b>	<b>661,66</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	642,89	719,71	778,54	824,73	872,21	1.008,88	1.098,24	1.146,83
Inail (0,5%)	11,06	12,38	13,40	14,19	15,01	17,36	18,90	19,73
<b>TOTALE "C"</b>	<b>653,95</b>	<b>732,09</b>	<b>791,94</b>	<b>838,92</b>	<b>887,22</b>	<b>1.026,24</b>	<b>1.117,14</b>	<b>1.166,56</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	169,92	189,09	203,77	215,30	227,16	261,27	283,57	295,95
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,77	17,55	18,91	19,98	21,08	24,25	26,32	27,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,99	23,52	25,46	26,99	28,55	33,06	36,01	37,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,13	5,71	6,18	6,55	6,92	8,01	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.203,23</b>	<b>3.571,66</b>	<b>3.853,82</b>	<b>4.075,35</b>	<b>4.303,03</b>	<b>4.958,54</b>	<b>5.387,16</b>	<b>5.618,95</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.827,74</b>	<b>2.049,94</b>	<b>2.220,10</b>	<b>2.353,69</b>	<b>2.491,01</b>	<b>2.886,31</b>	<b>3.144,76</b>	<b>3.284,76</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,56</b>	<b>11,85</b>	<b>12,83</b>	<b>13,61</b>	<b>14,40</b>	<b>16,68</b>	<b>18,18</b>	<b>18,99</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,53</b>	<b>27,35</b>	<b>29,51</b>	<b>31,21</b>	<b>32,95</b>	<b>37,97</b>	<b>41,25</b>	<b>43,03</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LATINA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	44,69	52,29	58,10	62,57	67,04	80,45	89,39	89,39
Premio di Produzione	186,09	213,73	236,90	258,45	282,34	339,24	371,34	371,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.821,34</b>	<b>2.058,03</b>	<b>2.230,03</b>	<b>2.366,15</b>	<b>2.505,00</b>	<b>2.906,58</b>	<b>3.167,47</b>	<b>3.307,47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,37	14,48	15,36	16,25	18,84	20,52	21,45
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	149,04	168,26	182,20	193,25	204,52	237,08	258,22	269,96
Premio annuo	148,18	167,40	181,34	192,38	203,66	236,22	257,36	269,10
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,64	33,48	36,27	38,48	40,73	47,24	51,47	53,82
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,62</b>	<b>389,20</b>	<b>421,53</b>	<b>447,15</b>	<b>473,29</b>	<b>548,80</b>	<b>597,83</b>	<b>625,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	629,43	711,17	770,54	817,54	865,49	1.004,13	1.094,20	1.142,79
Inail (0,5%)	10,83	12,24	13,26	14,07	14,89	17,28	18,83	19,66
<b>TOTALE "C"</b>	<b>640,26</b>	<b>723,41</b>	<b>783,80</b>	<b>831,61</b>	<b>880,38</b>	<b>1.021,41</b>	<b>1.113,03</b>	<b>1.162,45</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00
Trattamento fine rapporto	170,46	190,74	205,44	217,09	228,98	263,33	285,62	298,01
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,82	17,70	19,06	20,15	21,25	24,44	26,51	27,66
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,45	25,39	26,93	28,51	33,05	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,91	8,01	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.209,35</b>	<b>3.601,09</b>	<b>3.885,71</b>	<b>4.111,01</b>	<b>4.340,82</b>	<b>5.005,42</b>	<b>5.437,17</b>	<b>5.669,00</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.821,34</b>	<b>2.058,03</b>	<b>2.230,03</b>	<b>2.366,15</b>	<b>2.505,00</b>	<b>2.906,58</b>	<b>3.167,47</b>	<b>3.307,47</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,53</b>	<b>11,90</b>	<b>12,89</b>	<b>13,68</b>	<b>14,48</b>	<b>16,80</b>	<b>18,31</b>	<b>19,12</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,58</b>	<b>27,58</b>	<b>29,76</b>	<b>31,48</b>	<b>33,24</b>	<b>38,33</b>	<b>41,64</b>	<b>43,41</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LUCCA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	183,25	213,25	237,13	257,93	284,45	343,54	375,61	375,61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.773,81</b>	<b>2.005,26</b>	<b>2.172,16</b>	<b>2.303,06</b>	<b>2.440,07</b>	<b>2.830,43</b>	<b>3.082,35</b>	<b>3.222,35</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,37	14,48	15,35	16,27	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,91	6,68	7,24	7,68	8,13	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,80	168,22	182,22	193,20	204,70	237,44	258,58	270,32
Premio annuo	147,94	167,36	181,36	192,34	203,83	236,58	257,71	269,46
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,59	33,47	36,27	38,47	40,77	47,32	51,54	53,89
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,07</b>	<b>389,10</b>	<b>421,57</b>	<b>447,04</b>	<b>473,70</b>	<b>549,64</b>	<b>598,65</b>	<b>625,89</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	615,46	695,80	753,74	799,18	846,74	982,25	1.069,70	1.118,30
Inail (0,5%)	10,59	11,97	12,97	13,75	14,57	16,90	18,41	19,24
<b>TOTALE "C"</b>	<b>626,05</b>	<b>707,77</b>	<b>766,71</b>	<b>812,93</b>	<b>861,31</b>	<b>999,15</b>	<b>1.088,11</b>	<b>1.137,54</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	125,43	125,43	125,43	125,43	125,43	125,43	125,43	125,43
Trattamento fine rapporto	166,17	186,65	201,42	213,00	225,13	259,67	281,96	294,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,42	17,32	18,69	19,77	20,89	24,10	26,17	27,32
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,74	23,44	25,40	26,93	28,53	33,10	36,04	37,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,53	6,92	8,02	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.087,76</b>	<b>3.473,53</b>	<b>3.751,84</b>	<b>3.970,09</b>	<b>4.198,48</b>	<b>4.849,34</b>	<b>5.269,45</b>	<b>5.501,30</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.773,81</b>	<b>2.005,26</b>	<b>2.172,16</b>	<b>2.303,06</b>	<b>2.440,07</b>	<b>2.830,43</b>	<b>3.082,35</b>	<b>3.222,35</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,25</b>	<b>11,59</b>	<b>12,56</b>	<b>13,31</b>	<b>14,10</b>	<b>16,36</b>	<b>17,82</b>	<b>18,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,65</b>	<b>26,60</b>	<b>28,73</b>	<b>30,40</b>	<b>32,15</b>	<b>37,14</b>	<b>40,35</b>	<b>42,13</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MACERATA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	179,45	209,15	232,07	249,77	273,95	330,04	362,70	362,70
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.807,90</b>	<b>2.045,50</b>	<b>2.216,36</b>	<b>2.347,95</b>	<b>2.486,41</b>	<b>2.885,14</b>	<b>3.145,23</b>	<b>3.285,23</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,80	13,34	14,45	15,30	16,20	18,78	20,46	21,40
4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,65	8,10	9,39	10,23	10,70
Tredicesima mensilità	148,48	167,88	181,80	192,52	203,81	236,31	257,49	269,24
Premio annuo	147,62	167,01	180,94	191,66	202,95	235,45	256,63	268,38
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,52	33,40	36,19	38,33	40,59	47,09	51,33	53,68
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,32</b>	<b>388,30</b>	<b>420,60</b>	<b>445,46</b>	<b>471,65</b>	<b>547,02</b>	<b>596,14</b>	<b>623,40</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	625,14	707,26	766,30	811,76	859,61	997,39	1.087,24	1.135,85
Inail (0,5%)	10,76	12,17	13,18	13,97	14,79	17,16	18,71	19,54
<b>TOTALE "C"</b>	<b>635,90</b>	<b>719,43</b>	<b>779,48</b>	<b>825,73</b>	<b>874,40</b>	<b>1.014,55</b>	<b>1.105,95</b>	<b>1.155,39</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	156,54	177,00	191,68	202,99	214,91	249,18	271,52	283,91
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,53	16,43	17,79	18,84	19,94	23,12	25,20	26,35
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,69	23,40	25,34	26,83	28,41	32,94	35,89	37,53
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,68	6,15	6,51	6,89	7,98	8,70	8,70
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.994,94</b>	<b>3.388,61</b>	<b>3.671,70</b>	<b>3.889,71</b>	<b>4.119,11</b>	<b>4.779,73</b>	<b>5.210,63</b>	<b>5.442,51</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.807,90</b>	<b>2.045,50</b>	<b>2.216,36</b>	<b>2.347,95</b>	<b>2.486,41</b>	<b>2.885,14</b>	<b>3.145,23</b>	<b>3.285,23</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,82</b>	<b>12,81</b>	<b>13,57</b>	<b>14,37</b>	<b>16,68</b>	<b>18,18</b>	<b>18,99</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,94</b>	<b>25,95</b>	<b>28,12</b>	<b>29,79</b>	<b>31,54</b>	<b>36,60</b>	<b>39,90</b>	<b>41,68</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MESSINA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	28,42	33,25	36,95	39,79	42,63	51,16	56,84	56,84
Premio di Produzione	184,88	215,34	238,82	259,12	284,15	340,66	373,75	373,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.803,86</b>	<b>2.040,60</b>	<b>2.210,80</b>	<b>2.344,04</b>	<b>2.482,40</b>	<b>2.878,71</b>	<b>3.137,33</b>	<b>3.277,33</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,85	20,54	21,47
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,13	9,43	10,27	10,73
Tredicesima mensilità	148,94	168,39	182,36	193,30	204,67	237,20	258,42	270,16
Premio annuo	148,08	167,53	181,50	192,44	203,81	236,34	257,56	269,30
Indennità di trasporto	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,76	47,27	51,51	53,86
<b>TOTALE "B"</b>	<b>404,95</b>	<b>450,05</b>	<b>482,45</b>	<b>507,82</b>	<b>534,19</b>	<b>609,64</b>	<b>658,85</b>	<b>686,07</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	641,88	723,78	782,66	828,75	876,62	1.013,71	1.103,17	1.151,76
Inail (0,5%)	11,04	12,45	13,47	14,26	15,08	17,44	18,98	19,82
<b>TOTALE "C"</b>	<b>652,92</b>	<b>736,23</b>	<b>796,13</b>	<b>843,01</b>	<b>891,70</b>	<b>1.031,15</b>	<b>1.122,15</b>	<b>1.171,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88
Trattamento fine rapporto	168,69	189,21	203,94	215,48	227,47	261,78	284,16	296,55
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,65	17,56	18,93	20,00	21,11	24,29	26,37	27,52
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,53	33,06	36,02	37,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,01	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.179,79</b>	<b>3.572,56</b>	<b>3.855,02</b>	<b>4.076,11</b>	<b>4.305,70</b>	<b>4.963,32</b>	<b>5.392,49</b>	<b>5.624,32</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.803,86</b>	<b>2.040,60</b>	<b>2.210,80</b>	<b>2.344,04</b>	<b>2.482,40</b>	<b>2.878,71</b>	<b>3.137,33</b>	<b>3.277,33</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,43</b>	<b>11,80</b>	<b>12,78</b>	<b>13,55</b>	<b>14,35</b>	<b>16,64</b>	<b>18,13</b>	<b>18,94</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,35</b>	<b>27,36</b>	<b>29,52</b>	<b>31,21</b>	<b>32,97</b>	<b>38,01</b>	<b>41,30</b>	<b>43,07</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MILANO LODI MONZA-BRIANZA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	185,64	215,94	241,22	261,62	288,74	347,35	379,43	379,43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.815,69</b>	<b>2.054,16</b>	<b>2.227,59</b>	<b>2.362,04</b>	<b>2.503,60</b>	<b>2.905,33</b>	<b>3.165,16</b>	<b>3.305,16</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,39	14,51	15,38	16,30	18,89	20,57	21,51
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,69	8,15	9,45	10,29	10,75
Tredicesima mensilità	149,00	168,45	182,56	193,51	205,06	237,76	258,90	270,64
Premio annuo	148,14	167,58	181,70	192,65	204,19	236,90	258,03	269,78
Indennità di trasporto	90,56	90,56	90,56	90,56	90,56	90,56	90,56	90,56
Premio Fedeltà	29,63	33,52	36,34	38,53	40,84	47,38	51,61	53,96
<b>TOTALE "B"</b>	<b>435,09</b>	<b>480,19</b>	<b>512,92</b>	<b>538,32</b>	<b>565,10</b>	<b>640,94</b>	<b>689,96</b>	<b>717,20</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	654,08	736,48	796,39	842,84	891,76	1.030,55	1.120,30	1.168,90
Inail (0,5%)	11,25	12,67	13,70	14,50	15,34	17,73	19,28	20,11
<b>TOTALE "C"</b>	<b>665,33</b>	<b>749,15</b>	<b>810,09</b>	<b>857,34</b>	<b>907,10</b>	<b>1.048,28</b>	<b>1.139,58</b>	<b>1.189,01</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	160,78	160,78	160,78	160,78	160,78	160,78	160,78	160,78
Trattamento fine rapporto	175,71	196,22	211,11	222,66	234,83	269,33	291,62	304,01
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,31	18,21	19,59	20,66	21,79	24,99	27,06	28,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,48	25,44	26,97	28,58	33,14	36,09	37,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,93	8,03	8,75	8,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.305,76</b>	<b>3.700,76</b>	<b>3.987,99</b>	<b>4.210,71</b>	<b>4.445,21</b>	<b>5.110,62</b>	<b>5.541,00</b>	<b>5.772,85</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.815,69</b>	<b>2.054,16</b>	<b>2.227,59</b>	<b>2.362,04</b>	<b>2.503,60</b>	<b>2.905,33</b>	<b>3.165,16</b>	<b>3.305,16</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,50</b>	<b>11,87</b>	<b>12,88</b>	<b>13,65</b>	<b>14,47</b>	<b>16,79</b>	<b>18,30</b>	<b>19,10</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,32</b>	<b>28,34</b>	<b>30,54</b>	<b>32,25</b>	<b>34,04</b>	<b>39,14</b>	<b>42,43</b>	<b>44,21</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MANTOVA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	193,82	225,21	249,53	268,45	299,76	358,58	396,41	396,41
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.784,38</b>	<b>2.017,22</b>	<b>2.184,56</b>	<b>2.313,58</b>	<b>2.455,38</b>	<b>2.845,47</b>	<b>3.103,15</b>	<b>3.243,15</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,90	13,45	14,56	15,42	16,37	18,97	20,69	21,62
4 Novembre	5,95	6,72	7,28	7,71	8,18	9,48	10,34	10,81
Tredicesima mensilità	149,69	169,22	183,26	194,08	205,98	238,70	260,32	272,06
Premio annuo	148,83	168,36	182,40	193,22	205,12	237,84	259,46	271,20
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,77	33,67	36,48	38,64	41,02	47,57	51,89	54,24
<b>TOTALE "B"</b>	<b>346,14</b>	<b>391,42</b>	<b>423,98</b>	<b>449,07</b>	<b>476,67</b>	<b>552,56</b>	<b>602,70</b>	<b>629,93</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	619,13	699,95	758,04	802,83	852,05	987,47	1.076,92	1.125,52
Inail (0,5%)	10,65	12,04	13,04	13,81	14,66	16,99	18,53	19,37
<b>TOTALE "C"</b>	<b>629,78</b>	<b>711,99</b>	<b>771,08</b>	<b>816,64</b>	<b>866,71</b>	<b>1.004,46</b>	<b>1.095,45</b>	<b>1.144,89</b>
Indennità sostitutiva di mensa	58,80	58,80	58,80	58,80	58,80	58,80	58,80	58,80
Trattamento fine rapporto	162,17	182,77	197,58	209,00	221,54	256,06	278,86	291,25
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,05	16,96	18,34	19,40	20,56	23,76	25,88	27,03
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,86	23,58	25,54	27,05	28,71	33,27	36,29	37,92
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,10	5,72	6,20	6,56	6,96	8,06	8,80	8,80
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.033,28</b>	<b>3.421,33</b>	<b>3.700,38</b>	<b>3.915,50</b>	<b>4.151,83</b>	<b>4.802,24</b>	<b>5.231,93</b>	<b>5.463,77</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.784,38</b>	<b>2.017,22</b>	<b>2.184,56</b>	<b>2.313,58</b>	<b>2.455,38</b>	<b>2.845,47</b>	<b>3.103,15</b>	<b>3.243,15</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,31</b>	<b>11,66</b>	<b>12,63</b>	<b>13,37</b>	<b>14,19</b>	<b>16,45</b>	<b>17,94</b>	<b>18,75</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,23</b>	<b>26,20</b>	<b>28,34</b>	<b>29,98</b>	<b>31,79</b>	<b>36,78</b>	<b>40,07</b>	<b>41,84</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MODENA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	35,81	41,90	46,56	50,14	53,72	64,47	71,63	71,63
Premio di Produzione	205,42	240,55	268,00	289,47	312,04	373,08	411,58	411,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.831,79</b>	<b>2.074,46</b>	<b>2.249,59</b>	<b>2.384,74</b>	<b>2.521,38</b>	<b>2.924,44</b>	<b>3.189,95</b>	<b>3.329,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,97	13,55	14,69	15,56	16,45	19,07	20,79	21,72
4 Novembre	5,99	6,78	7,34	7,78	8,23	9,53	10,39	10,86
Tredicesima mensilità	150,66	170,51	184,81	195,85	207,01	239,92	261,59	273,34
Premio annuo	149,80	169,65	183,95	194,99	206,15	239,06	260,73	272,48
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,96	33,93	36,79	39,00	41,23	47,81	52,15	54,50
<b>TOTALE "B"</b>	<b>348,38</b>	<b>394,42</b>	<b>427,58</b>	<b>453,18</b>	<b>479,07</b>	<b>555,39</b>	<b>605,65</b>	<b>632,90</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	633,56	717,46	777,99	824,70	871,93	1.011,24	1.103,00	1.151,60
Inail (0,5%)	10,90	12,34	13,39	14,19	15,00	17,40	18,98	19,81
<b>TOTALE "C"</b>	<b>644,46</b>	<b>729,80</b>	<b>791,38</b>	<b>838,89</b>	<b>886,93</b>	<b>1.028,64</b>	<b>1.121,98</b>	<b>1.171,41</b>
Indennità sostitutiva di mensa	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00
Trattamento fine rapporto	166,62	187,55	202,64	214,28	226,05	260,77	283,63	296,02
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,46	17,40	18,81	19,89	20,98	24,20	26,32	27,47
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	21,00	23,76	25,76	27,30	28,85	33,44	36,46	38,10
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,14	5,77	6,25	6,62	7,00	8,11	8,84	8,84
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.148,85</b>	<b>3.551,03</b>	<b>3.841,31</b>	<b>4.065,30</b>	<b>4.291,76</b>	<b>4.959,79</b>	<b>5.399,83</b>	<b>5.631,69</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.831,79</b>	<b>2.074,46</b>	<b>2.249,59</b>	<b>2.384,74</b>	<b>2.521,38</b>	<b>2.924,44</b>	<b>3.189,95</b>	<b>3.329,95</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,59</b>	<b>11,99</b>	<b>13,00</b>	<b>13,78</b>	<b>14,57</b>	<b>16,90</b>	<b>18,44</b>	<b>19,25</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,11</b>	<b>27,19</b>	<b>29,42</b>	<b>31,13</b>	<b>32,87</b>	<b>37,98</b>	<b>41,35</b>	<b>43,13</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MASSA-CARRARA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,20	65,20
Premio di Produzione	181,40	211,19	234,14	254,09	279,09	334,86	366,94	366,94
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.804,57</b>	<b>2.041,36</b>	<b>2.211,57</b>	<b>2.344,88</b>	<b>2.483,63</b>	<b>2.880,46</b>	<b>3.138,88</b>	<b>3.278,88</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,23	18,81	20,49	21,42
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,66	8,12	9,41	10,25	10,71
Tredicesima mensilità	148,65	168,05	181,97	192,88	204,25	236,71	257,85	269,59
Premio annuo	147,79	167,19	181,11	192,02	203,38	235,85	256,99	268,73
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,56	33,44	36,22	38,40	40,68	47,17	51,40	53,75
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,72</b>	<b>388,71</b>	<b>420,99</b>	<b>446,29</b>	<b>472,66</b>	<b>547,95</b>	<b>596,98</b>	<b>624,20</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	624,29	706,18	765,02	811,11	859,10	996,30	1.085,64	1.134,24
Inail (0,5%)	10,74	12,15	13,16	13,96	14,78	17,14	18,68	19,52
<b>TOTALE "C"</b>	<b>635,03</b>	<b>718,33</b>	<b>778,18</b>	<b>825,07</b>	<b>873,88</b>	<b>1.013,44</b>	<b>1.104,32</b>	<b>1.153,76</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	128,16	128,16	128,16	128,16	128,16	128,16	128,16	128,16
Trattamento fine rapporto	166,21	186,67	201,36	212,86	224,85	259,10	281,39	293,78
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,42	17,32	18,69	19,75	20,87	24,04	26,11	27,26
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,72	23,42	25,36	26,88	28,47	32,99	35,94	37,58
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,90	8,00	8,71	8,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.129,90</b>	<b>3.522,52</b>	<b>3.804,76</b>	<b>4.025,81</b>	<b>4.255,92</b>	<b>4.913,94</b>	<b>5.342,49</b>	<b>5.574,33</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.804,57</b>	<b>2.041,36</b>	<b>2.211,57</b>	<b>2.344,88</b>	<b>2.483,63</b>	<b>2.880,46</b>	<b>3.138,88</b>	<b>3.278,88</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,43</b>	<b>11,80</b>	<b>12,78</b>	<b>13,55</b>	<b>14,36</b>	<b>16,65</b>	<b>18,14</b>	<b>18,95</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,97</b>	<b>26,98</b>	<b>29,14</b>	<b>30,83</b>	<b>32,59</b>	<b>37,63</b>	<b>40,91</b>	<b>42,69</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MATERA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	179,37	209,13	232,02	249,83	273,83	328,55	361,32	361,32
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.804,34</b>	<b>2.041,40</b>	<b>2.211,79</b>	<b>2.343,14</b>	<b>2.481,07</b>	<b>2.877,39</b>	<b>3.136,89</b>	<b>3.276,89</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,80	13,34	14,45	15,30	16,20	18,77	20,45	21,39
4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,65	8,10	9,38	10,23	10,69
Tredicesima mensilità	148,48	167,87	181,79	192,52	203,80	236,18	257,38	269,12
Premio annuo	147,62	167,01	180,93	191,66	202,94	235,32	256,52	268,26
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,52	33,40	36,19	38,33	40,59	47,06	51,30	53,65
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,32</b>	<b>388,29</b>	<b>420,58</b>	<b>445,46</b>	<b>471,63</b>	<b>546,71</b>	<b>595,88</b>	<b>623,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	624,11	706,07	764,97	810,37	858,05	995,04	1.084,74	1.133,34
Inail (0,5%)	10,74	12,15	13,16	13,94	14,76	17,12	18,66	19,50
<b>TOTALE "C"</b>	<b>634,85</b>	<b>718,22</b>	<b>778,13</b>	<b>824,31</b>	<b>872,81</b>	<b>1.012,16</b>	<b>1.103,40</b>	<b>1.152,84</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	156,54	176,99	191,68	202,99	214,89	249,05	271,40	283,79
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,53	16,42	17,79	18,84	19,94	23,11	25,19	26,34
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,69	23,40	25,34	26,83	28,41	32,92	35,88	37,51
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,68	6,15	6,51	6,89	7,98	8,69	8,69
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.990,33</b>	<b>3.383,27</b>	<b>3.665,76</b>	<b>3.883,48</b>	<b>4.112,14</b>	<b>4.769,12</b>	<b>5.199,33</b>	<b>5.431,17</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.804,34</b>	<b>2.041,40</b>	<b>2.211,79</b>	<b>2.343,14</b>	<b>2.481,07</b>	<b>2.877,39</b>	<b>3.136,89</b>	<b>3.276,89</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,43</b>	<b>11,80</b>	<b>12,78</b>	<b>13,54</b>	<b>14,34</b>	<b>16,63</b>	<b>18,13</b>	<b>18,94</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,90</b>	<b>25,91</b>	<b>28,07</b>	<b>29,74</b>	<b>31,49</b>	<b>36,52</b>	<b>39,82</b>	<b>41,59</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NAPOLI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	186,01	216,35	239,11	259,45	283,16	337,08	369,87	369,87
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.816,06</b>	<b>2.054,57</b>	<b>2.225,48</b>	<b>2.359,87</b>	<b>2.498,02</b>	<b>2.895,06</b>	<b>3.155,60</b>	<b>3.295,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,39	14,49	15,36	16,26	18,83	20,51	21,44
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,13	9,41	10,26	10,72
Tredicesima mensilità	149,03	168,48	182,39	193,33	204,59	236,90	258,09	269,84
Premio annuo	148,17	167,62	181,53	192,47	203,73	236,04	257,23	268,98
Indennità di trasporto	56,63	56,63	56,63	56,63	56,63	56,63	56,63	56,63
Premio Fedeltà	29,63	33,52	36,31	38,49	40,75	47,21	51,45	53,80
<b>TOTALE "B"</b>	<b>401,22</b>	<b>446,33</b>	<b>478,60</b>	<b>503,96</b>	<b>530,09</b>	<b>605,02</b>	<b>654,17</b>	<b>681,41</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	644,34	726,76	785,81	832,23	879,97	1.017,12	1.107,12	1.155,72
Inail (0,5%)	11,09	12,50	13,52	14,32	15,14	17,50	19,05	19,89
<b>TOTALE "C"</b>	<b>655,43</b>	<b>739,26</b>	<b>799,33</b>	<b>846,55</b>	<b>895,11</b>	<b>1.034,62</b>	<b>1.126,17</b>	<b>1.175,61</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13
Trattamento fine rapporto	171,70	192,21	206,88	218,42	230,30	264,38	286,73	299,12
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,93	17,84	19,20	20,27	21,37	24,53	26,61	27,76
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,48	25,42	26,95	28,52	33,02	35,98	37,61
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,92	8,00	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.237,32</b>	<b>3.632,39</b>	<b>3.915,51</b>	<b>4.138,09</b>	<b>4.366,96</b>	<b>5.024,56</b>	<b>5.456,11</b>	<b>5.687,96</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.816,06</b>	<b>2.054,57</b>	<b>2.225,48</b>	<b>2.359,87</b>	<b>2.498,02</b>	<b>2.895,06</b>	<b>3.155,60</b>	<b>3.295,60</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,50</b>	<b>11,88</b>	<b>12,86</b>	<b>13,64</b>	<b>14,44</b>	<b>16,73</b>	<b>18,24</b>	<b>19,05</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,79</b>	<b>27,82</b>	<b>29,98</b>	<b>31,69</b>	<b>33,44</b>	<b>38,48</b>	<b>41,78</b>	<b>43,56</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NOVARA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	190,21	218,96	244,52	264,33	289,75	346,30	378,37	378,37
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.818,66</b>	<b>2.055,31</b>	<b>2.228,81</b>	<b>2.362,51</b>	<b>2.502,21</b>	<b>2.901,40</b>	<b>3.160,90</b>	<b>3.300,90</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,87	13,41	14,53	15,40	16,30	18,89	20,57	21,50
4 Novembre	5,94	6,70	7,27	7,70	8,15	9,44	10,28	10,75
Tredicesima mensilità	149,39	168,70	182,84	193,74	205,14	237,67	258,81	270,55
Premio annuo	148,53	167,84	181,98	192,88	204,28	236,81	257,95	269,69
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,71	33,57	36,40	38,58	40,86	47,36	51,59	53,94
<b>TOTALE "B"</b>	<b>345,44</b>	<b>390,22</b>	<b>423,02</b>	<b>448,30</b>	<b>474,73</b>	<b>550,17</b>	<b>599,20</b>	<b>626,43</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	628,89	710,67	770,62	816,82	865,10	1.003,03	1.092,69	1.141,28
Inail (0,5%)	10,82	12,23	13,26	14,05	14,88	17,26	18,80	19,64
<b>TOTALE "C"</b>	<b>639,71</b>	<b>722,90</b>	<b>783,88</b>	<b>830,87</b>	<b>879,98</b>	<b>1.020,29</b>	<b>1.111,49</b>	<b>1.160,92</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	165,97	186,34	201,26	212,75	224,78	259,09	281,39	293,77
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,40	17,29	18,68	19,74	20,86	24,04	26,11	27,26
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,82	23,51	25,48	27,00	28,59	33,13	36,08	37,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,93	8,03	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.136,49</b>	<b>3.528,54</b>	<b>3.816,01</b>	<b>4.037,52</b>	<b>4.268,98</b>	<b>4.930,35</b>	<b>5.360,31</b>	<b>5.592,13</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.818,66</b>	<b>2.055,31</b>	<b>2.228,81</b>	<b>2.362,51</b>	<b>2.502,21</b>	<b>2.901,40</b>	<b>3.160,90</b>	<b>3.300,90</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,51</b>	<b>11,88</b>	<b>12,88</b>	<b>13,66</b>	<b>14,46</b>	<b>16,77</b>	<b>18,27</b>	<b>19,08</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,02</b>	<b>27,02</b>	<b>29,22</b>	<b>30,92</b>	<b>32,69</b>	<b>37,76</b>	<b>41,05</b>	<b>42,82</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NUORO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	171,08	201,44	223,07	242,72	265,39	320,55	351,99	351,99
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.761,64</b>	<b>1.993,45</b>	<b>2.158,10</b>	<b>2.287,85</b>	<b>2.421,01</b>	<b>2.807,44</b>	<b>3.058,73</b>	<b>3.198,73</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,74	13,29	14,39	15,25	16,14	18,72	20,39	21,32
4 Novembre	5,87	6,64	7,19	7,63	8,07	9,36	10,20	10,66
Tredicesima mensilità	147,78	167,23	181,04	191,93	203,10	235,51	256,59	268,34
Premio annuo	146,92	166,37	180,18	191,06	202,24	234,65	255,73	267,48
Indennità di trasporto	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60
Premio Fedeltà	29,38	33,27	36,04	38,21	40,45	46,93	51,15	53,50
<b>TOTALE "B"</b>	<b>376,29</b>	<b>421,40</b>	<b>453,44</b>	<b>478,68</b>	<b>504,60</b>	<b>579,77</b>	<b>628,66</b>	<b>655,90</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	621,28	701,76	758,91	803,95	850,18	984,32	1.071,56	1.120,16
Inail (0,5%)	10,69	12,07	13,06	13,83	14,63	16,94	18,44	19,27
<b>TOTALE "C"</b>	<b>631,97</b>	<b>713,83</b>	<b>771,97</b>	<b>817,78</b>	<b>864,81</b>	<b>1.001,26</b>	<b>1.090,00</b>	<b>1.139,43</b>
Indennità sostitutiva di mensa	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
Trattamento fine rapporto	162,85	183,36	197,93	209,41	221,20	255,39	277,63	290,01
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,11	17,02	18,37	19,43	20,53	23,70	25,76	26,91
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,60	23,31	25,23	26,75	28,31	32,83	35,77	37,40
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,04	5,65	6,12	6,49	6,86	7,96	8,67	8,67
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.045,05</b>	<b>3.431,44</b>	<b>3.706,01</b>	<b>3.922,34</b>	<b>4.144,37</b>	<b>4.788,70</b>	<b>5.207,77</b>	<b>5.439,60</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.761,64</b>	<b>1.993,45</b>	<b>2.158,10</b>	<b>2.287,85</b>	<b>2.421,01</b>	<b>2.807,44</b>	<b>3.058,73</b>	<b>3.198,73</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,18</b>	<b>11,52</b>	<b>12,47</b>	<b>13,22</b>	<b>13,99</b>	<b>16,23</b>	<b>17,68</b>	<b>18,49</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,32</b>	<b>26,28</b>	<b>28,38</b>	<b>30,04</b>	<b>31,74</b>	<b>36,67</b>	<b>39,88</b>	<b>41,66</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ORISTANO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,09	209,71	232,17	252,03	275,60	329,23	361,29	361,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.770,65</b>	<b>2.001,72</b>	<b>2.167,20</b>	<b>2.297,16</b>	<b>2.431,22</b>	<b>2.816,12</b>	<b>3.068,03</b>	<b>3.208,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,80	13,34	14,45	15,31	16,21	18,77	20,45	21,39
4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,66	8,10	9,39	10,23	10,69
Tredicesima mensilità	148,54	167,92	181,80	192,71	203,95	236,24	257,37	269,12
Premio annuo	147,68	167,06	180,94	191,85	203,09	235,38	256,51	268,26
Indennità di trasporto	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00
Premio Fedeltà	29,54	33,41	36,19	38,37	40,62	47,08	51,30	53,65
<b>TOTALE "B"</b>	<b>365,46</b>	<b>410,40</b>	<b>442,60</b>	<b>467,90</b>	<b>493,97</b>	<b>568,86</b>	<b>617,86</b>	<b>645,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	620,75	700,96	758,41	803,53	850,06	983,68	1.071,12	1.119,72
Inail (0,5%)	10,68	12,06	13,05	13,83	14,63	16,92	18,43	19,27
<b>TOTALE "C"</b>	<b>631,43</b>	<b>713,02</b>	<b>771,46</b>	<b>817,36</b>	<b>864,69</b>	<b>1.000,60</b>	<b>1.089,55</b>	<b>1.138,99</b>
Indennità sostitutiva di mensa	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60
Trattamento fine rapporto	162,79	183,24	197,88	209,38	221,24	255,30	277,59	289,98
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,11	17,00	18,36	19,43	20,53	23,69	25,76	26,91
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,70	23,40	25,34	26,86	28,43	32,93	35,88	37,51
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,68	6,15	6,51	6,89	7,98	8,69	8,69
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.043,80</b>	<b>3.428,93</b>	<b>3.704,89</b>	<b>3.921,60</b>	<b>4.145,07</b>	<b>4.786,88</b>	<b>5.206,96</b>	<b>5.438,82</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.770,65</b>	<b>2.001,72</b>	<b>2.167,20</b>	<b>2.297,16</b>	<b>2.431,22</b>	<b>2.816,12</b>	<b>3.068,03</b>	<b>3.208,03</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,23</b>	<b>11,57</b>	<b>12,53</b>	<b>13,28</b>	<b>14,05</b>	<b>16,28</b>	<b>17,73</b>	<b>18,54</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,31</b>	<b>26,26</b>	<b>28,37</b>	<b>30,03</b>	<b>31,74</b>	<b>36,66</b>	<b>39,87</b>	<b>41,65</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PALERMO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	190,74	221,64	248,01	269,05	297,07	358,15	390,22	390,22
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.820,79</b>	<b>2.059,86</b>	<b>2.234,38</b>	<b>2.369,47</b>	<b>2.511,93</b>	<b>2.916,13</b>	<b>3.175,95</b>	<b>3.315,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,88	13,42	14,55	15,43	16,35	18,97	20,65	21,58
4 Novembre	5,94	6,71	7,28	7,71	8,18	9,48	10,32	10,79
Tredicesima mensilità	149,43	168,92	183,13	194,13	205,75	238,67	259,80	271,55
Premio annuo	148,57	168,06	182,27	193,27	204,89	237,81	258,94	270,68
Indennità di trasporto	37,40	37,40	37,40	37,40	37,40	37,40	37,40	37,40
Premio Fedeltà	29,71	33,61	36,45	38,65	40,98	47,56	51,79	54,14
<b>TOTALE "B"</b>	<b>382,93</b>	<b>428,12</b>	<b>461,08</b>	<b>486,59</b>	<b>513,55</b>	<b>589,89</b>	<b>638,90</b>	<b>666,14</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	640,40	723,01	783,30	829,97	879,20	1.018,85	1.108,60	1.157,20
Inail (0,5%)	11,02	12,44	13,48	14,28	15,13	17,53	19,07	19,91
<b>TOTALE "C"</b>	<b>651,42</b>	<b>735,45</b>	<b>796,78</b>	<b>844,25</b>	<b>894,33</b>	<b>1.036,38</b>	<b>1.127,67</b>	<b>1.177,11</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38
Trattamento fine rapporto	168,93	189,49	204,48	216,09	228,34	263,06	285,35	297,74
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,68	17,58	18,98	20,05	21,19	24,41	26,48	27,63
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,83	23,54	25,52	27,06	28,68	33,27	36,21	37,85
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,19	6,56	6,95	8,06	8,78	8,78
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.193,05</b>	<b>3.589,00</b>	<b>3.878,09</b>	<b>4.101,85</b>	<b>4.337,85</b>	<b>5.007,38</b>	<b>5.437,72</b>	<b>5.669,58</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.820,79</b>	<b>2.059,86</b>	<b>2.234,38</b>	<b>2.369,47</b>	<b>2.511,93</b>	<b>2.916,13</b>	<b>3.175,95</b>	<b>3.315,95</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,52</b>	<b>11,91</b>	<b>12,92</b>	<b>13,70</b>	<b>14,52</b>	<b>16,86</b>	<b>18,36</b>	<b>19,17</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,45</b>	<b>27,48</b>	<b>29,70</b>	<b>31,41</b>	<b>33,22</b>	<b>38,35</b>	<b>41,64</b>	<b>43,42</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PIACENZA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	26,12	30,55	33,94	36,56	39,17	47,00	52,22	52,22
Premio di Produzione	194,36	225,63	249,75	265,96	299,03	359,80	392,22	392,22
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.811,04</b>	<b>2.048,19</b>	<b>2.218,72</b>	<b>2.347,65</b>	<b>2.493,82</b>	<b>2.893,69</b>	<b>3.151,18</b>	<b>3.291,18</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,90	13,45	14,57	15,41	16,36	18,98	20,66	21,59
4 Novembre	5,95	6,73	7,28	7,70	8,18	9,49	10,33	10,80
Tredicesima mensilità	149,74	169,26	183,28	193,88	205,92	238,81	259,97	271,71
Premio annuo	148,87	168,40	182,42	193,01	205,06	237,95	259,11	270,85
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,77	33,68	36,48	38,60	41,01	47,59	51,82	54,17
<b>TOTALE "B"</b>	<b>346,23</b>	<b>391,52</b>	<b>424,03</b>	<b>448,60</b>	<b>476,53</b>	<b>552,82</b>	<b>601,89</b>	<b>629,12</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	626,90	708,98	767,98	812,59	863,18	1.001,56	1.090,64	1.139,24
Inail (0,5%)	10,79	12,20	13,21	13,98	14,85	17,23	18,77	19,60
<b>TOTALE "C"</b>	<b>637,69</b>	<b>721,18</b>	<b>781,19</b>	<b>826,57</b>	<b>878,03</b>	<b>1.018,79</b>	<b>1.109,41</b>	<b>1.158,84</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	157,86	178,46	193,25	204,42	217,12	251,82	274,14	286,52
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,65	16,56	17,93	18,97	20,15	23,37	25,44	26,59
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,87	23,59	25,54	27,02	28,70	33,29	36,24	37,87
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,10	5,72	6,20	6,55	6,96	8,07	8,78	8,78
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.004,44</b>	<b>3.398,09</b>	<b>3.681,16</b>	<b>3.895,18</b>	<b>4.137,81</b>	<b>4.801,65</b>	<b>5.229,08</b>	<b>5.460,90</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.811,04</b>	<b>2.048,19</b>	<b>2.218,72</b>	<b>2.347,65</b>	<b>2.493,82</b>	<b>2.893,69</b>	<b>3.151,18</b>	<b>3.291,18</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,47</b>	<b>11,84</b>	<b>12,82</b>	<b>13,57</b>	<b>14,42</b>	<b>16,73</b>	<b>18,21</b>	<b>19,02</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,01</b>	<b>26,02</b>	<b>28,19</b>	<b>29,83</b>	<b>31,69</b>	<b>36,77</b>	<b>40,04</b>	<b>41,82</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PADOVA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	187,57	217,92	242,24	263,74	287,81	346,10	384,55	384,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.778,13</b>	<b>2.009,93</b>	<b>2.177,27</b>	<b>2.308,87</b>	<b>2.443,43</b>	<b>2.832,99</b>	<b>3.091,29</b>	<b>3.231,29</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,40	14,52	15,39	16,29	18,89	20,61	21,54
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,70	8,14	9,44	10,30	10,77
Tredicesima mensilità	149,17	168,61	182,65	193,69	204,98	237,66	259,33	271,07
Premio annuo	148,30	167,75	181,79	192,83	204,12	236,80	258,46	270,21
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,66	33,55	36,36	38,57	40,82	47,36	51,69	54,04
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,91</b>	<b>390,01</b>	<b>422,58</b>	<b>448,18</b>	<b>474,35</b>	<b>550,15</b>	<b>600,39</b>	<b>627,63</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	616,96	697,42	755,52	801,20	847,91	983,14	1.072,80	1.121,40
Inail (0,5%)	10,62	12,00	13,00	13,79	14,59	16,92	18,46	19,29
<b>TOTALE "C"</b>	<b>627,58</b>	<b>709,42</b>	<b>768,52</b>	<b>814,99</b>	<b>862,50</b>	<b>1.000,06</b>	<b>1.091,26</b>	<b>1.140,69</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	165,74	186,25	201,06	212,70	224,61	259,08	281,93	294,32
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,38	17,28	18,66	19,74	20,84	24,04	26,16	27,31
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,79	23,50	25,46	27,00	28,57	33,13	36,15	37,79
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,93	8,03	8,76	8,76
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.083,02</b>	<b>3.469,36</b>	<b>3.748,43</b>	<b>3.967,83</b>	<b>4.192,13</b>	<b>4.841,68</b>	<b>5.272,34</b>	<b>5.504,19</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.778,13</b>	<b>2.009,93</b>	<b>2.177,27</b>	<b>2.308,87</b>	<b>2.443,43</b>	<b>2.832,99</b>	<b>3.091,29</b>	<b>3.231,29</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,28</b>	<b>11,62</b>	<b>12,59</b>	<b>13,35</b>	<b>14,12</b>	<b>16,38</b>	<b>17,87</b>	<b>18,68</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,61</b>	<b>26,57</b>	<b>28,71</b>	<b>30,39</b>	<b>32,10</b>	<b>37,08</b>	<b>40,38</b>	<b>42,15</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PESCARA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	48,92	57,24	63,60	68,50	73,38	88,06	97,84	97,84
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	348,69	381,75	381,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.827,67</b>	<b>2.068,17</b>	<b>2.241,13</b>	<b>2.376,78</b>	<b>2.519,28</b>	<b>2.923,64</b>	<b>3.186,33</b>	<b>3.326,33</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,41	14,52	15,39	16,31	18,90	20,59	21,52
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,69	8,15	9,45	10,29	10,76
Tredicesima mensilità	149,22	168,70	182,67	193,64	205,18	237,87	259,09	270,83
Premio annuo	148,36	167,83	181,81	192,78	204,32	237,01	258,23	269,97
Indennità di trasporto	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00
Premio Fedeltà	29,67	33,57	36,36	38,56	40,86	47,40	51,65	53,99
<b>TOTALE "B"</b>	<b>402,04</b>	<b>447,21</b>	<b>479,62</b>	<b>505,06</b>	<b>531,82</b>	<b>607,63</b>	<b>656,85</b>	<b>684,07</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	647,95	730,97	790,65	837,46	886,65	1.026,19	1.116,83	1.165,42
Inail (0,5%)	11,15	12,58	13,60	14,41	15,26	17,66	19,22	20,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>659,10</b>	<b>743,55</b>	<b>804,25</b>	<b>851,87</b>	<b>901,91</b>	<b>1.043,85</b>	<b>1.136,05</b>	<b>1.185,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80
Trattamento fine rapporto	169,23	189,77	204,51	216,08	228,26	262,74	285,12	297,51
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,70	17,61	18,98	20,05	21,18	24,38	26,46	27,61
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,80	23,51	25,46	26,99	28,60	33,16	36,11	37,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,94	8,04	8,75	8,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.214,43</b>	<b>3.612,19</b>	<b>3.898,23</b>	<b>4.122,58</b>	<b>4.358,29</b>	<b>5.027,04</b>	<b>5.461,47</b>	<b>5.693,29</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.827,67</b>	<b>2.068,17</b>	<b>2.241,13</b>	<b>2.376,78</b>	<b>2.519,28</b>	<b>2.923,64</b>	<b>3.186,33</b>	<b>3.326,33</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,56</b>	<b>11,95</b>	<b>12,95</b>	<b>13,74</b>	<b>14,56</b>	<b>16,90</b>	<b>18,42</b>	<b>19,23</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,62</b>	<b>27,66</b>	<b>29,85</b>	<b>31,57</b>	<b>33,38</b>	<b>38,50</b>	<b>41,82</b>	<b>43,60</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PERUGIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	174,88	203,59	225,92	245,44	270,34	325,70	356,58	356,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.803,33</b>	<b>2.039,94</b>	<b>2.210,21</b>	<b>2.343,62</b>	<b>2.482,80</b>	<b>2.880,80</b>	<b>3.139,11</b>	<b>3.279,11</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,77	13,30	14,41	15,27	16,17	18,75	20,42	21,36
4 Novembre	5,88	6,65	7,20	7,64	8,09	9,38	10,21	10,68
Tredicesima mensilità	148,10	167,41	181,28	192,15	203,51	235,95	256,98	268,72
Premio annuo	147,24	166,55	180,42	191,29	202,65	235,08	256,12	267,86
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,45	33,31	36,08	38,26	40,53	47,02	51,22	53,57
<b>TOTALE "B"</b>	<b>342,44</b>	<b>387,22</b>	<b>419,39</b>	<b>444,61</b>	<b>470,95</b>	<b>546,18</b>	<b>594,95</b>	<b>622,19</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	623,56	705,33	764,16	810,26	858,36	995,88	1.085,12	1.133,72
Inail (0,5%)	10,73	12,14	13,15	13,94	14,77	17,13	18,67	19,51
<b>TOTALE "C"</b>	<b>634,29</b>	<b>717,47</b>	<b>777,31</b>	<b>824,20</b>	<b>873,13</b>	<b>1.013,01</b>	<b>1.103,79</b>	<b>1.153,23</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
Trattamento fine rapporto	165,92	186,28	200,91	212,38	224,36	258,58	280,76	293,15
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,40	17,29	18,64	19,71	20,82	24,00	26,05	27,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,64	23,33	25,27	26,78	28,37	32,89	35,82	37,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,05	5,66	6,13	6,50	6,88	7,97	8,68	8,68
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.130,07</b>	<b>3.522,06</b>	<b>3.804,16</b>	<b>4.025,20</b>	<b>4.255,81</b>	<b>4.915,23</b>	<b>5.343,16</b>	<b>5.575,02</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.803,33</b>	<b>2.039,94</b>	<b>2.210,21</b>	<b>2.343,62</b>	<b>2.482,80</b>	<b>2.880,80</b>	<b>3.139,11</b>	<b>3.279,11</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,42</b>	<b>11,79</b>	<b>12,78</b>	<b>13,55</b>	<b>14,35</b>	<b>16,65</b>	<b>18,15</b>	<b>18,95</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,97</b>	<b>26,97</b>	<b>29,13</b>	<b>30,82</b>	<b>32,59</b>	<b>37,64</b>	<b>40,92</b>	<b>42,69</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PISA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	185,20	215,44	239,51	260,50	287,44	347,35	379,43	379,43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.808,37</b>	<b>2.045,61</b>	<b>2.216,94</b>	<b>2.351,29</b>	<b>2.491,98</b>	<b>2.892,95</b>	<b>3.151,40</b>	<b>3.291,40</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,50	15,37	16,29	18,89	20,57	21,51
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,69	8,14	9,45	10,29	10,75
Tredicesima mensilità	148,97	168,40	182,42	193,42	204,95	237,76	258,90	270,64
Premio annuo	148,11	167,54	181,56	192,56	204,09	236,90	258,03	269,78
Indennità di trasporto	27,68	27,68	27,68	27,68	27,68	27,68	27,68	27,68
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,31	38,51	40,82	47,38	51,61	53,96
<b>TOTALE "B"</b>	<b>372,14</b>	<b>417,20</b>	<b>449,72</b>	<b>475,23</b>	<b>501,97</b>	<b>578,06</b>	<b>627,08</b>	<b>654,32</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	633,66	715,69	774,93	821,39	870,04	1.008,68	1.098,03	1.146,63
Inail (0,5%)	10,90	12,31	13,33	14,13	14,97	17,36	18,89	19,73
<b>TOTALE "C"</b>	<b>644,56</b>	<b>728,00</b>	<b>788,26</b>	<b>835,52</b>	<b>885,01</b>	<b>1.026,04</b>	<b>1.116,92</b>	<b>1.166,36</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	167,56	188,06	202,85	214,45	226,61	261,22	283,51	295,90
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,55	17,45	18,82	19,90	21,03	24,24	26,31	27,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,96	28,57	33,14	36,09	37,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,93	8,03	8,75	8,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.159,20</b>	<b>3.552,53</b>	<b>3.836,66</b>	<b>4.059,47</b>	<b>4.292,78</b>	<b>4.957,66</b>	<b>5.386,24</b>	<b>5.618,10</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.808,37</b>	<b>2.045,61</b>	<b>2.216,94</b>	<b>2.351,29</b>	<b>2.491,98</b>	<b>2.892,95</b>	<b>3.151,40</b>	<b>3.291,40</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,82</b>	<b>12,81</b>	<b>13,59</b>	<b>14,40</b>	<b>16,72</b>	<b>18,22</b>	<b>19,03</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,19</b>	<b>27,21</b>	<b>29,38</b>	<b>31,09</b>	<b>32,87</b>	<b>37,97</b>	<b>41,25</b>	<b>43,02</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PORDENONE

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	184,11	214,22	236,82	256,98	280,13	333,84	365,90	365,90
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.809,08</b>	<b>2.046,49</b>	<b>2.216,59</b>	<b>2.350,29</b>	<b>2.487,37</b>	<b>2.882,68</b>	<b>3.141,47</b>	<b>3.281,47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,37	14,48	15,35	16,24	18,80	20,48	21,42
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,67	8,12	9,40	10,24	10,71
Tredicesima mensilità	148,88	168,30	182,19	193,12	204,33	236,63	257,76	269,51
Premio annuo	148,01	167,44	181,33	192,26	203,47	235,77	256,90	268,64
Indennità di trasporto	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10
Premio Fedeltà	29,60	33,49	36,27	38,45	40,69	47,15	51,38	53,73
<b>TOTALE "B"</b>	<b>394,34</b>	<b>439,39</b>	<b>471,61</b>	<b>496,95</b>	<b>522,95</b>	<b>597,85</b>	<b>646,86</b>	<b>674,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	640,31	722,40	781,19	827,41	874,80	1.011,44	1.100,89	1.149,49
Inail (0,5%)	11,02	12,43	13,44	14,24	15,05	17,40	18,94	19,78
<b>TOTALE "C"</b>	<b>651,33</b>	<b>734,83</b>	<b>794,63</b>	<b>841,65</b>	<b>889,85</b>	<b>1.028,84</b>	<b>1.119,83</b>	<b>1.169,27</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00
Trattamento fine rapporto	172,52	193,01	207,66	219,19	231,01	265,08	287,37	299,76
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,01	17,91	19,27	20,34	21,44	24,60	26,67	27,82
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,39	26,92	28,48	32,98	35,93	37,57
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,91	7,99	8,71	8,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.240,11</b>	<b>3.633,65</b>	<b>3.915,61</b>	<b>4.137,27</b>	<b>4.364,51</b>	<b>5.019,82</b>	<b>5.448,84</b>	<b>5.680,71</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.809,08</b>	<b>2.046,49</b>	<b>2.216,59</b>	<b>2.350,29</b>	<b>2.487,37</b>	<b>2.882,68</b>	<b>3.141,47</b>	<b>3.281,47</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,46</b>	<b>11,83</b>	<b>12,81</b>	<b>13,59</b>	<b>14,38</b>	<b>16,66</b>	<b>18,16</b>	<b>18,97</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,81</b>	<b>27,83</b>	<b>29,99</b>	<b>31,68</b>	<b>33,42</b>	<b>38,44</b>	<b>41,73</b>	<b>43,50</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PRATO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	185,23	215,48	238,76	259,08	285,18	342,86	374,92	374,92
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.775,79</b>	<b>2.007,49</b>	<b>2.173,79</b>	<b>2.304,21</b>	<b>2.440,80</b>	<b>2.829,75</b>	<b>3.081,66</b>	<b>3.221,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,87	20,54	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,97	168,41	182,36	193,30	204,76	237,39	258,52	270,26
Premio annuo	148,11	167,55	181,50	192,44	203,90	236,52	257,66	269,40
Indennità di trasporto	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,78	47,30	51,53	53,88
<b>TOTALE "B"</b>	<b>345,06</b>	<b>390,14</b>	<b>422,50</b>	<b>447,87</b>	<b>474,45</b>	<b>550,11</b>	<b>599,12</b>	<b>626,36</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	616,32	696,75	754,48	799,75	847,17	982,19	1.069,63	1.118,23
Inail (0,5%)	10,60	11,99	12,98	13,76	14,58	16,90	18,40	19,24
<b>TOTALE "C"</b>	<b>626,92</b>	<b>708,74</b>	<b>767,46</b>	<b>813,51</b>	<b>861,75</b>	<b>999,09</b>	<b>1.088,03</b>	<b>1.137,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	165,56	186,06	200,78	212,32	224,40	258,82	281,11	293,50
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,36	17,27	18,63	19,70	20,82	24,02	26,09	27,24
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,54	33,09	36,04	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.079,71</b>	<b>3.465,91</b>	<b>3.743,23</b>	<b>3.960,67</b>	<b>4.188,36</b>	<b>4.836,88</b>	<b>5.256,96</b>	<b>5.488,81</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.775,79</b>	<b>2.007,49</b>	<b>2.173,79</b>	<b>2.304,21</b>	<b>2.440,80</b>	<b>2.829,75</b>	<b>3.081,66</b>	<b>3.221,66</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,26</b>	<b>11,60</b>	<b>12,57</b>	<b>13,32</b>	<b>14,11</b>	<b>16,36</b>	<b>17,81</b>	<b>18,62</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,58</b>	<b>26,54</b>	<b>28,67</b>	<b>30,33</b>	<b>32,07</b>	<b>37,04</b>	<b>40,26</b>	<b>42,03</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PARMA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	33,61	39,33	43,72	47,06	50,42	60,50	67,22	67,22
Premio di Produzione	186,70	217,12	239,75	259,60	283,18	337,02	369,09	369,09
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.810,87</b>	<b>2.048,46</b>	<b>2.218,50</b>	<b>2.351,79</b>	<b>2.489,22</b>	<b>2.884,41</b>	<b>3.143,05</b>	<b>3.283,05</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,39	14,50	15,36	16,26	18,83	20,51	21,44
4 Novembre	5,92	6,70	7,25	7,68	8,13	9,41	10,25	10,72
Tredicesima mensilità	149,09	168,54	182,44	193,34	204,59	236,90	258,03	269,77
Premio annuo	148,23	167,68	181,58	192,48	203,73	236,03	257,17	268,91
Indennità di trasporto	75,12	75,12	75,12	75,12	75,12	75,12	75,12	75,12
Premio Fedeltà	29,65	33,54	36,32	38,50	40,75	47,21	51,43	53,78
<b>TOTALE "B"</b>	<b>419,86</b>	<b>464,97</b>	<b>497,21</b>	<b>522,48</b>	<b>548,58</b>	<b>623,50</b>	<b>672,51</b>	<b>699,74</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	648,25	730,40	789,19	835,26	882,78	1.019,40	1.108,80	1.157,40
Inail (0,5%)	11,15	12,57	13,58	14,37	15,19	17,54	19,08	19,91
<b>TOTALE "C"</b>	<b>659,40</b>	<b>742,97</b>	<b>802,77</b>	<b>849,63</b>	<b>897,97</b>	<b>1.036,94</b>	<b>1.127,88</b>	<b>1.177,31</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	162,75	183,27	197,93	209,42	221,29	255,36	277,65	290,04
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,10	17,01	18,37	19,43	20,54	23,70	25,77	26,92
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,78	23,49	25,43	26,95	28,52	33,02	35,97	37,60
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,92	8,00	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.104,84</b>	<b>3.498,74</b>	<b>3.780,68</b>	<b>4.001,64</b>	<b>4.229,54</b>	<b>4.884,73</b>	<b>5.313,55</b>	<b>5.545,38</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.810,87</b>	<b>2.048,46</b>	<b>2.218,50</b>	<b>2.351,79</b>	<b>2.489,22</b>	<b>2.884,41</b>	<b>3.143,05</b>	<b>3.283,05</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,47</b>	<b>11,84</b>	<b>12,82</b>	<b>13,59</b>	<b>14,39</b>	<b>16,67</b>	<b>18,17</b>	<b>18,98</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,78</b>	<b>26,79</b>	<b>28,95</b>	<b>30,64</b>	<b>32,39</b>	<b>37,41</b>	<b>40,69</b>	<b>42,47</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PISTOIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	184,67	214,90	238,18	258,44	284,20	341,40	373,67	373,67
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.775,23</b>	<b>2.006,91</b>	<b>2.173,21</b>	<b>2.303,57</b>	<b>2.439,82</b>	<b>2.828,29</b>	<b>3.080,41</b>	<b>3.220,41</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,49	15,36	16,27	18,86	20,54	21,47
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,43	10,27	10,73
Tredicesima mensilità	148,92	168,36	182,31	193,24	204,67	237,26	258,41	270,16
Premio annuo	148,06	167,50	181,45	192,38	203,81	236,40	257,55	269,30
Indennità di trasporto	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93
Premio Fedeltà	29,61	33,50	36,29	38,48	40,76	47,28	51,51	53,86
<b>TOTALE "B"</b>	<b>373,27</b>	<b>418,36</b>	<b>450,71</b>	<b>476,07</b>	<b>502,57</b>	<b>578,16</b>	<b>627,21</b>	<b>654,45</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	624,35	704,78	762,51	807,76	855,06	989,91	1.077,43	1.126,03
Inail (0,5%)	10,74	12,13	13,12	13,90	14,71	17,03	18,54	19,37
<b>TOTALE "C"</b>	<b>635,09</b>	<b>716,91</b>	<b>775,63</b>	<b>821,66</b>	<b>869,77</b>	<b>1.006,94</b>	<b>1.095,97</b>	<b>1.145,40</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	159,15	179,65	194,36	205,90	217,95	252,33	274,64	287,03
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,77	16,67	18,04	19,11	20,23	23,42	25,49	26,64
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,41	26,93	28,53	33,07	36,02	37,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.994,34</b>	<b>3.380,52</b>	<b>3.657,82</b>	<b>3.875,17</b>	<b>4.102,29</b>	<b>4.750,03</b>	<b>5.170,47</b>	<b>5.402,32</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.775,23</b>	<b>2.006,91</b>	<b>2.173,21</b>	<b>2.303,57</b>	<b>2.439,82</b>	<b>2.828,29</b>	<b>3.080,41</b>	<b>3.220,41</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,26</b>	<b>11,60</b>	<b>12,56</b>	<b>13,32</b>	<b>14,10</b>	<b>16,35</b>	<b>17,81</b>	<b>18,62</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,93</b>	<b>25,89</b>	<b>28,01</b>	<b>29,68</b>	<b>31,42</b>	<b>36,38</b>	<b>39,60</b>	<b>41,37</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PESARO E URBINO

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	199,10	228,44	251,61	274,89	296,03	356,64	390,34	390,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.829,15</b>	<b>2.066,66</b>	<b>2.237,98</b>	<b>2.375,31</b>	<b>2.510,89</b>	<b>2.914,62</b>	<b>3.176,07</b>	<b>3.316,07</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,93	13,47	14,58	15,47	16,34	18,96	20,65	21,58
4 Novembre	5,97	6,73	7,29	7,73	8,17	9,48	10,32	10,79
Tredicesima mensilità	150,13	169,49	183,44	194,62	205,67	238,54	259,81	271,56
Premio annuo	149,27	168,63	182,57	193,76	204,81	237,68	258,95	270,69
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,85	33,73	36,51	38,75	40,96	47,54	51,79	54,14
<b>TOTALE "B"</b>	<b>347,15</b>	<b>392,05</b>	<b>424,39</b>	<b>450,33</b>	<b>475,95</b>	<b>552,20</b>	<b>601,52</b>	<b>628,76</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	632,43	714,50	773,68	821,13	867,98	1.007,46	1.097,77	1.146,37
Inail (0,5%)	10,88	12,29	13,31	14,13	14,93	17,33	18,89	19,72
<b>TOTALE "C"</b>	<b>643,31</b>	<b>726,79</b>	<b>786,99</b>	<b>835,26</b>	<b>882,91</b>	<b>1.024,79</b>	<b>1.116,66</b>	<b>1.166,09</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	158,28	178,70	193,41	205,21	216,86	251,54	273,97	286,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,69	16,58	17,95	19,04	20,12	23,34	25,42	26,57
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,92	23,62	25,57	27,13	28,67	33,25	36,22	37,85
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,12	5,73	6,20	6,58	6,95	8,06	8,78	8,78
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.029,62</b>	<b>3.423,00</b>	<b>3.706,79</b>	<b>3.934,26</b>	<b>4.158,85</b>	<b>4.827,60</b>	<b>5.260,64</b>	<b>5.492,48</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.829,15</b>	<b>2.066,66</b>	<b>2.237,98</b>	<b>2.375,31</b>	<b>2.510,89</b>	<b>2.914,62</b>	<b>3.176,07</b>	<b>3.316,07</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,57</b>	<b>11,95</b>	<b>12,94</b>	<b>13,73</b>	<b>14,51</b>	<b>16,85</b>	<b>18,36</b>	<b>19,17</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,20</b>	<b>26,21</b>	<b>28,39</b>	<b>30,13</b>	<b>31,85</b>	<b>36,97</b>	<b>40,29</b>	<b>42,06</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PAVIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	192,66	226,21	254,39	276,86	306,04	368,28	410,12	410,12
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.817,63</b>	<b>2.058,48</b>	<b>2.234,16</b>	<b>2.370,17</b>	<b>2.513,28</b>	<b>2.917,12</b>	<b>3.185,69</b>	<b>3.325,69</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,89	13,45	14,60	15,48	16,41	19,03	20,78	21,71
4 Novembre	5,94	6,73	7,30	7,74	8,21	9,52	10,39	10,86
Tredicesima mensilità	149,59	169,31	183,67	194,79	206,51	239,52	261,47	273,21
Premio annuo	148,73	168,45	182,81	193,93	205,65	238,66	260,61	272,35
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,75	33,69	36,56	38,79	41,13	47,73	52,12	54,47
<b>TOTALE "B"</b>	<b>345,90</b>	<b>391,63</b>	<b>424,94</b>	<b>450,73</b>	<b>477,91</b>	<b>554,46</b>	<b>605,37</b>	<b>632,60</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	628,72	712,00	772,73	819,75	869,24	1.008,84	1.101,68	1.150,28
Inail (0,5%)	10,82	12,25	13,30	14,10	14,96	17,36	18,96	19,79
<b>TOTALE "C"</b>	<b>639,54</b>	<b>724,25</b>	<b>786,03</b>	<b>833,85</b>	<b>884,20</b>	<b>1.026,20</b>	<b>1.120,64</b>	<b>1.170,07</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70
Trattamento fine rapporto	169,25	190,04	205,19	216,92	229,28	264,10	287,25	299,64
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,71	17,64	19,04	20,13	21,28	24,51	26,66	27,81
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,85	23,60	25,60	27,15	28,78	33,39	36,45	38,08
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,10	5,73	6,21	6,59	6,98	8,09	8,83	8,83
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.180,68</b>	<b>3.579,94</b>	<b>3.871,17</b>	<b>4.096,64</b>	<b>4.333,91</b>	<b>5.003,37</b>	<b>5.448,59</b>	<b>5.680,42</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.817,63</b>	<b>2.058,48</b>	<b>2.234,16</b>	<b>2.370,17</b>	<b>2.513,28</b>	<b>2.917,12</b>	<b>3.185,69</b>	<b>3.325,69</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,51</b>	<b>11,90</b>	<b>12,91</b>	<b>13,70</b>	<b>14,53</b>	<b>16,86</b>	<b>18,41</b>	<b>19,22</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,36</b>	<b>27,41</b>	<b>29,65</b>	<b>31,37</b>	<b>33,19</b>	<b>38,32</b>	<b>41,72</b>	<b>43,50</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

POTENZA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	183,09	214,21	238,01	256,32	276,60	334,66	366,20	366,20
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.808,06</b>	<b>2.046,48</b>	<b>2.217,78</b>	<b>2.349,63</b>	<b>2.483,84</b>	<b>2.883,50</b>	<b>3.141,77</b>	<b>3.281,77</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,37	14,49	15,34	16,21	18,81	20,49	21,42
4 Novembre	5,91	6,69	7,24	7,67	8,11	9,41	10,24	10,71
Tredicesima mensilità	148,79	168,30	182,29	193,07	204,04	236,70	257,79	269,53
Premio annuo	147,93	167,44	181,43	192,21	203,18	235,84	256,93	268,67
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,59	33,49	36,29	38,44	40,64	47,17	51,39	53,73
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,04</b>	<b>389,29</b>	<b>421,74</b>	<b>446,73</b>	<b>472,18</b>	<b>547,93</b>	<b>596,84</b>	<b>624,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	625,40	707,83	767,04	812,62	859,02	997,17	1.086,44	1.135,03
Inail (0,5%)	10,76	12,18	13,20	13,98	14,78	17,16	18,69	19,53
<b>TOTALE "C"</b>	<b>636,16</b>	<b>720,01</b>	<b>780,24</b>	<b>826,60</b>	<b>873,80</b>	<b>1.014,33</b>	<b>1.105,13</b>	<b>1.154,56</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	156,87	177,45	192,21	203,57	215,14	249,59	271,84	284,22
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,56	16,47	17,84	18,89	19,97	23,16	25,23	26,38
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,74	23,46	25,41	26,91	28,44	32,99	35,93	37,57
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,53	6,90	8,00	8,71	8,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.996,50</b>	<b>3.391,72</b>	<b>3.675,68</b>	<b>3.894,26</b>	<b>4.116,77</b>	<b>4.779,30</b>	<b>5.207,45</b>	<b>5.439,27</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.808,06</b>	<b>2.046,48</b>	<b>2.217,78</b>	<b>2.349,63</b>	<b>2.483,84</b>	<b>2.883,50</b>	<b>3.141,77</b>	<b>3.281,77</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,83</b>	<b>12,82</b>	<b>13,58</b>	<b>14,36</b>	<b>16,67</b>	<b>18,16</b>	<b>18,97</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,95</b>	<b>25,97</b>	<b>28,15</b>	<b>29,82</b>	<b>31,53</b>	<b>36,60</b>	<b>39,88</b>	<b>41,65</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RAVENNA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,15	42,39	45,66	48,92	58,71	65,22	65,22
Premio di Produzione	212,73	246,29	272,62	293,12	315,17	379,31	416,25	416,25
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.835,90</b>	<b>2.076,45</b>	<b>2.250,04</b>	<b>2.383,91</b>	<b>2.519,71</b>	<b>2.924,91</b>	<b>3.188,21</b>	<b>3.328,21</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	12,02	13,59	14,72	15,59	16,47	19,11	20,82	21,75
4 Novembre	6,01	6,79	7,36	7,79	8,24	9,55	10,41	10,88
Tredicesima mensilità	151,28	170,99	185,20	196,15	207,27	240,44	261,98	273,73
Premio annuo	150,42	170,13	184,34	195,29	206,41	239,58	261,12	272,87
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	30,08	34,03	36,87	39,06	41,28	47,92	52,22	54,57
<b>TOTALE "B"</b>	<b>349,81</b>	<b>395,53</b>	<b>428,49</b>	<b>453,88</b>	<b>479,67</b>	<b>556,60</b>	<b>606,55</b>	<b>633,80</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	635,17	718,36	778,38	824,66	871,62	1.011,73	1.102,76	1.151,36
Inail (0,5%)	10,93	12,36	13,39	14,19	15,00	17,41	18,97	19,81
<b>TOTALE "C"</b>	<b>646,10</b>	<b>730,72</b>	<b>791,77</b>	<b>838,85</b>	<b>886,62</b>	<b>1.029,14</b>	<b>1.121,73</b>	<b>1.171,17</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00
Trattamento fine rapporto	171,34	192,14	207,12	218,68	230,40	265,39	288,11	300,50
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,90	17,83	19,22	20,29	21,38	24,63	26,74	27,89
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	21,08	23,83	25,81	27,34	28,89	33,51	36,52	38,16
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,16	5,78	6,26	6,63	7,01	8,12	8,85	8,85
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.216,29</b>	<b>3.615,15</b>	<b>3.903,01</b>	<b>4.124,98</b>	<b>4.350,18</b>	<b>5.022,10</b>	<b>5.458,71</b>	<b>5.690,58</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.835,90</b>	<b>2.076,45</b>	<b>2.250,04</b>	<b>2.383,91</b>	<b>2.519,71</b>	<b>2.924,91</b>	<b>3.188,21</b>	<b>3.328,21</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,61</b>	<b>12,00</b>	<b>13,01</b>	<b>13,78</b>	<b>14,56</b>	<b>16,91</b>	<b>18,43</b>	<b>19,24</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,63</b>	<b>27,68</b>	<b>29,89</b>	<b>31,59</b>	<b>33,31</b>	<b>38,46</b>	<b>41,80</b>	<b>43,58</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

REGGIO CALABRIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	184,31	214,44	237,57	258,13	284,21	341,94	374,01	374,01
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.809,28</b>	<b>2.046,71</b>	<b>2.217,34</b>	<b>2.351,44</b>	<b>2.491,45</b>	<b>2.890,78</b>	<b>3.149,58</b>	<b>3.289,58</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,48	15,36	16,27	18,86	20,54	21,47
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,89	168,32	182,26	193,22	204,68	237,31	258,44	270,19
Premio annuo	148,03	167,46	181,40	192,36	203,81	236,45	257,58	269,32
Indennità di trasporto	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00
Premio Fedeltà	29,61	33,49	36,28	38,47	40,76	47,29	51,52	53,86
<b>TOTALE "B"</b>	<b>388,28</b>	<b>433,34</b>	<b>465,66</b>	<b>491,09</b>	<b>517,65</b>	<b>593,34</b>	<b>642,35</b>	<b>669,58</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	638,61	720,70	779,68	826,04	874,44	1.012,49	1.101,93	1.150,53
Inail (0,5%)	10,99	12,40	13,42	14,21	15,05	17,42	18,96	19,80
<b>TOTALE "C"</b>	<b>649,60</b>	<b>733,10</b>	<b>793,10</b>	<b>840,25</b>	<b>889,49</b>	<b>1.029,91</b>	<b>1.120,89</b>	<b>1.170,33</b>
Indennità sostitutiva di mensa	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00
Trattamento fine rapporto	168,38	188,87	203,57	215,14	227,22	261,64	283,93	296,32
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,63	17,53	18,89	19,97	21,09	24,28	26,35	27,50
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,40	26,93	28,53	33,08	36,02	37,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.178,00</b>	<b>3.571,57</b>	<b>3.854,42</b>	<b>4.076,75</b>	<b>4.308,85</b>	<b>4.970,85</b>	<b>5.399,85</b>	<b>5.631,70</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.809,28</b>	<b>2.046,71</b>	<b>2.217,34</b>	<b>2.351,44</b>	<b>2.491,45</b>	<b>2.890,78</b>	<b>3.149,58</b>	<b>3.289,58</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,46</b>	<b>11,83</b>	<b>12,82</b>	<b>13,59</b>	<b>14,40</b>	<b>16,71</b>	<b>18,21</b>	<b>19,01</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,34</b>	<b>27,35</b>	<b>29,52</b>	<b>31,22</b>	<b>33,00</b>	<b>38,07</b>	<b>41,35</b>	<b>43,13</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

REGGIO EMILIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	35,21	40,31	45,60	48,76	52,64	63,17	72,19	87,69
Premio di Produzione	203,75	237,43	263,70	282,60	304,97	365,28	400,16	400,16
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.829,52</b>	<b>2.069,75</b>	<b>2.244,33</b>	<b>2.376,49</b>	<b>2.513,23</b>	<b>2.915,34</b>	<b>3.179,09</b>	<b>3.334,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,96	13,53	14,66	15,52	16,40	19,01	20,71	21,65
4 Novembre	5,98	6,76	7,33	7,76	8,20	9,51	10,36	10,82
Tredicesima mensilità	150,52	170,25	184,45	195,27	206,42	239,27	260,63	272,38
Premio annuo	149,66	169,39	183,59	194,41	205,56	238,40	259,77	271,52
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,93	33,88	36,72	38,88	41,11	47,68	51,95	54,30
<b>TOTALE "B"</b>	<b>348,05</b>	<b>393,81</b>	<b>426,75</b>	<b>451,84</b>	<b>477,69</b>	<b>553,87</b>	<b>603,42</b>	<b>630,67</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	632,80	715,91	776,22	821,91	869,16	1.008,15	1.099,20	1.152,30
Inail (0,5%)	10,89	12,32	13,36	14,14	14,95	17,35	18,91	19,83
<b>TOTALE "C"</b>	<b>643,69</b>	<b>728,23</b>	<b>789,58</b>	<b>836,05</b>	<b>884,11</b>	<b>1.025,50</b>	<b>1.118,11</b>	<b>1.172,13</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	121,00	121,00	121,00	121,00	121,00	121,00	121,00	121,00
Trattamento fine rapporto	167,66	188,46	203,44	214,86	226,61	261,26	283,80	296,19
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,56	17,49	18,88	19,94	21,03	24,25	26,34	27,49
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,98	23,73	25,71	27,22	28,77	33,35	36,33	37,97
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,13	5,76	6,24	6,60	6,98	8,08	8,81	8,81
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.162,59</b>	<b>3.561,10</b>	<b>3.850,23</b>	<b>4.069,40</b>	<b>4.295,92</b>	<b>4.962,45</b>	<b>5.398,90</b>	<b>5.650,85</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.829,52</b>	<b>2.069,75</b>	<b>2.244,33</b>	<b>2.376,49</b>	<b>2.513,23</b>	<b>2.915,34</b>	<b>3.179,09</b>	<b>3.334,59</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,58</b>	<b>11,96</b>	<b>12,97</b>	<b>13,74</b>	<b>14,53</b>	<b>16,85</b>	<b>18,38</b>	<b>19,28</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,22</b>	<b>27,27</b>	<b>29,48</b>	<b>31,16</b>	<b>32,90</b>	<b>38,00</b>	<b>41,34</b>	<b>43,27</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RAGUSA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	161,26	183,07	205,89	223,66	245,51	293,54	322,35	462,35
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.751,82</b>	<b>1.975,08</b>	<b>2.140,92</b>	<b>2.268,79</b>	<b>2.401,13</b>	<b>2.780,43</b>	<b>3.029,09</b>	<b>3.309,09</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,68	13,17	14,27	15,13	16,01	18,54	20,19	22,06
4 Novembre	5,84	6,58	7,14	7,56	8,00	9,27	10,10	11,03
Tredicesima mensilità	146,96	165,69	179,60	190,33	201,43	233,25	254,11	277,60
Premio annuo	146,10	164,83	178,74	189,47	200,57	232,39	253,25	276,74
Indennità di trasporto	81,31	81,31	81,31	81,31	81,31	81,31	81,31	81,31
Premio Fedeltà	29,22	32,97	35,75	37,89	40,11	46,48	50,65	55,35
<b>TOTALE "B"</b>	<b>421,11</b>	<b>464,55</b>	<b>496,81</b>	<b>521,69</b>	<b>547,43</b>	<b>621,24</b>	<b>669,61</b>	<b>724,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	631,45	708,96	766,52	810,91	856,85	988,53	1.074,84	1.172,04
Inail (0,5%)	10,86	12,20	13,19	13,95	14,74	17,01	18,49	20,17
<b>TOTALE "C"</b>	<b>642,31</b>	<b>721,16</b>	<b>779,71</b>	<b>824,86</b>	<b>871,59</b>	<b>1.005,54</b>	<b>1.093,33</b>	<b>1.192,21</b>
Indennità sostitutiva di mensa	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66
Trattamento fine rapporto	166,34	186,10	200,77	212,08	223,79	257,36	279,36	304,14
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,44	17,27	18,63	19,68	20,77	23,88	25,92	28,22
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,48	23,09	25,03	26,53	28,08	32,51	35,42	38,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,01	5,60	6,07	6,43	6,81	7,88	8,58	8,98
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.106,17</b>	<b>3.478,38</b>	<b>3.754,90</b>	<b>3.968,12</b>	<b>4.188,76</b>	<b>4.821,30</b>	<b>5.235,97</b>	<b>5.700,09</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.751,82</b>	<b>1.975,08</b>	<b>2.140,92</b>	<b>2.268,79</b>	<b>2.401,13</b>	<b>2.780,43</b>	<b>3.029,09</b>	<b>3.309,09</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,13</b>	<b>11,42</b>	<b>12,38</b>	<b>13,11</b>	<b>13,88</b>	<b>16,07</b>	<b>17,51</b>	<b>19,13</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,79</b>	<b>26,64</b>	<b>28,75</b>	<b>30,39</b>	<b>32,08</b>	<b>36,92</b>	<b>40,10</b>	<b>43,65</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RIETI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	182,50	212,41	236,06	256,21	282,30	339,59	371,40	371,40
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.812,55</b>	<b>2.050,63</b>	<b>2.222,43</b>	<b>2.356,63</b>	<b>2.497,16</b>	<b>2.897,57</b>	<b>3.157,13</b>	<b>3.297,13</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,36	14,47	15,34	16,25	18,84	20,52	21,45
4 Novembre	5,91	6,68	7,24	7,67	8,13	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	148,74	168,15	182,13	193,06	204,51	237,11	258,22	269,97
Premio annuo	147,88	167,29	181,27	192,20	203,65	236,25	257,36	269,11
Indennità di trasporto	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60
Premio Fedeltà	29,58	33,46	36,25	38,44	40,73	47,25	51,47	53,82
<b>TOTALE "B"</b>	<b>378,53</b>	<b>423,54</b>	<b>455,96</b>	<b>481,31</b>	<b>507,87</b>	<b>583,47</b>	<b>632,43</b>	<b>659,68</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	636,73	718,99	778,34	824,71	873,26	1.011,59	1.101,25	1.149,85
Inail (0,5%)	10,96	12,37	13,39	14,19	15,03	17,41	18,95	19,78
<b>TOTALE "C"</b>	<b>647,69</b>	<b>731,36</b>	<b>791,73</b>	<b>838,90</b>	<b>888,29</b>	<b>1.029,00</b>	<b>1.120,20</b>	<b>1.169,63</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	165,43	165,43	165,43	165,43	165,43	165,43	165,43	165,43
Trattamento fine rapporto	171,63	192,10	206,85	218,38	230,46	264,84	287,11	299,50
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,93	17,83	19,20	20,27	21,39	24,58	26,64	27,79
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,73	23,43	25,38	26,91	28,51	33,05	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,53	6,91	8,01	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.228,56</b>	<b>3.622,88</b>	<b>3.907,44</b>	<b>4.129,76</b>	<b>4.362,52</b>	<b>5.025,75</b>	<b>5.455,65</b>	<b>5.687,51</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.812,55</b>	<b>2.050,63</b>	<b>2.222,43</b>	<b>2.356,63</b>	<b>2.497,16</b>	<b>2.897,57</b>	<b>3.157,13</b>	<b>3.297,13</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,48</b>	<b>11,85</b>	<b>12,85</b>	<b>13,62</b>	<b>14,43</b>	<b>16,75</b>	<b>18,25</b>	<b>19,06</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,72</b>	<b>27,74</b>	<b>29,92</b>	<b>31,63</b>	<b>33,41</b>	<b>38,49</b>	<b>41,78</b>	<b>43,55</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROMA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	188,20	218,79	242,20	261,95	285,52	339,22	371,29	371,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.813,17</b>	<b>2.051,06</b>	<b>2.221,97</b>	<b>2.355,26</b>	<b>2.492,76</b>	<b>2.888,06</b>	<b>3.146,86</b>	<b>3.286,86</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,41	14,51	15,38	16,27	18,84	20,52	21,45
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,69	8,14	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità'	149,22	168,68	182,65	193,54	204,78	237,08	258,21	269,96
Premio annuo	148,36	167,82	181,78	192,68	203,92	236,22	257,35	269,10
Indennità di trasporto	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00
Premio Fedeltà	29,67	33,56	36,36	38,54	40,78	47,24	51,47	53,82
<b>TOTALE "B"</b>	<b>387,04</b>	<b>432,17</b>	<b>464,56</b>	<b>489,83</b>	<b>515,89</b>	<b>590,80</b>	<b>639,81</b>	<b>667,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	639,38	721,63	780,71	826,78	874,31	1.010,96	1.100,41	1.149,01
Inail (0,5%)	11,00	12,42	13,43	14,23	15,04	17,39	18,93	19,77
<b>TOTALE "C"</b>	<b>650,38</b>	<b>734,05</b>	<b>794,14</b>	<b>841,01</b>	<b>889,35</b>	<b>1.028,35</b>	<b>1.119,34</b>	<b>1.168,78</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96
Trattamento fine rapporto	169,39	189,92	204,65	216,14	228,00	262,06	284,36	296,74
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,72	17,62	18,99	20,06	21,16	24,32	26,39	27,54
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,80	23,51	25,46	26,98	28,54	33,05	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,54	6,92	8,01	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.193,55</b>	<b>3.587,86</b>	<b>3.871,21</b>	<b>4.092,18</b>	<b>4.320,08</b>	<b>4.975,41</b>	<b>5.404,43</b>	<b>5.636,29</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.813,17</b>	<b>2.051,06</b>	<b>2.221,97</b>	<b>2.355,26</b>	<b>2.492,76</b>	<b>2.888,06</b>	<b>3.146,86</b>	<b>3.286,86</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,48</b>	<b>11,86</b>	<b>12,84</b>	<b>13,61</b>	<b>14,41</b>	<b>16,69</b>	<b>18,19</b>	<b>19,00</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,46</b>	<b>27,48</b>	<b>29,65</b>	<b>31,34</b>	<b>33,08</b>	<b>38,10</b>	<b>41,39</b>	<b>43,16</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RIMINI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	189,97	220,79	243,80	264,49	288,52	344,15	376,21	376,21
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.780,53</b>	<b>2.012,80</b>	<b>2.178,83</b>	<b>2.309,62</b>	<b>2.444,14</b>	<b>2.831,04</b>	<b>3.082,95</b>	<b>3.222,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,87	13,42	14,53	15,40	16,29	18,87	20,55	21,49
4 Novembre	5,94	6,71	7,26	7,70	8,15	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilità	149,37	168,85	182,78	193,75	205,04	237,49	258,63	270,37
Premio annuo	148,51	167,99	181,92	192,89	204,18	236,63	257,76	269,51
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,70	33,60	36,38	38,58	40,84	47,33	51,55	53,90
<b>TOTALE "B"</b>	<b>345,39</b>	<b>390,57</b>	<b>422,87</b>	<b>448,32</b>	<b>474,50</b>	<b>549,76</b>	<b>598,77</b>	<b>626,01</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	617,79	698,42	756,05	801,46	848,16	982,46	1.069,91	1.118,51
Inail (0,5%)	10,63	12,02	13,01	13,79	14,59	16,90	18,41	19,24
<b>TOTALE "C"</b>	<b>628,42</b>	<b>710,44</b>	<b>769,06</b>	<b>815,25</b>	<b>862,75</b>	<b>999,36</b>	<b>1.088,32</b>	<b>1.137,75</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	157,48	178,03	192,72	204,29	216,20	250,43	272,72	285,11
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,61	16,52	17,88	18,96	20,06	23,24	25,31	26,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,82	23,53	25,47	27,00	28,58	33,10	36,05	37,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,18	6,55	6,93	8,02	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.963,34</b>	<b>3.350,47</b>	<b>3.627,31</b>	<b>3.845,39</b>	<b>4.069,66</b>	<b>4.714,75</b>	<b>5.134,86</b>	<b>5.366,71</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.780,53</b>	<b>2.012,80</b>	<b>2.178,83</b>	<b>2.309,62</b>	<b>2.444,14</b>	<b>2.831,04</b>	<b>3.082,95</b>	<b>3.222,95</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,29</b>	<b>11,63</b>	<b>12,59</b>	<b>13,35</b>	<b>14,13</b>	<b>16,36</b>	<b>17,82</b>	<b>18,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,69</b>	<b>25,66</b>	<b>27,78</b>	<b>29,45</b>	<b>31,17</b>	<b>36,11</b>	<b>39,32</b>	<b>41,10</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROVIGO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	185,47	215,89	239,85	260,45	286,32	343,79	376,45	376,45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.776,03</b>	<b>2.007,90</b>	<b>2.174,88</b>	<b>2.305,58</b>	<b>2.441,94</b>	<b>2.830,68</b>	<b>3.083,19</b>	<b>3.223,19</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,39	14,50	15,37	16,28	18,87	20,55	21,49
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,69	8,14	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilità	148,99	168,44	182,45	193,41	204,85	237,46	258,65	270,39
Premio annuo	148,13	167,58	181,59	192,55	203,99	236,60	257,78	269,53
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,63	33,52	36,32	38,51	40,80	47,32	51,56	53,91
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,51</b>	<b>389,62</b>	<b>422,11</b>	<b>447,53</b>	<b>474,06</b>	<b>549,69</b>	<b>598,82</b>	<b>626,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	616,23	696,72	754,69	800,05	847,39	982,34	1.069,99	1.118,59
Inail (0,5%)	10,60	11,99	12,98	13,77	14,58	16,90	18,41	19,25
<b>TOTALE "C"</b>	<b>626,83</b>	<b>708,71</b>	<b>767,67</b>	<b>813,82</b>	<b>861,97</b>	<b>999,24</b>	<b>1.088,40</b>	<b>1.137,84</b>
Indennità sostitutiva di mensa	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00
Trattamento fine rapporto	165,15	185,67	200,44	212,01	224,07	258,47	280,82	293,20
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,33	17,23	18,60	19,67	20,79	23,99	26,06	27,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,48	25,43	26,96	28,55	33,10	36,05	37,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,92	8,02	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.073,69</b>	<b>3.460,18</b>	<b>3.738,60</b>	<b>3.956,51</b>	<b>4.183,80</b>	<b>4.831,99</b>	<b>5.253,08</b>	<b>5.484,93</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.776,03</b>	<b>2.007,90</b>	<b>2.174,88</b>	<b>2.305,58</b>	<b>2.441,94</b>	<b>2.830,68</b>	<b>3.083,19</b>	<b>3.223,19</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,27</b>	<b>11,61</b>	<b>12,57</b>	<b>13,33</b>	<b>14,12</b>	<b>16,36</b>	<b>17,82</b>	<b>18,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,54</b>	<b>26,50</b>	<b>28,63</b>	<b>30,30</b>	<b>32,04</b>	<b>37,00</b>	<b>40,23</b>	<b>42,00</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SALERNO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	185,41	215,66	238,97	259,30	285,46	343,21	375,28	375,28
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.815,46</b>	<b>2.053,88</b>	<b>2.225,34</b>	<b>2.359,72</b>	<b>2.500,32</b>	<b>2.901,19</b>	<b>3.161,01</b>	<b>3.301,01</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,98	168,42	182,37	193,32	204,78	237,41	258,55	270,29
Premio annuo	148,12	167,56	181,51	192,46	203,92	236,55	257,69	269,43
Indennità di trasporto	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,78	47,31	51,54	53,89
<b>TOTALE "B"</b>	<b>430,98</b>	<b>476,06</b>	<b>508,42</b>	<b>533,81</b>	<b>560,39</b>	<b>636,07</b>	<b>685,10</b>	<b>712,33</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	652,82	735,20	794,43	840,86	889,44	1.027,93	1.117,68	1.166,28
Inail (0,5%)	11,23	12,65	13,67	14,47	15,30	17,69	19,23	20,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>664,05</b>	<b>747,85</b>	<b>808,10</b>	<b>855,33</b>	<b>904,74</b>	<b>1.045,62</b>	<b>1.136,91</b>	<b>1.186,35</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00
Trattamento fine rapporto	173,11	193,61	208,33	219,87	231,96	266,38	288,68	301,06
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,06	17,97	19,33	20,40	21,53	24,72	26,79	27,94
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,54	33,09	36,04	37,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.266,50</b>	<b>3.661,40</b>	<b>3.945,41</b>	<b>4.168,01</b>	<b>4.400,90</b>	<b>5.064,89</b>	<b>5.495,26</b>	<b>5.727,10</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.815,46</b>	<b>2.053,88</b>	<b>2.225,34</b>	<b>2.359,72</b>	<b>2.500,32</b>	<b>2.901,19</b>	<b>3.161,01</b>	<b>3.301,01</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,49</b>	<b>11,87</b>	<b>12,86</b>	<b>13,64</b>	<b>14,45</b>	<b>16,77</b>	<b>18,27</b>	<b>19,08</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,01</b>	<b>28,04</b>	<b>30,21</b>	<b>31,92</b>	<b>33,70</b>	<b>38,79</b>	<b>42,08</b>	<b>43,86</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SIENA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,15	42,39	45,66	48,92	58,70	65,22	65,22
Premio di Produzione	185,23	215,47	238,53	258,26	285,19	342,66	374,24	374,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.808,40</b>	<b>2.045,63</b>	<b>2.215,95</b>	<b>2.349,05</b>	<b>2.489,73</b>	<b>2.888,25</b>	<b>3.146,20</b>	<b>3.286,20</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,86	20,54	21,47
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,97	168,41	182,34	193,23	204,76	237,37	258,46	270,20
Premio annuo	148,11	167,54	181,48	192,37	203,90	236,51	257,60	269,34
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,47	40,78	47,30	51,52	53,87
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,46</b>	<b>389,53</b>	<b>421,86</b>	<b>447,11</b>	<b>473,85</b>	<b>549,47</b>	<b>598,39</b>	<b>625,62</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	625,62	707,66	766,55	812,56	861,22	999,00	1.088,18	1.136,77
Inail (0,5%)	10,76	12,18	13,19	13,98	14,82	17,19	18,72	19,56
<b>TOTALE "C"</b>	<b>636,38</b>	<b>719,84</b>	<b>779,74</b>	<b>826,54</b>	<b>876,04</b>	<b>1.016,19</b>	<b>1.106,90</b>	<b>1.156,33</b>
Indennità sostitutiva di mensa	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45
Trattamento fine rapporto	165,39	185,89	200,58	212,07	224,23	258,63	280,88	293,26
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,35	17,25	18,61	19,68	20,81	24,00	26,07	27,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,41	26,93	28,54	33,09	36,03	37,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.119,27</b>	<b>3.512,62</b>	<b>3.795,06</b>	<b>4.015,76</b>	<b>4.249,07</b>	<b>4.909,90</b>	<b>5.337,65</b>	<b>5.569,46</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.808,40</b>	<b>2.045,63</b>	<b>2.215,95</b>	<b>2.349,05</b>	<b>2.489,73</b>	<b>2.888,25</b>	<b>3.146,20</b>	<b>3.286,20</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,82</b>	<b>12,81</b>	<b>13,58</b>	<b>14,39</b>	<b>16,70</b>	<b>18,19</b>	<b>19,00</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,89</b>	<b>26,90</b>	<b>29,06</b>	<b>30,75</b>	<b>32,54</b>	<b>37,60</b>	<b>40,88</b>	<b>42,65</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SONDRIO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	196,34	228,40	253,50	279,59	302,56	363,90	397,91	397,91
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.819,51</b>	<b>2.058,57</b>	<b>2.230,93</b>	<b>2.370,38</b>	<b>2.507,10</b>	<b>2.909,50</b>	<b>3.169,88</b>	<b>3.309,88</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,91	13,47	14,59	15,50	16,39	19,01	20,70	21,63
4 Novembre	5,96	6,73	7,30	7,75	8,19	9,50	10,35	10,82
Tredicesima mensilità	149,90	169,49	183,59	195,02	206,21	239,15	260,45	272,19
Premio annuo	149,04	168,63	182,73	194,16	205,35	238,29	259,59	271,33
Indennità di trasporto	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03
Premio Fedeltà	29,81	33,73	36,55	38,83	41,07	47,66	51,92	54,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>365,65</b>	<b>411,08</b>	<b>443,79</b>	<b>470,29</b>	<b>496,24</b>	<b>572,64</b>	<b>622,04</b>	<b>649,27</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	635,01	717,68	777,27	825,50	872,77	1.011,91	1.101,93	1.150,53
Inail (0,5%)	10,93	12,35	13,37	14,20	15,02	17,41	18,96	19,80
<b>TOTALE "C"</b>	<b>645,94</b>	<b>730,03</b>	<b>790,64</b>	<b>839,70</b>	<b>887,79</b>	<b>1.029,32</b>	<b>1.120,89</b>	<b>1.170,33</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	174,30	174,30	174,30	174,30	174,30	174,30	174,30	174,30
Trattamento fine rapporto	172,36	193,02	207,90	219,95	231,76	266,50	288,96	301,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,00	17,91	19,29	20,41	21,51	24,73	26,82	27,97
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,89	23,62	25,59	27,18	28,74	33,33	36,30	37,94
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,11	5,73	6,21	6,59	6,97	8,08	8,80	8,80
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.230,76</b>	<b>3.627,13</b>	<b>3.912,95</b>	<b>4.144,20</b>	<b>4.370,91</b>	<b>5.038,20</b>	<b>5.469,99</b>	<b>5.701,84</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.819,51</b>	<b>2.058,57</b>	<b>2.230,93</b>	<b>2.370,38</b>	<b>2.507,10</b>	<b>2.909,50</b>	<b>3.169,88</b>	<b>3.309,88</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,52</b>	<b>11,90</b>	<b>12,90</b>	<b>13,70</b>	<b>14,49</b>	<b>16,82</b>	<b>18,32</b>	<b>19,13</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,74</b>	<b>27,78</b>	<b>29,97</b>	<b>31,74</b>	<b>33,47</b>	<b>38,58</b>	<b>41,89</b>	<b>43,66</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LA SPEZIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	187,72	217,05	241,03	261,89	288,69	348,54	380,77	380,77
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.810,89</b>	<b>2.047,22</b>	<b>2.218,46</b>	<b>2.352,68</b>	<b>2.493,23</b>	<b>2.894,14</b>	<b>3.152,74</b>	<b>3.292,74</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,39	14,51	15,38	16,30	18,90	20,58	21,52
4 Novembre	5,93	6,70	7,25	7,69	8,15	9,45	10,29	10,76
Tredicesima mensilità	149,18	168,54	182,55	193,53	205,05	237,86	259,01	270,75
Premio annuo	148,32	167,68	181,69	192,67	204,19	237,00	258,15	269,89
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,66	33,54	36,34	38,53	40,84	47,40	51,63	53,98
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,95</b>	<b>389,85</b>	<b>422,34</b>	<b>447,80</b>	<b>474,53</b>	<b>550,61</b>	<b>599,66</b>	<b>626,90</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	626,49	708,21	767,42	813,82	862,43	1.001,04	1.090,45	1.139,05
Inail (0,5%)	10,78	12,19	13,20	14,00	14,84	17,22	18,76	19,60
<b>TOTALE "C"</b>	<b>637,27</b>	<b>720,40</b>	<b>780,62</b>	<b>827,82</b>	<b>877,27</b>	<b>1.018,26</b>	<b>1.109,21</b>	<b>1.158,65</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Trattamento fine rapporto	175,79	196,22	210,99	222,58	234,73	269,34	291,64	304,03
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,31	18,21	19,58	20,66	21,78	24,99	27,06	28,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,79	23,49	25,44	26,97	28,58	33,15	36,10	37,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,17	6,54	6,93	8,04	8,75	8,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.272,09</b>	<b>3.663,96</b>	<b>3.947,90</b>	<b>4.170,45</b>	<b>4.403,55</b>	<b>5.068,33</b>	<b>5.497,16</b>	<b>5.729,02</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.810,89</b>	<b>2.047,22</b>	<b>2.218,46</b>	<b>2.352,68</b>	<b>2.493,23</b>	<b>2.894,14</b>	<b>3.152,74</b>	<b>3.292,74</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,47</b>	<b>11,83</b>	<b>12,82</b>	<b>13,60</b>	<b>14,41</b>	<b>16,73</b>	<b>18,22</b>	<b>19,03</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,06</b>	<b>28,06</b>	<b>30,23</b>	<b>31,94</b>	<b>33,72</b>	<b>38,81</b>	<b>42,10</b>	<b>43,87</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SIRACUSA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,31	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	178,08	206,44	228,32	247,37	271,15	323,91	354,53	354,53
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.800,95</b>	<b>2.036,61</b>	<b>2.205,75</b>	<b>2.338,16</b>	<b>2.475,69</b>	<b>2.869,51</b>	<b>3.126,50</b>	<b>3.266,50</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,79	13,32	14,42	15,28	16,18	18,74	20,41	21,34
4 Novembre	5,90	6,66	7,21	7,64	8,09	9,37	10,20	10,67
Tredicesima mensilità	148,37	167,65	181,48	192,32	203,58	235,80	256,81	268,55
Premio annuo	147,51	166,79	180,62	191,45	202,72	234,93	255,95	267,69
Indennità di trasporto	61,20	61,20	61,20	61,20	61,20	61,20	61,20	61,20
Premio Fedeltà	29,50	33,36	36,12	38,29	40,54	46,99	51,19	53,54
<b>TOTALE "B"</b>	<b>404,27</b>	<b>448,98</b>	<b>481,05</b>	<b>506,18</b>	<b>532,31</b>	<b>607,03</b>	<b>655,76</b>	<b>682,99</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	640,84	722,31	780,78	826,57	874,12	1.010,28	1.099,12	1.147,72
Inail (0,5%)	11,03	12,43	13,43	14,22	15,04	17,38	18,91	19,75
<b>TOTALE "C"</b>	<b>651,87</b>	<b>734,74</b>	<b>794,21</b>	<b>840,79</b>	<b>889,16</b>	<b>1.027,66</b>	<b>1.118,03</b>	<b>1.167,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	138,40	138,40	138,40	138,40	138,40	138,40	138,40	138,40
Trattamento fine rapporto	171,21	191,54	206,13	217,56	229,44	263,42	285,59	297,97
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,89	17,78	19,13	20,19	21,29	24,45	26,50	27,65
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,68	23,37	25,29	26,80	28,38	32,87	35,80	37,43
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,67	6,14	6,50	6,88	7,97	8,68	8,68
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.219,33</b>	<b>3.609,96</b>	<b>3.890,40</b>	<b>4.109,98</b>	<b>4.338,05</b>	<b>4.991,11</b>	<b>5.417,26</b>	<b>5.649,09</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.800,95</b>	<b>2.036,61</b>	<b>2.205,75</b>	<b>2.338,16</b>	<b>2.475,69</b>	<b>2.869,51</b>	<b>3.126,50</b>	<b>3.266,50</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,41</b>	<b>11,77</b>	<b>12,75</b>	<b>13,52</b>	<b>14,31</b>	<b>16,59</b>	<b>18,07</b>	<b>18,88</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,65</b>	<b>27,64</b>	<b>29,79</b>	<b>31,47</b>	<b>33,22</b>	<b>38,22</b>	<b>41,49</b>	<b>43,26</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SASSARI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	181,16	210,85	233,86	254,64	279,81	336,61	368,71	368,71
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.771,72</b>	<b>2.002,86</b>	<b>2.168,89</b>	<b>2.299,77</b>	<b>2.435,43</b>	<b>2.823,50</b>	<b>3.075,45</b>	<b>3.215,45</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,24	18,82	20,50	21,44
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,67	8,12	9,41	10,25	10,72
Tredicesima mensilità	148,63	168,02	181,95	192,93	204,31	236,86	258,00	269,74
Premio annuo	147,77	167,16	181,09	192,06	203,45	236,00	257,14	268,88
Indennità di trasporto	75,82	75,82	75,82	75,82	75,82	75,82	75,82	75,82
Premio Fedeltà	29,55	33,43	36,22	38,41	40,69	47,20	51,43	53,78
<b>TOTALE "B"</b>	<b>419,49</b>	<b>464,46</b>	<b>496,77</b>	<b>522,22</b>	<b>548,63</b>	<b>624,11</b>	<b>673,14</b>	<b>700,38</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	636,77	717,00	774,64	820,07	867,17	1.001,88	1.089,34	1.137,94
Inail (0,5%)	10,96	12,34	13,33	14,11	14,92	17,24	18,74	19,58
<b>TOTALE "C"</b>	<b>647,73</b>	<b>729,34</b>	<b>787,97</b>	<b>834,18</b>	<b>882,09</b>	<b>1.019,12</b>	<b>1.108,08</b>	<b>1.157,52</b>
Indennità sostitutiva di mensa	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Trattamento fine rapporto	167,44	187,89	202,58	214,16	226,17	260,50	282,80	295,19
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,54	17,44	18,80	19,87	20,99	24,17	26,24	27,39
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,42	25,36	26,89	28,48	33,02	35,96	37,60
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,00	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.127,90</b>	<b>3.513,16</b>	<b>3.790,02</b>	<b>4.008,21</b>	<b>4.234,40</b>	<b>4.881,42</b>	<b>5.301,59</b>	<b>5.533,45</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.771,72</b>	<b>2.002,86</b>	<b>2.168,89</b>	<b>2.299,77</b>	<b>2.435,43</b>	<b>2.823,50</b>	<b>3.075,45</b>	<b>3.215,45</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,24</b>	<b>11,58</b>	<b>12,54</b>	<b>13,29</b>	<b>14,08</b>	<b>16,32</b>	<b>17,78</b>	<b>18,59</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,95</b>	<b>26,90</b>	<b>29,02</b>	<b>30,69</b>	<b>32,43</b>	<b>37,38</b>	<b>40,60</b>	<b>42,37</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SAVONA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,60	38,16	42,40	45,66	48,93	58,66	65,20	65,20
Premio di Produzione	185,00	215,22	240,08	261,36	286,48	342,67	374,73	374,73
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.808,16</b>	<b>2.045,39</b>	<b>2.217,51</b>	<b>2.352,15</b>	<b>2.491,03</b>	<b>2.888,22</b>	<b>3.146,67</b>	<b>3.286,67</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,50	15,38	16,28	18,86	20,54	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,69	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,95	168,38	182,47	193,49	204,87	237,37	258,50	270,25
Premio annuo	148,09	167,52	181,61	192,63	204,00	236,51	257,64	269,39
Indennità di trasporto	60,32	60,32	60,32	60,32	60,32	60,32	60,32	60,32
Premio Fedeltà	29,62	33,50	36,32	38,53	40,80	47,30	51,53	53,88
<b>TOTALE "B"</b>	<b>404,74</b>	<b>449,79</b>	<b>482,47</b>	<b>508,04</b>	<b>534,41</b>	<b>609,79</b>	<b>658,80</b>	<b>686,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	643,07	725,10	784,61	831,17	879,19	1.016,52	1.105,87	1.154,48
Inail (0,5%)	11,06	12,48	13,50	14,30	15,13	17,49	19,03	19,86
<b>TOTALE "C"</b>	<b>654,13</b>	<b>737,58</b>	<b>798,11</b>	<b>845,47</b>	<b>894,32</b>	<b>1.034,01</b>	<b>1.124,90</b>	<b>1.174,34</b>
Indennità sostitutiva di mensa	113,16	113,16	113,16	113,16	113,16	113,16	113,16	113,16
Trattamento fine rapporto	169,89	190,38	205,24	216,87	228,86	263,15	285,44	297,83
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,77	17,67	19,05	20,13	21,24	24,42	26,49	27,64
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,43	26,97	28,55	33,09	36,03	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.202,69</b>	<b>3.596,00</b>	<b>3.881,44</b>	<b>4.104,73</b>	<b>4.334,99</b>	<b>4.993,66</b>	<b>5.422,22</b>	<b>5.654,10</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.808,16</b>	<b>2.045,39</b>	<b>2.217,51</b>	<b>2.352,15</b>	<b>2.491,03</b>	<b>2.888,22</b>	<b>3.146,67</b>	<b>3.286,67</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,82</b>	<b>12,82</b>	<b>13,60</b>	<b>14,40</b>	<b>16,69</b>	<b>18,19</b>	<b>19,00</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,53</b>	<b>27,54</b>	<b>29,72</b>	<b>31,43</b>	<b>33,20</b>	<b>38,24</b>	<b>41,52</b>	<b>43,30</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TARANTO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,33	49,26	53,05	56,84	68,20	75,78	75,78
Premio di Produzione	176,41	204,99	226,09	244,87	267,24	317,65	347,33	347,33
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.804,86</b>	<b>2.041,33</b>	<b>2.210,38</b>	<b>2.343,05</b>	<b>2.479,70</b>	<b>2.872,74</b>	<b>3.129,85</b>	<b>3.269,85</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,78	13,31	14,41	15,27	16,15	18,70	20,36	21,29
4 Novembre	5,89	6,66	7,20	7,63	8,08	9,35	10,18	10,65
Tredicesima mensilità	148,23	167,53	181,29	192,11	203,25	235,27	256,20	267,95
Premio annuo	147,37	166,67	180,43	191,25	202,39	234,41	255,34	267,09
Indennità di trasporto	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85
Premio Fedeltà	29,47	33,33	36,09	38,25	40,48	46,88	51,07	53,42
<b>TOTALE "B"</b>	<b>420,59</b>	<b>465,35</b>	<b>497,27</b>	<b>522,36</b>	<b>548,20</b>	<b>622,46</b>	<b>671,00</b>	<b>698,25</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	646,72	728,44	786,84	832,69	879,91	1.015,71	1.104,53	1.153,13
Inail (0,5%)	11,13	12,53	13,54	14,33	15,14	17,48	19,00	19,84
<b>TOTALE "C"</b>	<b>657,85</b>	<b>740,97</b>	<b>800,38</b>	<b>847,02</b>	<b>895,05</b>	<b>1.033,19</b>	<b>1.123,53</b>	<b>1.172,97</b>
Indennità sostitutiva di mensa	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85
Trattamento fine rapporto	167,81	188,16	202,68	214,09	225,85	259,62	281,70	294,09
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,57	17,46	18,81	19,87	20,96	24,09	26,14	27,29
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,66	23,35	25,27	26,78	28,33	32,79	35,71	37,35
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,05	5,66	6,13	6,49	6,87	7,95	8,65	8,65
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.181,24</b>	<b>3.573,00</b>	<b>3.853,07</b>	<b>4.072,91</b>	<b>4.299,31</b>	<b>4.950,49</b>	<b>5.376,43</b>	<b>5.608,30</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.804,86</b>	<b>2.041,33</b>	<b>2.210,38</b>	<b>2.343,05</b>	<b>2.479,70</b>	<b>2.872,74</b>	<b>3.129,85</b>	<b>3.269,85</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,43</b>	<b>11,80</b>	<b>12,78</b>	<b>13,54</b>	<b>14,33</b>	<b>16,61</b>	<b>18,09</b>	<b>18,90</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,36</b>	<b>27,36</b>	<b>29,51</b>	<b>31,19</b>	<b>32,92</b>	<b>37,91</b>	<b>41,17</b>	<b>42,95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TERAMO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	47,40	55,45	61,59	66,35	71,05	85,26	94,74	94,74
Premio di Produzione	167,05	194,12	215,71	233,90	258,57	312,33	339,47	339,47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.805,01</b>	<b>2.041,58</b>	<b>2.212,33</b>	<b>2.345,38</b>	<b>2.485,24</b>	<b>2.884,48</b>	<b>3.140,95</b>	<b>3.280,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,72	13,24	14,34	15,19	16,09	18,66	20,31	21,24
4 Novembre	5,86	6,62	7,17	7,60	8,05	9,33	10,15	10,62
Tredicesima mensilità	147,44	166,61	180,42	191,19	202,52	234,82	255,54	267,29
Premio annuo	146,58	165,75	179,56	190,32	201,66	233,96	254,68	266,43
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,32	33,15	35,91	38,06	40,33	46,79	50,94	53,29
<b>TOTALE "B"</b>	<b>340,92</b>	<b>385,37</b>	<b>417,40</b>	<b>442,36</b>	<b>468,65</b>	<b>543,56</b>	<b>591,62</b>	<b>618,87</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	623,61	705,27	764,20	810,12	858,40	996,19	1.084,68	1.133,29
Inail (0,5%)	10,73	12,13	13,15	13,94	14,77	17,14	18,66	19,50
<b>TOTALE "C"</b>	<b>634,34</b>	<b>717,40</b>	<b>777,35</b>	<b>824,06</b>	<b>873,17</b>	<b>1.013,33</b>	<b>1.103,34</b>	<b>1.152,79</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	155,45	175,67	190,23	201,58	213,54	247,61	269,47	281,86
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,43	16,30	17,65	18,71	19,82	22,98	25,01	26,16
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,55	23,22	25,15	26,65	28,23	32,73	35,62	37,26
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,03	5,63	6,10	6,46	6,84	7,93	8,63	8,63
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.986,73</b>	<b>3.378,04</b>	<b>3.660,51</b>	<b>3.880,60</b>	<b>4.111,99</b>	<b>4.772,42</b>	<b>5.196,64</b>	<b>5.428,52</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.805,01</b>	<b>2.041,58</b>	<b>2.212,33</b>	<b>2.345,38</b>	<b>2.485,24</b>	<b>2.884,48</b>	<b>3.140,95</b>	<b>3.280,95</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,43</b>	<b>11,80</b>	<b>12,79</b>	<b>13,56</b>	<b>14,37</b>	<b>16,67</b>	<b>18,16</b>	<b>18,97</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,87</b>	<b>25,87</b>	<b>28,03</b>	<b>29,72</b>	<b>31,49</b>	<b>36,55</b>	<b>39,80</b>	<b>41,57</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRENTO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	51,23	59,94	66,60	71,73	76,85	92,22	102,47	103,47
Premio di Produzione	190,47	221,27	244,67	264,55	288,29	343,01	375,79	450,00
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.832,26</b>	<b>2.073,22</b>	<b>2.246,30</b>	<b>2.381,41</b>	<b>2.520,76</b>	<b>2.922,12</b>	<b>3.185,00</b>	<b>3.400,21</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,87	13,42	14,53	15,40	16,29	18,87	20,55	21,98
4 Novembre	5,94	6,71	7,27	7,70	8,15	9,43	10,28	10,99
Tredicesima mensilità'	149,41	168,89	182,85	193,76	205,02	237,40	258,59	276,56
Premio annuo	148,55	168,03	181,99	192,90	204,16	236,54	257,73	275,70
Indennità di trasporto	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60
Premio Fedeltà	29,71	33,61	36,40	38,58	40,83	47,31	51,55	55,14
<b>TOTALE "B"</b>	<b>441,08</b>	<b>486,26</b>	<b>518,64</b>	<b>543,94</b>	<b>570,05</b>	<b>645,15</b>	<b>694,30</b>	<b>735,97</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	660,63	743,78	803,49	850,11	898,19	1.036,65	1.127,32	1.201,97
Inail (0,5%)	11,37	12,80	13,82	14,63	15,45	17,84	19,40	20,68
<b>TOTALE "C"</b>	<b>672,00</b>	<b>756,58</b>	<b>817,31</b>	<b>864,74</b>	<b>913,64</b>	<b>1.054,49</b>	<b>1.146,72</b>	<b>1.222,65</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Trattamento fine rapporto	173,49	194,04	208,77	220,27	232,15	266,30	288,65	307,61
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,10	18,01	19,37	20,44	21,54	24,71	26,79	28,55
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,82	23,54	25,49	27,01	28,58	33,09	36,05	38,55
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,18	6,55	6,93	8,02	8,74	8,95
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.291,84</b>	<b>3.690,23</b>	<b>3.976,36</b>	<b>4.199,76</b>	<b>4.430,15</b>	<b>5.093,68</b>	<b>5.528,25</b>	<b>5.884,49</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.832,26</b>	<b>2.073,22</b>	<b>2.246,30</b>	<b>2.381,41</b>	<b>2.520,76</b>	<b>2.922,12</b>	<b>3.185,00</b>	<b>3.400,21</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,59</b>	<b>11,98</b>	<b>12,98</b>	<b>13,77</b>	<b>14,57</b>	<b>16,89</b>	<b>18,41</b>	<b>19,65</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,21</b>	<b>28,26</b>	<b>30,45</b>	<b>32,16</b>	<b>33,93</b>	<b>39,01</b>	<b>42,34</b>	<b>45,06</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TORINO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	42,69	49,95	55,50	59,77	64,04	76,85	85,39	85,39
Premio di Produzione	187,16	217,64	241,89	263,07	290,43	351,17	383,23	383,23
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.820,41</b>	<b>2.059,60</b>	<b>2.232,42</b>	<b>2.367,97</b>	<b>2.510,09</b>	<b>2.914,91</b>	<b>3.175,36</b>	<b>3.315,36</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,40	14,51	15,39	16,31	18,92	20,60	21,53
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,69	8,15	9,46	10,30	10,77
Tredicesima mensilità	149,13	168,59	182,62	193,63	205,20	238,08	259,21	270,96
Premio annuo	148,27	167,73	181,76	192,77	204,34	237,22	258,35	270,10
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,65	33,55	36,35	38,55	40,87	47,44	51,67	54,02
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,83</b>	<b>389,97</b>	<b>422,50</b>	<b>448,03</b>	<b>474,87</b>	<b>551,12</b>	<b>600,13</b>	<b>627,38</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	629,22	711,85	771,52	818,33	867,43	1.007,23	1.097,16	1.145,76
Inail (0,5%)	10,83	12,25	13,27	14,08	14,92	17,33	18,88	19,71
<b>TOTALE "C"</b>	<b>640,05</b>	<b>724,10</b>	<b>784,79</b>	<b>832,41</b>	<b>882,35</b>	<b>1.024,56</b>	<b>1.116,04</b>	<b>1.165,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45
Trattamento fine rapporto	165,56	186,08	200,88	212,49	224,69	259,38	281,67	294,06
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,36	17,27	18,64	19,72	20,85	24,07	26,14	27,29
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,78	23,50	25,45	26,99	28,60	33,19	36,13	37,77
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,55	6,94	8,04	8,76	8,76
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.135,52</b>	<b>3.531,54</b>	<b>3.817,60</b>	<b>4.042,01</b>	<b>4.277,34</b>	<b>4.947,52</b>	<b>5.378,68</b>	<b>5.610,54</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.820,41</b>	<b>2.059,60</b>	<b>2.232,42</b>	<b>2.367,97</b>	<b>2.510,09</b>	<b>2.914,91</b>	<b>3.175,36</b>	<b>3.315,36</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,52</b>	<b>11,91</b>	<b>12,90</b>	<b>13,69</b>	<b>14,51</b>	<b>16,85</b>	<b>18,35</b>	<b>19,16</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,01</b>	<b>27,04</b>	<b>29,23</b>	<b>30,95</b>	<b>32,76</b>	<b>37,89</b>	<b>41,19</b>	<b>42,97</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRAPANI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	158,44	184,14	203,94	221,55	244,78	294,15	320,96	320,96
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.783,41</b>	<b>2.016,41</b>	<b>2.183,71</b>	<b>2.314,86</b>	<b>2.452,02</b>	<b>2.842,99</b>	<b>3.096,53</b>	<b>3.236,53</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,66	13,17	14,26	15,11	16,00	18,54	20,18	21,12
4 Novembre	5,83	6,59	7,13	7,56	8,00	9,27	10,09	10,56
Tredicesima mensilità	146,72	165,78	179,44	190,15	201,37	233,30	253,99	265,74
Premio annuo	145,86	164,92	178,58	189,29	200,51	232,44	253,13	264,87
Indennità di trasporto	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Premio Fedeltà	29,17	32,98	35,72	37,86	40,10	46,49	50,63	52,97
<b>TOTALE "B"</b>	<b>408,44</b>	<b>452,64</b>	<b>484,33</b>	<b>509,17</b>	<b>535,18</b>	<b>609,24</b>	<b>657,22</b>	<b>684,46</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	636,95	717,51	775,33	820,66	868,08	1.003,22	1.090,84	1.139,44
Inail (0,5%)	10,96	12,35	13,34	14,12	14,94	17,26	18,77	19,60
<b>TOTALE "C"</b>	<b>647,91</b>	<b>729,86</b>	<b>788,67</b>	<b>834,78</b>	<b>883,02</b>	<b>1.020,48</b>	<b>1.109,61</b>	<b>1.159,04</b>
Indennità sostitutiva di mensa	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
Trattamento fine rapporto	164,30	184,40	198,80	210,10	221,94	255,62	277,44	289,83
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,25	17,11	18,45	19,50	20,60	23,72	25,75	26,90
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,45	23,10	25,01	26,50	28,07	32,52	35,40	37,04
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,00	5,60	6,07	6,43	6,81	7,88	8,58	8,58
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.116,31</b>	<b>3.502,54</b>	<b>3.779,89</b>	<b>3.997,29</b>	<b>4.224,69</b>	<b>4.872,80</b>	<b>5.293,08</b>	<b>5.524,93</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.783,41</b>	<b>2.016,41</b>	<b>2.183,71</b>	<b>2.314,86</b>	<b>2.452,02</b>	<b>2.842,99</b>	<b>3.096,53</b>	<b>3.236,53</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,31</b>	<b>11,66</b>	<b>12,62</b>	<b>13,38</b>	<b>14,17</b>	<b>16,43</b>	<b>17,90</b>	<b>18,71</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,86</b>	<b>26,82</b>	<b>28,95</b>	<b>30,61</b>	<b>32,35</b>	<b>37,32</b>	<b>40,53</b>	<b>42,31</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TERNI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	174,88	203,59	225,92	245,44	270,34	325,70	356,58	356,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.803,33</b>	<b>2.039,94</b>	<b>2.210,21</b>	<b>2.343,62</b>	<b>2.482,80</b>	<b>2.880,80</b>	<b>3.139,11</b>	<b>3.279,11</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,77	13,30	14,41	15,27	16,17	18,75	20,42	21,36
4 Novembre	5,88	6,65	7,20	7,64	8,09	9,38	10,21	10,68
Tredicesima mensilità	148,10	167,41	181,28	192,15	203,51	235,95	256,98	268,72
Premio annuo	147,24	166,55	180,42	191,29	202,65	235,08	256,12	267,86
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,45	33,31	36,08	38,26	40,53	47,02	51,22	53,57
<b>TOTALE "B"</b>	<b>342,44</b>	<b>387,22</b>	<b>419,39</b>	<b>444,61</b>	<b>470,95</b>	<b>546,18</b>	<b>594,95</b>	<b>622,19</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	623,56	705,33	764,16	810,26	858,36	995,88	1.085,12	1.133,72
Inail (0,5%)	10,73	12,14	13,15	13,94	14,77	17,13	18,67	19,51
<b>TOTALE "C"</b>	<b>634,29</b>	<b>717,47</b>	<b>777,31</b>	<b>824,20</b>	<b>873,13</b>	<b>1.013,01</b>	<b>1.103,79</b>	<b>1.153,23</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
Trattamento fine rapporto	165,92	186,28	200,91	212,38	224,36	258,58	280,76	293,15
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,40	17,29	18,64	19,71	20,82	24,00	26,05	27,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,64	23,33	25,27	26,78	28,37	32,89	35,82	37,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,05	5,66	6,13	6,50	6,88	7,97	8,68	8,68
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.130,07</b>	<b>3.522,06</b>	<b>3.804,16</b>	<b>4.025,20</b>	<b>4.255,81</b>	<b>4.915,23</b>	<b>5.343,16</b>	<b>5.575,02</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.803,33</b>	<b>2.039,94</b>	<b>2.210,21</b>	<b>2.343,62</b>	<b>2.482,80</b>	<b>2.880,80</b>	<b>3.139,11</b>	<b>3.279,11</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,42</b>	<b>11,79</b>	<b>12,78</b>	<b>13,55</b>	<b>14,35</b>	<b>16,65</b>	<b>18,15</b>	<b>18,95</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,97</b>	<b>26,97</b>	<b>29,13</b>	<b>30,82</b>	<b>32,59</b>	<b>37,64</b>	<b>40,92</b>	<b>42,69</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRIESTE	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	184,05	214,15	236,75	256,47	280,04	333,72	365,80	365,80
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.809,02</b>	<b>2.046,42</b>	<b>2.216,52</b>	<b>2.349,78</b>	<b>2.487,28</b>	<b>2.882,56</b>	<b>3.141,37</b>	<b>3.281,37</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,37	14,48	15,34	16,24	18,80	20,48	21,42
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,67	8,12	9,40	10,24	10,71
Tredicesima mensilità	148,87	168,29	182,19	193,08	204,33	236,62	257,75	269,50
Premio annuo	148,01	167,43	181,33	192,22	203,46	235,76	256,89	268,64
Indennità di trasporto	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10
Premio Fedeltà	29,60	33,49	36,27	38,44	40,69	47,15	51,38	53,73
<b>TOTALE "B"</b>	<b>394,33</b>	<b>439,37</b>	<b>471,61</b>	<b>496,85</b>	<b>522,94</b>	<b>597,83</b>	<b>646,84</b>	<b>674,10</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	640,29	722,37	781,17	827,23	874,77	1.011,40	1.100,85	1.149,46
Inail (0,5%)	11,02	12,43	13,44	14,23	15,05	17,40	18,94	19,78
<b>TOTALE "C"</b>	<b>651,31</b>	<b>734,80</b>	<b>794,61</b>	<b>841,46</b>	<b>889,82</b>	<b>1.028,80</b>	<b>1.119,79</b>	<b>1.169,24</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3) (*)	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00
Trattamento fine rapporto	172,51	193,00	207,66	219,14	231,01	265,07	287,36	299,75
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,01	17,91	19,27	20,34	21,44	24,60	26,67	27,82
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,39	26,91	28,48	32,98	35,93	37,57
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,91	7,99	8,71	8,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.240,01</b>	<b>3.633,52</b>	<b>3.915,52</b>	<b>4.136,41</b>	<b>4.364,38</b>	<b>5.019,63</b>	<b>5.448,67</b>	<b>5.680,56</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.809,02</b>	<b>2.046,42</b>	<b>2.216,52</b>	<b>2.349,78</b>	<b>2.487,28</b>	<b>2.882,56</b>	<b>3.141,37</b>	<b>3.281,37</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,46</b>	<b>11,83</b>	<b>12,81</b>	<b>13,58</b>	<b>14,38</b>	<b>16,66</b>	<b>18,16</b>	<b>18,97</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,81</b>	<b>27,83</b>	<b>29,98</b>	<b>31,68</b>	<b>33,42</b>	<b>38,44</b>	<b>41,73</b>	<b>43,50</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

(\*) L'indennità sostitutiva di mensa è prevista esclusivamente per gli impiegati tecnici di cantiere

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TREVISO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,16	209,80	233,48	253,89	279,76	337,34	369,41	369,41
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.770,72</b>	<b>2.001,81</b>	<b>2.168,51</b>	<b>2.299,02</b>	<b>2.435,38</b>	<b>2.824,23</b>	<b>3.076,15</b>	<b>3.216,15</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,80	13,35	14,46	15,33	16,24	18,83	20,51	21,44
4 Novembre	5,90	6,67	7,23	7,66	8,12	9,41	10,25	10,72
Tredicesima mensilità	148,54	167,93	181,91	192,86	204,30	236,92	258,06	269,80
Premio annuo	147,68	167,07	181,05	192,00	203,44	236,06	257,19	268,94
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,54	33,41	36,21	38,40	40,69	47,21	51,44	53,79
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,46</b>	<b>388,43</b>	<b>420,86</b>	<b>446,25</b>	<b>472,79</b>	<b>548,43</b>	<b>597,45</b>	<b>624,69</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	614,38	694,60	752,47	797,78	845,11	980,09	1.067,55	1.116,15
Inail (0,5%)	10,57	11,95	12,95	13,73	14,54	16,86	18,37	19,20
<b>TOTALE "C"</b>	<b>624,95</b>	<b>706,55</b>	<b>765,42</b>	<b>811,51</b>	<b>859,65</b>	<b>996,95</b>	<b>1.085,92</b>	<b>1.135,35</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	114,53	114,53	114,53	114,53	114,53	114,53	114,53	114,53
Trattamento fine rapporto	165,09	185,54	200,29	211,84	223,90	258,31	280,60	292,99
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,32	17,22	18,59	19,66	20,78	23,97	26,04	27,19
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,70	23,40	25,35	26,88	28,48	33,02	35,97	37,61
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,68	6,15	6,52	6,91	8,00	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.070,83</b>	<b>3.456,03</b>	<b>3.734,00</b>	<b>3.951,61</b>	<b>4.178,92</b>	<b>4.827,24</b>	<b>5.247,38</b>	<b>5.479,23</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.770,72</b>	<b>2.001,81</b>	<b>2.168,51</b>	<b>2.299,02</b>	<b>2.435,38</b>	<b>2.824,23</b>	<b>3.076,15</b>	<b>3.216,15</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,24</b>	<b>11,57</b>	<b>12,53</b>	<b>13,29</b>	<b>14,08</b>	<b>16,33</b>	<b>17,78</b>	<b>18,59</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,52</b>	<b>26,47</b>	<b>28,59</b>	<b>30,26</b>	<b>32,00</b>	<b>36,97</b>	<b>40,18</b>	<b>41,96</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

UDINE	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	24,46	28,62	31,80	34,24	36,69	44,02	48,92	48,92
Premio di Produzione	183,04	213,03	236,12	256,23	281,70	338,29	370,35	370,35
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.798,06</b>	<b>2.033,66</b>	<b>2.202,95</b>	<b>2.335,60</b>	<b>2.474,01</b>	<b>2.869,20</b>	<b>3.126,01</b>	<b>3.266,01</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,37	14,47	15,34	16,25	18,83	20,51	21,45
4 Novembre	5,91	6,68	7,24	7,67	8,12	9,42	10,26	10,72
Tredicesima mensilità	148,79	168,20	182,14	193,06	204,46	237,00	258,13	269,88
Premio annuo	147,92	167,34	181,27	192,20	203,60	236,14	257,27	269,02
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,58	33,47	36,25	38,44	40,72	47,23	51,45	53,80
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,02</b>	<b>389,06</b>	<b>421,37</b>	<b>446,71</b>	<b>473,15</b>	<b>548,62</b>	<b>597,62</b>	<b>624,87</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	622,49	704,04	762,63	808,54	856,44	993,22	1.082,09	1.130,69
Inail (0,5%)	10,71	12,11	13,12	13,91	14,74	17,09	18,62	19,45
<b>TOTALE "C"</b>	<b>633,20</b>	<b>716,15</b>	<b>775,75</b>	<b>822,45</b>	<b>871,18</b>	<b>1.010,31</b>	<b>1.100,71</b>	<b>1.150,14</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	216,20	216,20	216,20	216,20	216,20	216,20	216,20	216,20
Trattamento fine rapporto	172,88	193,36	208,05	219,58	231,61	265,93	288,22	300,60
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,04	17,94	19,31	20,38	21,49	24,68	26,75	27,90
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,74	23,44	25,39	26,91	28,50	33,04	35,98	37,62
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,53	6,91	8,01	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.217,21</b>	<b>3.608,37</b>	<b>3.889,48</b>	<b>4.109,76</b>	<b>4.339,55</b>	<b>4.995,79</b>	<b>5.422,21</b>	<b>5.654,06</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.798,06</b>	<b>2.033,66</b>	<b>2.202,95</b>	<b>2.335,60</b>	<b>2.474,01</b>	<b>2.869,20</b>	<b>3.126,01</b>	<b>3.266,01</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,39</b>	<b>11,76</b>	<b>12,73</b>	<b>13,50</b>	<b>14,30</b>	<b>16,58</b>	<b>18,07</b>	<b>18,88</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,64</b>	<b>27,63</b>	<b>29,79</b>	<b>31,47</b>	<b>33,23</b>	<b>38,26</b>	<b>41,52</b>	<b>43,30</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VARESE	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,75	68,83	68,83
Premio di Produzione	186,64	217,05	239,75	259,94	283,51	337,78	369,85	369,85
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.811,61</b>	<b>2.049,32</b>	<b>2.219,52</b>	<b>2.353,25</b>	<b>2.490,75</b>	<b>2.886,42</b>	<b>3.145,42</b>	<b>3.285,42</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,39	14,50	15,37	16,26	18,83	20,51	21,44
4 Novembre	5,92	6,70	7,25	7,68	8,13	9,42	10,26	10,72
Tredicesima mensilità	149,09	168,54	182,44	193,37	204,62	236,96	258,09	269,84
Premio annuo	148,23	167,68	181,58	192,51	203,76	236,10	257,23	268,98
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,65	33,54	36,32	38,50	40,75	47,22	51,45	53,80
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,74</b>	<b>389,85</b>	<b>422,09</b>	<b>447,43</b>	<b>473,52</b>	<b>548,53</b>	<b>597,54</b>	<b>624,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	626,64	708,82	767,65	813,88	861,42	998,20	1.087,70	1.136,30
Inail (0,5%)	10,78	12,20	13,21	14,00	14,82	17,17	18,71	19,55
<b>TOTALE "C"</b>	<b>637,42</b>	<b>721,02</b>	<b>780,86</b>	<b>827,88</b>	<b>876,24</b>	<b>1.015,37</b>	<b>1.106,41</b>	<b>1.155,85</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	208,68	208,68	208,68	208,68	208,68	208,68	208,68	208,68
Trattamento fine rapporto	172,64	193,15	207,82	219,35	231,21	265,32	287,62	300,00
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,02	17,92	19,29	20,36	21,46	24,62	26,69	27,84
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,78	23,49	25,43	26,95	28,52	33,03	35,98	37,61
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,92	8,01	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.227,97</b>	<b>3.622,00</b>	<b>3.904,16</b>	<b>4.125,84</b>	<b>4.353,80</b>	<b>5.009,78</b>	<b>5.439,06</b>	<b>5.670,90</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.811,61</b>	<b>2.049,32</b>	<b>2.219,52</b>	<b>2.353,25</b>	<b>2.490,75</b>	<b>2.886,42</b>	<b>3.145,42</b>	<b>3.285,42</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,47</b>	<b>11,85</b>	<b>12,83</b>	<b>13,60</b>	<b>14,40</b>	<b>16,68</b>	<b>18,18</b>	<b>18,99</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,72</b>	<b>27,74</b>	<b>29,90</b>	<b>31,60</b>	<b>33,34</b>	<b>38,36</b>	<b>41,65</b>	<b>43,43</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERBANO-CUSIO-OSSOLA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	28,42	33,25	36,95	39,79	42,63	51,16	56,84	56,84
Premio di Produzione	204,18	237,40	262,69	284,36	310,72	371,47	406,34	406,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.823,16</b>	<b>2.062,66</b>	<b>2.234,67</b>	<b>2.369,28</b>	<b>2.508,97</b>	<b>2.909,52</b>	<b>3.169,92</b>	<b>3.309,92</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,96	13,53	14,65	15,53	16,44	19,06	20,75	21,69
4 Novembre	5,98	6,76	7,33	7,76	8,22	9,53	10,38	10,84
Tredicesima mensilità	150,56	170,25	184,36	195,42	206,90	239,79	261,15	272,90
Premio annuo	149,70	169,38	183,50	194,56	206,04	238,92	260,29	272,04
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,94	33,88	36,70	38,91	41,21	47,78	52,06	54,41
<b>TOTALE "B"</b>	<b>348,14</b>	<b>393,80</b>	<b>426,54</b>	<b>452,18</b>	<b>478,81</b>	<b>555,08</b>	<b>604,63</b>	<b>631,88</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	630,98	713,85	773,35	819,92	868,25	1.006,81	1.096,88	1.145,49
Inail (0,5%)	10,86	12,28	13,31	14,11	14,94	17,32	18,87	19,71
<b>TOTALE "C"</b>	<b>641,84</b>	<b>726,13</b>	<b>786,66</b>	<b>834,03</b>	<b>883,19</b>	<b>1.024,13</b>	<b>1.115,75</b>	<b>1.165,20</b>
Indennità sostitutiva di mensa	103,00	103,00	103,00	103,00	103,00	103,00	103,00	103,00
Trattamento fine rapporto	166,36	187,13	202,02	213,68	225,79	260,48	283,02	295,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,44	17,37	18,75	19,83	20,95	24,17	26,26	27,41
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,98	23,73	25,70	27,24	28,84	33,42	36,40	38,04
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,13	5,76	6,23	6,61	6,99	8,10	8,82	8,82
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.135,05</b>	<b>3.532,45</b>	<b>3.817,87</b>	<b>4.041,25</b>	<b>4.273,04</b>	<b>4.937,70</b>	<b>5.369,80</b>	<b>5.601,67</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.823,16</b>	<b>2.062,66</b>	<b>2.234,67</b>	<b>2.369,28</b>	<b>2.508,97</b>	<b>2.909,52</b>	<b>3.169,92</b>	<b>3.309,92</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,54</b>	<b>11,92</b>	<b>12,92</b>	<b>13,70</b>	<b>14,50</b>	<b>16,82</b>	<b>18,32</b>	<b>19,13</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,01</b>	<b>27,05</b>	<b>29,24</b>	<b>30,95</b>	<b>32,72</b>	<b>37,81</b>	<b>41,12</b>	<b>42,90</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERCELLI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	159,14	184,92	206,32	224,50	247,44	295,35	322,11	322,11
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.787,59</b>	<b>2.021,27</b>	<b>2.190,61</b>	<b>2.322,68</b>	<b>2.459,90</b>	<b>2.850,45</b>	<b>3.104,64</b>	<b>3.244,64</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,66	13,18	14,28	15,13	16,02	18,55	20,19	21,13
4 Novembre	5,83	6,59	7,14	7,57	8,01	9,27	10,10	10,56
Tredicesima mensilità	146,78	165,84	179,64	190,40	201,59	233,40	254,09	265,83
Premio annuo	145,92	164,98	178,78	189,54	200,73	232,54	253,23	264,97
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,18	33,00	35,76	37,91	40,15	46,51	50,65	52,99
<b>TOTALE "B"</b>	<b>339,37</b>	<b>383,59</b>	<b>415,60</b>	<b>440,55</b>	<b>466,50</b>	<b>540,27</b>	<b>588,26</b>	<b>615,48</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	618,09	698,85	757,36	802,99	850,41	985,34	1.073,16	1.121,75
Inail (0,5%)	10,63	12,02	13,03	13,82	14,63	16,95	18,46	19,30
<b>TOTALE "C"</b>	<b>628,72</b>	<b>710,87</b>	<b>770,39</b>	<b>816,81</b>	<b>865,04</b>	<b>1.002,29</b>	<b>1.091,62</b>	<b>1.141,05</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	163,22	183,33	197,88	209,23	221,03	254,59	276,41	288,79
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,15	17,01	18,36	19,42	20,51	23,63	25,65	26,80
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,46	23,11	25,04	26,54	28,10	32,53	35,42	37,05
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,00	5,61	6,07	6,44	6,81	7,88	8,58	8,58
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.084,91</b>	<b>3.472,06</b>	<b>3.752,65</b>	<b>3.971,47</b>	<b>4.198,79</b>	<b>4.845,84</b>	<b>5.266,98</b>	<b>5.498,79</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.787,59</b>	<b>2.021,27</b>	<b>2.190,61</b>	<b>2.322,68</b>	<b>2.459,90</b>	<b>2.850,45</b>	<b>3.104,64</b>	<b>3.244,64</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,33</b>	<b>11,68</b>	<b>12,66</b>	<b>13,43</b>	<b>14,22</b>	<b>16,48</b>	<b>17,95</b>	<b>18,76</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,62</b>	<b>26,59</b>	<b>28,74</b>	<b>30,41</b>	<b>32,15</b>	<b>37,11</b>	<b>40,33</b>	<b>42,11</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VENEZIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	190,81	221,26	244,43	271,63	289,00	344,02	376,09	376,09
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.781,37</b>	<b>2.013,27</b>	<b>2.179,46</b>	<b>2.316,76</b>	<b>2.444,62</b>	<b>2.830,91</b>	<b>3.082,83</b>	<b>3.222,83</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,88	13,42	14,53	15,45	16,30	18,87	20,55	21,49
4 Novembre	5,94	6,71	7,26	7,72	8,15	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilità	149,44	168,89	182,83	194,35	205,08	237,48	258,62	270,36
Premio annuo	148,58	168,03	181,97	193,49	204,22	236,62	257,75	269,50
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,72	33,61	36,39	38,70	40,84	47,32	51,55	53,90
<b>TOTALE "B"</b>	<b>345,56</b>	<b>390,66</b>	<b>422,98</b>	<b>449,71</b>	<b>474,59</b>	<b>549,73</b>	<b>598,75</b>	<b>625,99</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	618,09	698,58	756,27	803,94	848,32	982,41	1.069,87	1.118,47
Inail (0,5%)	10,63	12,02	13,01	13,83	14,60	16,90	18,41	19,24
<b>TOTALE "C"</b>	<b>628,72</b>	<b>710,60</b>	<b>769,28</b>	<b>817,77</b>	<b>862,92</b>	<b>999,31</b>	<b>1.088,28</b>	<b>1.137,71</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	116,00	116,00	116,00	116,00	116,00	116,00	116,00	116,00
Trattamento fine rapporto	166,14	186,66	201,37	213,52	224,83	259,01	281,30	293,69
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,42	17,32	18,69	19,81	20,86	24,04	26,10	27,25
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,83	23,54	25,48	27,09	28,58	33,10	36,05	37,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,18	6,57	6,93	8,02	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.090,13</b>	<b>3.476,63</b>	<b>3.753,74</b>	<b>3.982,63</b>	<b>4.195,83</b>	<b>4.839,92</b>	<b>5.260,05</b>	<b>5.491,90</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.781,37</b>	<b>2.013,27</b>	<b>2.179,46</b>	<b>2.316,76</b>	<b>2.444,62</b>	<b>2.830,91</b>	<b>3.082,83</b>	<b>3.222,83</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,30</b>	<b>11,64</b>	<b>12,60</b>	<b>13,39</b>	<b>14,13</b>	<b>16,36</b>	<b>17,82</b>	<b>18,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,66</b>	<b>26,62</b>	<b>28,75</b>	<b>30,50</b>	<b>32,13</b>	<b>37,06</b>	<b>40,28</b>	<b>42,06</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VICENZA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,85	210,58	234,00	254,41	279,76	336,30	368,37	368,37
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.771,41</b>	<b>2.002,59</b>	<b>2.169,03</b>	<b>2.299,54</b>	<b>2.435,38</b>	<b>2.823,19</b>	<b>3.075,11</b>	<b>3.215,11</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,24	18,82	20,50	21,43
4 Novembre	5,90	6,68	7,23	7,67	8,12	9,41	10,25	10,72
Tredicesima mensilità	148,60	168,00	181,96	192,91	204,30	236,83	257,97	269,71
Premio annuo	147,74	167,13	181,10	192,05	203,44	235,97	257,11	268,85
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,55	33,43	36,22	38,41	40,69	47,19	51,42	53,77
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,60</b>	<b>388,59</b>	<b>420,97</b>	<b>446,37</b>	<b>472,79</b>	<b>548,22</b>	<b>597,25</b>	<b>624,48</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	614,62	694,88	752,65	797,96	845,11	979,73	1.067,19	1.115,78
Inail (0,5%)	10,58	11,96	12,95	13,73	14,54	16,86	18,36	19,20
<b>TOTALE "C"</b>	<b>625,20</b>	<b>706,84</b>	<b>765,60</b>	<b>811,69</b>	<b>859,65</b>	<b>996,59</b>	<b>1.085,55</b>	<b>1.134,98</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	165,14	185,60	200,33	211,87	223,89	258,21	280,50	292,89
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,33	17,22	18,59	19,66	20,78	23,96	26,03	27,18
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,41	25,36	26,89	28,48	33,01	35,96	37,60
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,00	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.071,86</b>	<b>3.457,20</b>	<b>3.734,73</b>	<b>3.952,34</b>	<b>4.178,78</b>	<b>4.825,38</b>	<b>5.245,52</b>	<b>5.477,36</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.771,41</b>	<b>2.002,59</b>	<b>2.169,03</b>	<b>2.299,54</b>	<b>2.435,38</b>	<b>2.823,19</b>	<b>3.075,11</b>	<b>3.215,11</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,24</b>	<b>11,58</b>	<b>12,54</b>	<b>13,29</b>	<b>14,08</b>	<b>16,32</b>	<b>17,78</b>	<b>18,58</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,52</b>	<b>26,48</b>	<b>28,60</b>	<b>30,27</b>	<b>32,00</b>	<b>36,95</b>	<b>40,17</b>	<b>41,95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERONA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	212,76	247,60	279,80	303,09	329,69	392,99	431,12	431,12
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.803,32</b>	<b>2.039,61</b>	<b>2.214,83</b>	<b>2.348,22</b>	<b>2.485,31</b>	<b>2.879,88</b>	<b>3.137,86</b>	<b>3.277,86</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	12,02	13,60	14,77	15,65	16,57	19,20	20,92	21,85
4 Novembre	6,01	6,80	7,38	7,83	8,28	9,60	10,46	10,93
Tredicesima mensilità	151,28	171,10	185,80	196,99	208,49	241,59	263,23	274,98
Premio annuo	150,42	170,24	184,94	196,13	207,63	240,73	262,37	274,12
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	30,08	34,05	36,99	39,23	41,53	48,15	52,47	54,82
<b>TOTALE "B"</b>	<b>349,81</b>	<b>395,79</b>	<b>429,88</b>	<b>455,83</b>	<b>482,50</b>	<b>559,27</b>	<b>609,45</b>	<b>636,70</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	625,70	707,73	768,55	814,86	862,45	999,42	1.088,97	1.137,57
Inail (0,5%)	10,77	12,18	13,22	14,02	14,84	17,20	18,74	19,57
<b>TOTALE "C"</b>	<b>636,47</b>	<b>719,91</b>	<b>781,77</b>	<b>828,88</b>	<b>877,29</b>	<b>1.016,62</b>	<b>1.107,71</b>	<b>1.157,14</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	167,97	188,87	204,38	216,18	228,31	263,23	286,05	298,44
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,59	17,53	18,97	20,06	21,19	24,43	26,55	27,70
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	21,08	23,85	25,90	27,46	29,06	33,68	36,69	38,33
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,16	5,79	6,28	6,66	7,05	8,16	8,89	8,89
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.124,80</b>	<b>3.518,62</b>	<b>3.810,71</b>	<b>4.033,09</b>	<b>4.261,61</b>	<b>4.919,47</b>	<b>5.349,60</b>	<b>5.581,46</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.803,32</b>	<b>2.039,61</b>	<b>2.214,83</b>	<b>2.348,22</b>	<b>2.485,31</b>	<b>2.879,88</b>	<b>3.137,86</b>	<b>3.277,86</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,42</b>	<b>11,79</b>	<b>12,80</b>	<b>13,57</b>	<b>14,37</b>	<b>16,65</b>	<b>18,14</b>	<b>18,95</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,93</b>	<b>26,95</b>	<b>29,18</b>	<b>30,89</b>	<b>32,64</b>	<b>37,67</b>	<b>40,97</b>	<b>42,74</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VITERBO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	185,33	215,58	238,93	259,32	285,66	343,71	375,78	375,78
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.808,50</b>	<b>2.045,75</b>	<b>2.216,36</b>	<b>2.350,11</b>	<b>2.490,20</b>	<b>2.889,31</b>	<b>3.147,75</b>	<b>3.287,75</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,28	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilità	148,98	168,41	182,37	193,32	204,80	237,46	258,59	270,33
Premio annuo	148,12	167,55	181,51	192,46	203,94	236,60	257,73	269,47
Indennità di trasporto	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,79	47,32	51,55	53,89
<b>TOTALE "B"</b>	<b>408,49</b>	<b>453,55</b>	<b>485,93</b>	<b>511,32</b>	<b>537,96</b>	<b>613,70</b>	<b>662,71</b>	<b>689,92</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	644,26	726,30	785,29	831,53	879,98	1.017,97	1.107,32	1.155,91
Inail (0,5%)	11,08	12,50	13,51	14,31	15,14	17,52	19,05	19,89
<b>TOTALE "C"</b>	<b>655,34</b>	<b>738,80</b>	<b>798,80</b>	<b>845,84</b>	<b>895,12</b>	<b>1.035,49</b>	<b>1.126,37</b>	<b>1.175,80</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	166,08	166,08	166,08	166,08	166,08	166,08	166,08	166,08
Trattamento fine rapporto	174,11	194,61	209,33	220,88	232,99	267,44	289,73	302,11
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,16	18,06	19,43	20,50	21,62	24,82	26,89	28,04
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,54	33,10	36,05	37,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.265,52</b>	<b>3.658,88</b>	<b>3.941,82</b>	<b>4.163,61</b>	<b>4.395,93</b>	<b>5.057,76</b>	<b>5.486,32</b>	<b>5.718,12</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.808,50</b>	<b>2.045,75</b>	<b>2.216,36</b>	<b>2.350,11</b>	<b>2.490,20</b>	<b>2.889,31</b>	<b>3.147,75</b>	<b>3.287,75</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,83</b>	<b>12,81</b>	<b>13,58</b>	<b>14,39</b>	<b>16,70</b>	<b>18,20</b>	<b>19,00</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,01</b>	<b>28,02</b>	<b>30,19</b>	<b>31,88</b>	<b>33,66</b>	<b>38,73</b>	<b>42,01</b>	<b>43,79</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VIBO VALENTIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	33,61	44,33	49,26	53,05	56,84	68,20	75,79	75,79
Premio di Produzione	185,29	215,54	238,83	259,16	285,29	342,98	375,07	375,07
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.809,46</b>	<b>2.051,88</b>	<b>2.223,12</b>	<b>2.357,34</b>	<b>2.497,75</b>	<b>2.898,07</b>	<b>3.157,60</b>	<b>3.297,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,97	168,41	182,36	193,30	204,77	237,40	258,53	270,27
Premio annuo	148,11	167,55	181,50	192,44	203,90	236,53	257,67	269,41
Indennità di trasporto	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,78	47,31	51,53	53,88
<b>TOTALE "B"</b>	<b>384,46</b>	<b>429,54</b>	<b>461,90</b>	<b>487,27</b>	<b>513,86</b>	<b>589,54</b>	<b>638,55</b>	<b>665,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	637,55	721,10	780,27	826,64	875,17	1.013,50	1.103,16	1.151,76
Inail (0,5%)	10,97	12,41	13,43	14,22	15,06	17,44	18,98	19,82
<b>TOTALE "C"</b>	<b>648,52</b>	<b>733,51</b>	<b>793,70</b>	<b>840,86</b>	<b>890,23</b>	<b>1.030,94</b>	<b>1.122,14</b>	<b>1.171,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
Trattamento fine rapporto	166,69	187,19	201,91	213,45	225,54	259,96	282,25	294,64
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,47	17,37	18,74	19,81	20,93	24,12	26,19	27,34
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,54	33,09	36,04	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.151,44</b>	<b>3.551,52</b>	<b>3.835,26</b>	<b>4.057,61</b>	<b>4.290,27</b>	<b>4.953,54</b>	<b>5.383,50</b>	<b>5.615,34</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.809,46</b>	<b>2.051,88</b>	<b>2.223,12</b>	<b>2.357,34</b>	<b>2.497,75</b>	<b>2.898,07</b>	<b>3.157,60</b>	<b>3.297,60</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,46</b>	<b>11,86</b>	<b>12,85</b>	<b>13,63</b>	<b>14,44</b>	<b>16,75</b>	<b>18,25</b>	<b>19,06</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,13</b>	<b>27,20</b>	<b>29,37</b>	<b>31,07</b>	<b>32,85</b>	<b>37,93</b>	<b>41,23</b>	<b>43,00</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>